

Z A K O N

O IZMENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA

Član 1.

U Zakonu o zapošljavanju stranaca („Službeni glasnik RS”, br. 128/14, 113/17 i 50/18), član 9. stav 1. menja se i glasi:

„Zapošljavanje stranca ostvaruje se pod uslovom da poseduje vizu za duži boravak po osnovu zapošljavanja, odobrenje za privremeni boravak ili stalno nastanjenje i dozvolu za rad, ako ovim zakonom nije drugačije utvrđeno.”

Član 2.

Posle člana 15. dodaje se novi član 15a koji glasi:

„Član 15a

Radna dozvola izdata na osnovu vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja izdaje se najduže na period važenja vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja.”

Član 3.

U članu 16. stav 2. posle reči: „stranca koji ima” dodaju se reči i zapeta „vizu za duži boravak po osnovu zapošljavanja,”.

Član 4.

U članu 19. stav 1. posle reči: „na teritoriji Republike” dodaju se zapeta i reči: „na osnovu zaključenog ugovora o poslovno-tehničkoj saradnji sa stranim poslodavcem,”.

U stavu 2. tačka 1) menja se i glasi:

„1) vizu za duži boravak po osnovu zapošljavanja ili odobrenje za privremeni boravak stranca;”.

Tačka 2) briše se.

Dodaje se stav 6. koji glasi:

„Saglasnost i mišljenje iz stava 4. ovog člana pribavlja, po službenoj dužnosti, organizacija nadležna za poslove zapošljavanja. ”

Član 5.

U članu 21. stav 3. posle reči: „na period dok traje” dodaju se reči: „viza za duži boravak po osnovu zapošljavanja ili”.

Dodaje se stav 5. koji glasi:

„Saglasnost i mišljenje iz stava 4. ovog člana pribavlja, po službenoj dužnosti, organizacija nadležna za poslove zapošljavanja.”

Član 6.

U članu 22. stav 2. tačka 1) menja se i glasi:

„1) vizu za duži boravak po osnovu zapošljavanja ili odobrenje za privremeni boravak;”.

Član 7.

U članu 23. stav 1. posle reči: „stranca koji ima” dodaju se reči: „vizu za duži boravak po osnovu zapošljavanja ili”.

U stavu 2. tačka 4) briše se.

Član 8.

U članu 28. dodaje se novi stav 3. koji glasi:

„Izuzetno, zahtev za produženje radne dozvole iz člana 19. stav 4. i člana 21. stav 4. podnosi se organizaciji nadležnoj za poslove zapošljavanja najkasnije 60 dana pre isteka roka važenja prethodne dozvole.

Dosadašnji stav 3. postaje stav 4.

Član 9.

Ministar nadležan za poslove zapošljavanja usklađuje sa odredbama ovog zakona Pravilnik o dozvolama za rad („Službeni glasnik RS”, broj 63/18), u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 10.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”, s tim što se odredbe čl. 1-3, člana 4. stav 2, člana 5. stav 1, člana 6. i člana 7. stav 1. primenjuju od 1. januara 2020. godine.

OBRAZLOŽENJE

I. USTAVNI OSNOV

Ustavni osnov za donošenje ovog zakona sadržan je u članu 97. tačka 5. Ustava Republike Srbije, prema kome Republika Srbija, pored ostalog, uređuje i obezbeđuje položaj stranaca i stranih pravnih lica, kao i tačka 8. istog člana, prema kome Republika Srbija uređuje i obezbeđuje sistem u oblasti zapošljavanja, kao i radnih odnosa, zaštite na radu, socijalnog osiguranja i drugih oblika socijalne sigurnosti.

II. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA

Osnovni razlog za donošenje ovog zakona jeste preciziranje odredbi zakona kojim se vrši pojednostavljenje postupka izdavanja dozvole za rad, a u cilju daljeg razvijanja povoljnijeg poslovnog okruženja i privlačenja stranih investicija.

