

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

Члан 1.

У Закону о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС”, број 101/05), у члану 2. запета и речи: „осим ако посебним законом није другачије одређено” бришу се.

Додаје се став 2, који гласи:

„Овај закон се не примењује при обављању специфичне војне службе у Војсци Србије и обављању полицијских и послова заштите и спасавања из делокруга надлежног државног органа, као и обављању послова заштите и спасавања које обављају други субјекти у складу са посебним законом, у којима су питања безбедности и здравља на раду при обављању те службе и тих послова уређена посебним законом и прописима донетим на основу тог закона.”.

Члан 2.

У члану 4. тачка 2) тачка и запета се замењује са две тачке.

Додају се подтач. (1) и (2), које гласе:

„(1) као послодавац у смислу овог закона сматра се и физичко лице које по било ком правном основу обезбеђује посао запосленом, изузимајући лице, које посао обезбеђује у домаћинству и носиоца породичног пољопривредног газдинства, који обављају посао са члановима породичног пољопривредног домаћинства у складу са прописима о пољопривреди,

(2) као послодавац сматра се и физичко лице које са члановима свог породичног домаћинства обавља привредну или другу делатност;”.

У тачки 16) речи: „или делимично” бришу се.

У тачки 22) тачка се замењује тачком и запетом.

Додају се тач. 23) и 24), које гласе:

„23) Превенција јесте процес обезбеђивања мера на радном месту и у радној околини код послодавца у циљу спречавања или смањења ризика на раду;

24) Језик који запослени разуме јесте матерњи језик, језик који је у службеној употреби на територији на којој послодавац има седиште, односно запослени обавља послове и који запослени говори, чита и пише, као и језик који је утврђен као услов за обављање послова радног места.”.

Члан 3.

У члану 6. реч: „инвалида” замењује се речима: „особа са инвалидитетом”, а после речи: „уређују се овим” додају се речи: „и другим”.

Додаје се став 2, који гласи:

„Превентивне мере у вези са безбедношћу и здрављем на раду младих, запослене жене за време трудноће и запослене која доји дете споразумно прописују министар надлежан за рад и министар надлежан за здравље.”.

Члан 4.

У члану 12. тачка 5) мења се и гласи:

„5) замена опасног безопасним или мање опасним;”.

У тачки 7) тачка се замењује тачком и запетом.

Додају се тач. 8) и 9), које гласе:

„8) прилагођавања техничком напретку;

9) развијања кохерентне целокупне политике превенције.”.

Члан 5.

У члану 15. став 1. тачка 2) после речи: „послова” додају се речи: „на радном месту”.

У тачки 10) тачка се замењује тачком и запетом.

Додаје се тачка 11), која гласи:

„11) обезбеди мере заштите од пожара, спасавање и евакуацију у складу са посебним законом.”.

У ставу 3. после речи: „или испитивању” додаје се реч: „услова”.

После става 3. додаје се став 4, који гласи:

„Начин пружања прве помоћи, врсте средстава и опреме који морају бити обезбеђени на радном месту, начин и рокове оспособљавања запослених за пружање прве помоћи споразумно прописују министар надлежан за рад и министар надлежан за здравље.”.

Члан 6.

У члану 16. став 1. речи: „за обављање одређених послова на радном месту у радној околини или за употребу поједине опреме за рад” замењују се речима: „на радном месту са повећаним ризиком.”.

Члан 7.

У члану 18. став 2. мења се и гласи:

„Послодавац који изводи радове на изградњи објекта у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду на привременим или покретним градилиштима, дужан је да изради прописан елаборат о уређењу градилишта који уз извештај о почетку рада доставља надлежној инспекцији рада.”.

После става 4. додаје се нови став 5, који гласи:

„Послодавац је дужан да одмах, од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада извођење радова ради отклањања великих кварова или хаварија на објекту, који могу да угрозе функционисање техничко-технолошких система или обављање делатности.”.

Досадашњи став 5. постаје став 6.

У досадашњим ст. 6, 7. и 8. који постају ст. 7, 8. и 9. број: „5.” замењује се бројем „6.”.

