

# ЗАКОН

## О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПОЛИЦИЈИ

### Члан 1.

У Закону о полицији („Службени гласник РС”, број 6/16), члан 3. мења се и гласи:

### „Члан 3.

Полиција, у смислу овог закона, представља организован начин обављања законом уређених послова, коју чине полицијски службеници који, у обављању полицијских и других унутрашњих послова, штите и унапређују безбедност грађана и имовине, поштујући Уставом зајемчена људска и мањинска права и слободе и друге заштићене вредности у демократском друштву, уз могућност употребе средстава принуде у складу са Уставом и законом.

Право на употребу назива „Полиција” има искључиво Министарство и Министарство одбране.”

### Члан 2.

У члану 10. став 2. тачка 1) после речи: „овлашћења” додају се речи: „и мере и радње”.

У тачки 2) после речи: „полицијским пословима” додају се речи: „и послове заштите и спасавања”.

### Члан 3.

У члану 11. тач. 8)–13) мењају се и гласе:

„8) обавља послове планирања, изградње, коришћења, одржавања и обезбеђивања несметаног функционисања информационих и телекомуникационих система Министарства, укључујући системе видео надзора и система криптозаштите;

9) обавља послове планирања и спровођења заштите информационих и телекомуникационих система Министарства, као и откривања и спречавања њиховог ометања;

10) обезбеђује несметано коришћење телекомуникационих и информационих система Министарства од стране органа државне управе, органа територијалне аутономије и органа јединице локалне самоуправе, као и јавних предузећа у складу са потписаним споразумима, законском регулативом и посебним плановима;

11) утврђује стандарде за опрему за посебне намене и материјално-техничка средства, врши набавку и одржавање;

12) ради на спровођењу међународне сарадње у области унутрашњих послова;

13) спроводи поступке и обавља послове којима се стварају услови за рад Полиције и Министарства, који се односе на финансијско-рачуноводствене послове и послове у вези са буџетом, послове набавки, имовинске и друге материјалне послове укључујући и послове изградње и одржавања објеката, експлоатације и одржавања возила, послове обезбеђења исхране и смештаја;”.

#### Члан 4.

У члану 19. став 1. речи: „иностраним органима и организацијама” замењују се речима: „иностраним органима, међународним и другим организацијама”.

У ставу 3. речи: „на територији стране државе, сарадњу са страним полицијским службама, размену полицијских службеника за везу, односно делатност иностраних и међународних полицијских служби на територији Републике Србије” замењују се речима: „у сарадњи са надлежним институцијама других држава и сарадњу са страним полицијским службама”.

#### Члан 5.

У члану 22. став 4. после речи: „Хеликоптерска јединица” додају се запета и речи: „Јединица за заштиту”.

У ставу 6. после речи: „припадника,” додају се речи: „посебне услове за пријем у радни однос и рад,”.

#### Члан 6.

У члану 24. тачка 1) мења се и гласи:

„1) израђује стратешку процену јавне безбедности, у сарадњи са организационом јединицом надлежном за стратешко планирање;”.

#### Члан 7.

У члану 25. после тачке 7) додаје се тачка 7а) која гласи:

„7а) обезбеђује редовно и хитно информисање и извештавање Дирекције полиције о појавама и догађајима на свом подручју;”

Тач. 8) и 9) мењају се и гласе:

„8) скупштини општине локалне самоуправе, на подручју на коме се налази, подноси информацију о раду и стању безбедности једном у годину дана;

9) обавља друге послове утврђене посебним законима, другим прописима и општим актима.”

#### Члан 8.

Члан 30. мења се и гласи:

„Члан 30.

Полицијски послови су део унутрашњих послова које обавља Полиција, применом полицијских овлашћења, мера и радњи.

Полицијски послови се обављају у циљу остваривања безбедносне заштите живота, права и слобода грађана, заштите имовине, као и подршке владавини права.

Полицијски послови, у смислу овог закона, јесу:

- 1) превенција криминала и унапређење безбедности у заједници;
- 2) откривање и расветљавање кривичних дела, обезбеђивање доказа, њихова анализа, криминалистичко форензичко вештачење употребом савремених форензичких метода и евиденција и откривање имовине проистекле из кривичног дела;
- 3) откривање и расветљавање прекршаја и привредних преступа;

- 4) откривање и хапшење учинилаца кривичних дела, прекршаја и других лица за којима се трага и привођење надлежним органима;
- 5) одржавање јавног реда и мира, спречавање насиља на спортским приредбама, пружање помоћи у извршењима у складу са законом;
- 6) регулисање, контрола, пружање помоћи и надзор у саобраћају на путевима и други послови из прописа о безбедности саобраћаја;
- 7) обезбеђење одређених јавних скупова, личности, објеката и простора;
- 8) безбедносна заштита одређених личности и објеката;
- 9) контрола државне границе, послови у вези са кретањем и боравком странаца, послови азила, прекограничног криминала, ирегуларних миграција и реадмисије;
- 10) извршавање послова утврђених прописима о оружју, приватном обезбеђењу и детективној делатности;
- 11) безбедносна заштита Министарства;
- 12) извршавање других полицијских послова и задатака утврђених законом и подзаконским актом Министарства донетим на основу овлашћења из закона.

Приликом обављања полицијских послова из става 3. овог члана, полицијски службеници примењују и овлашћења, мере и радње прописане Законом о кривичном поступку, Законом о прекршајима и другим законима.

Начин обављања појединачних полицијских послова ближе ће се уредити подзаконским актом који доноси министар.

Под полицијским пословима, изузетно, у смислу овог закона, подразумевају се и послови руковођења организационим јединицама у Министарству.”

#### **Члан 9.**

После члана 34. додаје се назив изнад члана и члан 34а, који гласе:

„Платформа за безбедну електронску комуникацију, размену података и информација

#### **Члан 34а**

Платформа за безбедну електронску комуникацију, размену података и информација између државних органа, посебних организационих јединица државних органа и институција у циљу спречавања организованог криминала и других облика тешког криминала, успоставља се у оквиру посебног информационо-комуникационог система Министарства у складу са прописима који уређују евиденције и обраду података у области унутрашњих послова, као и техничким могућностима.

Платформа из става 1. овог члана представља основ за успостављање националног криминалистичко-обавештајног система.

У оквиру платформе из става 1. овог члана врши се евидентирање приступа, као и размена података о кривичним делима у складу са законом којим се уређује сузбијање организованог криминала, корупције и других посебно тешких кривичних дела, уз примену мера информационе безбедности.”

**Члан 10.**

У називу изнад члана 37. речи: „полицијских службеника” бришу се.

У члану 37. став 2. брише се.

Досадашњи ст. 3–5. постају ст. 2–4.

После досадашњег става 5. који постаје став 4. додају се ст. 5. и 6. који гласе:

„Државном службенику Министарство издаје службену легитимацију која служи искључиво за идентификацију и доказивање својства државног службеника за рад у Министарству.

Изглед, форму и садржину службене значке и службене легитимације полицијских службеника, као и службене легитимације државног службеника прописује Влада.”.

**Члан 11.**

У називу изнад члана 39. речи: „полицијских службеника” бришу се.

У члану 39. став 3. после речи: „оделу” додају се запета и речи: „осим свечане униформе”.

Став 6. мења се и гласи:

„Одредбе ст. 1. и 2. овог члана сходно се примењују и на припаднике ватрогасно-спасилачких јединица, полазнике за основну полицијску обуку, студенте Криминалистичко-полицијске академије и приправнике за полицијске службенике у статусу овлашћених службених лица који полицијске послове обављају у униформи.”

После става 6. додаје се нови став 7. који гласи:

„Полицијски службеници и лица из става 6. овог члана имају искључиво право ношења тамно-плаве униформе у односу на друге државне органе и јавна предузећа, као и у односу на правна и физичка лица на која се примењују одредбе о приватном обезбеђењу.”

Досадашњи став 7. постаје став 8.

**Члан 12.**

У члану 43. став 1. мења се и гласи:

„Полицијски службеник дужан је да се одазове на превентивне лекарске прегледе у оквиру специфичне здравствене заштите коју обезбеђује Министарство, а у склопу тога и на ванредни лекарски преглед на предлог здравствене установе у којој се лечи или на образложени предлог руководиоца.”.

**Члан 13.**

У члану 52. став 3. мења се и гласи:

„Ради примене полицијских овлашћења, откривања и расветљавања прекршаја и кривичних дела, као и контроле и анализе обављања полицијских послова, Полиција може вршити аудио и видео снимање поступања полицијских службеника.”.

**Члан 14.**

У члану 59. став 3. после речи: „поступку” додају се речи: „и другим законом”.

**Члан 15.**

У члану 60. став 1. реч: „међународна” брише се, а после речи: „том лицу” додају се запета и речи: „као и другим лицима за које постоје основи сумње да помажу у прикривању тог лица”.

У ст. 2. и 9. број: „72” замењује се бројем: „24”.

После става 12. додаје се став 13. који гласи:

„Ближи начин примене мере циљане потраге прописује министар.”.

**Члан 16.**

У члану 70. став 6. мења се и гласи:

„Начин и услове примене полицијских овлашћења према малолетним лицима прописује министар унутрашњих послова, уз сагласност министра надлежног за послове правосуђа.”

**Члан 17.**

У називу изнад члана 91. реч: „Тражење” замењује се речју: „Прикупљање”

У члану 91. став 1. мења се и гласи:

„Полицијски службеник може прикупљати обавештења, податке и информације од лица, у циљу спречавања, откривања и расветљавања кривичних дела или прекршаја и њихових учинилаца или за обављање других полицијских послова у складу са законом.”.

**Члан 18.**

У члану 99. став 1. после речи: „органа,” реч: „односно” брише се, а реч: „техничких” замењује се речју: „форензичких”.

После става 4. додаје се став 5. који гласи:

„Начин поступања полицијских службеника у примени криминалистичко-тактичких и форензичких метода и средстава из става 1. овог члана, ближе се уређује подзаконским актом који доноси министар.”.

**Члан 19.**

У члану 102. после става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Безбедносна сметња ближе је дефинисана у члану 138. овог закона.”.

Досадашњи ст. 3–7. постају ст. 4–8.

У досадашњем ставу 3. који постаје став 4. тачка 2) мења се и гласи:

„2) кандидата за основну полицијску обуку и обуку ватрогасно-спасилачких јединица;”.

Тачка 6) мења се и гласи:

„6) кандидата за обављање послова детективске делатности или службеника обезбеђења;”.

После тачке 8) додаје се тачка 8а) која гласи:

„8а) лица која станују, раде или бораве по другом основу у непосредном окружењу лица која се безбедносно штите;”.

У досадашњем ставу 6. који постаје став 7. после речи: „област” додају се речи: „и воде се у складу са прописом о евиденцијама и обради података у области унутрашњих послова”.

После досадашњег става 7. који постаје став 8. додаје се став 9. који гласи:

„Извештај о извршеној безбедносној провери садржи прикупљене податке којима се утврђује тачност података из Упитника из члана 142. овог закона, као и друге податке који су од значаја за доношење оцене о постојању или непостојању безбедносне сметње.”.

#### **Члан 20.**

У члану 131. став 1. речи: „вештина, ставова и понашања” замењују се речима: „вештина и ставова”.

У ставу 3. после речи: „специјалистичке обуке” додају се запета и речи: „обуке за ниво руковођења”.

#### **Члан 21.**

У члану 132. став 2. после речи: „полазника обука,” додају се речи: „стандарде стручног оспособљавања и усавршавања,”.

#### **Члан 22.**

У члану 133. ст. 2–4. мењају се и гласе:

„Програме и план обука из става 1. овог члана, на предлог руководиоца организационе јединице надлежне за људске ресурсе, доноси министар уз претходно прибављену сагласност руководиоца организационе јединице у седишту Министарства, за чије потребе се спроводи обука.

На основу плана обуке, а у складу са програмима из става 2. овог члана, надлежна организациона јединица за људске ресурсе израђује и спроводи планове реализације појединих облика обука.

За потребе стручног оспособљавања и усавршавања, као и за потребе унапређења рада, Министарство остварује сарадњу са научним и образовним институцијама и бави се научно-истраживачким радом и издавачком делатношћу.”.

#### **Члан 23.**

Члан 135. мења се и гласи:

„Члан 135.

Радни однос у Министарству заснива се путем конкурса.

Радни однос у Министарству може се засновати само на местима која су предвиђена актом о унутрашњем уређењу и систематизацији, која нису попуњена и у случајевима када је попуна тог радног места у складу са кадровским планом који доноси министар.

Изузетно од става 1. овог члана радни однос у Министарству заснива се без конкурса у случају:

1) премештаја државног службеника по основу споразума о преузимању из другог државног органа;

2) пријема кандидата који су завршили студије на високошколским установама које се образују у складу са посебним студијским програмом за потребе Министарства, а који су током студија имали закључен уговор за било

коју годину студија, или чије су студије финансиране из буџета Републике Србије;

3) заснивања радног односа супружника и деце лица који су изгубили живот или су рањени у или поводом вршења службене дужности, уз испуњеност услова за рад на одређеном радном месту;

4) када је актом о унутрашњем уређењу и систематизацији предвиђено да се конкурс не спроводи за поједина радна места.

Поступање у складу са ставом 3. овог члана мора бити усклађено са кадровским планом.

Поступак и начин спровођења конкурса прописује Влада.”.

#### **Члан 24.**

У члану 136. став 1. мења се и гласи:

„Ако је руководеће радно место упражњено, на предлог руководиоца организационе јединице који је надлежан да захтева попуну упражњеног радног места, у року од 30 дана од дана када је место упражњено, организациона јединица надлежна за управљање људским ресурсима, по утврђивању испуњености услова за попуњавање радног места, расписује интерни конкурс за попуну тог радног места, који се истиче на огласној табли организационих јединица.”.

Став 3. мења се и гласи:

„За време вршења дужности руководиоца запосленом припадају сва права радног места на које се као вршилац дужности распоређује, ако је то за њега повољније.”.

#### **Члан 25.**

У члану 137. став 1. тачка 2) речи: „пет година” замењују се речима: „годину дана”.

Тачка 4) мења се и гласи:

„4) да испуњава услове радног места прописане актом о унутрашњем уређењу и систематизацији.”.

У ставу 2. после речи: „став 2.” додају се речи: „и члана 22. став 6.”.

#### **Члан 26.**

Члан 138. мења се и гласи:

„Члан 138.

У радни однос у Министарство не може се примити лице код кога се у поступку вршења безбедносне провере утврди постојање безбедносне сметње.

Безбедносна сметња за пријем у радни однос у Министарству постоји ако:

1) се против лица води кривични поступак за кривична дела која се гоне по службеној дужности;

2) је лице осуђивано због кривичног дела за које се гони по службеној дужности;

3) је лице осуђивано на казну затвора у трајању од најмање шест месеци;

4) је лицу радни однос у државном органу престао по основу правноснажне одлуке надлежног органа због тешке повреде службене дужности, односно теже повреде радне дужности;

5) је лицу радни однос у правном лицу са јавним овлашћењима престао због повреде радне обавезе или непоштовања радне дисциплине;

6) је лице правноснажно кажњено за прекршаје из области јавног реда са елементима насиља и за прекршаје у области прописа којима се уређује набављање, држање и ношење оружја и муниције;

7) лице својим навикама, понашањем или склоностима указује да неће бити достојно за рад у Министарству;

8) лице које се проверава у поступку безбедносне провере о себи даје неистините податке, ради прикривања чињеница које би представљале безбедносну сметњу.

Одредбе става 2. овог члана сходно се примењују и за ангажовање за рад у Министарству ван радног односа, као и за пријем кандидата на основну полицијску и основну обуку ватрогасно-спасилачких јединица и пријем кандидата за упис на високошколску установу за потребе полицијског образовања.

Подаци из става 2. овог члана се прикупљају у поступку вршења безбедносне провере.”.

#### **Члан 27.**

У члану 140. став 1. мења се и гласи:

„Оцену о постојању или непостојању безбедносне сметње, уз образложење, даје руководилац организационе јединице која је вршила безбедносну проверу. Оцена са образложењем доставља се подносиоцу захтева за вршење безбедносне провере, а лицу на које се односи, само на изричит захтев, даје се на увид.”.

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Оцену о постојању или непостојању безбедносне сметње, уз образложење, у случају вршења безбедносних провера за полицијске службенике Службе за безбедност и заштиту података даје посебна комисија из члана 141. став 11. овог закона.”.

Досадашњи став 2. постаје став 3.

#### **Члан 28.**

Члан 141. мења се и гласи:

„Члан 141.

Безбедносна провера врши се на три различита нивоа.

Први ниво безбедносне провере врши се за лица из члана 102. овог закона.

Први ниво безбедносне провере подразумева обраду података из службених евиденција Министарства и прикупљање података непосредним оперативно-теренским радом.

Други ниво безбедносне провере врши се за руководиоце средњег нивоа, на период од пет година.



Други ниво безбедносне провере подразумева обраду података из става 3. овог члана, као и потпуну проверу података из евиденција других државних органа, органа државне управе, органа аутономне покрајине, органа јединица локалне самоуправе и имаоца јавних овлашћења.

Трећи ниво безбедносне провере врши се за лица на положају и постављена лица, односно руководиоце високог и стратешког нивоа у Министарству, на период од четири године.

Трећи ниво безбедносне провере подразумева обраду података из ст. 3. и 5. овог члана, као и података из евиденција других служби безбедности.

Безбедносне провере могу се вршити и на краћи период у случају сумње да постоје безбедносне сметње, као и у другим случајевима прописаним законом.

Други и трећи ниво безбедносне провере врши Сектор унутрашње контроле.

Безбедносну проверу за полицијске службенике Сектора унутрашње контроле врши Служба за безбедност и заштиту података.

Безбедносну проверу за полицијске службенике Службе за безбедност и заштиту података врши посебна комисија која се образује актом министра.”.

#### **Члан 29.**

Члан 142. мења се и гласи:

„Члан 142.

Лице над којим се врши безбедносна провера даје сагласност за вршење безбедносне провере попуњавањем и потписивањем Упитника о идентификационим подацима (у даљем тексту: Упитник).

Сагласност из става 1. овог члана односи се на проверу и обраду података који су у вези са питањима из Упитника, као и на примену поступака који су за вршење безбедносне провере прописани овим законом.

Изузетно, сагласност из става 1. овог члана није потребна када се врши безбедносна провера за запослене, као и за приступ одређеним објектима, односно местима под посебном безбедносном заштитом и за провере лица која станују, раде или бораве по другом основу у непосредном окружењу лица и објеката која се безбедносно штите.

Уколико лице из става 1. овог члана одбије да попуни и потпише Упитник, сматраће се да је одустало од поступка заснивања радног односа, пријема на обуку за обављање послова полицијских службеника, уписа на високошколску установу за потребе полицијског образовања или остваривања права по другом пропису.

Упитник из става 1. овог члана, у зависности од нивоа безбедносне провере, може садржати следеће податке: име и презиме, као и претходна имена и презимена; јединствен матични број грађана; датум и место рођења; држављанство, претходна држављанства и двојна држављанства; пребивалиште и боравиште, као и претходна пребивалишта; брачни статус и породично стање лица; стручна спрема и занимање; подаци о радном месту и претходним запослењима (посебно о престанцима радног односа због повреде радне обавезе у правном лицу са јавним овлашћењима или непоштовања радне дисциплине); подаци у вези са извршењем војне обавезе; подаци о кривичном и прекршајном кажњавању и кривичним и прекршајним поступцима који су у току; подаци о дисциплинским поступцима и изреченим дисциплинским

мерама; контакти са страним полицијским организацијама, страним службама безбедности и обавештајним службама, као и подаци о чланству или учешћу у активностима организација чије су активности или циљеви забрањени; подаци о претходним безбедносним проверама и подаци о безбедносним проверама којима располажу друге службе безбедности; подаци о одговорности за повреду прописа који се односе на тајност података; подаци о праву својине на стварима уписаним у јавни регистар; медицински подаци у вези са болестима зависности, односно душевним болестима; подаци за контакт (број телефона и електронска адреса).

Изглед и садржину обрасца Упитника прописује министар.

Захтев за покретање поступка безбедносне провере за кандидате за пријем у радни однос или за ангажовање ван радног односа у Министарству, за пријем кандидата на основну полицијску обуку и основну обуку ватрогасно-спасилачких јединица и пријем кандидата за упис на високошколску установу за потребе полицијског образовања, подноси организациона јединица Министарства надлежна за људске ресурсе.

Захтев за вршење безбедносних провера по захтеву других органа, односно правних лица, подносе ти органи, односно лица, у складу са посебним законом.

Захтев за покретање поступка безбедносне провере из овог члана са Упитником доставља се на поступање надлежној организационој јединици Дирекције полиције према месту пребивалишта лица које се проверава.

Ради утврђивања континуитета испуњености услова за рад у Министарству, захтев за покретање поступка безбедносне провере за запослене, подноси њихов непосредни руководиоца, односно руководиоца организационе јединице у коју је запослени упућен, уколико постоје основи сумње да код запосленог постоје безбедносне сметње.

Захтев из става 10. овог члана могу да поднесу и полицијски службеници Сектора унутрашње контроле и Службе за безбедност и заштиту података.

Захтев за покретање поступка безбедносне провере из става 10. овог члана, доставља се на поступање организационој јединици односно посебној комисији из члана 141. став 11. овог закона, у чијој су надлежности ти послови.

За поједина радна места у Министарству утврђена актом из члана 9. став 2. овог закона, у поступку вршења безбедносне провере обавезно је полиграфско испитивање.”.

### **Члан 30.**

Члан 143. мења се и гласи:

„Члан 143.

У поступку вршења безбедносне провере, поред података из Упитника из члана 142. став 1. овог закона, прикупљају се и проверавају подаци о особама са којима лице које се проверава живи у заједничком домаћинству, уз њихову писану сагласност, као и остали подаци од значаја за утврђивање безбедносне сметње.

Уколико лице из става 1. овог члана одбије да да писану сагласност примењује се члан 142. став 4. овог закона.”.

**Члан 31.**

Члан 144. мења се и гласи:

„Члан 144.

Безбедносна провера, по правилу, врши се према месту пребивалишта, боравишта, запослења, школовања и другим местима на којима се лице које се проверава креће, на следећи начин:

- 1) непосредним разговором са лицем које се проверава;
- 2) непосредним опажањем полицијског службеника који врши безбедносну проверу;
- 3) непосредним разговорима са другим особама по процени полицијског службеника који врши проверу;
- 4) увидом у јавне податке, службене евиденције и збирке података које воде надлежни органи и установе;
- 5) провером података на основу међународне полицијске сарадње;
- 6) по потреби, провером података преко других служби безбедности, у складу са законом.

Ако лице не ступи на рад у року од једне године од дана обављене безбедносне провере, надлежна организациона јединица која спроводи поступак заснивања радног односа, дужна је да захтева поновну безбедносну проверу.

За вршење безбедносних провера из члана 102. став 4. тач. 5), 6) и 7) плаћа се такса у складу са посебним законом.”.

**Члан 32.**

У члану 149. став 2. после речи: „два” додаје се реч: „узастопна”.

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Влада може, на предлог министра, поставити директора полиције на други узастопни мандат без јавног конкурса.”.

Досадашњи ст. 3–8. постају ст. 4–9.

**Члан 33.**

Назив изнад члана 154. мења се и гласи: „Посебан распоред рада”.

У члану 154. став 3. тачка 7) тачка се замењује тачком и запетом.

Додају се тач. 8) и 9) које гласе:

- „8) рад и боравак на терену;
- 9) ангажовање интервентног карактера.”.

После става 7. додају се ст. 8–11. који гласе:

„Рад и боравак на терену, у смислу овог закона, подразумева рад и боравак полицијског службеника у теренским условима живота и рада, или рад и боравак запосленог ван места рада, ради обављања полицијских послова и задатака или спровођења обуке. Посебним распоредом рада планира се организација радног времена и дневни одмор током рада и боравка на терену.

Ангажовање интервентног карактера, у смислу овог закона, подразумева рад и боравак полицијског службеника ван редовног места рада у одговарајућој

формацији на одговарајућој локацији, са одређеним задатком, у складу са одобреним планом таквог ангажовања.

Када разлози безбедности или природе посла то захтевају, полицијски службеници који раде и бораве на терену, односно који су интервентно ангажовани, не могу напуштати објект смештаја, односно простор ангажовања.

У смислу овог закона, дневни одмор за време боравка на терену не сматра се радним временом, нити приправношћу за рад, нити полицијском службенику припада право на увећање плате по овом основу.”

#### **Члан 34.**

У члану 156. ст. 2. и 3. мењају се и гласе:

„Приправност подразумева обавезу полицијског службеника да се, ван радног времена, у складу са посебним распоредом рада или налогом за приправност, налази у стању потребног степена спремности које омогућава да се на позив овлашћеног руководиоца одазове позиву на рад у одређеном временском периоду и на одређеном месту.

Начин одређивања приправности, садржину и изглед налога за приправност прописује министар.”.

#### **Члан 35.**

Члан 164. мења се и гласи:

„Члан 164.

Руководилац унутрашње организационе јединице Министарства или лице које он овласти може запосленом да одложи или прекине коришћење годишњег одмора уз писано образложење у сваком тренутку у току коришћења или до отпочињања годишњег одмора, а ради обављања послова који не трпе одлагање, при чему се води рачуна о одговорном фискалном управљању, рационалности, функционалности и ефикасности.

У случају из става 1. овог члана запослени има право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одлагањем, односно прекидом годишњег одмора.”.

#### **Члан 36.**

Члан 165. мења се и гласи:

„Члан 165.

У складу са системом каријерног развоја полицијских службеника:

1) одређивање чина/звања врши се према пословима радног места на које се запослени распоређује или премешта;

2) за стицање наредног чина/звања у оквиру извршилачких радних места и у оквиру истог нивоа руковођења потребно је да се испуни услов одговарајућег степена образовања, потребних година стажа проведених у претходном чину/звању, успешно завршене стручне обуке за чин/звање, као и одговарајуће годишње оцене;

3) за стицање наредног чина/звања непосредно вишег нивоа руковођења потребно је да се испуни услов одговарајућег степена образовања, потребних година стажа проведених у претходном чину/звању, обуку за одговарајући ниво руковођења и успешно положен стручни испит за чин/звање, као и одговарајуће годишње оцене;

4) за прелазак на оперативни односно непосредно виши ниво руковођења, у стеченом чину/звању, потребна је обука за одговарајући ниво руковођења и успешно положен стручни испит за непосредно виши ниво руковођења;

5) чин генерала полиције стиче се у складу са правилима каријерног развоја полицијских службеника за одређена руководећа радна места стратешког и високог нивоа.

Време проведено у чину/звању са нижом стручном спремом не урачунава се приликом израчунавања времена потребног за напредовање.

У године стажа потребне за напредовање у наредни чин/звање рачуна се искључиво време ефективно проведено на радном месту у претходном чину/звању.

Каријерно напредовање је део каријерног развоја и подразумева хоризонтално и вертикално напредовање.

Начин одређивања и стицања чина/звања у Министарству и друга питања у вези са њиховим коришћењем, односно каријерним развојем, прописује Влада, у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.”

### **Члан 37.**

Члан 166. мења се и гласи:

„Члан 166.

Полицијски службеници у статусу овлашћених службених лица имају следеће чинове:

1) са средњом стручном спремом – млађи водник полиције, водник полиције и водник I класе полиције;

2) са високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године – заставник полиције, заставник I класе полиције и потпоручник полиције;

3) са високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету – поручник полиције, капетан полиције, мајор полиције, потпуковник полиције, пуковник полиције и генерал полиције.

Полицијски службеници у статусу лица на посебним дужностима имају следећа звања:

1) са средњом стручном спремом – млађи полицијски референт, полицијски референт и виши полицијски референт;

2) са високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године –млађи полицијски сарадник, полицијски сарадник и самостални полицијски сарадник;

3) са високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у

трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету – виши полицијски сарадник, млађи полицијски саветник, полицијски саветник, самостални полицијски саветник, виши полицијски саветник и главни полицијски саветник.

Припадници ватрогасно-спасилачких јединица имају следеће чинове:

1) са средњом стручном спремом – млађи водник ватрогасац, водник ватрогасац и водник I класе ватрогасац;

2) са високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године – млађи заставник ватрогасац, заставник ватрогасац и заставник I класе ватрогасац;

3) са високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, мастер струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету – потпоручник ватрогасац, поручник ватрогасац, капетан ватрогасац, мајор ватрогасац, потпуковник ватрогасац и пуковник ватрогасац.”.

#### **Члан 38.**

Члан 168. мења се и гласи:

„ Члан 168.

Запослени у Министарству могу обављати послове и делатности ван радног времена, односно обављати додатни рад, уз одобрење руководиоца организационе јединице у којој је запослени распоређен, под условом да ти послови и делатности, односно додатни рад, нису прописани законом којим се уређују права и дужности државних службеника као неспојиви послови и делатности, односно да могу изазвати сукоб интереса или утицати на непристрасност у раду.

Изузетно од члана 42. овог закона, приликом обављања послова и делатности, односно додатног рада, из става 1. овог члана, запослени се не могу позивати на статус полицијских службеника или запослених у Министарству, нити се могу користити службеном легитимацијом, оружјем и другим средствима Министарства и не могу остваривати права из осигурања од повреде на раду у Министарству.

У случају потребе, запослени је дужан да прекине додатни рад и стави се на располагање организационој јединици Министарства у којој је распоређен.

О свим сазнањима до којих дођу приликом вршења додатног рада, а која се односе на извршење кривичних дела, прекршаја или других противправних поступања и понашања, запослени су дужни да одмах обавесте непосредног руководиоца и догађај пријаве надлежној организационој јединици Министарства.”.

#### **Члан 39.**

У члану 169. став 1. реч: „остварују” брише се.

#### **Члан 40.**

У члану 170. став 2. тачка 4) тачка се замењује тачком и запетом.

Додаје се тачка 5) која гласи:

„5) у случају да су запослени на радним местима на којима нема услова за обезбеђивање минимума процеса рада.“

После става 2. додаје се нови став 3. који гласи:

„Радна места на којима се не обезбеђује минимум процеса рада уређују се посебним актом министра.“

Досадашњи ст. 3–10. постају ст. 4–11.

#### **Члан 41.**

Члан 171. мења се и гласи:

„Члан 171.

Поједина радна места, односно послови у Министарству, применом посебних критеријума, утврђују се као радна места на којима се стаж осигурања у ефективном трајању рачуна са увећаним трајањем.

Радна места, односно послови из става 1. овог члана утврђују се према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.“

#### **Члан 42.**

Члан 172. мења се и гласи:

„Члан 172.

Поред случајева престанка радног односа утврђених другим прописима, полицијском службенику, односно осталим запосленима, по сили закона радни однос у Министарству престаје:

1) када се утврди да су подаци о испуњавању услова за заснивање радног односа из члана 137. овог закона неистинити – даном утврђења ове чињенице;

2) када се утврди да је правноснажном пресудом осуђен на казну затвора од најмање шест месеци – даном достављања правноснажне пресуде Министарству;

3) када се утврди да је правноснажном пресудом осуђен на казну затвора за следећа кривична дела: примање мита; давање мита; трговина утицајем; насиље у породици; злоупотреба у вези са јавном набавком; злоупотреба положаја одговорног лица; омогућавање злоупотребе остваривања права азила у иностраној држави; злоупотреба службеног положаја; превара у служби; проневера; одавање службене тајне – даном достављања правноснажне пресуде Министарству.