Predloženim zakonskim izmenama vrši se pojednostavljenje procedure, tako što se propisuje objedinjeno postupanje Nacionalne službe za zapošljavanje prilikom produženja radne dozvole za upućena lica i radne dozvole za kretanje u okviru privrednog društva. Naime, radna dozvola za upućena lica i radna dozvola za kretanje u okviru privrednog društva može se produžiti najduže do dve godine, uz saglasnost ministarstva nadležnog za poslove zapošljavanja, a po prethodno pribavljenom mišljenju ministarstva nadležnog za oblast kojom se uređuje delatnost poslodavca za poslove ili usluge od interesa za Republiku. Predloženim zakonskim izmenama propisuje se da Nacionalna služba za zapošljavanje, po službenoj dužnosti, pribavlja saglasnost i mišljenje nadležnih ministarstava. Objedinjavanjem postupka pribavljanja saglasnosti ministarstva nadležnog za poslove zapošljavanja, kao i prethodnog mišljenja ministarstva nadležnog za oblast kojom se uređuje delatnost poslodavaca, znatno je olakšan i ubrzan postupak produženja pomenutih radnih dozvola.

Naime, podnosilac zahteva za produženje radne dozvole za upućena lica i za kretanje u okviru privrednog društva, pre samog pokretanja postupka produženja dozvole pribavljao je prethodno mišljenje nadležnog ministarstva, nakon čega je podnosio Nacionalnoj službi za zapošljavanje zahtev za produženje radne dozvole.

Predloženim zakonskim izmenama, teret pribavljanja navedene dokumentacije prebačen je na Nacionalnu službu za zapošljavanje, čime je izvršeno dalje pojednostavljenje postupka, a poslodavcu znatno olakšan postupak produženja radne dozvole.

Dalje, Predlogom zakona se dalje vrši unapređenje postupka izdavanja radne dozvole, tako što se uvodi mogućnost izdavanja radne dozvole strancu kome je odobrena viza za duži boravak po osnovu zapošljavanja, odnosno radne dozvole za zapošljavanje, radne dozvole za upućena lica, radne dozvole za kretanje u okviru privrednog društva, radne dozvole za nezavisnog profesionalca i radne dozvole za samozapošljavanje.

Naime, Predlog zakona prati istovremene izmene i dopune Zakona o strancima, kojim se vrši pojednostavljenje postupka prilikom pribavljanja odobrenja za privremeni boravak i preciziraju pribavljanje vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja. Usklađivanjem odredbi Zakona o zapošljavanju stranaca i Zakona o strancima, poslodavcu se pruža mogućnost da tokom trajanja postupka odobrenja vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja, koji se vodi pred nadležnim diplomatsko-konzularnim predstavništvom, pokrene postupak za izdavanje radne dozvole pred Nacionalnom službom za zapošljavanje. Dakle, dok je stranac još uvek u postupku pribavljanja vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja, odnosno dok je još uvek u inostranstvu, poslodavac može preduzeti neophodne aktivnosti pred Nacionalnom službom za zapošljavanje u cilju izdavanja odgovarajuće radne dozvole.

Takođe, Nacionalna služba za zapošljavanje će na osnovu direktne razmene službenih podataka sa diplomatsko-konzularnim predstavništvom, imati saznanja da su se stekli uslovi za izdavanje radne dozvole strancu, na koji način će se znatno ubrzati procedura izdavanja radne dozvole.

Navedene izmene će doprineti boljem pozicioniranju Republike Srbije, u smislu uvećanog obima investicija u Republiku Srbiju, posebno kada je u pitanju angažovanje visokokvalifikovanih stručnjaka koji obavljaju poslove od interesa za Republiku Srbiju. Uvođenjem mogućnosti da se strancu kome je izdata viza za duži boravak po osnovu zapošljavanja, izda radna dozvola, doprinosi se ubrzanju procedure pribavljanja radne dozvole i omogućava se strancu da po dolasku u Republiku Srbiju otpočne sa poslovnom delatnošću.

III. OBJAŠNJENJE OSNOVNIH PRAVNIH INSTITUTA I POJEDINAČNIH REŠENJA

Članom 1. ovog zakona menja se član 9. stav 1. tako što se propisuje da se zapošljavanje stranca ostvaruje i pod uslovom da poseduje vizu za duži boravak po osnovu zapošljavanja.

Članom 2. Predloga zakona uvodi se novi član 15a, kojim se definiše da se radna dozvola izdata na osnovu vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja, izdaje najduže na period važenja vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja.