Члан 8.

Члан 24. мења се и гласи:

„Члан 24.

Послодавац може да запосленима да на коришћење опрему за рад и средство и опрему за личну заштиту на раду, само ако су усаглашени са прописаним техничким захтевима, ако је њихова усаглашеност оцењена према прописаном поступку, ако су означени у складу са прописима и ако их прате прописане исправе о усаглашености и друга прописана документација.

Послодавац који је запосленима дао на коришћење опрему за рад и средство и опрему за личну заштиту на раду пре ступања на снагу прописа којим је утврђена обавеза из става 1. овог члана, дужан је да обезбеди упутство за њихову употребу и одржавање.

Послодавац је дужан да обезбеди запосленима упутства за безбедан рад по прописима о безбедности и здрављу на раду за коришћење опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду.

Послодавац је дужан да обезбеди превод документације из става 3. овог члана на језик који запослени разуме.

Одредбе ст. 1. и 2. овог члана примењују се на све промене радног и технолошког процеса.”.

Члан 9.

После члана 24. додаје се члан 24а, који гласи:

„Члан 24а

Послодавац може да запосленима да на коришћење опасне хемијске материје и друге хемијске материје за које је прописана обавеза израде и достављања безбедносног листа само ако му је уз хемијску материју учинио доступним безбедносни лист, у складу са прописима којима се уређују хемикалије, као и ако је обезбедио све мере које произлазе из садржаја безбедносног листа.

Послодавац треба да држи безбедносни лист на српском језику.

Послодавац је дужан да обезбеди превод безбедносног листа на језик који запослени разуме, као и да омогући запосленом приступ подацима садржаним у безбедносном листу.”.

Члан 10.

У члану 27. став 1. после речи: „код заснивања радног односа, односно” додају се речи: „другог радног ангажовања,”, а после речи: „за рад” додају се речи: „или промене опреме за рад”.

У ставу 4. после речи: „места” додају се речи: „и спроводи се по програму, чији садржај послодавац мора, када је то потребно, да обнавља и мења.”.

Члан 11.

У члану 28. став 1. после речи: „практично” додају се запета и речи: „у складу са програмом оспособљавања за безбедан и здрав рад који доноси послодавац”.

У ставу 3. речи: „на начин и по поступку утврђеним актом о процени ризика” замењују се речима: „најкасније у року од једне године од дана претходне провере, а на осталим радним местима најкасније у року од четири године од дана претходне провере”.

После става 3. додаје се став 4, који гласи:

„Оспособљавање за безбедан и здрав рад обавља се на језику који запослени разуме и прилагођава се могућностима и способностима особа са инвалидитетом.”.

Члан 12.

У члану 30. став 3. после речи: „трудноће” додају се речи: „и запослена која доји дете”, после речи: „живота” додаје се запета, а речи: „и запослени са смањеном радном способношћу” замењују се речима: „особе са инвалидитетом и професионално оболели”.

Члан 13.

У члану 31. став 1. после речи: „дужан” додају се речи: „што је могуће пре”.

У ставу 3. после речи: „су добила” додају се речи: „упутства да престану да раде и/или одмах напусте радно место и оду на безбедно место,”.

Члан 14.

У члану 34. став 1. после речи: „и да” додају се речи: „престане да ради,”.

У ставу 2. после речи: „запослени” додају се речи: „који престане да ради, напусти радно место, радни процес, односно радну околину”.

Члан 15.

У члану 35. после става 2. додаје се нови став 3, који гласи:

„Запосленом је забрањено да самовољно искључује, мења или уклања безбедносне уређаје на средствима за рад.”.

Досадашњи став 3. постаје став 4.

Члан 16.

У члану 37. став 3. мења се и гласи:

„Послове безбедности и здравља на раду послодавац може да обавља сам у делатностима трговине на мало, услуга смештаја и исхране, информисања и комуникација, финансијским и осигурања, пословања некретнинама, стручним, научним, иновационим, административним и помоћним услужним делатностима, обавезног социјалног осигурања, образовања, уметности, забаве и рекреације, као и осталим услужним делатностима, ако има до 20 запослених и није дужан да има положен стручни испит из става 2. овог члана.”.