Полицијском службенику, односно запосленом радни однос у Министарству може престати и:

1) ако му је изречена дисциплинска мера престанка радног односа за тешке повреде службене дужности – даном коначности решења о престанку радног односа;

2) ако је два пута узастопно оцењен годишњом негативном оценом – „недовољан – 1“ – даном коначности решења о престанку радног односа;

3) ако одбије одлазак на лечење од болести зависности након коначне оцене и мишљења надлежне здравствене установе – даном коначности решења о престанку радног односа.

Против решења о престанку радног односа у случају из става 1. овог члана жалба није допуштена.“

**Члан 43.**

После члана 173. додаје се члан 173а који гласи:

**„Члан 173а**

Изузетно од прописа о пензијском и инвалидском осигурању, по потреби службе, полицијском службенику који ради или је радио на специфичним, односно оперативним пословима и којима даљи рад на тим пословима или у тим организационим целинама није више могућ услед посебних услова рада или услова радног места, а који наврши 45 година живота и 15 година ефективно проведених на пословима, односно радним местима у Министарству на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, уз захтев, може престати радни однос са правом на старосну пензију, пре испуњења општих услова за стицање старосне пензије.

Министар одлуком утврђује организационе целине у којима се обављају или су се обављали послови из става 1. овог члана.

Решење о престанку радног односа по основу става 1. овог члана доноси министар уз претходно прибављену сагласност министра надлежног за послове пензијског и инвалидског осигурања.

Полицијском службенику из става 1. овог члана износ пензије утврђује се у складу са прописима о пензијском и инвалидском осигурању.

Полицијском службенику из става 1. овог члана коме престане радни однос по овом основу припада отпремнина у висини утврђеној у члану 175. овог закона.”.

**Члан 44.**

У члану 174. после става 2. додају се ст. 3. и 4. који гласе:

„За поступање по жалби надлежан је орган вештачења у другостепеном поступку Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање.

Начин и поступак рада комисија из ст. 2. и 3. овог члана уредиће се актом који заједнички доносе министар и министар задужен за пензијско и инвалидско осигурање.”.

**Члан 45.**

Члан 176. брише се.

**Члан 46.**

У члану 178. став 1. речи: „полицијским службеницима” замењују се речима: „односно за други радни допринос, запосленима”.

У ставу 3. речи: „као и начин,” замењују се речима: „начин и поступак доделе, као и”.

**Члан 47.**

У члану 180. став 2. реч: „запослених” брише се, а после речи: „институције Министарства” додају се речи: „и на високошколску установу за потребе полицијског образовања”.

У ставу 4. после речи: „Министарство” додаје се запета и речи: „осим у сличајевима пружања здравствених услуга у вези са претходним лекарским прегледима за упис у образовне институције Министарства и на високошколску установу за потребе полицијског образовања, заснивањем радног односа и премештајем на друго радно место у Министарству по основу интерног конкурса”.



**Члан 48.**

После члана 180. додаје се члан 180а који гласи:

**„Члан 180а**

На запослене у Министарству на радним местима за које су обавезни здравствени прегледи према критеријумима, стандардима, проверама и уверењима дефинисаним другим законом или подзаконским актом, а у надлежности су других овлашћених (сертификованих) установа за спровођење прегледа, примењују се одредбе тог закона или подзаконског акта.

Трошкове здравствених прегледа из става 1. овог члана сноси Министарство.”.

**Члан 49.**

Назив изнад члана 182. мења се и гласи:

**„Психолошка заштита и подршка”**

У члану 182. после става 2. додају се нови ст. 3. и 4. који гласе:

„Запосленима у Министарству обезбеђена је психолошка подршка, која се остварује кроз стручно-саветодавни рад.

Психолошка подршка укључује очување, заштиту и унапређење менталног здравља запослених, коју организује и спроводи организациона јединица Министарства надлежна за послове људских ресурса.”.

Досадашњи став 3. који постаје став 5. мења се и гласи:

„Критеријуме и начин поступања у пружању психолошке помоћи и подршке запосленима прописује министар.”.

**Члан 50.**

Члан 183. мења се и гласи:

**„Члан 183.**

Запослени у Министарству може бити подвргнут тестирању на присуство алкохола и/или психоактивних супстанци у организму, на начин предвиђеним чланом 101. овог закона.

Запослени у Министарству, по потреби, може бити упућен у референтну здравствену установу или акредитовану лабораторију Министарства на тестирање на присуство алкохола и/или психоактивних супстанци у организму.

Тестирање може бити редовно и ванредно.

Тестирање се спроводи на захтев руководиоца организационе јединице.

Трошкове тестирања из става 2. овог члана сноси Министарство.”.

**Члан 51.**

У члану 184. став 2. мења се и гласи:

„Структуру плате, увећану плату, коефицијенте плате, критеријуме и начин вредновања послова запослених утврђује Влада.”.

**Члан 52.**

У члану 185. став 12. мења се и гласи:

„Корективни коефицијент јесте нумерички еквивалент специфичности посла који се остварује по основу сталних услова за обављање послова или

других сталних околности, као и по основу привремених услова рада или других привремених околности које се јављају на пословима одговарајућег радног места, а које нису узете у обзир при вредновању послова тог радног места, за време обављања тих послова.”.

#### **Члан 53.**

У члану 187. став 1. речи: „Полицијски службеник” замењује се речју: „Запослени”.

У тачки 6) подтачка (2) број: „11” замењује се бројем: „10”.

#### **Члан 54.**

Члан 189. мења се и гласи:

#### **„Члан 189.**

Запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у висини трошкова превоза на релацији место пребивалишта – место где запослени редовно обавља своје задатке, односно остварује своју радну активност.

Исплата накнаде трошкова за долазак и одлазак са рада врши се у текућем месецу за претходни месец.

Запослени нема право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у случајевима:

1) да има обезбеђено службено моторно возило дато на лично задужење;

2) да Министарство на други начин обезбеди запосленима превоз за долазак и одлазак са рада;

3) да је актом јединице локалне самоуправе омогућен запосленима превоз без накнаде;

4) да се налази на годишњем одмору, плаћеном или неплаћеном одсуству, службеном путу, боловању и свим другим случајевима одсуства са рада.

Промена места становања запосленог након заснивања радног односа, не може да утиче на увећање накнаде за превоз, без сагласности послодавца, осим ако промена места становања није последица настала премештајем, односно распоређивањем запосленог на захтев Министарства због потребе службе, односно организације рада.

Начин остваривања права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, прописује Влада.”.

#### **Члан 55.**

У члану 190. став 1. речи: „коју би примио као да ради, увећане за додатак из члана 187. став 1. тачка 1) овог закона” замењују се запетом и речима: „увећане за минули рад”.

Став 3. мења се и гласи:

„Полицијском службенику у случају привремене спречености за рад због болести или повреде ван рада, припада накнада плате у висини 85% основне плате, увећане за минули рад.”.

**Члан 56.**

У члану 195. став 2. мења се и гласи:

„Акт о распоређивању се доноси приликом заснивања радног односа, након доношења новог акта из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона, након преузимања од другог послодавца, односно из другог државног органа, по основу правноснажне судске пресуде, након положеног приправничког испита, по истеку периода мировања радног односа, након привременог удаљења са рада, након разрешења и у поступку извршења дисциплинске мере.”

После става 2. додају се ст. 3. и 4. који гласе:

„Конкурс се не спроводи у случају распоређивања запослених услед доношења или измена акта из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона.

Жалба на решење о распоређивању не одлаже извршење решења.”.

**Члан 57.**

Члан 196. мења се и гласи:

„Члан 196.

Запослени може бити трајно премештен на упражњено радно место у складу са условима и начином који је прописан актом о интерном конкурс уколико има компетенције за то радно место.

Изузетно од става 1. овог члана, запослени се може преместити без интерног конкурса у случају:

- 1) премештаја у оквиру извршилачких радних места исте стручне спреме;
- 2) спајања породице или смањења трошкова Министарства;
- 3) када има трајно ограничење радне способности оцењено на инвалидској комисији, а сходно преосталој радној способности утврђеној од стране надлежне комисије;
- 4) кад не остварује базичне компетенције потребне за рад на радном месту на којем је распоређен или не постиже задовољавајуће резултате рада, чија су мерила прописана актом о оцењивању запослених.

У случају из става 2. овог члана премештај се врши на радно место за које је предвиђено исто звање/чин, степен и врста образовања коју запослени има у тренутку премештаја.

У случају из става 2. тач. 1) и 2) овог члана премештај се врши на образложени предлог надлежног руководиоца или на захтев запосленог, уз сагласност надлежних руководиоца организационих јединица у оквиру којих се премештај врши.

Премештај из става 2. тачка 4) овог члана се врши на радно место за које је предвиђено исто звање/чин, степен и врста образовања коју запослени има у тренутку премештаја, а уколико не постоји упражњено радно место, премештај се врши на основу степена и врсте образовања на радно место за које је предвиђено једно звање/чин ниже од звања/чина које запослени има, а на образложени предлог надлежног руководиоца.”.

**Члан 58.**

У члану 198. став 1. речи: „уз своју писану сагласност” бришу се.

Ст. 3. и 4. мењају се и гласе:

„Привремени премештај због повећаног обима посла траје најдуже шест месеци у календарској години.

Привремени премештај у случају привременог ограничења радне способности траје до коначне оцене радне способности референтне здравствене установе.”.

**Члан 59.**

У члану 200. став 1. после речи: „Упућивање” додају се речи: „у другу организациону јединицу”.

После става 4. додаје се нови став 5. који гласи:

„Током упућивања запослени има право на накнаду у складу са прописима којим је регулисано право накнаде трошкова привременог или трајног премештаја у друго место рада државних службеника.”.

У досадашњем ставу 5. који постаје став 6. речи: „полицијских службеника” замењују се речју: „запослених”.

**Члан 60.**

У члану 207. тачка 23) реч: „предложеним” замењује се речју: „наложеним”.

Тачка 25) мења се и гласи:

„25) непријављивање имовине и промене имовног стања супротно одредбама члана 230в ст. 2. и 3. овог закона;”.

**Члан 61.**

У члану 211. ст. 2. и 3. бришу се.

Досадашњи ст. 4. и 5. постају ст. 2. и 3.

**Члан 62.**

У члану 215. став 2. речи: „шест месеци” замењују се речима: „једне године”, а црта и речи: „једну годину” замењују се запетом и речима: „протеком две године”.

**Члан 63.**

Члан 217. мења се и гласи:

„Члан 217.

„Запослени се привремено удаљавају са рада кад је против њих одређен притвор, почев од првог дана притвора.

Удаљење из става 1. овог члана траје док траје притвор и за то време запосленима припада накнада основне плате у висини од 1/4, односно 1/3 ако једини издржавају породицу.

Запослени се привремено удаљавају са рада кад је против њих, у току кривичног поступка, од стране надлежног суда, изречена мера обезбеђења присуства окривљеног и за несметано вођење кривичног поступка, због које исти нису у објективној могућности да обављају своје послове и задатке, односно не могу ступити на рад, све док та мера траје. За време удаљења по

овом основу запосленом припада накнада основне плате као у ставу 2. овог члана.

Запослени у Министарству могу бити привремено удаљени с рада, на образложени предлог руководиоца, када је против њих донета наредба о спровођењу истраге за кривично дело за које се гони по службеној дужности, или покренут дисциплински поступак због тешке повреде службене дужности и уколико би њихово присуство на раду штетило интересима службе, ометало поступак прикупљања доказа или ометало ток кривичног или дисциплинског поступка, уз посебно образложење.

Удаљење из става 4. овог члана може трајати до правноснажног окончања кривичног поступка, односно до окончања дисциплинског поступка и за то време запослени имају право на накнаду у висини 1/2 основне плате, односно 2/3 основне плате ако једини издржавају породицу.

О привременом удаљењу са рада одлучује министар или лице које он овласти.

О привременом удаљењу са рада запосленог у полицијској управи одлучује начелник полицијске управе.

Против решења о удаљењу запослени могу поднети жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана уручења решења о удаљењу.

Жалба не одлаже извршење решења.

Полицијском службенику који је удаљен са рада одузима се службена значка, службена легитимација, оружје и друга средства која су му поверена за обављање послова, док траје привремено удаљење, а државном службенику службена легитимација.”.

#### **Члан 64.**

У називу изнад члана 224. и у члану 224. став 1. реч: „Полиције” замењује се речима: „полицијских службеника”.

#### **Члан 65.**

У члану 225. став 3. речи: „Облике и начин” замењује се речју: „Начин”.

#### **Члан 66.**

У члану 227. став 1. речи: „писаних обраћања полицијских службеника и других запослених у Министарству, као и притужби физичких и правних лица” замењују се речима: „обраћања запослених у Министарству, грађана и правних лица у случајевима који нису предвиђени одредбама којима се регулише притужбени и скраћени поступак или одредбама других закона”.

Ст. 2. и 3. бришу се.

Ст. 4–6. постају ст. 2–4.

У досадашњем ставу 4. који постаје став 2. после речи: „када се” додају се речи: „радом Сектора унутрашње контроле”.

#### **Члан 67.**

У члану 228. став 2. тачка 1) реч: „осталу” брише се, а речи: „увид у евиденцију коју води” замењују се речима: „у евиденције које води”.

У ставу 3. после речи: „овог члана и” додаје се реч: „која”.

**Члан 68.**

У члану 229. став 3. речи: „полиције над применом њених полицијских” замењују се речима: „полицијских службеника и других запослених над применом полицијских и других”, а после речи: „полицијски службеник” додају се речи: „и други запослени”.

**Члан 69.**

Члан 230. мења се и гласи:

„Члан 230.

У циљу превенције корупције, Сектор унутрашње контроле спроводи тест интегритета, анализу ризика од корупције, води евиденцију и врши контролу пријаве и промене имовног стања.

Прикупљени подаци и евиденције за спровођење активности из става 1. овог члана воде се у складу са прописом о евиденцијама и обради података у области унутрашњих послова.”.

**Члан 70.**

После члана 230. додају се називи изнад чл. 230а – 230в и чл. 230а – 230в који гласе:

„Тест интегритета

Члан 230а

Тест интегритета представља контролу реакције и поступања запосленог у симулираној ситуацији, која је идентична његовим радним активностима, без обавезе претходног обавештавања организационе јединице у којој је тестиран запослен.

Тест интегритета се спроводи у сврху јачања професионалног интегритета запослених и превентивног деловања. Служи као индикатор за покретање предистражног поступка, процену и анализу ризика од корупције, откривање повреда службене дужности, промену методологије рада и процедура приликом непосредног поступања запослених као и утврђивања врсте и потребе за обукама запослених.

Поступак спровођења Теста интегритета обухвата иницијативу за покретање, одлуку и план за спровођење Теста интегритета.

Иницијатива за покретање Теста интегритета доноси се на основу образложеног извештаја који је обухватио анализу противправног поступања запослених у Министарству, анализу ризика и угрожености од корупције, обавештајних података и оперативних сазнања о противправним појавама и догађајима или притужби на рад запослених у Министарству.

Поступак спровођења Теста интегритета запослених у Министарству покреће се на писану и образложену иницијативу министра, директора полиције или начелника Сектора.

Одлуку о испуњености услова за спровођење Теста интегритета доноси начелник Сектора унутрашње контроле, који одобрава план спровођења Теста интегритета.

Приликом спровођења Теста интегритета поштују се начела законитости, основна људска права и слободе, професионални интегритет и достојанство тестираног.

Забрањено је подстрекавање тестираних на извршење кривичног дела или повреду службене дужности.

Активности предузете приликом спровођења Теста интегритета не спадају у посебне доказне радње прописане Законом о кривичном поступку.

Спровођење Теста интегритета може се видео и аудио документовати, а током његовог спровођења могу се користити легендирана средства и документа.

Резултат Теста интегритета може бити позитиван или негативан. Тест интегритета има негативан резултат уколико тестирани није доказао свој професионални интегритет, у ком случају ће се прикупљени материјал користити ради покретања и вођења дисциплинског поступка.

Начин спровођења Теста интегритета прописује министар у складу са законом којим се регулишу евиденције и обрада података у области унутрашњих послова.

#### Спровођење анализе ризика од корупције

##### Члан 230б

Анализа ризика од корупције у Министарству подразумева стварање јединствене методологије на основу које се препознају, идентификују и процењују ризици од корупције и утврђују институционални и појединачни фактори који омогућавају корупцију, препознату регистром ризика.

Анализа ризика од корупције обухвата и сачињавање препорука и мера неопходних за спречавање, ублажавање и елиминисање вероватноће појаве корупције или последица корупције као и контролу примене мера и ревизију ризика и поновну процену ризика од корупције уколико се укаже потреба.

Сектор унутрашње контроле у сарадњи са Агенцијом за борбу против корупције врши анализу ризика од корупције у свим организационим јединицама Министарства и за свако радно место у Министарству.

Организационе јединице Министарства дужне су да Сектору унутрашње контроле пруже стручну и техничку помоћ у циљу што бољег приказа постојећег стања и процене ризика за радно место и организациону јединицу Министарства које су изложене ризику од корупције.

Начин спровођења анализе ризика од корупције прописује министар.

#### Провера пријаве и промене имовног стања запосленог

##### Члан 230в

Сектор унутрашње контроле води евиденцију имовног стања руководиоца као и за запослене на високоризичним радним местима у Министарству установљеним анализом ризика од корупције, врши контролу тачности података пријављених у имовинском картону као и контролу промене имовног стања.

Руководиоци и запослени на високоризичним радним местима дужни су да пријаве имовину и промену свог имовног стања што се евидентира у личном имовинском картону који је депонован у Сектору унутрашње контроле.

Уколико је дошло до промене имовног стања, лица из става 2. овог члана дужна су да их пријаве Сектору унутрашње контроле најкасније до 31. јануара текуће године, за претходну годину.

Имовински картон садржи личне податке и податке о имовини и приходима запосленог у Министарству и лица са којима живи у заједничком породичном домаћинству.

Начин контроле провере пријаве и промене имовног стања и Образац имовинског картона прописује министар у складу са законом којим се регулишу евиденције и обрада података у области унутрашњих послова.”.

#### **Члан 71.**

У члану 231. став 2. после речи: „делатности” додају се речи: „и наложеним мерама”, а после речи: „директора полиције,” додају се речи: „начелника сектора,”.

У ставу 3. речи: „и директору полиције” бришу се, а речи: „са саветодавним препорукама” замењују се речима: „и наложеним мерама са саветодавним препорукама и примерима добре праксе”.

После става 3. додаје се став 4. који гласи:

„Руководилац контролисане организационе јединице Министарства одговоран је за реализацију наложених и предложених мера и за повратно информисање начелника Сектора унутрашње контроле.”.

#### **Члан 72.**

У члану 246. став 1. речи: „(у даљем тексту: средства за посебне оперативне потребе) се у оквиру буџета, према финансијском плану дирекције полиције и Сектора унутрашње контроле, одређују наменска финансијска средства” замењују се запетом и речима: „као и за трошкове спровођења програма заштите учесника у кривичном поступку, се у оквиру буџета, према финансијском плану Министарства, одређују финансијска средства за посебне оперативне потребе Дирекције полиције и Сектора унутрашње контроле”.

#### **Члан 73.**

Члан 247. мења се и гласи:

#### **„Члан 247.**

Министарство оснива Фонд за солидарну помоћ (у даљем тексту: Фонд) који има својство буџетског фонда и располаже прикупљеним средствима до висине средстава на рачуну Фонда у циљу помоћи запосленима у Министарству и члановима њихових ужих породица.

Средства Фонда обезбеђују се из средстава буџета, донација и других средстава у складу са законом и другим прописима.

Средства Фонда се опредељују и додељују у виду солидарне помоћи и то као фиксни новчани износ или новчани износ који одговара стварном трошку, под условом да на рачуну Фонда постоје расположива средства.

Актом министра образује се Комисија, коју чине представници Министарства и репрезентативних синдиката, који одлучују о појединачним захтевима корисника Фонда.

Надлежност и поступак који спроводи Комисија, услови, мерила и висина солидарне помоћи ближе се уређују правилником који доноси министар уз претходну сагласност Владе.

Средства Фонда чине финансијска средства која су планирана и опредељена буџетом Републике Србије на размену Министарства на одговарајућој апропријацији наменски опредељеној за пружање помоћи корисницима Фонда у текућој години, донација правних и физичких лица,



добровољних прилога запослених у Министарству и сва друга бесповратно дата средства у корист Фонда.

Фонд располаже средствима у висини средстава опредељених буџетом на овој апропријацији за ову врсту намене на годишњем нивоу за текућу годину, увећано за евидентирани износ донација и других средстава.”.

#### **Члан 74.**

Члан 248. мења се и гласи:

„Члан 248.

Средства Фонда додељују се:

- 1) запосленом за рођење детета;
- 2) запосленом за случај смрти члана уже породице;
- 3) члану уже породице запосленог за случај смрти запосленог;
- 4) запосленом за случај дуже или теже болести;
- 5) за случај лечења од последица рањавања запосленог коме је радни однос у Министарству престао као последица рањавања приликом и у вези вршења службене дужности;
- 6) запосленом за случај дуже или теже болести члана уже породице;
- 7) запосленом за здравствену рехабилитацију, набавку ортопедских помагала, апарата за рехабилитацију и набавку лекова;
- 8) запосленом за набавку ортопедских помагала, апарата за рехабилитацију и набавку лекова за члана уже породице;
- 9) запосленом за случај теже инвалидности;
- 10) запосленом за посебне случајеве угрожености услед елементарних непогода које погађају домаћинство запосленог;
- 11) за стипендирање деце запосленог погинулог приликом и у вези вршења службене дужности и деце запосленог рањеног приликом и у вези вршења службене дужности и то за: редовно школовање, а најкасније до навршене 26 године живота, набавку уџбеника и школског прибора у току основног и средњег образовања и за боравак детета у предшколској установи;
- 12) члану уже породице запосленог погинулог приликом и у вези вршења службене дужности и то за: закупнину на име станарине, уколико нема решено стамбено питање или за отплату дуга по стамбеном кредиту и за издржавање уколико нема других средстава за живот и није способан за рад.

У случају да су оба родитеља запослена у државним органима, право из става 1. тачка 1) остварује мајка детета.

Члановима уже породице у смислу става 1. тачке 2), 3) 6) и 8) овог члана, сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца, усвојилац, усвојеник, рођена браћа и сестре, родитељи и старатељ.

Члановима уже породице у смислу става 1. тачка 12) овог члана, сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца, родитељ, старатељ, усвојилац, усвојеник под условом да су живели у заједничком домаћинству.”.

#### **Члан 75.**

Члан 256. брише се.

**Члан 76.**

Подзаконски акти утврђени овим законом донеће се најкасније у року од две године од дана његовог ступања на снагу.

**Члан 77.**

Закони којима су установљени организациони облици који у свом називу имају реч „полиција” ускладиће се са одредбом овог закона у року од три године од дана његовог ступања на снагу.

**Члан 78.**

Органи чији запослени носе тамно плаве униформе дужни су да своје прописе ускладе са одредбом члана 39. став 8. овог закона у року од три године од дана његовог ступања на снагу.

**Члан 79.**

Прописи донети на основу Закона о полицији („Службени гласник РС”, број 6/16) остају на снази до доношења прописа којим се стављају ван снаге, уколико нису у супротности са одредбама овог закона.

**Члан 80.**

Сви поступци започети до ступања на снагу овог закона окончаће се применом прописа према којима су започети.

**Члан 81.**

Утврђивање чинова-звања прописаних овим законом извршиће се решењима о распоређивању запослених на радна места утврђена актима из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона.

**Члан 82.**

Одредбе члана 43. овог закона (нови члан 173а) примењиваће се закључно са 31. децембром 2018. године, када престају да важе.

**Члан 83.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

## О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

### I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење Закона о изменама и допунама Закона о полицији садржан је у члану 97. тачка 4) Устава Републике Србије, којим је утврђено да Република Србија уређује и обезбеђује одбрану и безбедност Републике Србије и њених грађана, као и мере за случај ванредног стања.

### II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Доношењем новог Закона о полицији („Службени гласник РС“, број 6/16) у правни систем уведен је низ новина које су значајно допринеле побољшању квалитета у обављању полицијских и других послова у Министарству унутрашњих послова.

Међутим, имајући у виду нове институте који су уведени по први пут у правни систем, јавила се потреба за одређеним интервенцијама, којима би се отклонили одређени недостаци који су уочени у досадашњој примени важећег закона, прецизирањем појединих одредаба и побољшањем постојећих решења у Закону.

На основу свеобухватне анализе и резултата примене важећег закона који је усвојен 2016. године, приступило се усавшавању и побољшању постојећих решења у смислу њихове ефикасне примене, како би Министарство унутрашњих послова као државни орган у заштити система безбедности у најширем смислу те речи, те обезбеђивања сигурног амбијента за живот у локалној заједници, дало највећи допринос.

Најзначајније измене и допуне односе се на прецизирање дефиниције „Полиције“, као и на ексклузивно право на коришћење ове речи у свом називу за Министарство унутрашњих послова и Министарство одбране, чиме се ствара већа правна сигурност код грађана и спречава могућност да исти дођу у заблуду приликом остваривања својих права или током извршавања својих дужности. Употреба речи „Полиција“ у називу служби које не обављају послове безбедности и заштите права и слобода грађана, у смислу полицијских послова, није одговарајућа и не доприноси субјективном осећају вишег степена безбедности код грађана, није у довољној мери оправдана и узрокује, поред сличне појаве у оквиру још неких институција у Републици Србији, неразумевање и, као крајњу појаву, довођење у заблуду грађана услед погрешних очекивања у погледу заштите њихове безбедности и безбедности њихове имовине. Јасна разлика у називу као и изгледу униформе припадника различитих служби повећала би поверење грађана у институције и допринела постизању вишег степена безбедности у друштву, што овим изменама и допунама Закона такође обухватамо. У том смислу предвиђено је да ће тамно плаве униформе носити полицијски службеници чиме ће се направити јасна визуелна дистинкција у односу на запослене у другим државним органима, јавним предузећима и правним и физичким лицима на која се примењују одредбе прописа о приватном обезбеђењу.

Такође су прецизирани послови које обавља Министарство унутрашњих послова кроз допуну његове надлежности, чиме се доприноси транспарентности и бољем увиду јавности у поједине послове који се обављају. На исти начин и из истих разлога прецизирани су и полицијски послови. Послови полицијске управе допуњени су одредбом о обезбеђивању хитног и редовног информисања и извештавања Дирекције полиције о појавама и догађајима на свом подручју, како би се унапредила координација свих служби

и како би реакција на одређену непожељну безбедносну појаву била на најадекватнији начин отклоњена.

Законом се регулише и Платформа за безбедну електронску комуникацију, размену података и информација између државних органа и институција како би се спречили најтежи облици организованог криминала и других облика тешког криминала, а која ће значајно унапредити рад Полиције, али и сарадњу са другим државним органима, посебним организационим јединицама државних органа и институцијама.

Нарочита пажња посвећена је обликовању одредби којима се уређује вршење безбедносних провера.

Најзначајнија новина јесте утврђивање чињеница које представљају безбедносну сметњу за пријем у радни однос у Министарство унутрашњих послова, пријем на стручно образовање, оспособљавање и усавршавање за потребе Полиције, односно друго право када је прописано посебним законом. По први пут дефинисана је њена садржина.

Очекујемо да ће се прецизирањем одредаба о вршењу безбедносних провера, у редовима запослених у Министарству унутрашњих послова превасходно наћи само она лица која својим навикама, склоностима и понашањем у претходном периоду указују да ће бити достојна за рад у Министарству. Ове одредбе подићи ће свест и о потреби поштовања закона.

Комплетно је прецизиран начин вршења безбедносних провера, прописано је за кога и када могу да се врше, као и одредбе по којима сагласност за њихово вршење није потребна и то у рестриктивном броју случајева када јавни интерес и опште добро то налажу. Иако одредбе Закона о полицији обрађују ову материју, она ће још детаљније бити формулисана новим Законом о евиденцијама и обради података у области унутрашњих послова.

Прецизирају се одредбе о обавези приправности и доступности полицијских службеника, у циљу заштите њихових права.

Одредбе о каријерном развоју полицијских службеника адекватније су формулисане, садржина им је прецизирана у циљу стварања услова за њихову потпуну примену. Иако се утврђени чиновни и звања не мењају, степени образовања потребни за њихово стицање, прецизирају се, ради усаглашавања са одредбама Закона о високом образовању.

Прецизиране су одредбе Закона које се односе на послове и делатности које запослени не може да обавља ван радног времена у Министарству. Наиме, наводи се шта се подразумева под пословима и делатностима који су неспојиви са пословима запослених у Министарству - тзв. неспојиви послови, прописани су и услови под којима се остали „спојиви” послови и делатности могу обављати ван радног времена у Министарству. Предвиђено је да запослени у Министарству не могу обављати послове и делатности који могу изазвати сукоб интереса или утицати на непристрасност у раду.

Услед специфичности посла као и постојања одређених радних места на којима је неопходно обезбедити константно присуство запослених ради обављања најсложенијих и послова највишег безбедносног ризика ограничава се право на штрајк допуном постојећих одредаба. Уређено је да министар може одредити радна места и организационе целине на којима нема услова да се обезбеди минимум процеса рада и на тај начин онемогућава се могућност ових целина да ступе у штрајк ако за тим постоји виши интерес.

Полиција је специфична служба, полицијски службеници обављају високо ризичне послове, тако да се узима у обзир квалитет извршења задатака у заштити безбедности грађана и имовине, али и очување радне способности припадника Министарства, у том смислу и одредбама којима се уређује право на стаж осигурања у увећаном трајању, прецизиране су и јасно је утврђено које категорије запослених могу изузетно од примене Закона о пензијском и инвалидском осигурању, остварити право на старосну пензију пре испуњења

општих услова за стицање старосне пензије. Наиме постоји одређени број полицијских службеника који су 15 и више година стажа провели на посебно сложеним, специфичним односно оперативним пословима који захтевају посебну обученост и психофизичку спремност. За ове категорије полицијских службеника који су током свог радног ангажовања у Министарству дали изузетан допринос и који су обављали послове који се након навршења одређених година живота не могу обављати на начин и по стандардима захтеваним за ту професионалну делатност и чиме се полицијски службеник током извршавања наведених послова доводи у непосредну животну и здравствену опасност, дата је могућност пензионисања.

Посебни случајеви престанка радног односа, преформулисани су услед постојања потребе прецизирања момента престанка радног односа и то након што наступи одређени услов односно случај.

Детаљније се уређује и поступак престанка радног односа, са правом на инвалидску пензију, где се утврђује ко је надлежан за поступање по жалби на првостепено решење комисије при Заводу за здравствену заштиту радника Министарства.

С обзиром да важећи Закон о полицији у одређеним деловима приликом уређивања права и обавеза, није обухватио све запослене већ само полицијске службенике, одређена права која су важећим законом била резервисана само за полицијске службенике овим изменама и допунама биће установљена за све запослене у Министарству што ће бити од значаја након јасне поделе запослених на полицијске службенике, државне службенике и намештенике.

Као значајан новитет истичемо и психолошку заштиту и психолошку подршку запосленима кроз стручно саветодавни рад који ће допринети очувању, заштити и унапређењу психичког здравља запослених и превазилажењу и суочавању са тешкоћама у раду.