Članom 3. Predloga zakona precizirano je da se radna dozvola za zapošljavanje može izdati i strancu koji poseduje vizu za duži boravak po osnovu zapošljavanja.

Čl. 4-7. Predloga zakona precizirano je da se radna dozvola za upućena lica, radna dozvola za kretanje u okviru privrednog društva, radna dozvola za nezavisnog profesionalca i radna dozvola za samozapošljavanje može izdati i strancu koji poseduje vizu za duži boravak po osnovu zapošljavanja. Takođe, čl. 4. i 5. Predloga zakona precizirano je da Nacionalna služba za zapošljavanje, po službenoj dužnosti, pribavlja mišljenje i saglasnost nadležnih ministarstava, na koji način je izvršeno znatno pojednostavljenje postupka produženja pomenutih radnih dozvola.

Čl. 8. Predloga zakona preciziran je rok za podnošenje zahteva za produženje radne dozvole za upućena lica i radne dozvole za kretanje u okviru privrednog društva.

Čl. 9. i 10. Predloga zakona propisan je rok za usklađivanje akata potrebnih za primenu ovog zakona, kao i stupanje na snagu Predloga zakona osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”, osim odredaba čl. 1-3, čl. 4. st. 2, čl. 5. st. 1, čl. 6 i čl. 7. st. 1. koje počinju da se primenjuju od 1. januara 2020. godine. Odložena primena pomenutih odredbi Predloga zakona predviđena je s obzirom da se iste usklađuju sa izmenama i dopunama Zakona o strancima koje će takođe početi sa primenom od 1. januara 2020. godine. Odložena primena pomenutih odredbi Predloga zakona neophodna je zbog potrebe uspostavljanja materijalno-tehničkih uslova za njihovu primenu, odnosno uspostavljanja uslova za razmenu relevantnih podataka između nadležnih organa u postupku izdavanja, odnosno produženja radnih dozvola, i to diplomatsko-konzularnih predstavništava, Ministarstva unutrašnjih poslova, Uprave za strance, Nacionalne službe za zapošljavanje i Ministarstva za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja.

IV. FINANSIJSKA SREDSTVA POTREBNA ZA SPROVOĐENJE ZAKONA

Za sprovođenje ovog zakona nije potrebno obezbediti finansijska sredstva u budžetu Republike Srbije za ovu ni za naredne dve fiskalne godine.

V. RAZLOZI ZA DONOŠENJE ZAKONA PO HITNOM POSTUPKU

Donošenje ovog zakona po hitnom postupku predlaže se u skladu sa članom 167. Poslovnika Narodne skupštine („Službeni glasnik RS”, broj 20/12 – prečišćeni tekst), a radi sprečavanja štetnih posledica po rad organa i organizacija, budžet Republike Srbije, odnosno radi pojednostavljenja administrativnih postupaka prilikom izdavanja dozvole za rad strancima, s ciljem stvaranja još povoljnijeg poslovnog okruženja i daljeg privlačenja stranih investicija, kao jednog od prioriteta Vlade.

Kroz uvođenje mogućnosti izdavanja radne dozvole strancu na osnovu odobrene vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja, stvaraju se uslovi za efikasnijim postupanjem Nacionalne službe za zapošljavanje, tako što će poslodavcu

biti omogućeno da tokom trajanja postupka odobrenja zahteva za izdavanje vize za duži boravak po osnovu zapošljavanja, pokrene postupak izdavanja radne dozvole pred Nacionalnom službom za zapošljavanje. Na navedeni način, doći će do ubrzanja procedure pribavljanja radne dozvole za zapošljavanje, radne dozvole za upućena lica, radne dozvole za kretanje u okviru privrednog društva, radne dozvole za nezavisnog profesionalca i radne dozvole za samozapošljavanje i biće omogućeno stranim državljanima da odmah po dolasku u Republiku Srbiju otpočnu sa obavljanjem poslovne delatnosti.

Takođe, kroz objedinjeno postupanje Nacionalne službe za zapošljavanje u postupku produženja radne dozvole za upućena lica i radne dozvole za kretanje u okviru privrednog društva vrši se pojednostavljenje i ubrzanje samog postupka produženja radnih dozvola.