Члан 17.

После члана 37. додаје се члан 37а, који гласи:

„Члан 37а

Послодавац у делатностима грађевинарства, пољопривреде, шумарства и рибарства, рударства, прерађивачке индустрије, снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизације (осим трговине електричном енергијом и гасовитим горивима преко гасоводне мреже), снабдевања водом, управљања отпадним водама, контролисања процеса уклањања отпада и сличним

активностима, као и у делатностима здравствене и социјалне заштите, дужан је да за послове безбедности и здравља на раду одреди лице које има најмање стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука, природно-математичких наука или медицинских наука.”.

Члан 18.

У члану 38. после става 3. додаје се став 4, који гласи:

„Програм усавршавања знања и друга питања у вези са усавршавањем знања запосленог из става 3. овог члана, прописује министар надлежан за рад.”.

Члан 19.

У члану 40. став 1. тачка 1) мења се и гласи:

„1) спроводи поступак процене ризика;”.

У тачки 7) речи: „запослених на раду” замењују се речима: „код послодавца”.

После става 3. додаје се став 4, који гласи:

„Лице за безбедност и здравље на раду је дужно да континуирано усавршава знања у области безбедности и здравља на раду у смислу члана 38. став 4. овог закона.”.

Члан 20.

У члану 44. став 3. речи: „који има 50 и више запослених” бришу се.

У ставу 4. после речи: „уговором” додају се речи: „или споразумом закљученим између послодавца и представника запослених”.

После става 4. додаје став 5, који гласи:

„Послодавац је дужан да најмање једном представнику запослених за безбедност и здравље на раду омогући одсуство са рада у обављању послова радног места на које је распоређен у трајању од најмање пет часова рада месечно с правом на накнаду зараде која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио на пословима радног места, као и да обезбеди техничко-просторне услове у складу са просторним и финансијским могућностима, ради обављања активности представника запослених.”.

Члан 21.

У члану 45. став 1. тачка 2) речи: „спровођење безбедности и здравља на раду” замењују се речима: „безбедност и здравље на раду, да предлажу и буду консултовани”.

Члан 22.

У члану 47. тачка 1) после речи: „предлозима” додају се речи: „мера заштите и превентивних мера”.

Члан 23.

У члану 49. став 1. тачка 6) после речи: „испитивањима” додаје се реч: „услова”.

У тачки 7) речи: „и средстава и опреме за личну заштиту на раду” бришу се.

У тачки 8) тачка се замењује тачком и запетом.

Додају се тач. 9) и 10), које гласе:

„9) издатим средствима и опреми за личну заштиту на раду;

10) извршеним лекарским прегледима запослених у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду.”.

Члан 24.

После члана 49. додаје се члан 49а, који гласи:

„Члан 49а

Послодавац у евиденцијама из члана 49. став 1. тач. 2), 3), 4), 9) и 10) овог закона уноси име и презиме запосленог и назив радног места.

Акти у поступку обезбеђивања претходног и периодичног лекарског прегледа запосленог на радном месту са повећаним ризиком из члана 43. овог закона садрже податке о личности: име и презиме лица, јединствени матични број грађана, односно датум рођења, место рођења и општина, занимање, степен стручне спреме, назив радног места и податке о здравственом стању.

Извештај о повреди на раду и професионалном обољењу из члана 51. овог закона садрже податке о личности: име и презиме лица, пол, јединствени матични број грађана, односно датум рођења, пребивалиште, односно боравиште, степен стручне спреме, податке о радном месту и повреди на раду, односно о врсти професионалног обољења и о здравственом стању.

Подаци о личности из става 3. овог члана достављају се на коришћење организацијама надлежним за здравствено, пензијско и инвалидско осигурање и Управи за безбедност и здравље на раду.