Накнада трошкова запослених за долазак и одлазак са рада, преформулисана је и усклађена са општим прописима о раду.

Значајно су унапређене и прецизиране превентивне активности Сектора унутрашње контроле. Нови инструменти уведени у правни систем важећим Законом о полицији сада су разрађени и њихова примена ће обезбедити податке за даљу анализу и предлагање мера за искорењивање корупције у Министарству.

Нарочито се прецизирају одредбе којима је образован Фонд за солидарну помоћ за полицијске службенике којим се још више наглашава социјална улога и социјална подршка које Министарства пружа својим запосленима. Важно је напоменути да новим решењима права запослених ни у ком делу нису умањена, већ су створени услови за њихово ефикасније остваривање. Корисници солидарне помоћи су запослени и њихови чланови уже породице, с тим да се коришћење овог права више не условљава животом у заједничком домаћинству осим у случају када се ради о члану уже породице запосленог погинулог приликом и у вези вршења службене дужности и то за: закупнину на име станарине, уколико нема решено стамбено питање или за отплату дуга по стамбеном кредиту и за издржавање уколико нема других средстава за живот и није способан за рад. У овом случају се члановима уже породице сматрају брачни друг, ванбрачни друг, деца, усвојилац, усвојеник под условом да су живели у заједничком домаћинству. Надлежност, поступак, начела, услови, мерила и висина солидарне помоћи ближе ће се уредити правилником који доноси министар уз претходну сагласност Владе. Предвиђено је да се средства која се додељују у виду солидарне помоћи могу доделити као фиксни новчани износ или новчани износ који одговара стварним трошковима. Предвиђено је да се актом министра образује Комисија, коју чине представници Министарства и репрезентативних синдиката, који одлучују о појединачним

захтевима корисника Фонда, чиме се утиче и на јачање поверења радника Министарства у њиховог послодавца.

### **III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА**

Одредбом члана 1. измењен је члан 3. важећег Закона, тако што је прецизирана дефиниција „Полиције”, и дато ексклузивно право на коришћење ове речи у свом називу за Министарство унутрашњих послова и Министарство одбране.

Одредбом члана 2. измењен је члан 10. важећег Закона додавањем речи: „и мере и радње”, имајући у виду да полицијски службеници у статусу овлашћених службених лица поред полицијских овлашћења примењују и полицијске мере и радње. Поред тога прецизира се статус лица која обављају послове заштите од пожара.

Одредбом члана 3. измењен је члан 11. важећег Закона чиме су прецизирани послови које обавља Министарство, кроз допуну његове надлежности, чиме се доприноси транспарентности и бољем увиду јавности у поједине послове који се обављају у Министарству.

Одредбом члана 4. измењен је члан 19. важећег Закона којим је прецизирана међународна сарадња Министарства - са иностраним органима и међународним и другим организацијама, као и шта она обухвата.

Одредбом члана 5. измењен је члан 22. важећег Закона којим Јединица за заштиту постаје посебна јединица полиције у седишту Дирекције полиције, имајући у виду специфичност њеног утврђеног делокруга. Такође је допуњено законско овлашћење за доношење подзаконског акта додавањем „посебних услова за пријем и рад” у специјалној и посебним јединицама полиције.

Одредбом члана 6. измењен је члан 24. важећег Закона тако што послове који подразумевају израду и доношење стратешке процене јавне безбедности и стратешког плана Полиције, Дирекција полиције обавља у сарадњи са организационом јединицом надлежном за стратешко планирање, чиме се даје још већи значај изради наведених аката.

Одредбом члана 7. измењен је члан 25. важећег Закона којом су послови полицијске управе допуњени одредбом о обезбеђивању хитног и редовног информисања и извештавања Дирекције полиције о појавама и догађајима на свом подручју, како би се унапредила координација свих служби и како би адекватно реаговало на одређену непожељну безбедносну појаву.

Одредбом члана 8. измењен је члан 30. важећег Закона, где се врши преформулација полицијских послова у сродне групе, на који начин се оставља могућност да сваки од наведених послова буде по потреби детаљније уређен.

Одредбом члана 9. додаје се нови члан 34а којим се уводи платформа за безбедну електронску комуникацију, размену података и информација између државних органа и институција како би се спречили најтежи облици организованог криминала и других облика тешког криминала која ће значајно унапредити рад Полиције, али и сарадњу са другим државним органима, посебним организационим јединицама државних органа и институцијама.

Одредбом члана 10. мења се члан 37. увођењем службених легитимација за државне службенике Министарства која служи искључиво за идентификацију и доказивање својства државног службеника за рад у Министарству.

Одредбом члана 11. којом се мења члан 39. прописано је задуживање свечаних униформи од стране полицијских службеника у статусу овлашћеног службеног лица који послове обављају у грађанском оделу. Предвиђена је сходна примена о задуживању униформе, ознака и друге опреме и дужност њеног ношења на прописан начин и за припаднике ватрогасно спасилачких

јединица, полазнике за основну полицијску обуку, студенте Криминалистичко-полицијске академије и приправнике за полицијске службенике у статусу овлашћених службених лица који полицијске послове обављају у униформи. Предвиђено је такође да искључиво право ношења тамно плаве униформе имају полицијски службеници и припадници ватрогасно спасилачких јединица, полазници за основну полицијску обуку, припаднике Криминалистичко-полицијске академије и приправници за полицијске службенике у статусу овлашћених службених лица који полицијске послове обављају у униформи чиме ће се направити јасна визуелна дистинкција у односу на запослене у другим државним органима, јавним предузећима и правним и физичким лицима на која се примењују одредбе о приватном обезбеђењу.

Одредбом члана 12. мења се члан 43. у погледу проширења круга лица којима се установљава дужност да се полицијски службеници одазову на превентивне лекарске прегледе у оквиру специфичне здравствене заштите коју обезбеђује Министарство, а у склопу тога и на ванредне лекарске прегледе на предлог здравствене установе у којој се лечи или на образложени предлог руководиоца.

Одредбом члана 13. мења се став 3. члана 52. којим се уређује да се аудио и видео снимање полицијских службеника може користити у сврху откривања и расветљавања прекршаја и кривичних дела и осталих деликата, али и ради контроле и анализе обављања полицијских послова.

Одредбом члана 14. мења се члан 59. где се утврђује да се потерница расписује у складу са Законом о кривичном поступку, али и другим законом (Законом о извршењу кривичних санкција).

Одредбом члана 15. мења се члан 60. којим се прецизирају одредбе у вези са предузимањем мера циљане потраге, такође рокови за доношење одлуке о одобравању и наставку односно обустави примене мера циљане потраге, скраћени су са 72 часа на 24 часа, чиме ће се постићи већа ефикасност у примени мере циљане потраге.

Одредбом члана 16. мења се члан 70. у смислу законског овлашћења за доношење подзаконског акта којим ће се прописати начин и услови примене полицијских овлашћења према малолетним лицима, где се за овлашћеног доносиоца акта предвиђа министар унутрашњих послова али и сагласност министра надлежног за послове правосуђа.

Одредбом члана 17. мења се члан 91. који се термилошки уподобљава, али и допуњује прикупљањем обавештења, података и информација од лица за потребе обављања законом утврђених полицијских послова, чиме ће се непосредно унапредити рад Полиције и створити предуслови за превасходно спречавање али и откривање и расветљавање кривичних дела и прекршаја.

Одредбом члана 18. мења се члан 99. у смислу термилошког усаглашавања и прецизирања поступања полицијских службеника у примени криминалистичко-тактичких и форензичких метода.

Одредбом члана 19. мења се члан 102, чијим одредбама се дефинише безбедносна сметња, која се детаљније уређује чланом 138, проширује се право полицијског службеника на вршење безбедносних провера за кандидате за обуку ватрогасно-спасилачких јединица и на лица која станују, раде или бораве по другом основу у непосредном окружењу лица која се безбедносно штити. Прописује се и шта садржи извештај о извршеној безбедносној провери.

Одредбама чл. 20, 21. и 22. мењају се чл. 131, 132. и 133. који се налазе у делу закона који уређују људске ресурсе, а тичу се обука, стручног оспособљавања и усавшавања који се термилошки уподобљавају и прецизирају како би се ови институти детаљније уредили и адекватно применили.

Одредбом члана 23. мења се члан 135. у делу члана важећег Закона којим се прописују изузеци од заснивања радног односа путем конкурса уз навођење већег броја случајева када за заснивање радног односа у министарству није потребан конкурс. Такође се предвиђа да поступање приликом предвиђених изузетака мора бити у складу са кадровским планом.

Одредбом члана 24. мења се члан 136. којим се предвиђа да се у случају када је руководеће радно место упражњено, на то радно место распоређује вршилац дужности, до његове попуне, при чему за време вршења дужности руководиоца запосленом припадају сва права радног места на које се као вршилац дужности распоређује, ако је то за њега повољније.

Одредбом члана 25. мења се члан 137. којим је прописано да лице које се прима у радни однос у Министарство, треба између осталих услова и да испуњава услове радног места прописане актом о унутрашњем уређењу и систематизацији. Такође је проширена одредба која предвиђа да се за поједина радна места утврђена актом из члана 9. став 2. овог закона, може прописати да лице које заснива радни однос у Министарству, има искључиво држављанство Републике Србије, додавањем ове могућности и за радна места прописана актом из члана 22. став 6. овог закона.

Одредбом члана 26. мења се члан 138. којим су дефинисане безбедносне сметње за пријем у радни однос у Министарству и предвиђено да се исте безбедносне сметње утврђују и за ангажовање за рад у Министарству ван радног односа, као и за пријем кандидата на основну полицијску и основну обуку ватрогасно-спасилачких јединица и пријем кандидата за упис на високошколску установу за потребе полицијског образовања.

Одредбом члана 27. мења се члан 140. којим је прописано да оцену о постојању или непостојању безбедносне сметње, уз образложење, даје руководиоца организационе јединице која је вршила безбедносну проверу, односно посебна комисија која ће вршити безбедносне провере за запослене у Служби за безбедност и заштиту података. Оцена са образложењем се доставља подносиоцу захтева за вршење безбедносне провере, а лицу на које се односи, само на изричит захтев, даје се на увид.

Одредбом члана 28. мења се члан 141. којим се на другачији начин предвиђа вршење безбедносних провера по нивоима и продужава период вршења безбедносних провера за руководиоце средњег, високог и стратешког нивоа, док ће се исте за руководиоце оперативног нивоа вршити на исти начин као и за остале запослене. Прецизирана је надлежност за вршење безбедносних провера за запослене у Сектору унутрашње контроле и Служби за безбедност и заштиту података.

Одредбом члана 29. мења се члан 142. прецизиран је поступак вршења безбедносне провере у смислу провере података из скупа података који представљају максималан обим, односно количину података које Министарство може да обрађује у зависности од сврхе за коју су прикупљени. Такође се наводи који подаци могу бити садржани у Упитнику о идентификационим подацима. Прописано је давање, односно изузеци од давања сагласности за вршење безбедносних провера, као и овлашћени, односно надлежни подносиоци захтева за вршење истих. Безбедносне провере за све запослене које прописује члан 141. важећег Закона, више се не предвиђају, већ се примењује члан 142. који прописује да ради утврђивања континуитета испуњености услова за рад у Министарству, захтев за покретање поступка безбедносне провере за запослене, подноси њихов непосредни руководиоца, односно руководиоца организационе јединице у коју је запослени упућен. Такође, безбедносна провера може се вршити и уколико постоје основи сумње да код запосленог постоје безбедносне сметње. Између осталог, прецизира се надлежност за поступање приликом вршења безбедносних провера.



Одредбом члана 30. мења се члан 143. који прописује да се поред података из Упитника у поступку вршења безбедносне провере, прикупљају и проверавају и подаци о особама са којима лице које се проверава живи у заједничком домаћинству, уз њихову писану сагласност, као и остали подаци од значаја за утврђивање безбедносне сметње, дакле из одредбе се бришу подаци који су саджани у Упитнику. Такође, уређује се ситуација када лице одбије да да писану сагласност.

Одредбом члана 31. мења се члан 144, којим се прецизира и допуњује начин вршења безбедносних провера.

Одредбом члана 32. мења се члан 149. којим се прецизира да директор полиције може бити изабран у највише два узастопна мандата, као и да Влада може, на предлог министра, поставити директора полиције на други узастопни мандат без јавног конкурса.

Одредбом члана 33. допуњује се члан 154. којим се под посебним распоредом рада полицијских службеника, подразумева и ангажовање интервентног карактера, дефинише се шта се сматра под ангажовањем интервентног карактера, али и права и обавезе које проистичу из истог.

Одредбом члана 34. мења се члан 156. тако што се приправност дефинише на другачији начин.

Одредбом члана 35. мења се члан 164. којим се предвиђа да у случају одлагања или прекидања годишњег одмора, сви запослени имају право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одлагањем, односно прекидом годишњег одмора, док су до сада то право имали само полицијски службеници, при чему се води рачуна о одговорном фискалном управљању, рационалности, функционалности и ефикасности.

Одредбом члана 36. мења се члан 165. којим се прецизније регулишу одредбе којима се уређује каријерни развој запослених у Министарству.

Одредбом члана 37. мења се члан 166. којим је извршено усаглашавање са одговарајућим одредбама Закона о високом образовању које се односе на степене образовања потребне за одређене чинове, односно звања. Такође су у циљу усаглашавања са фактичким стањем степена образовања запослених у Министарству опредељени и одговарајући бодови који подразумевају одговарајуће степене образовања.

Одредбом члана 38. мења се члан 168. којим се предвиђа се да запослени у Министарству не могу обављати послове и делатности који могу изазвати сукоб интереса или утицати на непристрасност у раду, као и поступак права и обавезе у вези са обављањем „спојивих” послова ван радног времена, односно додатног рада.

Одредбом члана 39. мења се члан 169. којим се коригује техничка грешка.

Одредбом члана 40. мења се члан 170. где се додаје да запослени у Министарству немају право на штрајк у случају да су запослени на радним местима на којима нема услова за обезбеђивање минимума процеса рада, као и да се радна места на којима се не обезбеђује минимум процеса рада уређују посебним актом министра.

Одредбом члана 41. мења се члан 171. и утврђује се да се поједина радна места, односно послови у Министарству, применом посебних критеријума, утврђују као радна места на којима се стаж осигурања у ефективном трајању рачуна са увећаним трајањем и упућује се на примену прописа о пензијском и инвалидском осигурању.

Одредбом члана 42. мења се члан 172. којим се детаљније регулишу посебни случајеви престанка радног односа у Министарству и предвиђа се да против решења о престанку радног односа, у наведеним случајевима из овог члана, жалба није допуштена.

Одредбом члана 43. додаје се нови члан 173а чијим се додавањем омогућава право на старосну пензију пре испуњења општих услова за стицање старосне пензије који произилазе из закона о пензијском и инвалидском осигурању.

Одредбом члана 44. мења се члан 174. којим се предвиђа да је у случају престанка радног односа са правом на инвалидску пензију, за поступање по жалби надлежан је орган вештачења у другостепеном поступку Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање, а начин и поступак рада комисија из ст. 2. и 3. уредиће се актом који заједнички доносе министар и министар задужен за пензијско и инвалидско осигурање.

Одредбом члана 45. брише се члан 176, јер се солидарна помоћ сада јединствено уређује изменом у чл. 247. и 248.

Одредбом члана 46. мења се члан 178. где у односу на институте награде и признања који су утврђени Законом, новину представља то што се поред досадашњих критеријума за доделу награда и признања додатно предвиђа, да се запослени може наградити и за други радни допринос, чиме су обухваћени сви послови и задаци из делокруга министарства.

Одредбом члана 47. мења се члан 180. којим се предвиђа да сви запослени у Министарству уживају специфичну здравствену заштиту, а не само полицијски службеници.

Одредбом члана 48. додаје се нови члан 180а који прописује да се на запослене у Министарству на радним местима за које су обавезни здравствени прегледи према критеријумима, стандардима, проверама и уверењима дефинисаним другим законом или подзаконским актом, а у надлежности су других овлашћених (сертификованих) установа за спровођење прегледа, примењују одредбе тог закона или подзаконског акта, као и да трошкове ових здравствених прегледа сноси Министарство.

Одредбом члана 49. мења се члан 182. којим се предвиђа да сви запослени у Министарству имају право на психолошку заштиту и психолошку подршку, за разлику од важећих одредби овог члана, која су се односила искључиво на полицијске службенике.

Одредбом члана 50. мења се члан 183. којим је детаљније уређено подвргавање запосленог тестирању на присуство алкохола и/или психоактивних супстанци у организму, начин упућивања, као и прописивањем да је тестирање редовно и ванредно и да трошкове тестирања сноси Министарство.

Одредбом члана 51. мења се став 2. члана 184. тако што се предвиђа да се структура плате, увећана плата, коефицијенти плате, критеријуми и начин вредновања послова запослених утврђују посебним актом Владе.

Одредбом члана 52. мења се став 12. члана 185. тако што се на другачији начин дефинише корективни коефицијент и то као нумерички еквивалент специфичности посла које се остварује по основу сталних услова за обављање послова или других сталних околности, као и по основу привремених услова рада или других привремених околности које се јављају на пословима одговарајућег радног места а које нису узете у обзир при вредновању послова тог радног места, и то за време обављања тих послова.

Одредбом члана 53. мења се члан 187. у ставу 1. речи: „Полицијски службеник” замењује се речју: „Запослени” чиме се омогућава изједначавање у остваривању права на увећану плату, за рад ноћу, на дан празника, прековремени рад и др.

Одредбом члана 54. мења се члан 189. којим се предвиђа да запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у висини трошкова превоза на релацији место пребивалишта - место где запослени редовно обавља своје задатке, односно остварује своју радну активност, као и да начин остваривања права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, прописује Влада.

Одредбом члана 55. мења се члан 190. који предвиђа се да полицијском службенику, у случају привремене спречености за рад због професионалне болести или повреде на раду, као и у случају теже болести ван рада или теже повреде ван рада која животно угрожава запосленог, припада накнада плате у висини 100% основне плате, увећане за минули рад а у случају привремене спречености за рад због болести или повреде ван рада, припада накнада плате у висини 85% основне плате, увећане за минули рад.

Одредбом члана 56. мења се члан 195. који предвиђа да се акт о распоређивању доноси приликом заснивања радног односа, након доношења новог акта из члана 9. став 2. али и из члана 22. став 6. овог закона, након преузимања од другог послодавца, односно из другог државног органа, по основу правноснажне судске пресуде, након положеног приправничког испита, по истеку периода мировања радног односа, након привременог удаљења са рада, након разрешења као и у поступку извршења дисциплинске мере. Даље, се предвиђа да се конкурс не спроводи у случају распоређивања запослених услед доношења или измена акта из члана 9. став 2. и члана 22. став 6. овог закона, као и да жалба на решење о распоређивању не одлаже извршење решења.

Одредбом члана 57. мења се члан 196. који уређује питања премештаја и на прецизан начин предвиђа случајеве у којима се запослени може трајно преместити на друго радно место без интерног конкурса, уколико има компетенције за то радно место.

Одредбом члана 58. мења се члан 198. који предвиђа да се привремени премештај запосленог може вршити без његове писане сагласности у случајевима предвиђеним Законом. Даље се предвиђе да привремени премештај због повећаног обима посла траје најдуже шест месеци у календарској години, док привремени премештај у случају привременог ограничења радне способности траје до коначне оцене радне способности референтне здравствене установе.

Одредбом члана 59. мења се члан 200. и прецизира се појам упућивања и права запослених приликом упућивања, на начин да током упућивања запослени има право на накнаду у складу са прописима којим је регулисано право накнаде трошкова привременог или трајног премештаја у друго место рада државних службеника, а уместо утврђивања права и обавеза проистеклих из упућивања решењем о упућивању, како је предвиђено важећим прописом. Прецизирано је, кроз законско овлашћење за доношење подзаконског акта, да се упућивање односи на све запослене, а не само на полицијске службенике.

Одредбом члана 60. мења се члан 207. којим се врши термилошко уподобљавање у тачки 23) овог члана, а непријављивање имовине и промене имовног стања прописано је као тешка повреда службене дужности у складу са надлежностима Сектора унутрашње контроле.

Одредбом члана 61. мења се члан 211. тако што се постојећи ст. 2. и 3. у наведеном члану бришу.

Одредбом члана 62. мења се члан 215. којим се утврђују дужи рокови застарелости за вођење дисциплинског поступка.

Одредбом члана 63. мења се члан 217. којим се прецизирају случајеви привременог удаљења са рада запосленог у Министарству.

Одредбама чл. 64. и 65. врши се термилошко уподобљавање у чл. 224. и 225. у складу са иновираним концептом поступања Сектора унутрашње контроле.

Одредбом члана 66. мења се члан 227. којим се предвиђа да се Сектор унутрашње контроле изузима од поступања у притужбеном и скраћеном притужбеном поступку, односно поступцима који су предвиђени одредбама којима се регулише притужбени и скраћени притужбени поступак или одредбама других закона.

Одредбом члана 67. мења се члан 228, којим је извршено термилошко усклађивање у наведеној одредби.

Одредбом члана 68. мења се члан 229, којим се контрола рада од стране Сектора унутрашње контроле проширује на све запослене у Министарству, а не само полицијске службенике.

Одредбом члана 69. мења се члан 230, и предвиђа да у циљу превенције корупције, Сектор унутрашње контроле спроводи тест интегритета, анализу ризика од корупције, води евиденцију и врши контролу пријаве и промене имовног стања, а да се прикупљени подаци и евиденције за спровођење наведених активности воде у складу са прописом о евиденцијама и обради података у области унутрашњих послова.

Одредбом члана 70. додају се нови чл. 230а-230в, којима се прецизира спровођење теста интегритета, анализа ризика од корупције и провера пријаве и промене имовног стања запосленог као превентивних активности које спроводи Сектор унутрашње контроле.

Одредбом члана 71. мења се члан 231, тако што се врши термилошко прецизирање и предвиђа да је руководилац контролисаних организационе јединице Министарства одговоран за реализацију наложених и предложених мера и за повратно информисање начелника Сектора унутрашње контроле.

Одредбом члана 72. мења се члан 246. којим је предвиђено да се поред прописаних трошкова, и за трошкове спровођења програма заштите учесника у кривичном поступку одређују финансијска средства за посебне оперативне потребе.

Одредбом члана 73. мења се члан 247. којим су обједињена средства која су у буџету Републике Србије опредељена за потребе солидарне помоћи запосленима са средствима Фонда за солидарну помоћ, тако да ће убудуће, поред буџета, средства моћи да се обезбеђују и од донација и других извора финансирања. Сва средства за ову намену налазиће се на једном посебном рачуну, тако да ће бити могуће да се, у случају када буџетска средства нису довољна, средства обезбеде на други начин.

Одредбом члана 74. мења се члан 248. којим је предвиђено коме се могу додељивати средства Фонда за солидарну помоћ и у којим случајевима.

Одредбом члана 75. брише се члан 256. Закона, којим је било предвиђено да приликом спровођења конкурса заснивање радног односа у Министарству имају предност лица која су завршила студије у року на високошколској установи образованој за остваривање студијских потреба за потребе полицијског образовања.

Одредбама чл. 76-82. које су самостални чланови Закона о изменама и допунама Закона о полицији, предвиђена су прелазна решења, рокови за доношење подзаконских аката, као и усклађивање прописа других органа са овим законом у року од три године од дана његовог ступања на снагу, а, између осталог, и временски период примене члана 43. (нови члан 173а).

Одредбом члана 83. предвиђено је да овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

#### **IV. ПРОЦЕНА ИЗНОСА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА**

За спровођење овог закона средства за реализацију у 2017. години су обезбеђена Законом о буџету за 2017. годину („Службени гласник РС“, бр. 99/16) на разделу 15 Министарство унутрашњих послова, Глава 15.0 на:

- Програму 1401 - Безбедно друштво, Функција 310, Програмска активност 1401-0001 Материјално технички капацитети, на економској класификацији 426 - Материјали у износу од 135.362.500,00 динара, на економској класификацији 511 - Зграде и грађевински објекти у износу од

21.946.417,00 динара и 512 - Машине и опрема у износу од 22.750.000,00 динара;

- Програмска активност 1401-0002 Администрација и управљање, на класи 41 - Расходи за запослене у укупном износу 1.842.810.917,00 динара а у чему је на економској класификацији 411 - Плате, додаци и накнаде запослених у износу од 1.404.562.417,00 динара и 412 - Социјални доприноси на терет послодавца у износу од 339.915.167,00 динара, класи 42 - Коришћење услуга и роба у износу од 207.903.417,00 динара, класи 46 - Донације, дотације и трансфери у износу од 7.500.000,00 динара и класи 48 - Остали расходи у износу од 102.762.833,00 динара.

- Програму 1402 - Безбедни град, Функција 310, Програмска активност 1401-0001 Организовање рада полицијских управа на класи 41 - Расходи за запослене у укупном износу 2.653.154.333,00 динара а у чему је на економској класификацији 411 - Плате, додаци и накнаде запослених у износу од 2.033.555.000,00 динара, класи 412 - Социјални доприноси на терет послодавца у износу од 487.717.500,00 динара, класи 42 - Коришћење услуга и роба у износу од 288.601.500,00 динара и класи 48 - Остали расходи у износу од 833.333,00 динара.

Такође, до краја 2017. године очекује се прилив средстава у буџет Републике Србије у износу од 288.310.000,00 динара.

Потребна средства за 2018. и 2019. годину планираће се у оквиру лимита за раздео 15 - Министарство унутрашњих послова. Такође, очекивани прилив средстава у буџет Републике Србије по овом основу износио би 3.459.720.000,00 динара годишње.

## ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ И ДОПУЊУЈУ

### Полиција

#### Члан 3.

~~Полиција је централна организациона јединица Министарства која у обављању унутрашњих, односно полицијских послова, штити и унапређује безбедност грађана и имовине, поштујући Уставом зајемчена људска и мањинска права и слободе и друге заштићене вредности у демократском друштву, уз могућност на Уставу и закону засноване употребе средстава принуде.~~

ПОЛИЦИЈА, У СМISЛУ ОВОГ ЗАКОНА, ПРЕДСТАВЉА ОРГАНИЗОВАН НАЧИН ОБАВЉАЊА ЗАКОНОМ УРЕЂЕНИХ ПОСЛОВА, КОЈУ ЧИНЕ ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ КОЈИ, У ОБАВЉАЊУ ПОЛИЦИЈСКИХ И ДРУГИХ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА, ШТИТЕ И УНАПРЕЂУЈУ БЕЗБЕДНОСТ ГРАЂАНА И ИМОВИНЕ, ПОШТУЈУЋИ УСТАВОМ ЗАЈЕМЧЕНА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И СЛОБОДЕ И ДРУГЕ ЗАШТИЋЕНЕ ВРЕДНОСТИ У ДЕМОКРАТСКОМ ДРУШТВУ, УЗ МОГУЋНОСТ УПОТРЕБЕ СРЕДСТАВА ПРИНУДЕ У СКЛАДУ СА УСТАВОМ И ЗАКОНОМ.

ПРАВО НА УПОТРЕБУ НАЗИВА „ПОЛИЦИЈА” ИМА ИСКЉУЧИВО МИНИСТАРСТВО И МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ.

### Запослени у Министарству

#### Члан 10.

Запослени у Министарству јесу полицијски службеници, државни службеници и намештеници.

Полицијски службеници јесу:

1) лица која обављају полицијске послове у статусу овлашћених службених лица и примењују полицијска овлашћења И МЕРЕ И РАДЊЕ (овлашћена службена лица – ОСЛ);

2) лица на посебним дужностима која обављају друге унутрашње послове у непосредној вези са полицијским пословима И ПОСЛОВЕ ЗАШТИТЕ И СПАСАВАЊА(лица на посебним дужностима – ПД).

Полицијски службеници у статусу овлашћених службених лица, морају имати најмање завршену полицијску обуку основног нивоа.

Државни службеници јесу лица, која у том статусу, обављају остале послове из делокруга Министарства и са њима повезане опште, правне, информатичке, материјално-финансијске, рачуноводствене и административне послове.

Намештеници јесу лица, која, у том статусу, обављају пратеће помоћно-техничке послове.

### Надлежности Министарства

#### Члан 11.

Министарство у сврху организовања послова и стварања услова за рад у Министарству, сагласно делокругу и надлежностима:

1) обезбеђује развојне, организационе, кадровске и друге услове за рад Министарства, израђује предлоге, спроводи и прати реализацију стратешких аката, израђује програм и план рада Министарства и редовно, једном годишње, обавештава јавност о његовом спровођењу;

2) спроводи функцију управљања људским ресурсима, у складу са стратешким актима и уз поштовање начела једнаких могућности, уређује, у складу са законом, специфичности рада и радних односа, каријерни развој запослених, ствара услове за напредовање, награђивање и правну заштиту свим запосленима без обзира на различитости из члана 5. овог закона, организује и спроводи обуку полазника и запослених, спроводи мере здравствене и психолошке превенције запослених;

3) обезбеђује редовну сарадњу са органима и телима који су законом овлашћени за спољашњу контролу Полиције, као и са различитим облицима удружења;

4) организује и обезбеђује услове за независно обављање послова унутрашње контроле;

5) обавља послове заштите и спасавања људи, материјалних и културних добара и животне средине од елементарних непогода, техничко-технолошких несрећа, удеса и катастрофа, последица тероризма, ратних и других већих несрећа;

6) спроводи заштиту од пожара и експлозија;

7) спроводи контролу промета и превоза оружја, муниције, експлозивних и других опасних материја;

~~8) доноси и спроводи посебне планове о изградњи, коришћењу и одржавању интерног информационог система и информационе безбедности и система видео надзора;~~

8) ОБАВЉА ПОСЛОВЕ ПЛАНИРАЊА, ИЗГРАДЊЕ, КОРИШЋЕЊА, ОДРЖАВАЊА И ОБЕЗБЕЂИВАЊА НЕСМЕТАНОГ ФУНКЦИОНИСАЊА ИНФОРМАЦИОНИХ И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОНИХ СИСТЕМА МИНИСТАРСТВА, УКЉУЧУЈУЋИ СИСТЕМЕ ВИДЕО НАДЗОРА И СИСТЕМА КРИПТОЗАШТИТЕ;

~~9) доноси и спроводи посебне планове о изградњи, коришћењу и одржавању интерног радијокомуникационог и телекомуникационог система, као и безбедноснозаштитног криптолошког система;~~

9) ОБАВЉА ПОСЛОВЕ ПЛАНИРАЊА И СПРОВОЂЕЊА ЗАШТИТЕ ИНФОРМАЦИОНИХ И ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОНИХ СИСТЕМА МИНИСТАРСТВА, КАО И ОТКРИВАЊА И СПРЕЧАВАЊА ЊИХОВОГ ОМЕТАЊА;

~~10) утврђује стандарде за опрему за посебне намене и материјално-техничка средства, врши набавку и одржавање;~~

10) ОБЕЗБЕЂУЈЕ НЕСМЕТАНО КОРИШЋЕЊЕ ТЕЛЕКОМУНИКАЦИОНИХ И ИНФОРМАЦИОНИХ СИСТЕМА МИНИСТАРСТВА ОД СТРАНЕ ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ, ОРГАНА ТЕРИТОРИЈАЛНЕ АУТОНОМИЈЕ И ОРГАНА ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ, КАО И ЈАВНИХ ПРЕДУЗЕЋА У СКЛАДУ СА ПОТПИСАНИМ СПОРАЗУМИМА, ЗАКОНСКОМ РЕГУЛАТИВОМ И ПОСЕБНИМ ПЛАНОВИМА;

~~11) ради на спровођењу међународне сарадње у области унутрашњих послова;~~

11) УТВРЂУЈЕ СТАНДАРДЕ ЗА ОПРЕМУ ЗА ПОСЕБНЕ НАМЕНЕ И МАТЕРИЈАЛНО-ТЕХНИЧКА СРЕДСТВА, ВРШИ НАБАВКУ И ОДРЖАВАЊЕ;

~~12) ради на пословима системске подршке за рад Полиције;~~

12) РАДИ НА СПРОВОЂЕЊУ МЕЂУНАРОДНЕ САРАДЊЕ У ОБЛАСТИ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА;

~~13) обезбеђује смештај и исхрану;~~

13) СПРОВОДИ ПОСТУПКЕ И ОБАВЉА ПОСЛОВЕ КОЈИМА СЕ СТВАРАЈУ УСЛОВИ ЗА РАД ПОЛИЦИЈЕ И МИНИСТАРСТВА, КОЈИ СЕ

ОДНОСЕ НА ФИНАНСИЈСКО-РАЧУНОВОДСТВЕНЕ ПОСЛОВЕ И ПОСЛОВЕ У ВЕЗИ СА БУЏЕТОМ, ПОСЛОВЕ НАБАВКИ, ИМОВИНСКЕ И ДРУГЕ МАТЕРИЈАЛНЕ ПОСЛОВЕ УКЉУЧУЈУЋИ И ПОСЛОВЕ ИЗГРАДЊЕ И ОДРЖАВАЊА ОБЈЕКТА, ЕКСПЛОАТАЦИЈЕ И ОДРЖАВАЊА ВОЗИЛА, ПОСЛОВЕ ОБЕЗБЕЂЕЊА ИСХРАНЕ И СМЕШТАЈА;

14) извршава друге задатке у складу са законом.