U vezi sa napred navedenim, predlaže se donošenje zakona po hitnom postupku.

PREGLED ODREDBA ZAKONA O ZAPOŠLJAVANJU STRANACA KOJE SE MENJAJU I DOPUNJUJU

2. Zapošljavanje stranaca

Član 9.

~~Zapošljavanje stranca ostvaruje se pod uslovom da poseduje odobrenje za privremeni boravak bez obzira na vremensko trajanje boravka ili stalno nastanjenje u skladu sa zakonom i dozvolu za rad u skladu sa ovim zakonom, ako ovim zakonom nije drugačije utvrđeno.~~

ZAPOŠLJAVANJE STRANCA OSTVARUJE SE POD USLOVOM DA POSEDUJE VIZU ZA DUŽI BORAVAK PO OSNOVU ZAPOŠLJAVANJA, ODOBRENJE ZA PRIVREMENI BORAVAK ILI STALNO NASTANJENJE I DOZVOLU ZA RAD, AKO OVIM ZAKONOM NIJE DRUGAČIJE UTVRĐENO.

Dokazi o ispunjavanju uslova za zapošljavanje stranca u skladu sa ovim zakonom obavezno se čuvaju u poslovnom prostoru u kome stranac radi.

ČLAN 15A

RADNA DOZVOLA IZDATA NA OSNOVU VIZE ZA DUŽI BORAVAK PO OSNOVU ZAPOŠLJAVANJA IZDAJE SE NAJDUŽE NA PERIOD VAŽENJA VIZE ZA DUŽI BORAVAK PO OSNOVU ZAPOŠLJAVANJA.

a) Radna dozvola za zapošljavanje

Član 16.

Radna dozvola za zapošljavanje izdaje se na zahtev poslodavca, u skladu sa stanjem na tržištu rada, pod uslovima da poslodavac:

1) pre podnošenja zahteva za radnu dozvolu za zapošljavanje nije otpustao zaposlene usled tehnoloških, ekonomskih ili organizacionih promena na radnim mestima za koje se traži radna dozvola za zapošljavanje, u skladu sa propisima o radu;

2) deset dana pre podnošenja zahteva za radnu dozvolu za zapošljavanje nije pronašao državljane Republike, lica koja imaju slobodan pristup tržištu rada ili stranca sa ličnom radnom dozvolom, odgovarajućih kvalifikacija sa evidencije organizacije nadležne za poslove zapošljavanja;

2a) izuzetno od odredbe stava 1. tačka 2) ovog člana, kada je to u interesu Republike Srbije ili to nalažu međunarodno prihvaćene obaveze, ministar nadležan za poslove zapošljavanja može odrediti i rok kraći od deset dana;

3) priloži predlog ugovora o radu ili drugog ugovora kojim se ostvaruju prava po osnovu rada, u skladu sa zakonom.

Radna dozvola za zapošljavanje izdaje se za zapošljavanje stranca koji ima VIZU ZA DUŽI BORAVAK PO OSNOVU ZAPOŠLJAVANJA, odobrenje za privremeni boravak i ispunjava sve uslove iz zahteva poslodavca koji se odnose na odgovarajuća znanja i sposobnosti, kvalifikacije, prethodno iskustvo i dr.

Izuzetno, kada je to u interesu Republike Srbije ili to nalažu međunarodno prihvaćene obaveze, privremena radna dozvola za zapošljavanje može se izdati strancu koji ispunjava sve uslove iz zahteva poslodavca koji se odnose na odgovarajuća znanja i sposobnosti, kvalifikacije, prethodno iskustvo i dr., uz prethodno pribavljenu saglasnost ministra nadležnog za unutrašnje poslove, pod uslovom da je stranac podneo zahtev za privremeni boravak.

Radna dozvola za zapošljavanje iz stava 3. ovog člana izdaje se za period koji ne može biti duži od 45 dana.

Radna dozvola za zapošljavanje izdaje se za planirani period zaposlenja, a najduže dok traje privremeni boravak.

Član 19.