Акта која се установљавају подзаконским прописима којима се уређују превентивне мере из члана 7. овог закона не могу да садрже више података о личности од следећих података, и то: име и презиме, јединствени матични број грађана, датум рођења, место рођења и општина, занимање, степен стручне спреме, назив радног места и податке о здравственом стању.”.

Члан 25.

У члану 50. став 2. запета и речи: „односно обољење у вези са радом запосленог” бришу се.

Члан 26.

У члану 51. став 1. мења се и гласи:

„Извештај о повреди на раду и професионалном обољењу који се догоде на радном месту, послодавац је дужан да достави запосленом који је претрпео повреду, односно код кога је утврђено професионално обољење и организацијама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање.”.

Члан 27.

У члану 52. став 2. запета и речи: „обољењима у вези са радом” бришу се.

Члан 28.

У члану 56. став 1. речи: „запосленог са високом школском спремом одговарајуће струке” замењују се речима: „у радном односу најмање два запослена који имају стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука, природно-математичких наука или медицинских наука”, а после речи: „на тим пословима” додају се речи: „и ако оснивачу или са њим повезаном лицу, односно предузетнику или са њим повезаном лицу у смислу прописа о привредним друштвима лиценца издата у складу са овим законом није одузета у претходне три године.”.

У ставу 2. после речи: „има” додају се речи: „у радном односу”, а после речи: „одговорно лице” додају се речи: „и ако оснивачу или са њим повезаном лицу у смислу прописа о привредним друштвима лиценца издата у складу са овим законом није одузета у претходне три године.”.

У ставу 3. речи: „високом школском спремом одговарајуће струке” замењују се речима: „стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља техничко-технолошких наука, природно-математичких наука или медицинских наука”, а после речи: „пословима” додају се речи: „или најмање пет година радног искуства у струци и ако том лицу лиценца издата у складу са овим законом није одузета у претходне три године.”.

После става 4. додају се нови ст. 5. до 7, који гласе:

„Ако правно лице или предузетник престане да испуњава услове из ст. 1. и 2. овог члана, овлашћено службено лице надлежно за вршење надзора над радом правног лица и предузетника са лиценцом налаже том правном лицу, односно предузетнику поступање којим се обезбеђује испуњеност услова за добијање лиценце и одређује му рок за то поступање, који не може бити дужи од 90 дана од дана обавештавања о наложеној мери и том правном лицу, односно предузетнику привремено забрањује обављање послова за чије вршење је лиценца услов, а најдуже до истека рока утврђеног овим ставом.

Ако правно лице, односно предузетник са лиценцом обавести орган надлежан за вршење надзора над његовим радом да је престао да испуњава услове из ст. 1. и 2. овог члана, то обавештење уподобљава се налогу, односно решењу из става 5. овог члана.

Лиценце из ст. 1. и 2. овог члана министар надлежан за рад издаје са роком важења од пет година. Лиценца се може обновити на начин и под условима под којима се издаје, с тим да се захтев за обнављање лиценце мора поднети најкасније 30 дана пре истека рока важења лиценце.”.

Досадашњи став 5. постаје став 8.

Члан 29.

У члану 57. тачка 3) тачка се замењује тачком и запетом.

Додаје се тачка 4), која гласи:

„4) имаоцу лиценце, ако у периоду важења лиценце престане да испуњава услове из члана 56. овог закона.”.

Члан 30.

У члану 60. тачка 9) реч: „законитошћу” брише се, а реч: „рада” замењује се речју: „радом”.

У тачки 14) после речи: „на раду” додају се запета и речи: „стара се о додели националних признања у области безбедности и здравља на раду, о чему води евиденцију у коју уноси име и презиме физичког лица”.

Додаје се став 2, који гласи:

„У поступку организовања полагања стручних испита из члана 54. овог закона и припреме предлога решења за издавање и одузимање лиценци из чл. 55. и 57. овог закона, врши се обрада података о личности: име, име једног родитеља и презиме лица, датум и место рођења, јединствени матични број грађана, место и адреса пребивалишта, односно боравишта, врста и степен стручне спреме, радно место - послови које лице обавља, контакт телефон, телефакс и адреса електронске поште.”.