## **Међународна сарадња и ангажовање**

### **Члан 19.**

Министарство остварује међународну сарадњу на нивоу министара и представника министарстава, са надлежним ~~иностраним органима и организацијама~~ ИНОСТРАНИМ ОРГАНИМА, МЕЂУНАРОДНИМ И ДРУГИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА у складу са законом.

Полиција на оперативном нивоу сарађује са иностранним и међународним полицијским службама на основу потврђеног међународног уговора и закључених посебних међународних уговора о полицијској сарадњи уз поштовање принципа узајамности и на основу чланства у међународним полицијским организацијама.

Међународна полицијска сарадња обухвата полицијске послове које врше надлежне организационе јединице Министарства ~~на територији стране државе, сарадњу са страним полицијским службама, размену полицијских службеника за везу, односно делатност иностраних и међународних полицијских служби на територији Републике Србије~~ У САРАДЊИ СА НАДЛЕЖНИМ ИНСТИТУЦИЈАМА ДРУГИХ ДРЖАВА И САРАДЊУ СА СТРАНИМ ПОЛИЦИЈСКИМ СЛУЖБАМА.

У оквиру сарадње из става 3. овог члана Министарство може да, у складу са важећим прописима и потврђеним међународним уговорима и посебним међународним уговорима о полицијској сарадњи, размењује податке и обавештења, предузима мере против тероризма, организованог криминала, илегалних миграција и других облика међународног криминала и нарушавања безбедности границе, да успоставља заједничка радна тела, упућује на обуку и образовање припаднике Министарства у иностранство, спроводи обуку у земљи за потребе полиције стране државе или међународне организације, у сарадњи са полицијама других држава, односно међународним организацијама.

## **Дирекција полиције**

### **Члан 22.**

За обављање полицијских и других унутрашњих послова образује се Дирекција полиције.

У саставу Дирекције полиције су организационе јединице у седишту – управе, центри, јединице, специјална и посебне јединице полиције, и ван седишта – Полицијска управа за град Београд, подручне полицијске управе (у даљем тексту: полицијске управе) и полицијске станице.

Специјална јединица полиције је Специјална антитерористичка јединица.

Посебне јединице полиције у седишту Дирекције полиције су Жандармерија, Хеликоптерска јединица, ЈЕДИНИЦА ЗА ЗАШТИТУ и Јединица за обезбеђење одређених личности и објеката, а у Полицијској управи за град Београд Полицијска бригада.

Ради обављања полицијских и других послова у складу са карактеристичним својствима одређених подручја, могу се утврдити и унутрашње организационе јединице за координацију рада полицијских управа и полицијских станица на подручјима за које су образоване.



Организацију и делокруг специјалне и посебних јединица полиције, систематизацију, врсте, статус и опис послова радних места њених припадника, ПОСЕБНЕ УСЛОВЕ ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС И РАД, посебну опрему, средства и наоружање који се користе у обављању послова из делокруга тих јединица прописује Влада.

### Послови Дирекције полиције

#### Члан 24.

Дирекција полиције:

- 1) ~~израђује стратешку процену јавне безбедности;~~ ИЗРАЂУЈЕ СТРАТЕШКУ ПРОЦЕНУ ЈАВНЕ БЕЗБЕДНОСТИ, У САРАДЊИ СА ОРГАНИЗАЦИОНОМ ЈЕДИНИЦОМ НАДЛЕЖНОМ ЗА СТРАТЕШКО ПЛАНИРАЊЕ;
- 2) доноси стратешки план Полиције;
- 3) учествује у изради кадровског плана, као и у утврђивању програма стручних обука и усавшавања у сарадњи са организационом јединицом надлежном за управљање људским ресурсима;
- 4) усклађује и усмерава рад полицијских управа и организационих јединица у седишту;
- 5) врши контролно инструктивну делатност рада полицијских управа и организационих јединица у седишту;
- 6) непосредно учествује у обављању одређених сложенијих послова из делокруга полицијских управа;
- 7) обезбеђује спровођење међународних уговора о полицијској сарадњи и других међународних аката за које је надлежна;
- 8) обавља послове међународне оперативне полицијске сарадње;
- 9) ствара потребне услове за одржавање и подизање оспособљености и спремности Полиције за деловање у стању повећаног ризика, ванредним ситуацијама, ванредном и ратном стању;
- 10) ради на решавању статусних питања грађана и издавању јавних исправа из свог делокруга;
- 11) у полицијским пословима доприноси безбедносно-полицијској и наставно-научној активности.

### Послови Полицијске управе

#### Члан 25.

Послови полицијске управе јесу да:

- 1) на подручју општине, односно града, у којој је њено седиште непосредно обавља полицијске и друге унутрашње послове и остварује локалну сарадњу;
- 2) израђује оперативну процену јавне безбедности у складу са актом из члана 24. тачка 1. овог закона;
- 3) доноси оперативни план полицијске управе у складу са актом из члана 24. тачка 2) овог закона;
- 4) усклађује, координира и усмерава рад полицијских станица/испостава и обезбеђује остваривање локалне сарадње и одговорности;
- 5) врши контролно инструктивну делатност рада својих организационих јединица;
- 6) учествује по потреби у обављању послова из делокруга полицијских станица;
- 7) предузима мере обезбеђења одређених лица и објеката;
- 7а) ОБЕЗБЕЂУЈЕ РЕДОВНО И ХИТНО ИНФОРМИСАЊЕ И ИЗВЕШТАВАЊЕ ДИРЕКЦИЈЕ ПОЛИЦИЈЕ О ПОЈАВАМА И ДОГАЂАЈИМА НА СВОМ ПОДРУЧЈУ;

~~8) обавља друге послове утврђене посебним законима, другим прописима и општим актима:~~

~~8) СКУПШТИНИ ОПШТИНЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ, НА ПОДРУЧЈУ НА КОМЕ СЕ НАЛАЗИ, ПОДНОСИ ИНФОРМАЦИЈУ О РАДУ И СТАЊУ БЕЗБЕДНОСТИ ЈЕДНОМ У ГОДИНУ ДАНА;~~

~~9) скупштини општине локалне самоуправе, на подручју на коме се налази, подноси информацију о раду и стању безбедности једном у годину дана.~~

9) ОБАВЉА ДРУГЕ ПОСЛОВЕ УТВРЂЕНЕ ПОСЕБНИМ ЗАКОНИМА, ДРУГИМ ПРОПИСИМА И ОПШТИМ АКТИМА.

### Врсте полицијских послова

#### Члан 30.

Полицијски послови су део унутрашњих послова које обавља Полиција, применом полицијских мера и радњи и полицијских овлашћења.

Полицијски послови, у смислу овог закона, јесу:

~~1) превенција криминала и унапређење безбедности у заједници;~~  
~~2) безбедносна заштита живота, права и слобода грађана, заштита имовине, као и подршка владавини права;~~

~~3) откривање и расветљавање кривичних дела, прекршаја и престапа;~~

~~4) откривање и хапшење учинилаца кривичних дела и прекршаја и других лица за којима се трага и привођење надлежним органима, обезбеђивање доказа, њихова анализа, криминалистичко форензичко вештачење употребом савремених форензичких метода и евиденција;~~

~~5) откривање имовине проистекле из кривичног дела;~~

~~6) одржавање јавног реда, спречавање насиља на спортским приредбама, пружање помоћи у извршењима у складу са посебним законима;~~

~~7) извршавање послова утврђених прописима о оружју, приватном обезбеђењу и детективској делатности;~~

~~8) обезбеђивање одређених јавних скупова, личности, органа, објеката и простора;~~

~~9) регулисање, контрола, пружање помоћи и надзор у саобраћају на путевима и други послови из прописа о безбедности саобраћаја;~~

~~10) контрола државне границе, послови у вези са кретањем и боравком странаца, послови азила, прекограничног криминала, ирегуларних миграција и реадмисије;~~

~~11) безбедносна заштита Министарства;~~

~~12) извршавање других полицијских послова и задатака утврђених законом и подзаконским актом донетим на основу овлашћења из закона.~~

Приликом обављања полицијских послова из става 2. тач. 3), 4) и 5) овог члана, полицијски службеници поступају и по Закону о кривичном поступку, Закону о прекршајима и другим законима.

Начин обављања полицијских послова ближе се уређује подзаконским актом који доноси министар.

ПОЛИЦИЈСКИ ПОСЛОВИ СУ ДЕО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА КОЈЕ ОБАВЉА ПОЛИЦИЈА, ПРИМЕНОМ ПОЛИЦИЈСКИХ ОВЛАШЋЕЊА, МЕРА И РАДЊИ.

ПОЛИЦИЈСКИ ПОСЛОВИ СЕ ОБАВЉАЈУ У ЦИЉУ ОСТВАРИВАЊА БЕЗБЕДНОСНЕ ЗАШТИТЕ ЖИВОТА, ПРАВА И СЛОБОДА ГРАЂАНА, ЗАШТИТЕ ИМОВИНЕ, КАО И ПОДРШКЕ ВЛАДАВИНИ ПРАВА.

ПОЛИЦИЈСКИ ПОСЛОВИ, У СМИСЛУ ОВОГ ЗАКОНА, ЈЕСУ:

1) ПРЕВЕНЦИЈА КРИМИНАЛА И УНАПРЕЂЕЊЕ БЕЗБЕДНОСТИ У ЗАЈЕДНИЦИ;

2) ОТКРИВАЊЕ И РАСВЕТЉАВАЊЕ КРИВИЧНИХ ДЕЛА; ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ ДОКАЗА, ЊИХОВА АНАЛИЗА, КРИМИНАЛИСТИЧКО ФОРЕНЗИЧКО ВЕШТАЧЕЊЕ УПОТРЕБОМ САВРЕМЕНИХ ФОРЕНЗИЧКИХ МЕТОДА И ЕВИДЕНЦИЈА И ОТКРИВАЊЕ ИМОВИНЕ ПРОИСТЕКЛЕ ИЗ КРИВИЧНОГ ДЕЛА;

3) ОТКРИВАЊЕ И РАСВЕТЉАВАЊЕ ПРЕКРШАЈА И ПРИВРЕДНИХ ПРЕСТУПА;

4) ОТКРИВАЊЕ И ХАПШЕЊЕ УЧИНИЛАЦА КРИВИЧНИХ ДЕЛА, ПРЕКРШАЈА И ДРУГИХ ЛИЦА ЗА КОЈИМА СЕ ТРАГА И ПРИВОЂЕЊЕ НАДЛЕЖНИМ ОРГАНИМА;

5) ОДРЖАВАЊЕ ЈАВНОГ РЕДА И МИРА, СПРЕЧАВАЊЕ НАСИЉА НА СПОРТСКИМ ПРИРЕДБАМА, ПРУЖАЊЕ ПОМОЋИ У ИЗВРШЕЊИМА У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ;

6) РЕГУЛИСАЊЕ, КОНТРОЛА, ПРУЖАЊЕ ПОМОЋИ И НАДЗОР У САОБРАЋАЈУ НА ПУТЕВИМА И ДРУГИ ПОСЛОВИ ИЗ ПРОПИСА О БЕЗБЕДНОСТИ САОБРАЋАЈА;

7) ОБЕЗБЕЂЕЊЕ ОДРЕЂЕНИХ ЈАВНИХ СКУПОВА, ЛИЧНОСТИ, ОБЈЕКТА И ПРОСТОРА;

8) БЕЗБЕДНОСНА ЗАШТИТА ОДРЕЂЕНИХ ЛИЧНОСТИ И ОБЈЕКТА;

9) КОНТРОЛА ДРЖАВНЕ ГРАНИЦЕ, ПОСЛОВИ У ВЕЗИ СА КРЕТАЊЕМ И БОРАВКОМ СТРАНАЦА, ПОСЛОВИ АЗИЛА, ПРЕКОГРАНИЧНОГ КРИМИНАЛА, ИРЕГУЛАРНИХ МИГРАЦИЈА И РЕАДМИСИЈЕ;

10) ИЗВРШАВАЊЕ ПОСЛОВА УТВРЂЕНИХ ПРОПИСИМА О ОРУЖЈУ, ПРИВАТНОМ ОБЕЗБЕЂЕЊУ И ДЕТЕКТИВСКОЈ ДЕЛАТНОСТИ;

11) БЕЗБЕДНОСНА ЗАШТИТА МИНИСТАРСТВА;

12) ИЗВРШАВАЊЕ ДРУГИХ ПОЛИЦИЈСКИХ ПОСЛОВА И ЗАДАТАКА УТВРЂЕНИХ ЗАКОНОМ И ПОДЗАКОНСКИМ АКТОМ МИНИСТАРСТВА ДОНЕТИМ НА ОСНОВУ ОВЛАШЋЕЊА ИЗ ЗАКОНА.

ПРИЛИКОМ ОБАВЉАЊА ПОЛИЦИЈСКИХ ПОСЛОВА ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА, ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ ПРИМЕЊУЈУ И ОВЛАШЋЕЊА, МЕРЕ И РАДЊЕ ПРОПИСАНЕ ЗАКОНИКОМ О КРИВИЧНОМ ПОСТУПКУ, ЗАКОНОМ О ПРЕКРШАЈИМА И ДРУГИМ ЗАКОНИМА.

НАЧИН ОБАВЉАЊА ПОЈЕДИНАЧНИХ ПОЛИЦИЈСКИХ ПОСЛОВА БЛИЖЕ ЋЕ СЕ УРЕДИТИ ПОДЗАКОНСКИМ АКТОМ КОЈИ ДОНОСИ МИНИСТАР.

ПОД ПОЛИЦИЈСКИМ ПОСЛОВИМА, ИЗУЗЕТНО, У СМISЛУ ОВОГ ЗАКОНА, ПОДРАЗУМЕВАЈУ СЕ И ПОСЛОВИ РУКОВОЂЕЊА ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЈЕДИНИЦАМА У МИНИСТАРСТВУ.

## **ПЛАТФОРМА ЗА БЕЗБЕДНУ ЕЛЕКТРОНСКУ КОМУНИКАЦИЈУ, РАЗМЕНУ ПОДАТАКА И ИНФОРМАЦИЈА**

### **ЧЛАН 34А**

ПЛАТФОРМА ЗА БЕЗБЕДНУ ЕЛЕКТРОНСКУ КОМУНИКАЦИЈУ, РАЗМЕНУ ПОДАТАКА И ИНФОРМАЦИЈА ИЗМЕЂУ ДРЖАВНИХ ОРГАНА, ПОСЕБНИХ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА ДРЖАВНИХ ОРГАНА И ИНСТИТУЦИЈА У ЦИЉУ СПРЕЧАВАЊА ОРГАНИЗОВАНОГ КРИМИНАЛА И

ДРУГИХ ОБЛИКА ТЕШКОГ КРИМИНАЛА, УСПОСТАВЉА СЕ У ОКВИРУ ПОСЕБНОГ ИНФОРМАЦИОНО-КОМУНИКАЦИОНОГ СИСТЕМА МИНИСТАРСТВА У СКЛАДУ СА ПРОПИСИМА КОЈИ УРЕЂУЈУ ЕВИДЕНЦИЈЕ И ОБРАДУ ПОДАТАКА У ОБЛАСТИ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА, КАО И ТЕХНИЧКИМ МОГУЋНОСТИМА.

ПЛАТФОРМА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ПРЕДСТАВЉА ОСНОВ ЗА УСПОСТАВЉАЊЕ НАЦИОНАЛНОГ КРИМИНАЛИСТИЧКО-ОБАВЕШТАЈНОГ СИСТЕМА.

У ОКВИРУ ПЛАТФОРМЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ВРШИ СЕ ЕВИДЕНТИРАЊЕ ПРИСТУПА КАО И РАЗМЕНЕ ПОДАТАКА У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ СУЗБИЈАЊЕ ОРГАНИЗОВАНОГ КРИМИНАЛА, КОРУПЦИЈЕ И ДРУГИХ ПОСЕБНО ТЕШКИХ КРИВИЧНИХ ДЕЛА, УЗ ПРИМЕНУ МЕРА ИНФОРМАЦИОНЕ БЕЗБЕДНОСТИ.

### **Службена значка и службена легитимација полицајских службеника**

#### **Члан 37.**

Полицијским службеницима Министарство издаје службену значку и службену легитимацију.

~~Изглед, форму и садржину службене значке и службене легитимације прописује Влада.~~

Полицијском службенику у статусу овлашћеног службеног лица издаје се службена значка са службеном легитимацијом која служи за идентификацију и доказивање својства полицијског службеника приликом обављања полицијских послова или примене полицијских овлашћења.

Полицијском службенику на посебним дужностима издаје се службена легитимација која служи за идентификацију и доказивање својства полицијског службеника приликом обављања послова који су у непосредној вези са полицијским пословима.

Службена легитимација може да се користи и за: приступ и коришћење информационог система Министарства, дигитално потписивање докумената, шифровање службених докумената, физички приступ објектима и областима када је потребан већи ниво заштите и када је потребна идентификација, као и у остале сврхе прописане законом.

ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ МИНИСТАРСТВО ИЗДАЈЕ СЛУЖБЕНУ ЛЕГИТИМАЦИЈУ КОЈА СЛУЖИ ИСКЉУЧИВО ЗА ИДЕНТИФИКАЦИЈУ И ДОКАЗИВАЊЕ СВОЈСТВА ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА ЗА РАД У МИНИСТАРСТВУ.

ИЗГЛЕД, ФОРМУ И САДРЖИНУ СЛУЖБЕНЕ ЗНАЧКЕ И СЛУЖБЕНЕ ЛЕГИТИМАЦИЈЕ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА, КАО И СЛУЖБЕНЕ ЛЕГИТИМАЦИЈЕ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА ПРОПИСУЈЕ ВЛАДА.

### **Униформа и ознаке полицајских службеника**

#### **Члан 39.**

Полицијски службеник у статусу овлашћеног службеног лица задужује униформу, ознаке и другу прописану опрему.

Полицијски службеник из става 1. овог члана, дужан је да униформу са ознакама и припадајућом опремом носи на прописан начин.

Униформу, по правилу, не задужује полицијски службеник у статусу овлашћеног службеног лица који полицијске послове обавља у грађанском оделу, ОСИМ СВЕЧАНЕ УНИФОРМЕ.

Полицијски службеник из става 3. овог члана, има право на грађанско одело.

Униформу полицијског службеника, на прописан начин, могу на државним приредбама и свечаностима, стручним и скуповима ветерана и на сахранама активних и пензионисаних службеника полиције да носе и пензионисани полицијски службеници.

~~Одредбе ст. 1. и 2. овог члана, сходно се примењују и на припаднике ватрогасно-спасилачких јединица.~~

ОДРЕДБЕ СТ. 1. И 2. ОВОГ ЧЛАНА, СХОДНО СЕ ПРИМЕЊУЈУ И НА ПРИПАДНИКЕ ВАТРОГАСНО-СПАСИЛАЧКИХ ЈЕДИНИЦА, ПОЛАЗНИКЕ ЗА ОСНОВНУ ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ, СТУДЕНТЕ КРИМИНАЛИСТИЧКО-ПОЛИЦИЈСКЕ АКАДЕМИЈЕ И ПРИПРАВНИКЕ ЗА ПОЛИЦИЈСКЕ СЛУЖБЕНИКЕ У СТАТУСУ ОВЛАШЋЕНИХ СЛУЖБЕНИХ ЛИЦА КОЈИ ПОЛИЦИЈСКЕ ПОСЛОВЕ ОБАВЉАЈУ У УНИФОРМИ.

ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ И ЛИЦА ИЗ СТАВА 6. ОВОГ ЧЛАНА, ИМАЈУ ИСКЉУЧИВО ПРАВО НОШЕЊА ТАМНО ПЛАВЕ УНИФОРМЕ У ОДНОСУ НА ДРУГЕ ДРЖАВНЕ ОРГАНЕ, ЈАВНА ПРЕДУЗЕЋА, КАО И У ОДНОСУ НА ПРАВНА И ФИЗИЧКА ЛИЦА НА КОЈА СЕ ПРИМЕЊУЈУ ОДРЕДБЕ О ПРИВАТНОМ ОБЕЗБЕЂЕЊУ.

Делове, изглед и ношење униформе, ознаке на униформи и другу опрему за полицијске службенике прописује Влада.

#### **Члан 43.**

~~Полицијски службеник дужан је, у сврху провере његове психофизичке здравствене способности, приступити систематском контролном здравственом прегледу, а на образложени предлог лекара примарне здравствене заштите или непосредног руководиоца и ванредном контролном здравственом прегледу.~~

ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИК ДУЖАН ЈЕ ДА СЕ ОДАЗОВЕ НА ПРЕВЕНТИВНЕ ЛЕКАРСКЕ ПРЕГЛЕДЕ У ОКВИРУ СПЕЦИФИЧНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ ЗАШТИТЕ КОЈУ ОБЕЗБЕЂУЈЕ МИНИСТАРСТВО, А У СКЛОПУ ТОГА И НА ВАНРЕДНИ ЛЕКАРСКИ ПРЕГЛЕД НА ПРЕДЛОГ ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ У КОЈОЈ СЕ ЛЕЧИ ИЛИ НА ОБРАЗЛОЖЕНИ ПРЕДЛОГ РУКОВОДИОЦА.

Трошкове прегледа из става 1. овог члана, сноси Министарство.

#### **Снимање на јавним местима**

#### **Члан 52.**

Полиција врши надзор и снимање јавног места, ради обављања полицијских послова, коришћењем опреме за видео акустичке снимке и фотографисање у складу са прописом о евиденцијама и обради података у области унутрашњих послова.

Кад постоји опасност да приликом јавног окупљања дође до угрожавања живота и здравља људи или имовине, полицијски службеник овлашћен је да врши снимање или фотографисање јавног скупа.

~~Ради примене полицијских овлашћења, откривања прекршаја и кривичних дела, као и контроле и анализе обављања полицијских послова, Полиција може вршити снимање полицијских службеника.~~

РАДИ ПРИМЕНЕ ПОЛИЦИЈСКИХ ОВЛАШЋЕЊА, ОТКРИВАЊА И РАСВЕТЉАВАЊА ПРЕКРШАЈА И КРИВИЧНИХ ДЕЛА, КАО И КОНТРОЛЕ И АНАЛИЗЕ ОБАВЉАЊА ПОЛИЦИЈСКИХ ПОСЛОВА, ПОЛИЦИЈА МОЖЕ

## ВРШИТИ АУДИО И ВИДЕО СНИМАЊЕ ПОСТУПАЊА ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА.

Ради постизања циљева из ст. од 1. до 3. овог члана, полицијски службеник може користити превозна и друга средства са или без спољних обележја Полиције, са уређајима за снимање, као и уређаје за снимање и препознавање регистарских таблица.

Намеру да спроведе активности из става 1. овог члана Полиција мора јавно да саопшти, осим када се врши прикривено снимање у складу са Законом о кривичном поступку.

Подаци прикупљени на начин из ст. од 1. до 4. овог члана, чувају се у прописаној евиденцији.

Подаци који се не могу користити у поступку, уништавају се у року од годину дана.

Начин снимања на јавном месту и начин саопштавања намере о том снимању прописује министар.

### Трагање за лицима и предметима

#### Члан 59.

Полиција, одмах по сазнању, спроводи мере трагања за лицима и предметима.

Трагање се расписује потерницом, полицијском потрагом и објавом.

Потерница се расписује у складу са Законом о кривичном поступку И ДРУГИМ ЗАКОНОМ.

Полицијска потрага се расписује:

- 1) за лицем за које постоји основи сумње да је учинило кривично дело за које се гони по службеној дужности;
- 2) за лицем за којим је прекршајни суд издао општу наредбу за довођење;
- 3) за предметима кривичног дела или прекршаја и за предметима за којима је Полиција дужна да трага у складу са посебним прописима;
- 4) за лицем које може дати потребна обавештења о кривичном делу или прекршају, учиниоцу или предметима кривичног дела или прекршаја.

Објава се расписује:

- 1) за несталим лицем;
- 2) ради утврђивања идентитета лица које није у стању да пружи личне податке или ради утврђивања идентитета пронађеног непознатог леша;
- 3) за предметима који су пронађени или нестали;
- 4) у другим случајевима, у складу са посебним законом.

Ако је пријављен нестанак лица, а постоје основи сумње да је то лице жртва кривичног дела, полицијски службеници дужни су да у сарадњи са другим надлежним органима, удружењима грађана и грађанима, без одлагања предузму мере и радње предвиђене овим и другим законима, у циљу његовог проналаска.

### Мере циљане потраге

#### Члан 60.

Ради хапшења и спровођења надлежном органу лица за које се основано сумња да је учинило кривично дело за које је по закону прописана казна затвора од четири или више година и за којим је расписана међународна потерница, а у случају кад полицијски службеници другим мерама и радњама то лице не могу ухапсити, односно када би то било повезано са несразмерним тешкоћама, могу се према том лицу, КАО И ДРУГИМ ЛИЦИМА ЗА КОЈЕ ПОСТОЈЕ ОСНОВИ СУМЊЕ ДА ПОМАЖУ У ПРИКРИВАЊУ ТОГ ЛИЦА

предузети мере циљане потраге применом посебних доказних радњи у складу са Закоником о кривичном поступку.

Мере циљане потраге, на предлог директора полиције, одобрава одлуком председник Врховног касационог суда, односно судија тог суда који је одређен да по овим предлозима одлучује у случају одсуства председника тог суда (у даљем тексту: овлашћени судија), у року од 72 24 часа од подношења предлога.

Предлог и одлука из става 2. овог члана сачињавају се у писаном облику.

Предлог садржи податке и чињенице које су од значаја за одлучивање о примени мера циљане потраге.

Одобрене мере могу се примењивати најдуже шест месеци, а на основу новог предлога могу се продужити још једанпут најдуже шест месеци.

У случају неприхватања предлога, председник Врховног касационог суда, односно овлашћени судија у образложењу одлуке наводи разлоге одбијања.

Кад разлози хитности то захтевају, мере циљане потраге може својим решењем наложити директор полиције, уз претходно прибављену усмену сагласност за почетак примене одговарајућих мера председника Врховног касационог суда, односно овлашћеног судије.

У овом случају писани предлог из става 3. овог члана, доставља се у року од 24 часа од добијања усмене сагласности.

Одлука о наставку примене одговарајућих мера, односно о њиховој обустави доноси се у року од 72 24 часа од подношења предлога.

Одлука о обустави одговарајућих мера мора бити писано образложена.

Подаци прикупљени мерама циљане потраге не могу се користити као доказ у кривичном поступку.

Подаци се по окончању циљане потраге достављају председнику Врховног касационог суда, односно овлашћеном судији, који је дужан да их уништи и о томе сачини записник.

**БЛИЖИ НАЧИН ПРИМЕНЕ МЕРЕ ЦИЉАНЕ ПОТРАГЕ ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР.**

### **Примена овлашћења према малолетним лицима**

#### **Члан 70.**

Полицијска овлашћења према малолетном лицу примењују сви полицијски службеници, осим прикупљања обавештења у својству грађанина (оштећеног, сведока) и саслушања малолетника у својству осумњиченог, која примењује полицајац за малолетнике.

Полицајац за малолетнике је полицијски службеник криминалистичке полиције који обавља послове превенције и сузбијања малолетничког криминала и који је завршио обуку у области права детета и малолетничког кривичног права.

Овлашћења из става 1. овог члана, примениће и други полицијски службеник који је завршио обуку у области права детета и малолетничког кривичног права, ако због околности случаја не може да поступа полицајац за малолетнике.

Према малолетним учиниоцима прекршаја поступају униформисани полицијски службеници који су завршили обуку у области права детета и малолетничког кривичног права.

Приликом примене полицијских овлашћења полицијски службеници дужни су да воде рачуна о достојанству личности малолетног лица, психичким, емоционалним и другим личним својствима и заштити његове приватности.

~~Начин примене полицијских овлашћења према малолетним лицима прописују министар унутрашњих послова, министар надлежан за правосуђе и министар надлежан за послове здравља.~~

НАЧИН И УСЛОВЕ ПРИМЕНЕ ПОЛИЦИЈСКИХ ОВЛАШЋЕЊА ПРЕМА МАЛОЛЕТНИМ ЛИЦИМА ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА, УЗ САГЛАСНОСТ МИНИСТРА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ ПРАВОСУЂА.

### **Тражење ПРИКУПЉАЊЕ обавештења**

#### **Члан 91.**

~~Полицијски службеник може тражити обавештења од лица у циљу спречавања и откривања кривичних дела или прекршаја и њихових учинилаца у складу са законом.~~

ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИК МОЖЕ ПРИКУПЉАТИ ОБАВЕШТЕЊА, ПОДАТКЕ И ИНФОРМАЦИЈЕ ОД ЛИЦА, У ЦИЉУ СПРЕЧАВАЊА, ОТКРИВАЊА И РАСВЕТЉАВАЊА КРИВИЧНИХ ДЕЛА ИЛИ ПРЕКРШАЈА И ЊИХОВИХ УЧИНИЛАЦА ИЛИ ЗА ОБАВЉАЊЕ ДРУГИХ ПОЛИЦИЈСКИХ ПОСЛОВА У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ.

Лице није дужно да пружи тражено обавештење осим ако би тиме учинио кривично дело, на шта је полицијски службеник дужан да га упозори.

### **Обезбеђење и преглед места догађаја**

#### **Члан 99.**

Кад полицијски службеник сазна за извршење кривичног дела, прекршаја или другог догађаја поводом којег је потребно непосредним опажањем утврдити или разјаснити чињенице, овлашћен је да обезбеди место догађаја до доласка службеног лица одговарајућег органа, ~~односно~~—изврши увиђај или реконструкцију догађаја, применом криминалистичко тактичких и ~~техничких~~ ФОРЕНЗИЧКИХ метода и средстава.

