

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
НАРОДНА СКУПШТИНА
03 Број: 02-787-22
24. мај 2022. године
Београд

На основу члана 69. став 1. и члана 70. Закона о Народној скупштини („Службени гласник РС“, бр. 9/10 и 108/13-др. закон) и тач. 8. и 9. Одлуке о организацији и раду Службе Народне скупштине („Службени гласник РС“, број 30/18) и члана 3. став 4. Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања 03 Број: 02-3125/15 од 26. новембра 2015. године, а у вези са чланом 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача („Службени гласник РС“, број 128/14) и чланом 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених („Службени гласник РС“, број 49/15 и 44/18), генерални секретар Народне скупштине, д о н о с и

О Д Л У К У
о одређивању лица овлашћеног за пријем информације и вођење поступка
у вези са унутрашњим узбуњивањем

1. ОДРЕЂУЈЕ СЕ **Ивана Стефановић**, државни службеник, на радном месту заменик секретара одбора, у Одељењу за уставно-правни систем и организацију власти, у Сектору за законодавство, **за лице овлашћено у Служби Народне скупштине за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем.**
2. У поступку узбуњивања лице ће поступати у складу са важећим прописима о заштити узбуњивача.
3. Одлуку објавити на интернет страници и огласним таблама Народне скупштине.
4. Овом одлуком ставља се ван снаге Одлука 03 Број: 02-3125/15 од 3. децембра 2015. године.
5. Одлука ступа на снагу даном доношења.

Образложење

Чланом 3. став 2. Правилника о поступку унутрашњег узбуњивања прописано је да је послодавац дужан да одреди лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

Одредбом члана 14. став 5. Закона о заштити узбуњивача, послодавац је дужан да одреди лице овлашћено за пријем информација и вођење поступка у вези са узбуњивањем.

На основу члана 2. Правилника о начину унутрашњег узбуњивања, начину одређивања овлашћеног лица код послодавца, као и другим питањима од значаја за унутрашње узбуњивање код послодавца који има више од десет запослених, послодавац који има више од десет запослених одређује лице овлашћено за пријем информације и вођење поступка у вези са унутрашњим узбуњивањем.

У складу са наведеним донета је Одлука као у диспозитиву.

Одлуку доставити:

- Државном службенику,
- Одељењу за људске ресурсе,
- Писарници.

ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

Вељко Одаловић