Члан 31.

После члана 60. додају се Глава IXа и члан 60а, који гласе:

„IXа НАЦИОНАЛНА ПРИЗНАЊА

Члан 60а

Ради унапређења безбедности и здравља на раду у Републици Србији, правним и физичким лицима, Одбору за безбедност и здравље на раду, организацијама и удружењима, за изузетна постигнућа у области безбедности и здравља на раду, могу се доделити национална признања из области безбедности и здравља на раду (у даљем тексту: признања).

Врсте признања јесу:

- 1) Повеља „28. април”;
- 2) Плакета „28. април”;
- 3) Похвалница „28. април”.

Повеља „28. април” додељује се правном лицу или предузетнику, у две категорије (до 250 запослених и преко 250 запослених) - за посебан допринос и афирмацију безбедности и здравља на раду, кроз њихово законито, благовремено и превентивно поступање у примени утврђених мера.

Плакета „28. април” додељује се физичким лицима, организацијама и удружењима за постигнуте резултате и заслуге у промоцији безбедности и здравља на раду.

Похвалница „28. април” додељује се лицу за безбедност и здравље на раду, представнику запослених, Одбору за безбедност и здравље на раду,

организацијама и удружењима који својим радом доприносе подизању свести код запослених о значају безбедности и здравља на раду.

Признања се додељују на Дан безбедности и здравља на раду у Републици Србији 28. априла.

Иницијативу за доделу признања Управи за безбедност и здравље на раду могу поднети правна и физичка лица, предузетници, организације запослених и послодаваца и друга удружења.

Испуњеност услова за доделу признања испитује Управа за безбедност и здравље на раду уз учешће представника социјалних партнера, односно репрезентативних организација запослених и послодаваца, инспектора рада и других стручњака из области безбедности и здравља на раду.

Предлог за доделу признања Управа за безбедност и здравље на раду доставља министру надлежном за рад.

Садржину и изглед националних признања прописује министар надлежан за рад.”.

Члан 32.

У члану 61. реч: „прописаним” замењује се речима: „утврђеним актом о процени ризика.”.

Члан 33.

У члану 62. став 1. речи: „високу стручну спрему” замењују се речима: „стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету из научне, односно стручне области у оквиру образовно-научног поља друштвено-хуманистичких наука, техничко-технолошких наука, природно-математичких наука или медицинских наука”.

Став 2. брише се.

Члан 34.

У члану 69. став 1. тачка 6) после речи: „послове” додају се речи: „на радном месту”.

У тачки 15) речи: „за обављање одређених послова на радном месту у радној околини или за употребу поједине опреме за рад” замењују се речима: „на радном месту са повећаним ризиком”.

У тачки 19) речи: „ако за радове на изградњи или реконструкцији грађевинског објекта, односно промени технолошког процеса, које изводи дуже од седам дана” замењују се речима: „ако за радове на изградњи објекта у складу са прописима о безбедности и здрављу на раду на привременим или покретним градилиштима”.

После тачке 19) додаје се тачка 19а), која гласи:

„19а) ако одмах, од настанка, усмено и у писменој форми не пријави надлежној инспекцији рада извођење радова ради отклањања великих кварова или хаварија на објекту, који могу да угрозе функционисање техничко-технолошких система или обављање делатности (члан 18. став 5);”.

Тачка 24) мења се и гласи:

„24) ако запосленима да на коришћење опрему за рад и средства и опрему за личну заштиту на раду који нису усаглашени са прописаним техничким захтевима или није обезбедио упутство за њихову употребу и одржавање, као и ако није обезбедио упутства за безбедан рад по прописима о безбедности и здрављу на раду за коришћење опреме за рад и средстава и опреме за личну заштиту на раду (члан 24);”.

После тачке 24) додаје се тачка 24а), која гласи:

„24а) ако запосленима да на коришћење опасне хемијске материје и друге хемијске материје за које је прописана обавеза израде и достављања безбедносног листа, а није учинио доступним безбедносни лист, или ако нису обезбеђене све мере које произлазе из садржаја безбедносног листа (члан 24а);”.