Изузетно, полицијски службеник може да изврши преглед места догађаја ради заштите од уништења предмета који могу послужити као доказ, задржавања лица и откривања учиниоца, помоћи оштећеном, као и прикупљању обавештења у вези са кривичним делом, прекршајем или догађајем, водећи рачуна да не наруши место догађаја.

Полицијски службеник овлашћен је до окончања прегледа, а најдуже шест часова, да задржи лице за које процени да може да пружи обавештења важна за разјашњавање догађаја или за предузимање спасилачких активности, ако је вероватно да се обавештења не би могла касније прикупити или се не би могло обезбедити присуство лица које може предузети спасилачке активности.

Ради заштите жртава кривичног дела, оштећених због прекршаја или другог догађаја и у циљу заштите интереса поступка, полицијски службеник овлашћен је да забрани снимање места догађаја.

НАЧИН ПОСТУПАЊА ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА У ПРИМЕНИ КРИМИНАЛИСТИЧКО-ТАКТИЧКИХ И ФОРЕНЗИЧКИХ МЕТОДА И СРЕДСТАВА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, БЛИЖЕ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОДЗАКОНСКИМ АКТОМ КОЈИ ДОНОСИ МИНИСТАР.

### **Вршење безбедносних провера**

#### **Члан 102.**

Безбедносна провера представља скуп мера и радњи којима се утврђује постојање или непостојање безбедносне сметње.

Безбедносна сметња је чињеница која онемогућава пријем у радни однос и рад у Министарству, пријем на стручно образовање, оспособљавање и



усавршавање за потребе Полиције, односно друго право када је прописано посебним законом.

БЕЗБЕДНОСНА СМЕТЊА БЛИЖЕ ЈЕ ДЕФИНИСАНА У ЧЛАНУ 138. ОВОГ ЗАКОНА.

Ако другим прописом није другачије одређено, полицијски службеник има право да врши безбедносне провере:

- 1) кандидата за пријем у радни однос у Министарство;
- 2) кандидата за обуку у Центру за основну полицијску обуку;
- 2) КАНДИДАТА ЗА ОСНОВНУ ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ И ОБУКУ ВАТРОГАСНО-СПАСИЛАЧКИХ ЈЕДИНИЦА;
- 3) кандидата за упис студената на високошколску установу за потребе полицијског образовања;
- 4) за запослене у Министарству;
- 5) за пријем у радни однос у другим државним органима, у складу са прописима који уређују ту област, и на захтев тог органа;
- 6) кандидата за пријем у детективску службу и службу приватног обезбеђења;
- 6) КАНДИДАТА ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА ДЕТЕКТИВСКЕ ДЕЛАТНОСТИ ИЛИ СЛУЖБЕНИКА ОБЕЗБЕЂЕЊА;
- 7) кандидата за држање и ношење оружја;
- 8) лица којима се одобрава приступ одређеним објектима, односно местима под посебном безбедносном заштитом;
- 8а) ЛИЦА КОЈА СТАНУЈУ, РАДЕ ИЛИ БОРАВЕ ПО ДРУГОМ ОСНОВУ У НЕПОСРЕДНОМ ОКРУЖЕЊУ ЛИЦА КОЈА СЕ БЕЗБЕДНОСНО ШТИТЕ;
- 9) у другим случајевима утврђеним посебним законом.

Безбедносна провера врши се по захтеву државног органа или другог лица, уколико је тај државни орган или друго лице законом овлашћено да обрађује врсту података коју тражи.

Приликом вршења безбедносне провере полицијски службеник примењује сва остала овлашћења прописана овим законом и другим прописима.

Прикупљени подаци и евиденције за сврху вршења безбедносне провере представљају податак са степеном тајности у складу са прописима који уређују ту област И ВОДЕ СЕ У СКЛАДУ СА ПРОПИСОМ О ЕВИДЕНЦИЈАМА И ОБРАДИ ПОДАТАКА У ОБЛАСТИ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА.

О извршеној безбедносној провери полицијски службеник сачињава извештај који оверава непосредни руководилац.

ИЗВЕШТАЈ О ИЗВРШЕНОЈ БЕЗБЕДНОСНОЈ ПРОВЕРИ САДРЖИ ПРИКУПЉЕНЕ ПОДАТКЕ КОЈИМА СЕ УТВРЂУЈЕ ТАЧНОСТ ПОДАТАКА ИЗ УПИТНИКА ИЗ ЧЛАНА 142. ОВОГ ЗАКОНА, КАО И ДРУГЕ ПОДАТКЕ КОЈИ СУ ОД ЗНАЧАЈА ЗА ДОНОШЕЊЕ ОЦЕНЕ О ПОСТОЈАЊУ ИЛИ НЕПОСТОЈАЊУ БЕЗБЕДНОСНЕ СМЕТЊЕ.

## **Обука, стручно оспособљавање и усавршавање**

### **Члан 131.**

Обука запослених у Министарству, у смислу овог закона, а у сврху каријерног развоја, подразумева стицање и унапређење знања, вештина и ставова и понашања ВЕШТИНА И СТАВОВА са циљем повећања ефикасности и ефективности у обављању полицијских и других унутрашњих послова.

Обука из става 1. овог члана спроводи се у организацији организационе јединице надлежне за послове управљања људским ресурсима и планира се и реализује кроз стручно оспособљавање и усавршавање, на основу исказаних

потреба организационих јединица Министарства, као и на основу резултата добијених системом оцењивања.

Стручно оспособљавање реализује се путем основне полицијске обуке, специјалистичке обуке, ОБУКЕ ЗА НИВО РУКОВОЂЕЊА и полицијске обуке основног нивоа.

Стручно усавршавање запослених планира се и реализује у складу са програмом стручног усавршавања и у оквиру других облика стручног усавршавања.

Запослени у Министарству имају право да буду информисани о могућностима за стручно усавршавање и оспособљавање.

Министарство може спроводити обуку, стручно оспособљавање и усавршавање трећих лица, у складу са законом.

### **Члан 132.**

Полазници који успешно заврше основну полицијску обуку дужни су да најмање пет година остану на раду у Министарству, док су полазници који успешно заврше специјалистичку обуку или обуку за лиценцу односно други вид специјалистичког сертификата, дужни да остану најмање три године на раду у Министарству или да накнаде трошкове стручног оспособљавања.

Критеријуме по којима ће се вршити избор кандидата за полазнике основне полицијске обуке и друге облике стручног оспособљавања, права, обавезе и одговорности полазника обука, СТАНДАРДЕ СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И УСАВРШАВАЊА, праћење, оцењивање, полагање завршног испита и издавање уверења, менторски рад у основној и специјалистичкој обуци и вредновање основне и специјалистичке обуке и стручног усавршавања, издавачку делатност, пружање услуга према трећим лицима и друга питања у вези са обуком и друга права, прописује Влада.

### **Начин заснивања радног односа**

### **Члан 133.**

Стручно оспособљавање и усавршавање у Министарству остварује се према одговарајућим програмима и плановима обука.

~~Програме обука из става 1. овог члана, на предлог руководиоца организационе јединице надлежне за људске ресурсе, уз претходно прибављену сагласност директора полиције, доноси министар.~~

~~У складу са програмима из става 2. овог члана, надлежна организациона јединица утврђује и спроводи планове реализације појединих облика обука.~~

~~За потребе стручног оспособљавања и усавршавања, као и за потребе унапређења рада, Министарство остварује сарадњу са научним и образовним институцијама и бави се научно-истраживачким радом и издаваштвом.~~

~~ПРОГРАМЕ И ПЛАН ОБУКА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, НА ПРЕДЛОГ РУКОВОДИОЦА ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ НАДЛЕЖНЕ ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ, ДОНОСИ МИНИСТАР УЗ ПРЕТХОДНО ПРИБАВЉЕНУ САГЛАСНОСТ РУКОВОДИОЦА ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ У СЕДИШТУ МИНИСТАРСТВА, ЗА ЧИЈЕ ПОТРЕБЕ СЕ СПРОВОДИ ОБУКА.~~

~~НА ОСНОВУ ПЛАНА ОБУКЕ, А У СКЛАДУ СА ПРОГРАМИМА ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА, НАДЛЕЖНА ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ ИЗРАЂУЈЕ И СПРОВОДИ ПЛАНОВЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ ПОЈЕДИНИХ ОБЛИКА ОБУКА.~~

~~ЗА ПОТРЕБЕ СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И УСАВРШАВАЊА, КАО И ЗА ПОТРЕБЕ УНАПРЕЂЕЊА РАДА, МИНИСТАРСТВО ОСТВАРУЈЕ САРАДЊУ СА НАУЧНИМ И ОБРАЗОВНИМ ИНСТИТУЦИЈАМА И БАВИ СЕ НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКИМ РАДОМ И ИЗДАВАЧКОМ ДЕЛАТНОШЋУ.~~

### Члан 135.

~~Радни однос у Министарству заснива се путем конкурса.~~

~~Изузетно од става 1. овог члана, радни однос државног службеника заснива се и премештајем по основу споразума о преузимању из другог државног органа.~~

~~Радни однос у Министарству може се засновати само на местима која су предвиђена актом о унутрашњем уређењу и систематизацији, која нису попуњена и у случајевима када је попуна тог радног места у складу са донетим кадровским планом.~~

~~Конкурс је обавезан за заснивање радног односа у Министарству када је његово спровођење обавезно утврђено законом или актом из члана 9. став 2. овог закона.~~

~~Став 4. овог члана не примењује се у случајевима пријема кандидата са високошколских установа који се образују у складу са посебним студијским програмом за потребе Министарства по основу претходно закљученог уговора.~~

~~Поступак и начин спровођења конкурса прописује Влада.~~

~~РАДНИ ОДНОС У МИНИСТАРСТВУ ЗАСНИВА СЕ ПУТЕМ КОНКУРСА.~~

~~РАДНИ ОДНОС У МИНИСТАРСТВУ МОЖЕ СЕ ЗАСНОВАТИ САМО НА МЕСТИМА КОЈА СУ ПРЕДВИЂЕНА АКТОМ О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ, КОЈА НИСУ ПОПУЊЕНА И У СЛУЧАЈЕВИМА КАДА ЈЕ ПОПУНА ТОГ РАДНОГ МЕСТА У СКЛАДУ СА КАДРОВСКИМ ПЛАНОМ КОЈИ ДОНОСИ МИНИСТАР.~~

~~ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА РАДНИ ОДНОС У МИНИСТАРСТВУ ЗАСНИВА СЕ БЕЗ КОНКУРСА У СЛУЧАЈУ:~~

~~1) ПРЕМештаја државног службеника по основу споразума о преузимању из другог државног органа;~~

~~2) ПРИЈЕМА КАНДИДАТА КОЈИ СУ ЗАВРШИЛИ СТУДИЈЕ НА ВИСОКОШКОЛСКИМ УСТАНОВАМА КОЈЕ СЕ ОБРАЗУЈУ У СКЛАДУ СА ПОСЕБНИМ СТУДИЈСКИМ ПРОГРАМОМ ЗА ПОТРЕБЕ МИНИСТАРСТВА, А КОЈИ СУ ТОКОМ СТУДИЈА ИМАЛИ ЗАКЉУЧЕН УГОВОР ЗА БИЛО КОЈУ ГОДИНУ СТУДИЈА, ИЛИ ЧИЈЕ СУ СТУДИЈЕ ФИНАНСИРАНЕ ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ;~~

~~3) ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА СУПРУЖНИКА И ДЕЦЕ ЛИЦА КОЈИ СУ ИЗГУБИЛИ ЖИВОТ ИЛИ СУ РАЊЕНИ У ИЛИ ПОВОДОМ ВРШЕЊА СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ, УЗ ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА РАД НА ОДРЕЂЕНОМ РАДНОМ МЕСТУ;~~

~~4) КАДА ЈЕ АКТОМ О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ ПРЕДВИЂЕНО ДА СЕ КОНКУРС НЕ СПРОВОДИ ЗА ПОЈЕДИНА РАДНА МЕСТА.~~

~~ПОСТУПАЊЕ У СКЛАДУ СА СТАВОМ 3. ОВОГ ЧЛАНА МОРА БИТИ УСКЛАЂЕНО СА КАДРОВСКИМ ПЛАНОМ.~~

~~ПОСТУПАК И НАЧИН СПРОВОЂЕЊА КОНКУРСА ПРОПИСУЈЕ ВЛАДА.~~

### Члан 136.

~~Ако је руководеће радно место упражњено, на предлог руководиоца организационе јединице који је надлежан да захтева попуњу упражњеног радног места, у року од 30 дана од дана када је место упражњено, организациона јединица надлежна за управљање људским ресурсима расписује интерни конкурс за попуњу тог радног места, који се истиче на огласној табли организационих јединица.~~

~~АКО ЈЕ РУКОВОДЕЋЕ РАДНО МЕСТО УПРАЖЊЕНО, НА ПРЕДЛОГ РУКОВОДИОЦА ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ КОЈИ ЈЕ НАДЛЕЖАН ДА ЗАХТЕВА ПОПУЊУ УПРАЖЊЕНОГ РАДНОГ МЕСТА, У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА КАДА ЈЕ МЕСТО УПРАЖЊЕНО, ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА~~

НАДЛЕЖНА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА, ПО УТВРЂИВАЊУ ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ПОПУЊАВАЊЕ РАДНОГ МЕСТА, РАСПИСУЈЕ ИНТЕРНИ КОНКУРС ЗА ПОПУНУ ТОГ РАДНОГ МЕСТА, КОЈИ СЕ ИСТИЧЕ НА ОГЛАСНОЈ ТАБЛИ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА.

До попуне радног места у складу са ставом 1. овог члана - на то радно место распоређује се вршилац дужности, на предлог надлежног руководиоца.

~~За време вршења дужности руководиоца, запосленом припада плата предвиђена за радно место на којем обавља послове вршиоца дужности.~~

ЗА ВРЕМЕ ВРШЕЊА ДУЖНОСТИ РУКОВОДИОЦА ЗАПОСЛЕНОМ ПРИПАДАЈУ СВА ПРАВА РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ СЕ КАО ВРШИЛАЦ ДУЖНОСТИ РАСПОРЕЂУЈЕ, АКО ЈЕ ТО ЗА ЊЕГА ПОВОЉНИЈЕ.

### Услови за заснивање радног односа

#### Члан 137.

Лице које заснива радни однос у Министарству, поред општих услова за заснивање радног односа у државном органу, мора да испуњава и посебне услове, и то:

1) да је држављанин Републике Србије;  
2) да има пријављено пребивалиште на територији Републике Србије – најмање пет година ГОДИНУ ДАНА непрекидно пре дана подношења пријаве за заснивање радног односа

3) да не постоје безбедносне сметње за обављање послова у Министарству;

~~4) да испуњава критеријуме здравствене, психолошке и физичке способности, као и критеријуме компетенција за радно место за које конкурише.~~

4) ДА ИСПУЊАВА УСЛОВЕ РАДНОГ МЕСТА ПРОПИСАНЕ АКТОМ О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ.

За поједина радна места утврђена актом из члана 9. став 2. И ЧЛАНА 22. СТАВ 6. овог закона, може се прописати да лице које заснива радни однос у Министарству, има искључиво држављанство Републике Србије.

Приликом заснивања радног односа Министарство води рачуна о националном саставу становништва, одговарајућој заступљености припадника националних мањина и познавању језика и писма који је у службеној употреби на територији јединице локалне самоуправе за коју је образована организациона јединица у којој лице заснива радни однос, ради постизања пуне равноправности између припадника националне мањине и грађана који припадају већини.

#### Члан 138.

У радни однос у Министарство не може се примити лице:

~~1) против кога се води кривични поступак за кривична дела која се гоне по службеној дужности;~~

~~2) које је осуђивано због кривичног дела за које се гони по службеној дужности;~~

~~3) које је осуђивано на казну затвора у трајању дужем од шест месеци;~~

~~4) коме је радни однос у државном органу престао због тешке повреде службене дужности правоснажном одлуком надлежног органа;~~

~~5) коме је радни однос у правном лицу са јавним овлашћењима престао због повреде радне обавезе или непоштовања радне дисциплине;~~

~~6) које је правоснажно осуђено за прекршај са елементом насиља;~~

~~7) ако се у поступку вршења безбедносне провере утврде безбедносне сметње.~~

~~О лицу које жели да заснује радни однос у Министарству подаци се прикупљају у поступку вршења безбедносне провере.~~

У РАДНИ ОДНОС У МИНИСТАРСТВО НЕ МОЖЕ СЕ ПРИМИТИ ЛИЦЕ КОД КОГА СЕ У ПОСТУПКУ ВРШЕЊА БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ УТВРДИ ПОСТОЈАЊЕ БЕЗБЕДНОСНЕ СМЕТЊЕ.

БЕЗБЕДНОСНА СМЕТЊА ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС У МИНИСТАРСТВУ ПОСТОЈИ АКО:

1) СЕ ПРОТИВ ЛИЦА ВОДИ КРИВИЧНИ ПОСТУПАК ЗА КРИВИЧНА ДЕЛА КОЈА СЕ ГОНЕ ПО СЛУЖБЕНОЈ ДУЖНОСТИ;

2) ЈЕ ЛИЦЕ ОСУЂИВАНО ЗБОГ КРИВИЧНОГ ДЕЛА ЗА КОЈЕ СЕ ГОНИ ПО СЛУЖБЕНОЈ ДУЖНОСТИ;

3) КОЈЕ ЈЕ ОСУЂИВАНО НА КАЗНУ ЗАТВОРА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ШЕСТ МЕСЕЦИ;

4) ЈЕ ЛИЦУ РАДНИ ОДНОС У ДРЖАВНОМ ОРГАНУ ПРЕСТАО ПО ОСНОВУ ПРАВНОСНАЖНЕ ОДЛУКЕ НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА ЗБОГ ТЕШКЕ ПОВРЕДЕ СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ, ОДНОСНО ТЕЖЕ ПОВРЕДЕ РАДНЕ ДУЖНОСТИ;

5) ЈЕ ЛИЦУ РАДНИ ОДНОС У ПРАВНОМ ЛИЦУ СА ЈАВНИМ ОВЛАШЋЕЊИМА ПРЕСТАО ЗБОГ ПОВРЕДЕ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ ИЛИ НЕПОШТОВАЊА РАДНЕ ДИСЦИПЛИНЕ;

6) ЈЕ ЛИЦЕ ПРАВНОСНАЖНО КАЖЊЕНО ЗА ПРЕКРШАЈЕ ИЗ ОБЛАСТИ ЈАВНОГ РЕДА СА ЕЛЕМЕНТИМА НАСИЉА И ЗА ПРЕКРШАЈЕ У ОБЛАСТИ ПРОПИСА КОЈИМА СЕ УРЕЂУЈЕ НАБАВЉАЊЕ, ДРЖАЊЕ И НОШЕЊЕ ОРУЖЈА И МУНИЦИЈЕ;

7) ЛИЦЕ СВОЈИМ НАВИКАМА, ПОНАШАЊЕМ ИЛИ СКЛОНОСТИМА УКАЗУЈЕ ДА НЕЋЕ БИТИ ДОСТОЈНО ЗА РАД У МИНИСТАРСТВУ;

8) ЛИЦЕ КОЈЕ СЕ ПРОВЕРАВА У ПОСТУПКУ БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ О СЕБИ ДАЈЕ НЕИСТИНИТЕ ПОДАТКЕ, РАДИ ПРИКРИВАЊА ЧИЊЕНИЦА КОЈЕ БИ ПРЕДСТАВЉАЛЕ БЕЗБЕДНОСНУ СМЕТЊУ.

ОДРЕДБЕ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА СХОДНО СЕ ПРИМЕЊУЈУ И ЗА АНГАЖОВАЊЕ ЗА РАД У МИНИСТАРСТВУ ВАН РАДНОГ ОДНОСА, КАО И ЗА ПРИЈЕМ КАНДИДАТА НА ОСНОВНУ ПОЛИЦИЈСКУ И ОСНОВНУ ОБУКУ ВАТРОГАСНО-СПАСИЛАЧКИХ ЈЕДИНИЦА И ПРИЈЕМ КАНДИДАТА ЗА УПИС НА ВИСОКОШКОЛСКУ УСТАНОВУ ЗА ПОТРЕБЕ ПОЛИЦИЈСКОГ ОБРАЗОВАЊА.

ПОДАЦИ ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА СЕ ПРИКУПЉАЈУ У ПОСТУПКУ ВРШЕЊА БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ.

### **Безбедносна провера и утврђивање постојања безбедносних сметњи**

#### **Члан 140.**

~~Оцену о постојању безбедносне сметње, након окончаног поступка безбедносних провера, предлаже организациона јединица која је извршила проверу, док коначну оцену доноси организациона јединица Дирекције полиције у чијем делокругу су ти послови.~~

ОЦЕНУ О ПОСТОЈАЊУ ИЛИ НЕПОСТОЈАЊУ БЕЗБЕДНОСНЕ СМЕТЊЕ, УЗ ОБРАЗЛОЖЕЊЕ, ДАЈЕ РУКОВОДИЛАЦ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ КОЈА ЈЕ ВРШИЛА БЕЗБЕДНОСНУ ПРОВЕРУ. ОЦЕНА СА ОБРАЗЛОЖЕЊЕМ ДОСТАВЉА СЕ ПОДНОСИОЦУ ЗАХТЕВА ЗА ВРШЕЊЕ БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ, А ЛИЦУ НА КОЈЕ СЕ ОДНОСИ, САМО НА ИЗРИЧИТ ЗАТЕВ, ДАЈЕ СЕ НА УВИД.

ОЦЕНУ О ПОСТОЈАЊУ ИЛИ НЕПОСТОЈАЊУ БЕЗБЕДНОСНЕ СМЕТЊЕ, УЗ ОБРАЗЛОЖЕЊЕ, У СЛУЧАЈУ ВРШЕЊА БЕЗБЕДНОСНИХ

ПРОВЕРА ЗА ПОЛИЦИЈСКЕ СЛУЖБЕНИКЕ СЛУЖБЕ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА ДАЈЕ ПОСЕБНА КОМИСИЈА ИЗ ЧЛАНА 141. СТАВ 11. ОВОГ ЗАКОНА.

Прикупљени подаци не могу се користити у друге сврхе.

### Нивои безбедносних провера

#### Члан 141.

~~Безбедносна провера врши се на три различита нивоа, у зависности од обима података који су предмет провере.~~

~~Први ниво безбедносне провере врши се за лица из члана 102. став 3. тач. 1), 2), 3), 5), 7) и 8). овог закона.~~

~~Први ниво безбедносне провере подразумева обраду података из службених евиденција Министарства и прикупљање података непосредним оперативном-теренским радом.~~

~~Поступак безбедносне провере првог нивоа врши се за све запослене у Министарству на период од пет година.~~

~~Други ниво безбедносне провере врши се за руководиоце средњег нивоа на период од три године.~~

~~Други ниво безбедносне провере подразумева обраду података из става 3. овог члана, као и потпуну проверу података из евиденција других државних органа, органа државне управе, покрајинске аутономије, јединица локалне самоуправе и имаоца јавних овлашћења.~~

~~Трећи ниво безбедносне провере врши се за лица на положају, постављена лица, односно руководиоце високог и стратешког нивоа у Министарству, на период од две године.~~

~~Трећи ниво безбедносне провере подразумева обраду података из ст. 3. и 6. овог члана, као и података из евиденција других служби безбедности.~~

~~Безбедносне провере могу се вршити и на краћи период ако се за тим укаже потреба као и у другим случајевима прописаним законом.~~

~~Други и трећи ниво безбедносне провере врши Сектор унутрашње контроле.~~

БЕЗБЕДНОСНА ПРОВЕРА ВРШИ СЕ НА ТРИ РАЗЛИЧИТА НИВОА.

ПРВИ НИВО БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ВРШИ СЕ ЗА ЛИЦА ИЗ ЧЛАНА 102. ОВОГ ЗАКОНА.

ПРВИ НИВО БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ПОДРАЗУМЕВА ОБРАДУ ПОДАТАКА ИЗ СЛУЖБЕНИХ ЕВИДЕНЦИЈА МИНИСТАРСТВА И ПРИКУПЉАЊЕ ПОДАТАКА НЕПОСРЕДНИМ ОПЕРАТИВНО-ТЕРЕНСКИМ РАДОМ.

ДРУГИ НИВО БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ВРШИ СЕ ЗА РУКОВОДИОЦЕ СРЕДЊЕГ НИВОА, НА ПЕРИОД ОД ПЕТ ГОДИНА.

ДРУГИ НИВО БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ПОДРАЗУМЕВА ОБРАДУ ПОДАТАКА ИЗ СТАВА 3. ОВОГ ЧЛАНА, КАО И ПОТПУНУ ПРОВЕРУ ПОДАТАКА ИЗ ЕВИДЕНЦИЈА ДРУГИХ ДРЖАВНИХ ОРГАНА, ОРГАНА ДРЖАВНЕ УПРАВЕ, ОРГАНА АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ, ОРГАНА ЈЕДИНИЦА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ И ИМАОЦА ЈАВНИХ ОВЛАШЋЕЊА.

ТРЕЋИ НИВО БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ВРШИ СЕ ЗА ЛИЦА НА ПОЛОЖАЈУ И ПОСТАВЉЕНА ЛИЦА, ОДНОСНО РУКОВОДИОЦЕ ВИСОКОГ И СТРАТЕШКОГ НИВОА У МИНИСТАРСТВУ, НА ПЕРИОД ОД ЧЕТИРИ ГОДИНЕ.

ТРЕЋИ НИВО БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ПОДРАЗУМЕВА ОБРАДУ ПОДАТАКА ИЗ СТ. 3. И 5. ОВОГ ЧЛАНА, КАО И ПОДАТАКА ИЗ ЕВИДЕНЦИЈА ДРУГИХ СЛУЖБИ БЕЗБЕДНОСТИ.

БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ МОГУ СЕ ВРШИТИ И НА КРАЋИ ПЕРИОД У СЛУЧАЈУ СУМЊЕ ДА ПОСТОЈЕ БЕЗБЕДНОСНЕ СМЕТЊЕ, КАО И У ДРУГИМ СЛУЧАЈЕВИМА ПРОПИСАНИМ ЗАКОНОМ.

ДРУГИ И ТРЕЋИ НИВО БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ВРШИ СЕКТОР УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ.

БЕЗБЕДНОСНУ ПРОВЕРУ ЗА ПОЛИЦИЈСКЕ СЛУЖБЕНИКЕ СЕКТОРА УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ ВРШИ СЛУЖБА ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА.

БЕЗБЕДНОСНУ ПРОВЕРУ ЗА ПОЛИЦИЈСКЕ СЛУЖБЕНИКЕ СЛУЖБЕ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА ВРШИ ПОСЕБНА КОМИСИЈА КОЈА СЕ ОБРАЗУЈЕ АКТОМ МИНИСТРА.

### Начин вршења безбедносних провера

#### Члан 142.

~~Лице над којим се врши безбедносна провера дужно је да попуни и потпише Упитник о идентификационим подацима.~~

~~Уколико лице из става 1. овог члана одбије да попуни и потпише Упитник о идентификационим подацима, сматраће се да је одустало од поступка заснивања радног односа, пријема на обуку за обављање послова полицајских службеника, уписа на високошколску установу за потребе полицијског образовања или права по другом пропису.~~

~~Изглед обрасца Упитника из става 1. овог члана прописује министар.~~

~~Упитник из става 1. овог члана садржи податке који су утврђени законом о евиденцијама и обради података у Министарству.~~

~~Захтев за покретање поступка безбедносне провере за кандидате за пријем у радни однос у Министарство и на стручно образовање, оспособљавање и усавршавање за потребе Полиције, подноси организациона јединица Министарства надлежна за људске ресурсе.~~

~~Захтев за вршење безбедносних провера по захтеву других органа, односно правних лица, подносе ти органи, односно лица у складу са посебним законом.~~

~~Ради утврђивања континуитета испуњености услова за рад у Министарству, захтев за покретање поступка безбедносне провере за запослене, подноси њихов непосредни руководилац, односно руководилац организационе јединице у коју је запослени упућен, уколико постоје основи сумње да код запосленог постоје безбедносне сметње.~~

~~Захтев из става 7. овог члана могу да поднесу и полицијски службеници Сектора унутрашње контроле и Службе за безбедност и заштиту података.~~

~~Захтев за покретање поступка безбедносне провере са Упитником доставља се на поступање надлежној полицијској управи по месту пријављеног пребивалишта лица које се проверава.~~

~~За поједина радна места у Министарству утврђена актом из члана 9. став 2. овог закона, у поступку вршења безбедносне провере обавезно је полиграфско испитивање.~~

ЛИЦЕ НАД КОЈИМ СЕ ВРШИ БЕЗБЕДНОСНА ПРОВЕРА ДАЈЕ САГЛАСНОСТ ЗА ВРШЕЊЕ БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ПОПУЊАВАЊЕМ И ПОТПИСИВАЊЕМ УПИТНИКА О ИДЕНТИФИКАЦИОНИМ ПОДАЦИМА (У ДАЉЕМ ТЕКСТУ: УПИТНИК).

САГЛАСНОСТ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОДНОСИ СЕ НА ПРОВЕРУ И ОБРАДУ ПОДАТАКА КОЈИ СУ У ВЕЗИ СА ПИТАЊИМА ИЗ УПИТНИКА, КАО И НА ПРИМЕНУ ПОСТУПАКА КОЈИ СУ ЗА ВРШЕЊЕ БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ПРОПИСАНИ ОВИМ ЗАКОНОМ.

ИЗУЗЕТНО, САГЛАСНОСТ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА НИЈЕ ПОТРЕБНА КАДА СЕ ВРШИ БЕЗБЕДНОСНА ПРОВЕРА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ, КАО И ЗА ПРИСТУП ОДРЕЂЕНИМ ОБЈЕКТИМА, ОДНОСНО МЕСТИМА ПОД ПОСЕБНОМ БЕЗБЕДНОСНОМ ЗАШТИТОМ И ЗА ПРОВЕРЕ ЛИЦА КОЈА СТАНУЈУ, РАДЕ ИЛИ БОРАВЕ ПО ДРУГОМ ОСНОВУ У НЕПОСРЕДНОМ ОКРУЖЕЊУ ЛИЦА И ОБЈЕКТА КОЈА СЕ БЕЗБЕДНОСНО ШТИТЕ.

УКОЛИКО ЛИЦЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОДБИЈЕ ДА ПОПУНИ И ПОТПИШЕ УПИТНИК, СМАТРАЋЕ СЕ ДА ЈЕ ОДУСТАЛО ОД ПОСТУПКА ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА, ПРИЈЕМА НА ОБУКУ ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА, УПИСА НА ВИСОКОШКОЛСКУ УСТАНОВУ ЗА ПОТРЕБЕ ПОЛИЦИЈСКОГ ОБРАЗОВАЊА ИЛИ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА ПО ДРУГОМ ПРОПИСУ.