Radna dozvola za upućena lica zaposlena kod stranog poslodavca izdaje se na zahtev poslodavca radi obavljanja poslova ili vršenja usluga na teritoriji Republike, NA OSNOVU ZAKLJUČENOG UGOVORA O POSLOVNO-TEHNIČKOJ SARADNJI SA STRANIM POSLODAVCEM, u skladu sa ovim zakonom.

Uslov za izdavanje radne dozvole iz stava 1. ovog člana jeste da stranac ima:

1) odobrenje za privremeni boravak stranca;

1) VIZU ZA DUŽI BORAVAK PO OSNOVU ZAPOŠLJAVANJA ILI ODOBRENJE ZA PRIVREMENI BORAVAK STRANCA;

~~2) zaključen ugovor poslodavca za koga se obavljaju poslovi ili vrše usluge i stranog poslodavca koji obavezno sadrži mesto i rok za obavljanje posla;~~

3) 2) dokaz da je upućeno lice zaposleno kod stranog poslodavca najmanje jednu godinu;

4) 3) akt o upućivanju na privremeni rad u Republiku kojim se utvrđuje način ostvarivanja prava i obaveza iz rada, kao i način smeštaja i ishrane za vreme boravka i rada u Republici.

Radna dozvola iz stava 1. ovog člana izdaje se za period za koji je zaključen ugovor između poslodavca za koga se vrše usluge i stranog poslodavca, ali ne duže od godinu dana.

Radna dozvola za upućena lica može se produžiti najduže do dve godine, uz saglasnost ministarstva nadležnog za poslove zapošljavanja, a po prethodno pribavljenom mišljenju ministarstva nadležnog za oblast kojom se uređuje delatnost poslodavca za poslove ili usluge od interesa za Republiku.

Izuzetno od st. 1-3. ovog člana, radna dozvola za upućena lica od strane stranog poslodavca registrovanog za obavljanje delatnosti u državi sa kojom Republika ima zaključen međunarodni ugovor kojim se uređuje upućivanje, izdaje se u postupku, saglasno uslovima i za period utvrđen tim sporazumom.

SAGLASNOST I MIŠLJENJE IZ STAVA 4. OVOG ČLANA PRIBAVLJA, PO SLUŽBENOJ DUŽNOSTI, ORGANIZACIJA NADLEŽNA ZA POSLOVE ZAPOŠLJAVANJA.

Član 21.

Radna dozvola za kretanje u okviru privrednog društva registrovanog u inostranstvu izdaje se na zahtev ogranka, odnosno zavisnog društva koje je registrovano u Republici, u cilju privremenog upućivanja, odnosno premeštanja zaposlenog na rad u taj ogranak, odnosno zavisno društvo, pod uslovom da je lice kod stranog poslodavca zaposleno najmanje godinu dana na poslovima rukovodioca, menadžera ili specijaliste za pojedine oblasti (ključno osoblje), kao i da će u Republici obavljati iste poslove.

Izuzetno od uslova predviđenih u stavu 1. ovog člana, radna dozvola za kretanje u okviru privrednog društva registrovanog u inostranstvu izdaje se i na zahtev ogranka,

odnosno zavisnog društva koje je registrovano u Republici, u cilju privremenog upućivanja, odnosno premeštanja zaposlenog pripravnika na rad u tu organizacionu jedinicu, odnosno zavisno društvo.

Radna dozvola iz st. 1. i 2. ovog člana izdaje se pod uslovima utvrđenim u članu 19. ovog zakona na period dok traje VIZA ZA DUŽI BORAVAK PO OSNOVU ZAPOŠLJAVANJA ILI privremeni boravak, ali ne duže od jedne godine.

Radna dozvola za kretanje u okviru privrednog društva može se produžiti najduže do dve godine, uz saglasnost ministarstva nadležnog za poslove zapošljavanja, a po prethodno pribavljenom mišljenju ministarstva nadležnog za oblast kojom se uređuje delatnost poslodavca za poslove ili usluge od interesa za Republiku.

SAGLASNOST I MIŠLJENJE IZ STAVA 4. OVOG ČLANA PRIBAVLJA, PO SLUŽBENOJ DUŽNOSTI, ORGANIZACIJA NADLEŽNA ZA POSLOVE ZAPOŠLJAVANJA.