После тачке 27) додаје се тачка 27а), која гласи:

„27а) ако у делатностима грађевинарства, пољопривреде, шумарства и рибарства, рударства, прерађивачке индустрије, снабдевања електричном енергијом, гасом, паром и климатизације (осим трговине електричном енергијом и гасовитим горивима преко гасоводне мреже), снабдевања водом, управљања отпадним водама, контролисања процеса уклањања отпада и сличним активностима, као и у делатностима здравствене и социјалне заштите не одреди лице за безбедност и здравље на раду које испуњава услове прописане овим законом (члан 37а);”.

У тачки 31) запета и речи: „односно обољење запосленог у вези са радом” бришу се.

После тачке 31) додаје се тачка 31а), која гласи:

„31а) ако не достави запосленом који је претрпео повреду, односно код кога је утврђено професионално обољење и организацијама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање извештај о повреди на раду и професионалном обољењу који се догоде на радном месту (члан 51. став 1);”.

Члан 35.

У члану 70. став 1. тачка 3) речи: „и запосленом са смањеном радном способношћу” замењују се речима: „особама са инвалидитетом и професионално оболелим”.

У тачки 4) после речи: „ако” додају се речи: „што је могуће пре”.

У тачки 6) после речи: „добила” додају се речи: „упутства да престану да раде и/или одмах напусте радно место и оду на безбедно место.”.

У тачки 11) речи: „спровођење безбедности и здравља на раду” замењују се речима: „безбедност и здравље на раду, да предлажу и буду консултовани”.

У тачки 12) после речи: „предлозима” додају се речи: „мера заштите и превентивних мера”.

Члан 36.

У члану 75. тачка 1) после речи: „рукује” додају се запета и речи: „ако самоволно искључује, мења или уклања безбедносне уређаје на средствима за рад”.

Члан 37.

У члану 78. тачка 3) брише се.

Члан 38.

У члану 79. тач. 1), 3), 10) и 14) бришу се.

Члан 39.

У члану 4. тач. 18), 20) и 21), члану 15. став 1. тачка 7), ст. 2. и 3, члану 40. став 1. тачка 5), члану 49. став 1. тачка 7), члану 55. тачка 2), члану 56. став 2, члану 57. тачка 2), члану 69. став 1. тачка 11) и члану 73. став 1. тач. 1) и 3) речи: „испитивања опреме” у одређеном падежу замењују се речима: „провера опреме” у одговарајућем падежу.

Члан 40.

Подзаконски акти из чл. 3, 5. и 31. (нови члан 60а) овог закона биће донети у року од годину дана од дана ступања на снагу овог закона, а подзаконски акти из члана 18. овог закона биће донети у року од две године од дана ступања на снагу овог закона.

Стручни испит, положен пре ступања на снагу овог закона, остаје да важи.

Лице које се 1. децембра 2017. године затекне да обавља послове безбедности и здравља на раду, а не испуњава услове утврђене у члану 17. овог закона, може да настави да обавља те послове до испуњења услова утврђених овим законом, а најдуже пет година, осим лица које их је обављало до дана почетка примене члана 17. и којем је до испуњења услова за престанак радног односа са правом на старосну пензију преостало највише пет година.

Правна лица и предузетници којима су издате лиценце из члана 55. тач. 1) и 2) Закона о безбедности и здрављу на раду, ускладиће своје пословање са одредбама овог закона у року од годину дана од дана ступања на снагу овог закона.

Правна лица и предузетници којима је лиценца издата пре пет и више година дужни су да захтев за обнављање лиценце у складу са овим законом поднесу без одлагања, а најкасније у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона, а правна лица и предузетници код којих од издавања лиценце није протекло пет година дужни су да захтев за обнављање лиценце у складу са овим законом поднесу најкасније 30 дана пре него што се напуни пет година од дана издавања лиценце.

Члан 41.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, осим члана 17. који се примењује од 1. децембра 2017. године.