УПИТНИК ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, У ЗАВИСНОСТИ ОД НИВОА БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ, МОЖЕ САДРЖАТИ СЛЕДЕЋЕ ПОДАТКЕ: ИМЕ И ПРЕЗИМЕ, КАО И ПРЕТХОДНА ИМЕНА И ПРЕЗИМЕНА; ЈЕДИНСТВЕН МАТИЧНИ БРОЈ ГРАЂАНА; ДАТУМ И МЕСТО РОЂЕЊА; ДРЖАВЉАНСТВО, ПРЕТХОДНА ДРЖАВЉАНСТВА И ДВОЈНА ДРЖАВЉАНСТВА; ПРЕБИВАЛИШТЕ И БОРАВИШТЕ, КАО И ПРЕТХОДНА ПРЕБИВАЛИШТА; БРАЧНИ СТАТУС И ПОРОДИЧНО СТАЊЕ ЛИЦА; СТРУЧНА СПРЕМА И ЗАНИМАЊЕ; ПОДАЦИ О РАДНОМ МЕСТУ И ПРЕТХОДНИМ ЗАПОСЛЕЊИМА (ПОСЕБНО О ПРЕСТАНЦИМА РАДНОГ ОДНОСА ЗБОГ ПОВРЕДЕ РАДНЕ ОБАВЕЗЕ У ПРАВНОМ ЛИЦУ СА ЈАВНИМ ОВЛАШЋЕЊИМА ИЛИ НЕПОШТОВАЊА РАДНЕ ДИСЦИПЛИНЕ); ПОДАЦИ У ВЕЗИ СА ИЗВРШЕЊЕМ ВОЈНЕ ОБАВЕЗЕ; ПОДАЦИ О КРИВИЧНОМ И ПРЕКРШАЈНОМ КАЖЊАВАЊУ И КРИВИЧНИМ И ПРЕКРШАЈНИМ ПОСТУПЦИМА КОЈИ СУ У ТОКУ; ПОДАЦИ О ДИСЦИПЛИНСКИМ ПОСТУПЦИМА И ИЗРЕЧЕНИМ ДИСЦИПЛИНСКИМ МЕРАМА; КОНТАКТИ СА СТРАНИМ ПОЛИЦИЈСКИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА, СТРАНИМ СЛУЖБАМА БЕЗБЕДНОСТИ И ОБАВЕШТАЈНИМ СЛУЖБАМА, КАО И ПОДАЦИ О ЧЛАНСТВУ ИЛИ УЧЕШЋУ У АКТИВНОСТИМА ОРГАНИЗАЦИЈА ЧИЈЕ СУ АКТИВНОСТИ ИЛИ ЦИЉЕВИ ЗАБРАЊЕНИ; ПОДАЦИ О ПРЕТХОДНИМ БЕЗБЕДНОСНИМ ПРОВЕРАМА И ПОДАЦИ О БЕЗБЕДНОСНИМ ПРОВЕРАМА КОЈИМА РАСПОЛАЖУ ДРУГЕ СЛУЖБЕ БЕЗБЕДНОСТИ; ПОДАЦИ О ОДГОВОРНОСТИ ЗА ПОВРЕДУ ПРОПИСА КОЈИ СЕ ОДНОСЕ НА ТАЈНОСТ ПОДАТАКА; ПОДАЦИ О ПРАВУ СВОЈИНЕ НА СТВАРИМА УПИСАНИМ У ЈАВНИ РЕГИСТАР; МЕДИЦИНСКИ ПОДАЦИ У ВЕЗИ СА БОЛЕСТИМА ЗАВИСНОСТИ, ОДНОСНО ДУШЕВНИМ БОЛЕСТИМА; ПОДАЦИ ЗА КОНТАКТ (БРОЈ ТЕЛЕФОНА И ЕЛЕКТРОНСКА АДРЕСА).

ИЗГЛЕД И САДРЖИНУ ОБРАСЦА УПИТНИКА ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР.

ЗАХТЕВ ЗА ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ЗА КАНДИДАТЕ ЗА ПРИЈЕМ У РАДНИ ОДНОС ИЛИ ЗА АНГАЖОВАЊЕ ВАН РАДНОГ ОДНОСА У МИНИСТАРСТВУ, ЗА ПРИЈЕМ КАНДИДАТА НА ОСНОВНУ ПОЛИЦИЈСКУ ОБУКУ И ОСНОВНУ ОБУКУ ВАТРОГАСНО-СПАСИЛАЧКИХ ЈЕДИНИЦА И ПРИЈЕМ КАНДИДАТА ЗА УПИС НА ВИСОКОШКОЛСКУ УСТАНОВУ ЗА ПОТРЕБЕ ПОЛИЦИЈСКОГ ОБРАЗОВАЊА, ПОДНОСИ ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА МИНИСТАРСТВА НАДЛЕЖНА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ.

ЗАХТЕВ ЗА ВРШЕЊЕ БЕЗБЕДНОСНИХ ПРОВЕРА ПО ЗАХТЕВУ ДРУГИХ ОРГАНА, ОДНОСНО ПРАВНИХ ЛИЦА, ПОДНОСЕ ТИ ОРГАНИ, ОДНОСНО ЛИЦА, У СКЛАДУ СА ПОСЕБНИМ ЗАКОНОМ.

ЗАХТЕВ ЗА ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА СА УПИТНИКОМ ДОСТАВЉА СЕ НА ПОСТУПАЊЕ НАДЛЕЖНОЈ ОРГАНИЗАЦИОНОЈ ЈЕДИНИЦИ ДИРЕКЦИЈЕ ПОЛИЦИЈЕ ПРЕМА МЕСТУ ПРЕБИВАЛИШТА ЛИЦА КОЈЕ СЕ ПРОВЕРАВА.

РАДИ УТВРЂИВАЊА КОНТИНУИТЕТА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА РАД У МИНИСТАРСТВУ, ЗАХТЕВ ЗА ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА БЕЗБЕДНОСНЕ



ПРОВЕРЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ, ПОДНОСИ ЊИХОВ НЕПОСРЕДНИ РУКОВОДИЛАЦ, ОДНОСНО РУКОВОДИЛАЦ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ У КОЈУ ЈЕ ЗАПОСЛЕНИ УПУЋЕН, УКОЛИКО ПОСТОЈЕ ОСНОВИ СУМЊЕ ДА КОД ЗАПОСЛЕНОГ ПОСТОЈЕ БЕЗБЕДНОСНЕ СМЕТЊЕ.

ЗАХТЕВ ИЗ СТАВА 10. ОВОГ ЧЛАНА МОГУ ДА ПОДНЕСУ И ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ СЕКТОРА УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ И СЛУЖБЕ ЗА БЕЗБЕДНОСТ И ЗАШТИТУ ПОДАТАКА.

ЗАХТЕВ ЗА ПОКРЕТАЊЕ ПОСТУПКА БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ИЗ СТАВА 10. ОВОГ ЧЛАНА, ДОСТАВЉА СЕ НА ПОСТУПАЊЕ ОРГАНИЗАЦИОНОЈ ЈЕДИНИЦИ ОДНОСНО ПОСЕБНОЈ КОМИСИЈИ ИЗ ЧЛАНА 141. СТАВ 11. ОВОГ ЗАКОНА, У ЧИЈОЈ СУ НАДЛЕЖНОСТИ ТИ ПОСЛОВИ.

ЗА ПОЈЕДИНА РАДНА МЕСТА У МИНИСТАРСТВУ УТВРЂЕНА АКТОМ ИЗ ЧЛАНА 9. СТАВ 2. ОВОГ ЗАКОНА, У ПОСТУПКУ ВРШЕЊА БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ ОБАВЕЗНО ЈЕ ПОЛИГРАФСКО ИСПИТИВАЊЕ.

### Члан 143.

~~У поступку вршења безбедносне провере прикупљају се и проверавају подаци из Упитника из члана 142. став 1. овог закона, као и:~~

- ~~1) други подаци о особама са којима лице које се проверава живи у заједничком домаћинству, уз њихову писану сагласност;~~
- ~~2) подаци из казнене и других евиденција које воде надлежни органи;~~
- ~~3) подаци о оптужним предлозима, покренутим кривичним и прекршајним поступцима које воде надлежни органи;~~
- ~~4) информације о навикама, склоностима и понашању;~~
- ~~5) остали подаци од значаја за рад у Министарству.~~

У ПОСТУПКУ ВРШЕЊА БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ, ПОРЕД ПОДАТАКА ИЗ УПИТНИКА ИЗ ЧЛАНА 142. СТАВ 1. ОВОГ ЗАКОНА, ПРИКУПЉАЈУ СЕ И ПРОВЕРАВАЈУ И ПОДАЦИ О ОСОБАМА СА КОЈИМА ЛИЦЕ КОЈЕ СЕ ПРОВЕРАВА ЖИВИ У ЗАЈЕДНИЧКОМ ДОМАЋИНСТВУ, УЗ ЊИХОВУ ПИСАНУ САГЛАСНОСТ, КАО И ОСТАЛИ ПОДАЦИ ОД ЗНАЧАЈА ЗА УТВРЂИВАЊЕ БЕЗБЕДНОСНЕ СМЕТЊЕ.

УКОЛИКО ЛИЦЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОДБИЈЕ ДА ДА ПИСАНУ САГЛАСНОСТ ПРИМЕЊУЈЕ СЕ ЧЛАН 142. СТАВ 4. ОВОГ ЗАКОНА.

### Члан 144.

Безбедносна провера се врши на следећи начин:

- ~~1) непосредним разговором са лицем које се проверава;~~
- ~~2) увидом у службене евиденције и збирке података које воде надлежни органи;~~
- ~~3) непосредним разговорима са другим особама по процени полицијског службеника који врши проверу.~~

~~Поступак провере врши се у року од 30 дана од дана пријема захтева за проверу.~~

~~Ако изабрано лице не ступи на рад у року од једне године од дана обављене безбедносне провере, надлежна организациона јединица која спроводи поступак заснивања радног односа, дужна је да прибави поновну безбедносну проверу.~~

~~За вршење безбедносних провера из члана 102. став 3. тач. 6), 7), 8) и 9), плаћа се такса у складу са посебним законом.~~

БЕЗБЕДНОСНА ПРОВЕРА, ПО ПРАВИЛУ, ВРШИ СЕ ПРЕМА МЕСТУ ПРЕБИВАЛИШТА, БОРАВИШТА, ЗАПОСЛЕЊА, ШКОЛОВАЊА И ДРУГИМ МЕСТИМА НА КОЈИМА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ СЕ ПРОВЕРАВА КРЕЋЕ, НА СЛЕДЕЋИ НАЧИН:

- 1) НЕПОСРЕДНИМ РАЗГОВОРОМ СА ЛИЦЕМ КОЈЕ СЕ ПРОВЕРАВА;

2) НЕПОСРЕДНИМ ОПАЖАЊЕМ ПОЛИЦИЈСКОГ СЛУЖБЕНИКА КОЈИ ВРШИ БЕЗБЕДНОСНУ ПРОВЕРУ;

3) НЕПОСРЕДНИМ РАЗГОВОРИМА СА ДРУГИМ ОСОБАМА ПО ПРОЦЕНИ ПОЛИЦИЈСКОГ СЛУЖБЕНИКА КОЈИ ВРШИ ПРОВЕРУ;

4) УВИДОМ У ЈАВНЕ ПОДАТКЕ, СЛУЖБЕНЕ ЕВИДЕНЦИЈЕ И ЗБИРКЕ ПОДАТАКА КОЈЕ ВОДЕ НАДЛЕЖНИ ОРГАНИ И УСТАНОВЕ;

5) ПРОВЕРОМ ПОДАТАКА НА ОСНОВУ МЕЂУНАРОДНЕ ПОЛИЦИЈСКЕ САРАДЊЕ;

6) ПО ПОТРЕБИ, ПРОВЕРОМ ПОДАТАКА ПРЕКО ДРУГИХ СЛУЖБИ БЕЗБЕДНОСТИ, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ.

АКО ЛИЦЕ НЕ СТУПИ НА РАД У РОКУ ОД ЈЕДНЕ ГОДИНЕ ОД ДАНА ОБАВЉЕНЕ БЕЗБЕДНОСНЕ ПРОВЕРЕ, НАДЛЕЖНА ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА КОЈА СПРОВОДИ ПОСТУПАК ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА, ДУЖНА ЈЕ ДА ЗАХТЕВА ПОНОВНУ БЕЗБЕДНОСНУ ПРОВЕРУ.

ЗА ВРШЕЊЕ БЕЗБЕДНОСНИХ ПРОВЕРА ИЗ ЧЛАНА 102. СТАВ 4. ТАЧ. 5), 6) И 7) ПЛАЋА СЕ ТАКСА У СКЛАДУ СА ПОСЕБНИМ ЗАКОНОМ.

### **Директор полиције**

#### **Члан 149.**

Директора полиције поставља Влада на пет година, на предлог министра, по спроведеном јавном конкурс у и наначин предвиђен прописима о радним односима који важе за Министарство.

Директор полиције може бити изабран у највише два УЗАСТОПНА мандата.

ВЛАДА МОЖЕ, НА ПРЕДЛОГ МИНИСТРА, ПОСТАВИТИ ДИРЕКТОРА ПОЛИЦИЈЕ НА ДРУГИ УЗАСТОПНИ МАНДАТ БЕЗ ЈАВНОГ КОНКУРСА.

Директор полиције може бити лице које:

1) испуњава опште услове за рад у државним органима предвиђене законом;

2) испуњава посебне услове прописане овим законом и актом из члана 9. став 2. овог закона;

3) има стечено високо образовање са најмање 300 ЕСПБ;

4) има најмање 15 година навршеног рада на полицијским пословима, на руководећим радним местима.

Мандат директора полиције престаје протеком времена на које је изабран, престанком испуњавања услова за избор директора полиције, престанком радног односа по сили закона и из других разлога у складу са законом, оставком или разрешењем.

Директора полиције разрешава Влада, на образложени предлог министра, ако не оствари резултате рада у оквиру компетенција прописаних за то радно место.

Директор полиције има заменика.

Земеник директора полиције може бити лице које испуњава услове из става 3. овог члана.

За распоређивање и разрешење заменика директора полиције примењују се правила која важе за распоређивање и разрешење руководиоца стратешког и високог нивоа Дирекције полиције.

~~Распоред рада полицијских службеника~~  
**ПОСЕБАН РАСПОРЕД РАДА**

**Члан 154.**

Полицијски службеник дужан је у обављању полицијских послова да ради по посебном распореду рада (дневном или недељном) који одређује непосредни руководиоцац.

Непосредни руководиоцац из става 1. овог члана дужан је да обавести полицијског службеника о распореду и промени распореда радног времена најмање 24 сата пре промене распореда радног времена.

Посебан распоред рада у смислу става 1. овог члана подразумева:

- 1) рад у сменама;
- 2) рад у турнусу;
- 3) рад суботама, недељама, празницима и другим нерадним данима;
- 4) рад ноћу;
- 5) учесталу нередовност;
- 6) прековремени рад;
- 7) приправност за рад;
- 8) РАД И БОРАВАК НА ТЕРЕНУ;
- 9) АНГАЖОВАЊЕ ИНТЕРВЕНТНОГ КАРАКТЕРА.

Рад у смени, односно обављање посла наизменично у периодима преподневног (прва смена), послеподневног (друга смена) и ноћног дела дана (трећа смена), у смислу овог закона, подразумева редован радни циклус где запослени у току календарског месеца, у оквиру редовног месечног фонда радних сати, свој посао обавља наизменично у једном од наведених осмочасовних циклуса дана (у првој, другој или трећој осмочасовној смени), а на радном месту за које је одређено да се радна активност врши пуних 24 часа.

Рад у турнусу, у смислу овог закона, подразумева редован радни циклус где полицијски службеник у току календарског месеца, у оквиру редовног месечног фонда радних сати, свој посао обавља наизменично у периодима дужим или краћим од осам часова, а на радном месту за које је одређено да се радна активност врши пуних 24 часа (12 – 24 – 12 – 48 или сл.).

Рад ноћу, у смислу овог закона, подразумева редован радни циклус где полицијски службеник у току календарског месеца, у оквиру редовног месечног фонда радних сати, свој посао обавља у времену од 22 часа до 6 часова наредног дана.

Учестала нередовност, односно обављање посла у учесталим нередовностима, у смислу овог закона, подразумева редован радни циклус где полицијски службеник у току календарског месеца, у оквиру редовног месечног фонда радних сати, свој посао обавља наизменично у периодима где није могуће унапред утврдити време радног ангажовања, а на радном месту за које је одређено да се радна активност врши пуних 24 часа.

РАД И БОРАВАК НА ТЕРЕНУ, У СМИСЛУ ОВОГ ЗАКОНА, ПОДРАЗУМЕВА РАД И БОРАВАК ПОЛИЦИЈСКОГ СЛУЖБЕНИКА У ТЕРЕНСКИМ УСЛОВИМА ЖИВОТА И РАДА, ИЛИ РАД И БОРАВАК ЗАПОСЛЕНОГ ВАН МЕСТА РАДА, РАДИ ОБАВЉАЊА ПОЛИЦИЈСКИХ ПОСЛОВА И ЗАДАТАКА ИЛИ СПРОВОЂЕЊА ОБУКЕ. ПОСЕБНИМ РАСПОРЕДОМ РАДА, ПЛАНИРА СЕ ОРГАНИЗАЦИЈА РАДНОГ ВРЕМЕНА И ДНЕВНИ ОДМОР ТОКОМ РАДА И БОРАВКА НА ТЕРЕНУ.

АНГАЖОВАЊЕ ИНТЕРВЕНТНОГ КАРАКТЕРА, У СМИСЛУ ОВОГ ЗАКОНА, ПОДРАЗУМЕВА РАД И БОРАВАК ПОЛИЦИЈСКОГ СЛУЖБЕНИКА ВАН РЕДОВНОГ МЕСТА РАДА У ОДГОВАРАЈУЋОЈ ФОРМАЦИЈИ НА ОДГОВАРАЈУЋОЈ ЛОКАЦИЈИ, СА ОДРЕЂЕНИМ ЗАДАТКОМ, У СКЛАДУ СА ОДОБРЕНИМ ПЛАНОМ ТАКВОГ АНГАЖОВАЊА.

КАДА РАЗЛОЗИ БЕЗБЕДНОСТИ ИЛИ ПРИРОДЕ ПОСЛА ТО ЗАХТЕВАЈУ, ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ КОЈИ РАДЕ И БОРАВЕ НА ТЕРЕНУ, ОДНОСНО КОЈИ СУ ИНТЕРВЕНТНО АНГАЖОВАНИ, НЕ МОГУ НАПУШТАТИ ОБЈЕКАТ СМЕШТАЈА, ОДНОСНО ПРОСТОР АНГАЖОВАЊА.

У СМISЛУ ОВОГ ЗАКОНА, ДНЕВНИ ОДМОР ЗА ВРЕМЕ БОРАВКА НА ТЕРЕНУ НЕ СМАТРА СЕ РАДНИМ ВРЕМЕНОМ, НИТИ ПРИПРАВНОШЋУ ЗА РАД, НИТИ ПОЛИЦИЈСКОМ СЛУЖБЕНИКУ ПРИПАДА ПРАВО НА УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ ПО ОВОМ ОСНОВУ.

### **Приправност**

#### **Члан 156.**

Полицијски службеник у обавези је приправности када околности посла и задатака то захтевају.

~~Приправност за рад, у смислу овог закона, подразумева стање спремности одзива на позив непосредног руководиоца или лица овлашћеног за позив за долазак на рад.~~

~~Приправност, односно околности које указују да полицијски службеник распоређен на одређено радно место мора бити доступан и приправан да, по позиву непосредног руководиоца или лица овлашћеног за позив, обави посао или задатак који је планиран и за који се очекивала потреба евентуалног ангажовања полицијских службеника са одговарајућег радног места, прописује министар.~~

ПРИПРАВНОСТ ПОДРАЗУМЕВА ОБАВЕЗУ ПОЛИЦИЈСКОГ СЛУЖБЕНИКА ДА СЕ, ВАН РАДНОГ ВРЕМЕНА, У СКЛАДУ СА ПОСЕБНИМ РАСПОРЕДОМ РАДА ИЛИ НАЛОГОМ ЗА ПРИПРАВНОСТ, НАЛАЗИ У СТАЊУ ПОТРЕБНОГ СТЕПЕНА СПРЕМНОСТИ КОЈЕ ОМОГУЋАВА ДА СЕ НА ПОЗИВ ОВЛАШЋЕНОГ РУКОВОДИОЦА ОДАЗОВЕ ПОЗИВУ НА РАД У ОДРЕЂЕНОМ ВРЕМЕНСКОМ ПЕРИОДУ И НА ОДРЕЂЕНОМ МЕСТУ.

НАЧИН ОДРЕЂИВАЊА ПРИПРАВНОСТИ, САДРЖИНУ И ИЗГЛЕД НАЛОГА ЗА ПРИПРАВНОСТ ПРОПISУЈЕ МИНИСТАР.

### **Одлагање или прекидање годишњег одмора**

#### **Члан 164.**

~~Полицијском службенику директор полиције, начелник полицијске управе или лице које они овласте може да одложи или прекине коришћење годишњег одмора уз писано образложење у сваком тренутку или доба дана у току коришћења или до отпочињања годишњег одмора, а ради обављања полицијских послова који не трпе одлагање.~~

~~У случају из става 1. овог члана полицијски службеник има право на накнаду стварних трошкова проузрокованих одлагањем, односно прекидом годишњег одмора.~~

РУКОВОДИЛАЦ УНУТРАШЊЕ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА ИЛИ ЛИЦЕ КОЈЕ ОН ОВЛАСТИ МОЖЕ ЗАПОСЛЕНОМ ДА ОДЛОЖИ ИЛИ ПРЕКИНЕ КОРИШЋЕЊЕ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА УЗ ПИСАНО ОБРАЗЛОЖЕЊЕ У СВАКОМ ТРЕНУТКУ У ТОКУ КОРИШЋЕЊА ИЛИ ДО ОТПОЧИЊАЊА ГОДИШЊЕГ ОДМОРА, А РАДИ ОБАВЉАЊА ПОСЛОВА КОЈИ НЕ ТРПЕ ОДЛАГАЊЕ, ПРИ ЧЕМУ СЕ ВОДИ РАЧУНА О ОДГОВОРНОМ ФИСКАЛНОМ УПРАВЉАЊУ, РАЦИОНАЛНОСТИ, ФУНКЦИОНАЛНОСТИ И ЕФИКАСНОСТИ.

У СЛУЧАЈУ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЗАПОСЛЕНИ ИМА ПРАВО НА НАКНАДУ СТВАРНИХ ТРОШКОВА ПРОУЗРОКОВАНИХ ОДЛАГАЊЕМ, ОДНОСНО ПРЕКИДОМ ГОДИШЊЕГ ОДМОРА.“

## Каријерни развој полицијских службеника

### Члан 165.

~~У складу са системом каријерног развоја полицијских службеника:~~

~~1) одређивање чина/звања врши се према пословима радног места на које се запослени распоређује или премешта;~~

~~2) за стицање наредног чина/звања у оквиру истог нивоа потребно је да се испуни услов одговарајућег степена образовања, потребних година стажа проведених у претходном чину/звању, успешно завршене стручне обуке за чин/звање, као и одговарајуће годишње оцене;~~

~~3) за стицање наредног чина/звања непосредно вишег нивоа потребно је да се испуни услов одговарајућег степена образовања, потребних година стажа проведених у претходном чину/звању, успешно положен стручни испит за чин/звање, као и одговарајуће годишње оцене;~~

~~4) чин генерала полиције стиче се у складу са правилима каријерног развоја полицијских службеника за одређена руководећа радна места стратешког и високог нивоа.~~

~~Време проведено у чину/звању са нижом стручном спремом не урачунава се приликом израчунавања времена потребног за напредовање.~~

~~У године стажа потребне за напредовање у наредни чин/звање рачуна се искључиво време ефективно проведено на радном месту у претходном чину/звању.~~

~~Начин стицања чина/звања у Министарству и друга питања у вези са њиховим коришћењем, односно каријерним развојем, прописује Влада, у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.~~

У СКЛАДУ СА СИСТЕМОМ КАРИЈЕРНОГ РАЗВОЈА ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА:

1) ОДРЕЂИВАЊЕ ЧИНА/ЗВАЊА ВРШИ СЕ ПРЕМА ПОСЛОВИМА РАДНОГ МЕСТА НА КОЈЕ СЕ ЗАПОСЛЕНИ РАСПОРЕЂУЈЕ ИЛИ ПРЕМЕШТА;

2) ЗА СТИЦАЊЕ НАРЕДНОГ ЧИНА/ЗВАЊА У ОКВИРУ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА И У ОКВИРУ ИСТОГ НИВОА РУКОВОЂЕЊА ПОТРЕБНО ЈЕ ДА СЕ ИСПУНИ УСЛОВ ОДГОВАРАЈУЋЕГ СТЕПЕНА ОБРАЗОВАЊА, ПОТРЕБНИХ ГОДИНА СТАЖА ПРОВЕДЕНИХ У ПРЕТХОДНОМ ЧИНУ/ЗВАЊУ, УСПЕШНО ЗАВРШЕНЕ СТРУЧНЕ ОБУКЕ ЗА ЧИН/ЗВАЊЕ, КАО И ОДГОВАРАЈУЋЕ ГОДИШЊЕ ОЦЕНЕ;

3) ЗА СТИЦАЊЕ НАРЕДНОГ ЧИНА/ЗВАЊА НЕПОСРЕДНО ВИШЕГ НИВОА РУКОВОЂЕЊА ПОТРЕБНО ЈЕ ДА СЕ ИСПУНИ УСЛОВ ОДГОВАРАЈУЋЕГ СТЕПЕНА ОБРАЗОВАЊА, ПОТРЕБНИХ ГОДИНА СТАЖА ПРОВЕДЕНИХ У ПРЕТХОДНОМ ЧИНУ/ЗВАЊУ, ОБУКУ ЗА ОДГОВАРАЈУЋИ НИВО РУКОВОЂЕЊА И УСПЕШНО ПОЛОЖЕН СТРУЧНИ ИСПИТ ЗА ЧИН/ЗВАЊЕ, КАО И ОДГОВАРАЈУЋЕ ГОДИШЊЕ ОЦЕНЕ;

4) ЗА ПРЕЛАЗАК НА ОПЕРАТИВНИ ОДНОСНО НЕПОСРЕДНО ВИШИ НИВО РУКОВОЂЕЊА, У СТЕЧЕНОМ ЧИНУ/ЗВАЊУ, ПОТРЕБНА ЈЕ ОБУКА ЗА ОДГОВАРАЈУЋИ НИВО РУКОВОЂЕЊА И УСПЕШНО ПОЛОЖЕН СТРУЧНИ ИСПИТ ЗА НЕПОСРЕДНО ВИШИ НИВО РУКОВОЂЕЊА;

5) ЧИН ГЕНЕРАЛА ПОЛИЦИЈЕ СТИЧЕ СЕ У СКЛАДУ СА ПРАВИЛИМА КАРИЈЕРНОГ РАЗВОЈА ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА ЗА ОДРЕЂЕНА РУКОВОДЕЋА РАДНА МЕСТА СТРАТЕШКОГ И ВИСОКОГ НИВОА.

ВРЕМЕ ПРОВЕДЕНО У ЧИНУ/ЗВАЊУ СА НИЖОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ НЕ УРАЧУНАВА СЕ ПРИЛИКОМ ИЗРАЧУНАВАЊА ВРЕМЕНА ПОТРЕБНОГ ЗА НАПРЕДОВАЊЕ.

У ГОДИНЕ СТАЖА ПОТРЕБНЕ ЗА НАПРЕДОВАЊЕ У НАРЕДНИ ЧИН/ЗВАЊЕ РАЧУНА СЕ ИСКЉУЧИВО ВРЕМЕ ЕФЕКТИВНО ПРОВЕДЕНО НА РАДНОМ МЕСТУ У ПРЕТХОДНОМ ЧИНУ/ЗВАЊУ.

КАРИЈЕРНО НАПРЕДОВАЊЕ ЈЕ ДЕО КАРИЈЕРНОГ РАЗВОЈА И ПОДРАЗУМЕВА ХОРИЗОНТАЛНО И ВЕРТИКАЛНО НАПРЕДОВАЊЕ.

НАЧИН ОДРЕЂИВАЊА ИСТИЦАЊА ЧИНА/ЗВАЊА У МИНИСТАРСТВУ И ДРУГА ПИТАЊА У ВЕЗИ СА ЊИХОВИМ КОРИШЋЕЊЕМ, ОДНОСНО КАРИЈЕРНИМ РАЗВОЈЕМ, ПРОПИСУЈЕ ВЛАДА, У РОКУ ОД 90 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

### **Чиновни и звања полицијских службеника и припадника ватрогасно-спасилачких јединица**

#### **Члан 166.**

~~Полицијски службеници у статусу овлашћених службених лица имају следеће чинове:~~

~~1) са средњом стручном спремом – млађи водник полиције, водник полиције и водник IV класе полиције;~~

~~2) са првим степеном високог образовања – заставник полиције, заставник IV класе полиције и потпоручник полиције;~~

~~3) са другим степеном високог образовања – поручник полиције, капетан полиције, мајор полиције, потпуковник полиције, пуковник полиције и генерал полиције.~~

~~Полицијски службеници у статусу лица на посебним дужностима имају следећа звања:~~

~~1) са средњом стручном спремом – млађи полицијски референт, полицијски референт и виши полицијски референт;~~

~~2) са првим степеном високог образовања – млађи полицијски сарадник, полицијски сарадник и самостални полицијски сарадник;~~

~~3) са другим степеном високог образовања – виши полицијски сарадник, млађи полицијски саветник, полицијски саветник, самостални полицијски саветник, виши полицијски саветник и главни полицијски саветник.~~

~~Припадници ватрогасно-спасилачких јединица имају следеће чинове:~~

~~1) са средњом стручном спремом – млађи водник ватрогасац, водник ватрогасац и водник IV класе ватрогасац;~~

~~2) са првим степеном високог образовања – млађи заставник ватрогасац, заставник ватрогасац и заставник IV класе ватрогасац;~~

~~3) са другим степеном високог образовања – потпоручник ватрогасац, поручник ватрогасац, капетан ватрогасац, мајор ватрогасац, потпуковник ватрогасац и пуковник ватрогасац.~~

~~ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ У СТАТУСУ ОВЛАШЋЕНИХ СЛУЖБЕНИХ ЛИЦА ИМАЈУ СЛЕДЕЋЕ ЧИНОВЕ:~~

~~1) СА СРЕДЊОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ – МЛАЂИ ВОДНИК ПОЛИЦИЈЕ, ВОДНИК ПОЛИЦИЈЕ И ВОДНИК I КЛАСЕ ПОЛИЦИЈЕ;~~

~~2) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 180 ЕСПБ БОДОВА, ОСНОВНИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ДО ТРИ ГОДИНЕ – ЗАСТАВНИК ПОЛИЦИЈЕ, ЗАСТАВНИК I КЛАСЕ ПОЛИЦИЈЕ И ПОТПОРУЧНИК ПОЛИЦИЈЕ;~~

~~3) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПБ БОДОВА, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У~~

ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ ИЛИ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТУДИЈАМА НА ФАКУЛТЕТУ – ПОРУЧНИК ПОЛИЦИЈЕ, КАПЕТАН ПОЛИЦИЈЕ, МАЈОР ПОЛИЦИЈЕ, ПОТПУКОВНИК ПОЛИЦИЈЕ, ПУКОВНИК ПОЛИЦИЈЕ И ГЕНЕРАЛ ПОЛИЦИЈЕ.

ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ У СТАТУСУ ЛИЦА НА ПОСЕБНИМ ДУЖНОСТИМА ИМАЈУ СЛЕДЕЋА ЗВАЊА:

1) СА СРЕДЊОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ – МЛАЂИ ПОЛИЦИЈСКИ РЕФЕРЕНТ, ПОЛИЦИЈСКИ РЕФЕРЕНТ И ВИШИ ПОЛИЦИЈСКИ РЕФЕРЕНТ;

2) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 180 ЕСПБ БОДОВА, ОСНОВНИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ДО ТРИ ГОДИНЕ – МЛАЂИ ПОЛИЦИЈСКИ САРАДНИК, ПОЛИЦИЈСКИ САРАДНИК И САМОСТАЛНИ ПОЛИЦИЈСКИ САРАДНИК;

3) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПБ БОДОВА, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ ИЛИ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТУДИЈАМА НА ФАКУЛТЕТУ – ВИШИ ПОЛИЦИЈСКИ САРАДНИК, МЛАЂИ ПОЛИЦИЈСКИ САВЕТНИК, ПОЛИЦИЈСКИ САВЕТНИК, САМОСТАЛНИ ПОЛИЦИЈСКИ САВЕТНИК, ВИШИ ПОЛИЦИЈСКИ САВЕТНИК И ГЛАВНИ ПОЛИЦИЈСКИ САВЕТНИК.

ПРИПАДНИЦИ ВАТРОГАСНО-СПАСИЛАЧКИХ ЈЕДИНИЦА ИМАЈУ СЛЕДЕЋЕ ЧИНОВЕ:

1) СА СРЕДЊОМ СТРУЧНОМ СПРЕМОМ – МЛАЂИ ВОДНИК ВАТРОГАСАЦ, ВОДНИК ВАТРОГАСАЦ И ВОДНИК I КЛАСЕ ВАТРОГАСАЦ;

2) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 180 ЕСПБ БОДОВА, ОСНОВНИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ДО ТРИ ГОДИНЕ – МЛАЂИ ЗАСТАВНИК ВАТРОГАСАЦ, ЗАСТАВНИК ВАТРОГАСАЦ И ЗАСТАВНИК I КЛАСЕ ВАТРОГАСАЦ;

3) СА ВИСОКИМ ОБРАЗОВАЊЕМ НА ОСНОВНИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА У ОБИМУ ОД НАЈМАЊЕ 240 ЕСПБ БОДОВА, МАСТЕР АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ АКАДЕМСКИМ СТУДИЈАМА, СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, МАСТЕР СТРУКОВНИМ СТУДИЈАМА, ОДНОСНО НА ОСНОВНИМ СТУДИЈАМА У ТРАЈАЊУ ОД НАЈМАЊЕ ЧЕТИРИ ГОДИНЕ ИЛИ СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИМ СТУДИЈАМА НА ФАКУЛТЕТУ – ПОТПОРУЧНИК ВАТРОГАСАЦ, ПОРУЧНИК ВАТРОГАСАЦ, КАПЕТАН ВАТРОГАСАЦ, МАЈОР ВАТРОГАСАЦ, ПОТПУКОВНИК ВАТРОГАСАЦ И ПУКОВНИК ВАТРОГАСАЦ.

### **Нespoјиви послови и делатности са полицијским пословима**

#### **Члан 168.**

~~Запослени у Министарству не могу обављати послове којима комерцијализују знања и вештине стечене у Министарству.~~

~~Запослени у Министарству не могу обављати самосталну или друге делатности, вршити функцију или активности које су неспојиве са службеним дужностима, односно које могу изазвати сукоб интереса или утицати на непристрасност у раду.~~

~~Послове и делатности из ст. 1. и 2. овог члана, који су неспојиви са обављањем полицијских послова прописује министар.~~

ЗАПОСЛЕНИ У МИНИСТАРСТВУ МОГУ ОБАВЉАТИ ПОСЛОВЕ И ДЕЛАТНОСТИ ВАН РАДНОГ ВРЕМЕНА, ОДНОСНО ОБАВЉАТИ ДОДАТНИ РАД, УЗ ОДОБРЕЊЕ РУКОВОДИОЦА ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ У КОЈОЈ ЈЕ ЗАПОСЛЕНИ РАСПОРЕЂЕН, ПОД УСЛОВОМ ДА ТИ ПОСЛОВИ И ДЕЛАТНОСТИ, ОДНОСНО ДОДАТНИ РАД, НИСУ ПРОПИСАНИ ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ПРАВА И ДУЖНОСТИ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА КАО НЕСПОЈИВИ ПОСЛОВИ И ДЕЛАТНОСТИ, ОДНОСНО ДА МОГУ ИЗАЗВАТИ СУКОБ ИНТЕРЕСА ИЛИ УТИЦАТИ НА НЕПРИСТРАСНОСТ У РАДУ.

ИЗУЗЕТНО ОД ЧЛАНА 42. ОВОГ ЗАКОНА, ПРИЛИКОМ ОБАВЉАЊА ПОСЛОВА И ДЕЛАТНОСТИ, ОДНОСНО ДОДАТНОГ РАДА, ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ЗАПОСЛЕНИ СЕ НЕ МОГУ ПОЗИВАТИ НА СТАТУС ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА ИЛИ ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ, НИТИ СЕ МОГУ КОРИСТИТИ СЛУЖБЕНОМ ЛЕГИТИМАЦИЈОМ, ОРУЖЈЕМ И ДРУГИМ СРЕДСТВИМА МИНИСТАРСТВА И НЕ МОГУ ОСТВАРИВАТИ ПРАВА ИЗ ОСИГУРАЊА ОД ПОВРЕДЕ НА РАДУ У МИНИСТАРСТВУ.

У СЛУЧАЈУ ПОТРЕБЕ, ЗАПОСЛЕНИ ЈЕ ДУЖАН ДА ПРЕКИНЕ ДОДАТНИ РАД И СТАВИ СЕ НА РАСПОЛАГАЊЕ ОРГАНИЗАЦИОНОЈ ЈЕДИНИЦИ МИНИСТАРСТВА У КОЈОЈ ЈЕ РАСПОРЕЂЕН.

О СВИМ САЗНАЊИМА ДО КОЈИХ ДОЂУ ПРИЛИКОМ ВРШЕЊА ДОДАТНОГ РАДА, А КОЈА СЕ ОДНОСЕ НА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ ДЕЛА, ПРЕКРШАЈА ИЛИ ДРУГИХ ПРОТИВПРАВНИХ ПОСТУПАЊА И ПОНАШАЊА, ЗАПОСЛЕНИ СУ ДУЖНИ ДА ОДМАХ ОБАВЕСТИ НЕПОСРЕДНОГ РУКОВОДИОЦА И ДОГАЂАЈ ПРИЈАВЕ НАДЛЕЖНОЈ ОРГАНИЗАЦИОНОЈ ЈЕДИНИЦИ МИНИСТАРСТВА.

## **Право на синдикално, професионално и друго организовање и деловање**

### **Члан 169.**

Полицијски службеници и остали запослени имају право на синдикално, професионално и друго организовање и деловање ~~остварују~~ на законом утврђен начин.

Полицијски службеници не могу бити чланови политичких странака, не могу се страначки организовати, нити политички деловати у Министарству.

Полицијски службеници не могу у униформи присуствовати страначким и другим политичким скуповима, изузев ако су радно ангажовани.

Поступање супротно одредбама из ст. 2. и 3. овог члана основ је за покретање поступка за утврђивање дисциплинске одговорности у смислу одредби овог закона којима се уређује дисциплинска одговорност запослених у Министарству.

## **Право на штрајк**

### **Члан 170.**

Запослени у Министарству имају право на штрајк у складу са законом и колективним уговором и слободно одлучују о свом учешћу у штрајку.

Полицијски службеници немају право на штрајк у случају:

1) ратног стања, ванредног стања, ванредне ситуације или стања повећаног ризика;

2) насилног угрожавања уставног поретка Републике Србије;



3) проглашења елементарне непогоде или непосредне опасности од њеног настанка на подручју две или више полицијских управа Министарства или на целој територији Републике Србије;

4) других непогода и несрећа које ометају нормално одвијање живота и угрожавају безбедност људи и имовине;

5) У СЛУЧАЈУ ДА СУ ЗАПОСЛЕНИ НА РАДНИМ МЕСТИМА НА КОЈИМА НЕМА УСЛОВА ЗА ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ МИНИМУМА ПРОЦЕСА РАДА.

РАДНА МЕСТА НА КОЈИМА СЕ НЕ ОБЕЗБЕЂУЈЕ МИНИМУМ ПРОЦЕСА РАДА УРЕЂУЈУ СЕ ПОСЕБНИМ АКТОМ МИНИСТРА.

Запослени у Министарству, осим полицијских службеника из става 2. овог члана, могу почети штрајк ако се обезбеди минимум процеса рада који обезбеђује безбедност људи и имовине или је незаменљив услов живота и рада грађана.

Руководилац организационе јединице, најкасније десет дана пре почетка штрајка одређује запослене који су дужни да раде за време штрајка ради обезбеђивања минимума процеса рада, који не може бити мањи од 60% запослених.

Штрајк упозорења најављује се најкасније пет дана пре почетка штрајка, а штрајк се најављује достављањем одлуке о ступању у штрајк, најкасније 15 дана пре ступања у штрајк.

Уз одлуку о ступању у штрајк доставља се изјава организатора штрајка о начину обезбеђивања минимума процеса рада у складу са ставом 4. овог члана.

Одлуком о ступању у штрајк утврђују се: захтеви запослених, време почетка штрајка, место окупљања учесника у штрајку (ако се штрајк испољава окупљањем запослених) и штрајкачки одбор, који заступа интересе запослених.

Представници Министарства и штрајкачког одбора дужни су да од дана најаве штрајка, па све до самог окончања штрајка, преговарају ради споразумног и мирног решавања колективног спора, у складу са прописима о мирном решавању радних спорова и начелима узајамног поверења и заштите економских и социјалних интереса.

Ако се штрајк испољава окупљањем запослених, штрајк се организује и место окупљања одређује применом одредаба закона којим се уређује јавно окупљање.

Полицијски службеници који учествују у штрајку, не могу за време штрајка да носе оружје и друга средства принуде.

### **Право на стаж осигурања у увећаном трајању**

#### **Члан 171.**

~~Поједина радна места у Министарству, применом посебних критеријума и мерила, утврђују се као радна места на којима се стаж из области пензијског и инвалидског осигурања у ефективном трајању рачуна са увећаним трајањем (у даљем тексту: стаж са увећаним трајањем).~~

~~Радно место, односно посао у Министарству на коме се рачуна стаж са увећаним трајањем, јесу:~~

~~1) послови који се након навршења одређених година живота и услед природе и тежине посла не могу више успешно обављати на начин и по стандардима захтеваним за ту професионалну делатност;~~

~~2) послови који подразумевају припадност специјалној и посебним јединицама по надлежности борбе против тероризма и најтежих облика криминала, и константну припремљеност за интервенцију, а чијим се извршавањем извршилац посла доводи у непосредну животну опасност;~~

~~3) послови који подразумевају припадност организационим целинама по надлежности борбе против криминала или које захтевају примену полицијских овлашћења или полицијских мера и радњи при посебно опасним активностима које извршиоца посла могу довести до непосредне животне или теже здравствене опасности;~~

~~4) послови који подразумевају униформисаност и примену полицијских овлашћења и полицијских мера и радњи, као и послови из области заштите и спасавања.~~

~~Радно место, односно посао у Министарству на коме се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, као и степен увећања стажа осигурања, утврђује се према прописима о пензијском и инвалидском осигурању.~~

ПОЈЕДИНА РАДНА МЕСТА, ОДНОСНО ПОСЛОВИ У МИНИСТАРСТВУ, ПРИМЕНОМ ПОСЕБНИХ КРИТЕРИЈУМА, УТВРЂУЈУ СЕ КАО РАДНА МЕСТА НА КОЈИМА СЕ СТАЖ ОСИГУРАЊА У ЕФЕКТИВНОМ ТРАЈАЊУ РАЧУНА СА УВЕЋАНИМ ТРАЈАЊЕМ.

РАДНА МЕСТА, ОДНОСНО ПОСЛОВИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА УТВРЂУЈУ СЕ ПРЕМА ПРОПИСИМА О ПЕНЗИЈСКОМ И ИНВАЛИДСКОМ ОСИГУРАЊУ.

### **Посебни случајеви престанка радног односа**

#### **Члан 172.**

~~Поред случајева престанка радног односа по сили закона утврђених другим прописима, полицијском службенику, односно осталим запосленима, радни однос у Министарству престаје:~~

~~1) када се утврди да су подаци о испуњавању услова за заснивање радног односа из члана 137. овог закона лажни – даном утврђења ове чињенице;~~

~~2) када се утврди да је престао да испуњава услове за заснивање радног односа предвиђене чланом 138. став 1. овог закона тач. 1), 2), 4), 5) и 7) овог закона – даном утврђења ове чињенице;~~

~~3) када се утврди да је правноснажном пресудом осуђен на безусловну казну затвора у трајању дужем од шест месеци – даном доношења решења о престанку радног односа;~~

~~4) ако је два пута узастопно оцењен негативном оценом – „недовољан – 4“;~~

~~5) ако одбије одлазак на лечење од болести зависности након коначне оцене и мишљења надлежне здравствене установе;~~

~~6) ако, након завршеног лечења од болести зависности, настану околности утврђене новом оценом и мишљењем надлежне здравствене установе које узрокују потребу даљег лечења, односно ако је полицијски службеник, односно други запослени својим понашањем спречавао своје оздрављење.~~

ПОРЕД СЛУЧАЈЕВА ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА УТВРЂЕНИХ ДРУГИМ ПРОПИСИМА, ПОЛИЦИЈСКОМ СЛУЖБЕНИКУ, ОДНОСНО ОСТАЛИМ ЗАПОСЛЕНИМА, ПО СИЛИ ЗАКОНА РАДНИ ОДНОС У МИНИСТАРСТВУ ПРЕСТАЈЕ:

1) КАДА СЕ УТВРДИ ДА СУ ПОДАЦИ О ИСПУЊАВАЊУ УСЛОВА ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА ИЗ ЧЛАНА 137. ОВОГ ЗАКОНА НЕИСТИНИТИ – ДАНОМ УТВРЂЕЊА ОВЕ ЧИЊЕНИЦЕ;

2) КАДА СЕ УТВРДИ ДА ЈЕ ПРАВНОСНАЖНОМ ПРЕСУДОМ ОСУЂЕН НА КАЗНУ ЗАТВОРА ОД НАЈМАЊЕ ШЕСТ МЕСЕЦИ – ДАНОМ ДОСТАВЉАЊА ПРАВНОСНАЖНЕ ПРЕСУДЕ МИНИСТАРСТВУ;

3) КАДА СЕ УТВРДИ ДА ЈЕ ПРАВНОСНАЖНОМ ПРЕСУДОМ ОСУЂЕН НА КАЗНУ ЗАТВОРА ЗА СЛЕДЕЋА КРИВИЧНА ДЕЛА: ПРИМАЊЕ МИТА; ДАВАЊЕ МИТА; ТРГОВИНА УТИЦАЈЕМ; НАСИЉЕ У ПОРОДИЦИ; ЗЛОУПОТРЕБА У ВЕЗИ СА ЈАВНОМ НАБАВКОМ; ЗЛОУПОТРЕБА ПОЛОЖАЈА ОДГОВОРНОГ ЛИЦА; ОМОГУЋАВАЊЕ ЗЛОУПОТРЕБЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА АЗИЛА У СТРАНОЈ ДРЖАВИ; ЗЛОУПОТРЕБА СЛУЖБЕНОГ ПОЛОЖАЈА; ПРЕВАРА У СЛУЖБИ; ПРОНЕВЕРА; ОДАВАЊЕ СЛУЖБЕНЕ ТАЈНЕ – ДАНОМ ДОСТАВЉАЊА ПРАВНОСНАЖНЕ ПРЕСУДЕ МИНИСТАРСТВУ.

ПОЛИЦИЈСКОМ СЛУЖБЕНИКУ, ОДНОСНО ЗАПОСЛЕНОМ РАДНИ ОДНОС У МИНИСТАРСТВУ МОЖЕ ПРЕСТАТИ И:

1) АКО МУ ЈЕ ИЗРЕЧЕНА ДИСЦИПЛИНСКА МЕРА ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА ЗА ТЕШКЕ ПОВРЕДЕ СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ – ДАНОМ КОНАЧНОСТИ РЕШЕЊА О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА;

2) АКО ЈЕ ДВА ПУТА УЗАСТОПНО ОЦЕЊЕН ГОДИШЊОМ НЕГАТИВНОМ ОЦЕНОМ – „НЕДОВОЉАН - 1” – ДАНОМ КОНАЧНОСТИ РЕШЕЊА О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА;

3) АКО ОДБИЈЕ ОДЛАЗАК НА ЛЕЧЕЊЕ ОД БОЛЕСТИ ЗАВИСНОСТИ НАКОН КОНАЧНЕ ОЦЕНЕ И МИШЉЕЊА НАДЛЕЖНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ – ДАНОМ КОНАЧНОСТИ РЕШЕЊА О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА.

ПРОТИВ РЕШЕЊА О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА У СЛУЧАЈУ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЖАЛБА НИЈЕ ДОПУШТЕНА.

### **ЧЛАН 173А**

ИЗУЗЕТНО ОД ПРОПИСА О ПЕНЗИЈСКОМ И ИНВАЛИДСКОМ ОСИГУРАЊУ, ПО ПОТРЕБИ СЛУЖБЕ, ПОЛИЦИЈСКОМ СЛУЖБЕНИКУ КОЈИ РАДИ ИЛИ ЈЕ РАДИО НА СПЕЦИФИЧНИМ, ОДНОСНО ОПЕРАТИВНИМ ПОСЛОВИМА И КОЈИМА ДАЉИ РАД НА ТИМ ПОСЛОВИМА ИЛИ У ТИМ ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЦЕЛИНАМА НИЈЕ ВИШЕ МОГУЋ УСЛЕД ПОСЕБНИХ УСЛОВА РАДА ИЛИ УСЛОВА РАДНОГ МЕСТА, А КОЈИ НАВРШИ 45 ГОДИНА ЖИВОТА И 15 ГОДИНА ЕФЕКТИВНО ПРОВЕДЕНИХ НА ПОСЛОВИМА, ОДНОСНО РАДНИМ МЕСТИМА У МИНИСТАРСТВУ НА КОЈИМА СЕ СТАЖ ОСИГУРАЊА РАЧУНА СА УВЕЋАНИМ ТРАЈАЊЕМ, УЗ ЗАХТЕВ, МОЖЕ ПРЕСТАТИ РАДНИ ОДНОС СА ПРАВОМ НА СТАРОСНУ ПЕНЗИЈУ, ПРЕ ИСПУЊЕЊА ОПШТИХ УСЛОВА ЗА СТИЦАЊЕ СТАРОСНЕ ПЕНЗИЈЕ.

МИНИСТАР ОДЛУКОМ УТВРЂУЈЕ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЦЕЛИНЕ У КОЈИМА СЕ ОБАВЉАЈУ ИЛИ СУ СЕ ОБАВЉАЛИ ПОСЛОВИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА.

РЕШЕЊЕ О ПРЕСТАНКУ РАДНОГ ОДНОСА ПО ОСНОВУ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ДОНОСИ МИНИСТАР УЗ ПРЕТХОДНО ПРИБАВЉЕНУ САГЛАСНОСТ МИНИСТРА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ ПЕНЗИЈСКОГ И ИНВАЛИДСКОГ ОСИГУРАЊА.

ПОЛИЦИЈСКОМ СЛУЖБЕНИКУ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ИЗНОС ПЕНЗИЈЕ УТВРЂУЈЕ СЕ У СКЛАДУ СА ПРОПИСИМА О ПЕНЗИЈСКОМ И ИНВАЛИДСКОМ ОСИГУРАЊУ.

ПОЛИЦИЈСКОМ СЛУЖБЕНИКУ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА КОМЕ ПРЕСТАНЕ РАДНИ ОДНОС ПО ОВОМ ОСНОВУ ПРИПАДА ОТПРЕМНИНА У ВИСИНИ УТВРЂЕНОЈ У ЧЛАНУ 175. ОВОГ ЗАКОНА.

### **Престанак радног односа са правом на инвалидску пензију**

#### **Члан 174.**

Полицијском службенику код кога настану промене у здравственом стању проузроковане повредом на раду, професионалном болешћу, повредом ван рада или болешћу које се не могу отклонити лечењем или медицинском рехабилитацијом и које га чине неспособним за професионално вршење полицијских послова престаје радни однос у Министарству, са правом на инвалидску пензију.

Постојање неспособности у смислу става 1. овог члана, у сарадњи са органом вештачења Фонда за пензијско и инвалидско осигурање запослених, утврђује комисија при Заводу за здравствену заштиту радника Министарства, чије чланове именује министар.

ЗА ПОСТУПАЊЕ ПО ЖАЛБИ НАДЛЕЖАН ЈЕ ОРГАН ВЕШТАЧЕЊА У ДРУГОСТЕПЕНОМ ПОСТУПКУ РЕПУБЛИЧКОГ ФОНДА ЗА ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ.

НАЧИН И ПОСТУПАК РАДА КОМИСИЈА ИЗ СТ. 2. И 3. ОВОГ ЧЛАНА УРЕДИЋЕ СЕ АКТОМ КОЈИ ЗАЈЕДНИЧКИ ДОНОСЕ МИНИСТАР И МИНИСТАР ЗАДУЖЕН ЗА ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ.

### **Солидарна помоћ**

#### **Члан 176.**

Запослени имају право на солидарну помоћ за случај:

- 1) ~~дуже или теже болести полицијског службеника и осталих запослених или члана њихове уже породице;~~
- 2) ~~набавке ортопедских помагала и апарата за рехабилитацију полицијског службеника и осталих запослених или члана њихове уже породице;~~
- 3) ~~здравствене рехабилитације полицијског службеника и осталих запослених;~~
- 4) ~~настанка теже инвалидности полицијског службеника и осталих запослених;~~
- 5) ~~набавке лекова за полицијског службеника и остале запослене или члана њихове уже породице;~~
- 6) ~~помоћ малолетној деци полицијског службеника и осталих запослених за случај смрти.~~

~~Висина помоћи у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. овог члана признаје се на основу уредне документације, коју ће процењивати надлежна служба Министарства, у складу са средствима обезбеђеним за исплату ове врсте помоћи, а највише до висине три просечне плате без пореза и доприноса по запосленом у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.~~

~~Члановима уже породице у смислу став 1. тач. 1), 2) и 5) овог члана сматрају се брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојилац, усвојеник,~~

~~старатељ под условом да живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.~~

~~Ближе услове и критеријуме за доделу као и висину солидарне помоћи запосленима у Министарству прописује министар.~~

## **Награде и признања**

### **Члан 178.**

За остварене изузетне резултате у обављању полицијских послова, очувању и унапређењу безбедности ~~полицијским службеницима~~, ОДНОСНО ЗА ДРУГИ РАДНИ ДОПРИНОС, ЗАПОСЛЕНИМА у Министарству додељују се награде и признања.

Награде и признања могу се додељивати и органима територијалне аутономије и локалне самоуправе, другим органима и установама, невладиним и другим организацијама и појединцима, као и полицијским службеницима страних држава за остварену међународну полицијску сарадњу или успешно изведене акције на пољу сузбијања међународног криминала.

Врсте награда и признања, ~~као и начин~~ НАЧИН И ПОСТУПАК ДОДЕЛЕ, КАО И критеријуме и мерила прописује министар.

## **Специфична здравствена заштита**

### **Члан 180.**

Запослени у Министарству уживају специфичну здравствену заштиту у мери у којој она није обезбеђена обавезним здравственим осигурањем, а проистиче из рада на пословима на којима су, сагласно акту о процени ризика, опасност по живот и здравље, одговорност и тежина, природа и посебни услови рада, од битног утицаја на смањење радне способности.

Специфичну здравствену заштиту ~~запослених~~ у Министарству, која се односи на пружање здравствених услуга у вези са претходним лекарским прегледима за упис у образовне институције Министарства, И НА ВИСОКОШКОЛСКУ УСТАНОВУ ЗА ПОТРЕБЕ ПОЛИЦИЈСКОГ ОБРАЗОВАЊА заснивањем радног односа и премештајем на другом радно место у Министарству, периодичним, ванредним, систематским и контролним лекарским прегледима, ради утврђивања професионалне и опште радне способности за даље обављање послова и пружањем стручне, техничке и кадровске помоћи организационим јединицама Министарства у извршавању задатака и послова, обавља Завод за здравствену заштиту радника Министарства унутрашњих послова у сарадњи са надлежном организационом јединицом Министарства за послове људских ресурса.

Начин спровођења и мере специфичне здравствене заштите прописује министар.

Трошкове специфичне здравствене заштите сноси Министарство, ОСИМ У СЛИЧАЈЕВИМА ПРУЖАЊА ЗДРАВСТВЕНИХ УСЛУГА У ВЕЗИ СА ПРЕТХОДНИМ ЛЕКАРСКИМ ПРЕГЛЕДИМА ЗА УПИС У ОБРАЗОВНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ МИНИСТАРСТВА И НА ВИСОКОШКОЛСКУ УСТАНОВУ ЗА ПОТРЕБЕ ПОЛИЦИЈСКОГ ОБРАЗОВАЊА, ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА И ПРЕМЕШТАЈЕМ НА ДРУГО РАДНО МЕСТО У МИНИСТАРСТВУ ПО ОСНОВУ ИНТЕРНОГ КОНКУРСА.

### **ЧЛАН 180А**

НА ЗАПОСЛЕНЕ У МИНИСТАРСТВУ НА РАДНИМ МЕСТИМА ЗА КОЈЕ СУ ОБАВЕЗНИ ЗДРАВСТВЕНИ ПРЕГЛЕДИ ПРЕМА КРИТЕРИЈУМИМА, СТАНДАРДИМА, ПРОВЕРАМА И УВЕРЕЊИМА ДЕФИНИСАНИМ ДРУГИМ

ЗАКОНОМ ИЛИ ПОДЗАКОНСКИМ АКТОМ, А У НАДЛЕЖНОСТИ СУ ДРУГИХ ОВЛАШЋЕНИХ (СЕРТИФИКОВАНИХ) УСТАНОВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ПРЕГЛЕДА, ПРИМЕЊУЈУ СЕ ОДРЕДБЕ ТОГ ЗАКОНА ИЛИ ПОДЗАКОНСКОГ АКТА.

ТРОШКОВЕ ЗДРАВСТВЕНИХ ПРЕГЛЕДА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СНОСИ МИНИСТАРСТВО.

### ~~Психолошка здравствена заштита~~ **ПСИХОЛОШКА ЗАШТИТА И ПОДРШКА**

#### **Члан 182.**

Запосленима у Министарству обезбеђена је психолошка заштита која се остварује кроз психолошку селекцију и класификацију и психолошку превенцију на примарном, секундарном и терцијарном нивоу.

Психолошку заштиту запослених кроз процес селекције кадрова приликом пријема у радни однос, уписа на курсеве, каријерног кретања кроз службу, класификацију и стратешко планирање кадра организује и спроводи организациона јединица Министарства надлежна за послове људских ресурса.

~~Критеријуме и начин поступања у пружању психолошке помоћи прописује министар-~~

ЗАПОСЛЕНИМА У МИНИСТАРСТВУ ОБЕЗБЕЂЕНА ЈЕ ПСИХОЛОШКА ПОДРШКА, КОЈА СЕ ОСТВАРУЈЕ КРОЗ СТРУЧНО-САВЕТОДАВНИ РАД.

ПСИХОЛОШКА ПОДРШКА УКЉУЧУЈЕ ОЧУВАЊЕ, ЗАШТИТУ И УНАПРЕЂЕЊЕ МЕНТАЛНОГ ЗДРАВЉА ЗАПОСЛЕНИХ, КОЈУ ОРГАНИЗУЈЕ И СПРОВОДИ ОРГАНИЗАЦИОНА ЈЕДИНИЦА МИНИСТАРСТВА НАДЛЕЖНА ЗА ПОСЛОВЕ ЉУДСКИХ РЕСУРСА.

КРИТЕРИЈУМЕ И НАЧИН ПОСТУПАЊА У ПРУЖАЊУ ПСИХОЛОШКЕ ПОМОЋИ И ПОДРШКЕ ЗАПОСЛЕНИМА ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР.

#### **Члан 183.**

~~Запослени у Министарству, по потреби, може бити упућен у референтну здравствену установу на тестирање на присуство алкохола и/или психоактивних супстанци у организму.~~

~~Тестирање може бити редовно и ванредно.~~

~~Тестирање се спроводи на захтев руководиоца организационе јединице.~~

ЗАПОСЛЕНИ У МИНИСТАРСТВУ МОЖЕ БИТИ ПОДВРГНУТ ТЕСТИРАЊУ НА ПРИСУСТВО АЛКОХОЛА И/ИЛИ ПСИХОАКТИВНИХ СУПСТАНЦИ У ОРГАНИЗМУ, НА НАЧИН ПРЕДВИЂЕНИМ ЧЛАНОМ 101. ОВОГ ЗАКОНА.

ЗАПОСЛЕНИ У МИНИСТАРСТВУ, ПО ПОТРЕБИ, МОЖЕ БИТИ УПУЋЕН У РЕФЕРЕНТНУ ЗДРАВСТВЕНУ УСТАНОВУ ИЛИ АКРЕДИТОВАНУ ЛАБОРАТОРИЈУ МИНИСТАРСТВА НА ТЕСТИРАЊЕ НА ПРИСУСТВО АЛКОХОЛА И/ИЛИ ПСИХОАКТИВНИХ СУПСТАНЦИ У ОРГАНИЗМУ.

ТЕСТИРАЊЕ МОЖЕ БИТИ РЕДОВНО И ВАНРЕДНО.

ТЕСТИРАЊЕ СЕ СПРОВОДИ НА ЗАХТЕВ РУКОВОДИОЦА ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ.

ТРОШКОВЕ ТЕСТИРАЊА ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА СНОСИ МИНИСТАРСТВО.

## Плата и друга примања

### Члан 184.

Запослени у Министарству остварују право на плату, увећану плату, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања у складу са овим законом.

~~Права из става 1. овог члана, као и структура плате и коефицијената плате утврђују се посебним актом Владе.~~

**СТРУКТУРУ ПЛАТЕ, УВЕЋАНУ ПЛАТУ, КОЕФИЦИЈЕНТЕ ПЛАТЕ, КРИТЕРИЈУМЕ И НАЧИН ВРЕДНОВАЊА ПОСЛОВА ЗАПОСЛЕНИХ УТВРЂУЈЕ ВЛАДА.**

Плата запосленог у Министарству се састоји од основне плате и увећане плате.

Плата из става 1. овог члана садржи утврђене порезе и доприносе за запосленог на месечном нивоу.

Основна плата одређује се множењем основице за обрачун и исплату плата са коефицијентом плате.

Основица за обрачун и исплату плата утврђује се одлуком Владе.

### Платне групе, платни разреди и коефицијенти

### Члан 185.

Радна места у Министарству разврставају се по платним групама и платним разредима.

Платне групе су општим описима послова опредељене целине у Министарству које исказују положај радног места унутар структуре радних места и послова, односно каталога радних места у Министарству.