Član 22.

Radna dozvola za nezavisnog profesionalca izdaje se na zahtev poslodavca, odnosno krajnjeg korisnika usluga.

Radna dozvola iz stava 1. ovog člana izdaje se ako nezavisni profesionalac poseduje:

~~1) odobrenje za privremeni boravak;~~

1) VIZU ZA DUŽI BORAVAK PO OSNOVU ZAPOŠLJAVANJA ILI ODOBRENJE ZA PRIVREMENI BORAVAK;

2) zaključen ugovor sa poslodavcem ili krajnjim korisnikom usluga koji obavezno sadrži rok za obavljanje posla;

3) odgovarajuće visoko obrazovanje i/ili tehničke kvalifikacije i propisano radno iskustvo u struci.

Radna dozvola iz stava 1. ovog člana izdaje se na period potreban za obavljanje posla, ali ne duže od godinu dana.

v) Radna dozvola za samozapošljavanje

Član 23.

Radna dozvola za samozapošljavanje izdaje se na zahtev stranca koji ima VIZU ZA DUŽI BORAVAK PO OSNOVU ZAPOŠLJAVANJA ILI odobrenje za privremeni boravak u Republici.

U postupku izdavanja radne dozvole za samozapošljavanje, uz zahtev stranac dostavlja:

1) izjavu o vrsti, trajanju i obimu aktivnosti kojima planira da se bavi;

2) dokaz da ima odgovarajuće kvalifikacije za obavljanje konkretne delatnosti;

3) predugovor ili ugovor kojim se dokazuje pravo vlasništva ili zakupa nad poslovnim prostorom u kome će se obavljati delatnost;

~~4) dokaz da raspolaže odgovarajućom opremom za obavljanje konkretne delatnosti;~~

5) 4) izjavu o broju i strukturi lica koja planira da zaposli, posebno državljana Republike, lica koja imaju slobodan pristup tržištu rada i stranaca sa ličnom radnom dozvolom.

Radna dozvola za samozapošljavanje izdaje se na period dok traje odobrenje za privremeni boravak, a najduže na godinu dana uz mogućnost produženja pod uslovom da stranac dokaže da nastavlja obavljanje istog posla pod uslovima pod kojima je dobio dozvolu.

Stranac koji dobije radnu dozvolu za samozapošljavanje u obavezi je da započne obavljanje poslova za koje je radna dozvola izdata u roku od 90 dana od dana dobijanja te dozvole.

Član 28.

Zahtev za izdavanje, odnosno produženje dozvole za rad, podnosi se organizaciji nadležnoj za poslove zapošljavanja prema mestu privremenog boravka ili stalnog nastanjenja stranca, odnosno prema sedištu poslodavca ili mestu gde se rad obavlja, u zavisnosti od vrste dozvole za rad.

Zahtev za produženje dozvole za rad podnosi se najranije 30, a najkasnije pre isteka roka važenja prethodne dozvole.

IZUZETNO, ZAHTEV ZA PRODUŽENJE RADNE DOZVOLE IZ ČLANA 19. STAV 4. I ČLANA 21. STAV 4. PODNOSI SE ORGANIZACIJI NADLEŽNOJ ZA POSLOVE ZAPOŠLJAVANJA NAJKASNIJE 60 DANA PRE ISTEKA ROKA VAŽENJA PRETHODNE DOZVOLE.

Način izdavanja, odnosno produženja dozvole za rad, način dokazivanja ispunjenosti uslova utvrđenih ovim zakonom, potrebne dokaze za izdavanje odnosno produženje dozvole za rad, oblik i sadržinu dozvole za rad propisuje ministar nadležan za poslove zapošljavanja.

SAMOSTALNI ČLANOVI

ČLAN 9.

MINISTAR NADLEŽAN ZA POSLOVE ZAPOŠLJAVANJA USKLAĐUJE SA ODREDBAMA OVOG ZAKONA PRAVILNIK O DOZVOLAMA ZA RAD („SLUŽBENI GLASNIK RS”, BROJ 63/18), U ROKU OD 90 DANA OD DANA STUPANJA NA SNAGU OVOG ZAKONA.

ČLAN 10.

OVAJ ZAKON STUPA NA SNAGU OSMOG DANA OD DANA OBJAVLJIVANJA U „SLUŽBENOM GLASNIKU REPUBLIKE SRBIJE”, S TIM ŠTO SE

ODREDBE ČL. 1-3, ČLANA 4. STAV 2, ČLANA 5. STAV 1, ČLANA 6. I ČLANA 7.
STAV 1. PRIMENJUJU OD 1. JANUARA 2020. GODINE.

**IZJAVA O USKLAĐENOSTI PROPISA
SA PROPISIMA EVROPSKE UNIJE**

1. Ovlašćeni predlagač propisa: Vlada

Obrađivač: Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja

2. Naziv propisa

Predlog zakona o izmenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca

Draft Law on Amendments and Additions to the Law on Employment of Foreigners

3. Usklađenost propisa s odredbama Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju između Evropskih zajednica i njihovih država članica, sa jedne strane, i Republike Srbije sa druge strane („Službeni glasnik RS”, broj 83/08) (u daljem tekstu: Sporazum):

a) Odredba Sporazuma koja se odnosi na normativnu sadržinu propisa,

Naslov V Kretanje radnika, poslovno nastanjivanje, pružanje usluga, kretanje kapitala
Poglavlje I Kretanje radnika
Član 49,
Poglavlje II Poslovno nastanjivanje
Član 53 i 58

- b) Prelazni rok za usklađivanje zakonodavstva prema odredbama Sporazuma,**
- v) Ocena ispunjenosti obaveze koje proizlaze iz navedene odredbe Sporazuma,**
- g) Razlozi za delimično ispunjavanje, odnosno neispunjavanje obaveza koje proizlaze iz navedene odredbe Sporazuma,**
- d) Veza sa Nacionalnim programom za usvajanje pravnih tekovina Evropske unije.**

4. Usklađenost propisa sa propisima Evropske unije:

- a) Navođenje odredbi primarnih izvora prava Evropske unije i ocene usklađenosti sa njima,**
- b) Navođenje sekundarnih izvora prava Evropske unije i ocene usklađenosti sa njima,**
- v) Navođenje ostalih izvora prava Evropske unije i usklađenost sa njima,**
- g) Razlozi za delimičnu usklađenost, odnosno neusklađenost,**
- d) Rok u kojem je predviđeno postizanje potpune usklađenosti propisa sa propisima Evropske unije.**

Prilikom donošenja Zakona o zapošljavanju stranaca izvršeno je usklađivanje sa relevantnim propisima Evropske unije. Predloženim izmenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca ne vrši se usklađivanje, već se samo preciziraju odredbe ovog zakona, kojima se vrši pojednostavljenje i skraćivanje postupka izdavanja radne dozvole.

5. Ukoliko ne postoje odgovarajuće nadležnosti Evropske unije u materiji koju reguliše propis, i/ili ne postoje odgovarajući sekundarni izvori prava Evropske

unije sa kojima je potrebno obezbediti usklađenost, potrebno je obrazložiti tu činjenicu. U ovom slučaju, nije potrebno popunjavati Tabelu usklađenosti propisa. Tabelu usklađenosti nije potrebno popunjavati i ukoliko se domaćim propisom ne vrši prenos odredbi sekundarnog izvora prava Evropske unije već se isključivo vrši primena ili sprovođenje nekog zahteva koji proizilazi iz odredbe sekundarnog izvora prava (npr. Predlogom odluke o izradi strateške procene uticaja biće sprovedena obaveza iz člana 4. Direktive 2001/42/EZ, ali se ne vrši i prenos te odredbe direktive).

6. Da li su prethodno navedeni izvori prava Evropske unije prevedeni na srpski jezik?

Ne.

7. Da li je propis preveden na neki službeni jezik Evropske unije?

Da.

8. Saradnja sa Evropskom unijom i učešće konsultanata u izradi propisa i njihovo mišljenje o usklađenosti.

S obzirom da se Predlogom zakona o izmenama i dopunama Zakona o zapošljavanju stranaca ne vrši usklađivanje sa odgovarajućim propisima Evropske unije, nisu izvršene konsultacije sa Evropskom komisijom.