Платни разреди су описима послова опредељене целине које исказују положај радног места унутар платне групе.

Коефицијент плате јесте нумерички фактор утицаја радне активности одређеног радног места на плату запосленог на том радном месту.

Коефицијент плате се састоји из збира основних и додатних коефицијената.

Минули рад, исхрана у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора, уређује се у складу са општим прописом којим је уређен систем плата у јавном сектору.

Основни коефицијенти јесу коефицијент платне групе и коефицијент платног разреда.

Коефицијент платне групе јесте нумерички еквивалент специфичности и захтевности обављања посла одговарајуће платне групе.

Коефицијент платног разреда јесте нумерички еквивалент вредновања радног места у оквиру одговарајуће платне групе.

Додатни коефицијенти јесу коефицијент категоризације и корективни коефицијент.

Коефицијент категоризације може бити коефицијент категоризације организационе целине Министарства или коефицијент категоризације посла.

~~Корективни коефицијент јесте нумерички еквивалент специфичности посла које се остварује по основу привремених услова рада или привремених околности које се јављају на пословима одговарајућег радног места а које нису узете у обзир при вредновању послова тог радног места.~~

**КОРЕКТИВНИ КОЕФИЦИЈЕНТ ЈЕСТЕ НУМЕРИЧКИ ЕКВИВАЛЕНТ СПЕЦИФИЧНОСТИ ПОСЛА КОЈИ СЕ ОСТВАРУЈЕ ПО ОСНОВУ СТАЛНИХ УСЛОВА ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА ИЛИ ДРУГИХ СТАЛНИХ ОКОЛНОСТИ, КАО И ПО ОСНОВУ ПРИВРЕМЕНИХ УСЛОВА РАДА ИЛИ ДРУГИХ ПРИВРЕМЕНИХ ОКОЛНОСТИ КОЈЕ СЕ ЈАВЉАЈУ НА ПОСЛОВИМА**

ОДГОВАРАЈУЋЕГ РАДНОГ МЕСТА, А КОЈЕ НИСУ УЗЕТЕ У ОБЗИР ПРИ ВРЕДНОВАЊУ ПОСЛОВА ТОГ РАДНОГ МЕСТА, ЗА ВРЕМЕ ОБАВЉАЊА ТИХ ПОСЛОВА.

### Увећана плата

#### Члан 187.

Полицијски службеник ЗАПОСЛЕНИ остварује право на увећану плату и висини утврђене овим законом, и то за:

1) рад ноћу - за сваки сат рада у висини 28,6% вредности радног сата основне плате, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне плате;

2) рад на дан празника који није радни дан - за сваки сат рада у висини 121% вредности радног сата основне плате;

3) прековремени рад - за сваки сат рада који по налогу надлежног руководиоца ради дуже од пуног радног времена у висини 28,6% вредности радног сата основне плате;

4) приправност - за сваки сат приправности у висини 10% вредности радног сата основне плате;

5) рад у смени, рад у турнусу или другу нередовност у раду која није вреднована у основној плати - за сваки сат рада у висини 28,6% вредности радног сата основне плате, ако ради на пословима на којима се рад у смени или рад у турнусу обавља повремено;

6) замену руководиоца:

(1) до 10 радних дана - 10% основне плате,

(2) дуже од 10 дана - 15% основне плате.

Ако су се истовременео стекли услови по више основа за додатак на основну плату, проценат увећања не може бити нижи од збира процената по сваком од основа за увећање.

#### Члан 189.

~~Запослени у Министарству има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у висини трошкова само на територији општине или града запослења.~~

~~Запослени нема право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада у случајевима:~~

~~1) да Министарство на други начин обезбеди запосленима могућност превоза за долазак и одлазак са рада;~~

~~2) да је актом органа јединице локалне самоуправе, односно града, омогућен запосленима долазак и одлазак са рада без накнаде.~~

~~Промена места становања након заснивања радног односа, не може да утиче на увећање накнаде за долазак и одлазак са рада, осим ако промена места становања није последица настала премештајем, односно распоређивањем запосленог на захтев Министарства због потребе службе, односно организације рада.~~

~~Начин остваривања права на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, као и максималан износ накнаде који се може исплатити прописује Влада.~~

ЗАПОСЛЕНИ ИМА ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА У ВИСИНИ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА НА РЕЛАЦИЈИ МЕСТО ПРЕБИВАЛИШТА – МЕСТО ГДЕ ЗАПОСЛЕНИ РЕДОВНО ОБАВЉА СВОЈЕ ЗАДАТКЕ, ОДНОСНО ОСТВАРУЈЕ СВОЈУ РАДНУ АКТИВНОСТ.



ИСПЛАТА НАКНАДЕ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА ВРШИ СЕ У ТЕКУЋЕМ МЕСЕЦУ ЗА ПРЕТХОДНИ МЕСЕЦ.

ЗАПОСЛЕНИ НЕМА ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА У СЛУЧАЈЕВИМА:

- 1) ДА ИМА ОБЕЗБЕЂЕНО СЛУЖБЕНО МОТОРНО ВОЗИЛО ДАТО НА ЛИЧНО ЗАДУЖЕЊЕ;
- 2) ДА МИНИСТАРСТВО НА ДРУГИ НАЧИН ОБЕЗБЕДИ ЗАПОСЛЕНИМА ПРЕВОЗ ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА;
- 3) ДА ЈЕ АКТОМ ЈЕДИНИЦЕ ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ, ОМОГУЋЕН ЗАПОСЛЕНИМА ПРЕВОЗ БЕЗ НАКНАДЕ;
- 4) ДА СЕ НАЛАЗИ НА ГОДИШЊЕМ ОДМОРУ, ПЛАЋЕНОМ ИЛИ НЕПЛАЋЕНОМ ОДСУСТВУ, СЛУЖБЕНОМ ПУТУ, БОЛОВАЊУ И СВИМ ДРУГИМ СЛУЧАЈЕВИМА ОДСУСТВА СА РАДА.

ПРОМЕНА МЕСТА СТАНОВАЊА ЗАПОСЛЕНОГ НАКОН ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА, НЕ МОЖЕ ДА УТИЧЕ НА УВЕЋАЊЕ НАКНАДЕ ЗА ПРЕВОЗ, БЕЗ САГЛАСНОСТИ ПОСЛОДАВЦА, ОСИМ АКО ПРОМЕНА МЕСТА СТАНОВАЊА НИЈЕ ПОСЛЕДИЦА НАСТАЛА ПРЕМЕСТАЈЕМ, ОДНОСНО РАСПОРЕЂИВАЊЕМ ЗАПОСЛЕНОГ НА ЗАХТЕВ МИНИСТАРСТВА ЗБОГ ПОТРЕБЕ СЛУЖБЕ, ОДНОСНО ОРГАНИЗАЦИЈЕ РАДА.

НАЧИН ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА, ПРОПИСУЈЕ ВЛАДА.

#### **Право на накнаду у случају привремене спречености за рад**

##### **Члан 190.**

Полицијском службенику, у случају привремене спречености за рад због професионалне болести или повреде на раду, као и у случају теже болести ван рада или теже повреде ван рада која животно угрожава запосленог, припада накнада плате у висини 100% основне плате, ~~коју би примио као да ради, увећане за додатак из члана 187. став 1. тачка 1) овог закона~~ УВЕЋАНЕ ЗА МИНУЛИ РАД.

Листу тежих болести и повреда ван рада из става 1. овог члана, утврђује здравствена установа надлежна за заштиту запослених у Министарству.

~~Полицијском службенику у случају привремене неспособности за рад због болести или повреде ван рада, припада накнада плате у висини 85% основне плате коју би примио као да ради, увећане за додатак из члана 187. овог закона.~~

ПОЛИЦИЈСКОМ СЛУЖБЕНИКУ У СЛУЧАЈУ ПРИВРЕМЕНЕ СПРЕЧЕНОСТИ ЗА РАД ЗБОГ БОЛЕСТИ ИЛИ ПОВРЕДЕ ВАН РАДА, ПРИПАДА НАКНАДА ПЛАТЕ У ВИСИНИ 85% ОСНОВНЕ ПЛАТЕ, УВЕЋАНЕ ЗА МИНУЛИ РАД.

Разлику у накнади за време привремене спречености за рад из става 3. овог члана између висине накнаде која осигуранику припада по основу општих прописа о здравственом осигурању и накнаде прописане овим законом, сноси Министарство.

За остале случајеве привремене спречености за рад примењују се општи прописи из области здравственог осигурања.

У случајевима постојања основане сумње да запослени врше злоупотребу коришћења привремене спречености за рад, непосредни руководилац може, искључиво ради обезбеђења доказа, о томе да изврши

теренску контролу, а потом се обрати надлежној здравственој установи ради утврђивања здравствене способности запосленог.

### Распоређивање запослених

#### Члан 195.

Распоређивање, у смислу овог закона, представља опредељивање радног места запослених у законом предвиђеним случајевима.

~~Акт о распоређивању се доноси приликом заснивања радног односа, након доношења новог акта из члана 9. став 2. овог закона, након преузимања од другог послодавца, по основу правноснажне судске пресуде, након положеног приправничког испита, по истеку периода мировања радног односа, након привременог удаљења са рада и након разрешења.~~

АКТ О РАСПОРЕЂИВАЊУ СЕ ДОНОСИ ПРИЛИКОМ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА, НАКОН ДОНОШЕЊА НОВОГ АКТА ИЗ ЧЛАНА 9. СТАВ 2. И ЧЛАНА 22. СТАВ 6. ОВОГ ЗАКОНА, НАКОН ПРЕУЗИМАЊА ОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА, ОДНОСНО ИЗ ДРУГОГ ДРЖАВНОГ ОРГАНА, ПО ОСНОВУ ПРАВНОСНАЖНЕ СУДСКЕ ПРЕСУДЕ, НАКОН ПОЛОЖЕНОГ ПРИПРАВНИЧКОГ ИСПИТА, ПО ИСТЕКУ ПЕРИОДА МИРОВАЊА РАДНОГ ОДНОСА, НАКОН ПРИВРЕМЕНОГ УДАЉЕЊА СА РАДА, НАКОН РАЗРЕШЕЊА И У ПОСТУПКУ ИЗВРШЕЊА ДИСЦИПЛИНСКЕ МЕРЕ.

КОНКУРС СЕ НЕ СПРОВОДИ У СЛУЧАЈУ РАСПОРЕЂИВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ УСЛЕД ДОНОШЕЊА ИЛИ ИЗМЕНА АКТА ИЗ ЧЛАНА 9. СТАВ 2. И ЧЛАНА 22. СТАВ 6. ОВОГ ЗАКОНА.

ЖАЛБА НА РЕШЕЊЕ О РАСПОРЕЂИВАЊУ НЕ ОДЛАЖЕ ИЗВРШЕЊЕ РЕШЕЊА.

### Премештај

#### Члан 196.

~~Запослени може бити трајно премештен на друго радно место у складу са условима и начином који је прописан актом о интерном конкурсџу.~~

~~Изузетно, запослени се може преместити, на предлог надлежног руководиоца, у случају када не остварује резултате рада, не остварује компетенције потребне за рад на радном месту на којем је распоређен или има трајно ограничење радне способности оцењено на инвалидској комисији.~~

~~Мерила за остваривање резултата рада из става 2. овог члана прописани су актом из члана 186. став 2. овог закона, као и актом којим се одређују компетенције запослених.~~

~~У случају из става 2. овог члана распоређивање се врши на радно место за које је предвиђено исто звање/чин, степен и врста образовања коју запослени има у тренутку премештаја.~~

~~Уколико не постоји упражњено радно место из става 4. овог члана, распоређивање се врши на основу степена и врсте образовања на радно место за које је предвиђено једно звање/чин ниже од звања/чина које запослени има.~~

~~Акт из става 3. овог члана донеће се у року од 30 дана од дана ступања на снагу овог закона.~~

ЗАПОСЛЕНИ МОЖЕ БИТИ ТРАЈНО ПРЕМЕСТЕН НА УПРАЖЊЕНО РАДНО МЕСТО У СКЛАДУ СА УСЛОВИМА И НАЧИНОМ КОЈИ ЈЕ ПРОПИСАН АКТОМ О ИНТЕРНОМ КОНКУРСУ УКОЛИКО ИМА КОМПЕТЕНЦИЈЕ ЗА ТО РАДНО МЕСТО.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ЗАПОСЛЕНИ СЕ МОЖЕ ПРЕМЕСТИТИ БЕЗ ИНТЕРНОГ КОНКУРСА У СЛУЧАЈУ:

1) ПРЕМЕСТАЈА У ОКВИРУ ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА ИСТЕ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ;

2) СПАЈАЊА ПОРОДИЦЕ ИЛИ СМАЊЕЊА ТРОШКОВА МИНИСТАРСТВА;

3) КАДА ИМА ТРАЈНО ОГРАНИЧЕЊЕ РАДНЕ СПОСОБНОСТИ ОЦЕЊЕНО НА ИНВАЛИДСКОЈ КОМИСИЈИ, А СХОДНО ПРЕОСТАЛОЈ РАДНОЈ СПОСОБНОСТИ УТВРЂЕНОЈ ОД СТРАНЕ НАДЛЕЖНЕ КОМИСИЈЕ;

4) КАД НЕ ОСТВАРУЈЕ БАЗИЧНЕ КОМПЕТЕНЦИЈЕ ПОТРЕБНЕ ЗА РАД НА РАДНОМ МЕСТУ НА КОЈЕМ ЈЕ РАСПОРЕЂЕН ИЛИ НЕ ПОСТИЖЕ ЗАДОВОЉАВАЈУЋЕ РЕЗУЛТАТЕ РАДА, ЧИЈА СУ МЕРИЛА ПРОПИСАНА АКТОМ О ОЦЕЊИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ.

У СЛУЧАЈУ ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА ПРЕМЕСТАЈ СЕ ВРШИ НА РАДНО МЕСТО ЗА КОЈЕ ЈЕ ПРЕДВИЂЕНО ИСТО ЗВАЊЕ/ЧИН, СТЕПЕН И ВРСТА ОБРАЗОВАЊА КОЈУ ЗАПОСЛЕНИ ИМА У ТРЕНУТКУ ПРЕМЕСТАЈА.

У СЛУЧАЈУ ИЗ СТАВА 2. ТАЧ. 1) И 2) ОВОГ ЧЛАНА ПРЕМЕСТАЈ СЕ ВРШИ НА ОБРАЗЛОЖЕНИ ПРЕДЛОГ НАДЛЕЖНОГ РУКОВОДИОЦА ИЛИ НА ЗАХТЕВ ЗАПОСЛЕНОГ, УЗ САГЛАСНОСТ НАДЛЕЖНИХ РУКОВОДИЛАЦА ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА У ОКВИРУ КОЈИХ СЕ ПРЕМЕСТАЈ ВРШИ.

ПРЕМЕСТАЈ ИЗ СТАВА 2. ТАЧКА 4) ОВОГ ЧЛАНА СЕ ВРШИ НА РАДНО МЕСТО ЗА КОЈЕ ЈЕ ПРЕДВИЂЕНО ИСТО ЗВАЊЕ/ЧИН, СТЕПЕН И ВРСТА ОБРАЗОВАЊА КОЈУ ЗАПОСЛЕНИ ИМА У ТРЕНУТКУ ПРЕМЕСТАЈА, А УКОЛИКО НЕ ПОСТОЈИ УПРАЖЊЕНО РАДНО МЕСТО, ПРЕМЕСТАЈ СЕ ВРШИ НА ОСНОВУ СТЕПЕНА И ВРСТЕ ОБРАЗОВАЊА НА РАДНО МЕСТО ЗА КОЈЕ ЈЕ ПРЕДВИЂЕНО ЈЕДНО ЗВАЊЕ/ЧИН НИЖЕ ОД ЗВАЊА/ЧИНА КОЈЕ ЗАПОСЛЕНИ ИМА, А НА ОБРАЗЛОЖЕНИ ПРЕДЛОГ НАДЛЕЖНОГ РУКОВОДИОЦА.

### **Привремени премештај**

#### **Члан 198.**

Запослени уз своју писану сагласност може бити привремено премештен на друго радно место на образложени предлог руководиоца организационе јединице.

Привремени премештај из става 1. овог члана могућ је због замене одсутног запосленог, повећаног обима посла, привремено ограничене радне способности или обављања послова радног места до окончања конкурсног поступка при чему запослени који се премешта задржава сва права радног места са кога је премештен, ако је то за њега повољније.

~~Привремени премештај траје најдуже шест месеци.~~

~~Изузетно, привремени премештај у случају привременог ограничења радне способности траје до коначне оцене радне способности, а најдуже годину дана.~~

ПРИВРЕМЕНИ ПРЕМЕСТАЈ ЗБОГ ПОВЕЋАНОГ ОБИМА ПОСЛА ТРАЈЕ НАЈДУЖЕ ШЕСТ МЕСЕЦИ У КАЛЕНДАРСКОЈ ГОДИНИ.

ПРИВРЕМЕНИ ПРЕМЕСТАЈ У СЛУЧАЈУ ПРИВРЕМЕНОГ ОГРАНИЧЕЊА РАДНЕ СПОСОБНОСТИ ТРАЈЕ ДО КОНАЧНЕ ОЦЕНЕ РАДНЕ СПОСОБНОСТИ РЕФЕРЕНТНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ.

После истека времена на које је привремено премештен запослени се враћа на радно место са кога је премештен.

Жалба на решење о привременом премештају не одлаже извршење.

## **Услови за упућивање у другу организациону јединицу**

### **Члан 200.**

Упућивање У ДРУГУ ОРГАНИЗАЦИОНУ ЈЕДИНИЦУ, у смислу овог закона, представља привремену промену посла – без промене радног места, у циљу обављања конкретног службеног посла или задатка на одређеном радном месту, где се од упућеног лица захтевају посебне стручне, организационе и друге способности.

Упућивање запосленог може се извршити једанпут само уз његову претходну сагласност.

Упућивање траје најдуже годину дана или док трају околности које су га узроковале.

Решењем о упућивању утврђују се права и обавезе проистекле из упућивања.

ТОКОМ УПУЋИВАЊА ЗАПОСЛЕНИ ИМА ПРАВО НА НАКНАДУ У СКЛАДУ СА ПРОПИСИМА КОЈИМ ЈЕ РЕГУЛИСАНО ПРАВО НАКНАДЕ ТРОШКОВА ПРИВРЕМЕНОГ ИЛИ ТРАЈНОГ ПРЕМешТАЈА У ДРУГО МЕСТО РАДА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА.

Правила о упућивању ~~полицијских службеника~~ ЗАПОСЛЕНИХ прописује министар.

## **Тешке повреде службене дужности**

### **Члан 207.**

Тешке повреде службене дужности јесу:

- 1) одбијање извршења или неизвршавање законитог наређења руководиоца издатог током вршења или поводом вршења задатка;
- 2) самовољно напуштање радног места;
- 3) противправна примена полицијских овлашћења или злоупотребе статуса полицијског службеника;
- 4) издавање или извршавање противправног наређења;
- 5) непредузимање или недовољно предузимање мера из своје надлежности за безбедност лица, имовине и поверених ствари;
- 6) онемогућавање, ометање или отежавање извршавања службених задатака;
- 7) понашање које штети угледу Министарства;
- 8) спавање на радном месту, односно заузимање таквог положаја којим се онемогућава успешно вршење полицијских послова у току извршавања полицијског задатка;
- 9) долазак на посао под утицајем алкохола, опојних дрога и других психоактивних супстанци, односно конзумирање алкохола, опојних дрога и других психоактивних супстанци у току радног времена;
- 10) одавање података који носе ознаку тајности;
- 11) непрописно, неправилно или ненаменско коришћење, губљење или оштећење техничке или друге опреме, односно средстава којима је запослени задужен или их користи у обављању службених задатака, услед намере или грубе непажње;
- 12) бављење пословима који су неспојиви са службеном дужношћу;
- 13) поступање супротно одредбама члана 169. ст. 2. и 3. овог закона;
- 14) одбијање, неоправдано неодржавање или избегавање прописаног здравственог прегледа или злоупотреба права одсуствовања у случају болести;

15) одбијање, неоправдано неодрживање или избегавање стручног оспособљавања, усавршавања или друге обуке на коју се запослени упућује у сврху потребе посла или послодавца;

16) незаконит, несавестан, немаран рад или пропуштање радње за коју је запослени овлашћен, а које су проузроковале или су могле да проузрокују штету или незаконитост у раду;

17) повреда права запослених;

18) неоправдано изостајање са посла преко три радна дана у току једне календарске године;

19) самоиницијативно иступање полицијских службеника и осталих запослених у јавности и средствима јавног информисања у вези с радом, које је изазвало или би могло да изазове штетне последице по углед Министарства;

20) спречавање или ометање спровођења кривичног или другог поступка пред надлежним судом;

21) непријављивање кривичног дела, прекршаја или повреде службене дужности;

22) онемогућавање или ометање обављања послова унутрашње контроле;

23) непоступање по ~~предложеним~~ НАЛОЖЕНИМ мерама Сектора унутрашње контроле за отклањање утврђених незаконитости;

24) негативан резултат теста интегритета;

25) ~~непријављивање~~ промене у ~~имовинском~~ картону НЕПРИЈАВЉИВАЊЕ ИМОВИНЕ И ПРОМЕНЕ ИМОВНОГ СТАЊА СУПРОТНО ОДРЕДБАМА ЧЛАНА 230В СТ. 2. И 3. ОВОГ ЗАКОНА;

26) чланство у политичким странкама и организацијама, страначко организовање или политичко деловање у Министарству;

27) изражавање својих политичких уверења на раду;

28) лажно пријављивање повреда службене дужности.

### **Начела за спровођење дисциплинског поступка**

#### **Члан 211.**

Дисциплински поступак спроводи се у складу са одредбама овог закона, а у оним питањима која нису уређена овим законом примењују се одредбе закона којима се уређује општи управни поступак.

~~Дисциплински поступак је хитан и јаван.~~

~~Првостепени поступак за утврђивање лакших повреда службене дужности окончава се најкасније у року од 60 дана од дана покретања поступка.~~

Одлуком овлашћеног лица које води и одлучује у дисциплинском поступку може се у изузетним случајевима искључити јавност, ако то захтева потреба чувања података са ознаком поверљивости и тајности или из других оправданих разлога.

Начин спровођења дисциплинског поступка и друга питања која су од значаја за рад дисциплинских органа прописује Влада.

### **Застарелост**

#### **Члан 215.**

Покретање дисциплинског поступка за лаке повреде службене дужности застарева протеком шест месеци од дана извршења, а за тешке повреде службене дужности протеком једне године од дана извршења.

Вођење дисциплинског поступка за лаке повреде службене дужности застарева протеком ~~шест месеци~~ ЈЕДНЕ ГОДИНЕ од покретања дисциплинског поступка, а за тешке повреде службене дужности ~~једну годину~~, ПРОТЕКОМ ДВЕ ГОДИНЕ од покретања дисциплинског поступка.

О прекиду поступка због немогућности његовог покретања или вођења доноси се посебан закључак.

Застаревање вођења поступка прекида се сваком радњом усмереном ка одлучивању о дисциплинској одговорности или законитости и уставности неког акта, због одсуства лица против кога је поступак покренут или из других оправданих разлога, па стога након сваког прекида рок застарелости наставља да тече.

О прекиду поступка доноси се посебан закључак.

У сваком случају, апсолутна застарелост вођења поступка наступа протеком двоструког времена које је према закону прописано за застарелост вођења дисциплинског поступка, у зависности да ли је у питању лака или тешка повреда.

## Разлози и поступак привременог удаљења из службе

### Члан 217.

~~Полицијски службеник и остали запослени привремено се удаљавају са рада кад је против њих одређен притвор, почев од првог дана притвора.~~

~~Удаљење из става 1. овог члана траје док траје притвор и за то време полицијском службенику и осталим запосленима припада накнада основне плате у висини од 1/4, односно 1/3 ако једини издржавају породицу.~~

~~Полицијски службеник и остали запослени у Министарству могу бити привремено удаљени с рада, на образложени предлог руководиоца, када је против њих донета наредба о спровођењу истраге за кривично дело за које се гони по службеној дужности, или покренут дисциплински поступак због тешке повреде службене дужности и уколико би њихово присуство на раду штетило интересима службе, уз посебно образложење.~~

~~Удаљење из става 3. овог члана може трајати до правноснажног окончања кривичног поступка, односно до окончања дисциплинског поступка и за то време полицијски службеник и остали запослени имају право на накнаду у висини 1/2 плате, односно 2/3 плате ако једини издржавају породицу.~~

~~О привременом удаљењу са рада одлучује министар или лице које он овласти.~~

~~О привременом удаљењу са рада за полицијске службенике и запослене у полицијској управи одлучује начелник полицијске управе.~~

~~Против решења о удаљењу полицијски службеник и остали запослени могу поднети жалбу Жалбеној комисији Владе, у року од осам дана од дана уручења решења о удаљењу.~~

~~Жалба не одлаже извршење решења.~~

~~Полицијском службенику који је удаљен са рада одузима се службена значка, службена легитимација, оружје и друга средства која су му поверена за обављање послова, док траје привремено удаљење.~~

**ЗАПОСЛЕНИ СЕ ПРИВРЕМЕНО УДАЉАВАЈУ СА РАДА КАД ЈЕ ПРОТИВ ЊИХ ОДРЕЂЕН ПРИТВОР, ПОЧЕВ ОД ПРВОГ ДАНА ПРИТВОРА.**

**УДАЉЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ТРАЈЕ ДОК ТРАЈЕ ПРИТВОР И ЗА ТО ВРЕМЕ ЗАПОСЛЕНИМА ПРИПАДА НАКНАДА ОСНОВНЕ ПЛАТЕ У ВИСИНИ ОД 1/4, ОДНОСНО 1/3 АКО ЈЕДИНИ ИЗДРЖАВАЈУ ПОРОДИЦУ.**

**ЗАПОСЛЕНИ СЕ ПРИВРЕМЕНО УДАЉАВАЈУ СА РАДА КАД ЈЕ ПРОТИВ ЊИХ, У ТОКУ КРИВИЧНОГ ПОСТУПКА, ОД СТРАНЕ НАДЛЕЖНОГ СУДА, ИЗРЕЧЕНА МЕРА ОБЕЗБЕЂЕЊА ПРИСУСТВА ОКРИВЉЕНОГ И ЗА НЕСМЕТАНО ВОЂЕЊЕ КРИВИЧНОГ ПОСТУПКА, ЗБОГ КОЈЕ ИСТИ НИСУ У**

ОБЈЕКТИВНОЈ МОГУЋНОСТИ ДА ОБАВЉАЈУ СВОЈЕ ПОСЛОВЕ И ЗАДАТКЕ, ОДНОСНО НЕ МОГУ СТУПИТИ НА РАД, СВЕ ДОК ТА МЕРА ТРАЈЕ. ЗА ВРЕМЕ УДАЉЕЊА ПО ОВОМ ОСНОВУ ЗАПОСЛЕНОМ ПРИПАДА НАКНАДА ОСНОВНЕ ПЛАТЕ КАО У СТАВУ 2. ОВОГ ЧЛАНА.

ЗАПОСЛЕНИ У МИНИСТАРСТВУ МОГУ БИТИ ПРИВРЕМЕНО УДАЉЕНИ С РАДА, НА ОБРАЗЛОЖЕНИ ПРЕДЛОГ РУКОВОДИОЦА, КАДА ЈЕ ПРОТИВ ЊИХ ДОНЕТА НАРЕДБА О СПРОВОЂЕЊУ ИСТРАГЕ ЗА КРИВИЧНО ДЕЛО ЗА КОЈЕ СЕ ГОНИ ПО СЛУЖБЕНОЈ ДУЖНОСТИ, ИЛИ ПОКРЕНУТ ДИСЦИПЛИНСКИ ПОСТУПАК ЗБОГ ТЕШКЕ ПОВРЕДЕ СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ И УКОЛИКО БИ ЊИХОВО ПРИСУСТВО НА РАДУ ШТЕТИЛО ИНТЕРЕСИМА СЛУЖБЕ, ОМЕТАЛО ПОСТУПАК ПРИКУПЉАЊА ДОКАЗА ИЛИ ОМЕТАЛО ТОК КРИВИЧНОГ ИЛИ ДИСЦИПЛИНСКОГ ПОСТУПКА, УЗ ПОСЕБНО ОБРАЗЛОЖЕЊЕ.

УДАЉЕЊЕ ИЗ СТАВА 4. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ТРАЈАТИ ДО ПРАВНОСНАЖНОГ ОКОНЧАЊА КРИВИЧНОГ ПОСТУПКА, ОДНОСНО ДО ОКОНЧАЊА ДИСЦИПЛИНСКОГ ПОСТУПКА И ЗА ТО ВРЕМЕ ЗАПОСЛЕНИ ИМАЈУ ПРАВО НА НАКНАДУ У ВИСИНИ 1/2 ОСНОВНЕ ПЛАТЕ, ОДНОСНО 2/3 ОСНОВНЕ ПЛАТЕ АКО ЈЕДИНИ ИЗДРЖАВАЈУ ПОРОДИЦУ.

О ПРИВРЕМЕНОМ УДАЉЕЊУ СА РАДА ОДЛУЧУЈЕ МИНИСТАР ИЛИ ЛИЦЕ КОЈЕ ОН ОВЛАСТИ.

О ПРИВРЕМЕНОМ УДАЉЕЊУ СА РАДА ЗАПОСЛЕНОГ У ПОЛИЦИЈСКОЈ УПРАВИ ОДЛУЧУЈЕ НАЧЕЛНИК ПОЛИЦИЈСКЕ УПРАВЕ.

ПРОТИВ РЕШЕЊА О УДАЉЕЊУ ЗАПОСЛЕНИ МОГУ ПОДНЕТИ ЖАЛБУ ЖАЛБЕНОЈ КОМИСИЈИ ВЛАДЕ, У РОКУ ОД ОСАМ ДАНА ОД ДАНА УРУЧЕЊА РЕШЕЊА О УДАЉЕЊУ.

ЖАЛБА НЕ ОДЛАЖЕ ИЗВРШЕЊЕ РЕШЕЊА.

ПОЛИЦИЈСКОМ СЛУЖБЕНИКУ КОЈИ ЈЕ УДАЉЕН СА РАДА ОДУЗИМА СЕ СЛУЖБЕНА ЗНАЧКА, СЛУЖБЕНА ЛЕГИТИМАЦИЈА, ОРУЖЈЕ И ДРУГА СРЕДСТВА КОЈА СУ МУ ПОВЕРЕНА ЗА ОБАВЉАЊЕ ПОСЛОВА, ДОК ТРАЈЕ ПРИВРЕМЕНО УДАЉЕЊЕ, А ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ СЛУЖБЕНА ЛЕГИТИМАЦИЈА.

### **Контрола рада Полиције ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА и запослених у Министарству Сектор унутрашње контроле**

#### **Члан 224.**

Унутрашњу контролу рада Полиције ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА и других запослених у Министарству врши Сектор унутрашње контроле.

Сектором унутрашње контроле руководи начелник Сектора унутрашње контроле.

Начелник Сектора унутрашње контроле редовно и периодично подноси министру извештаје о раду Сектора унутрашње контроле, а о радњама предузетим у циљу откривања кривичних дела подноси извештаје надлежном јавном тужиоцу.

На захтев Владе и радног тела Народне скупштине надлежног за унутрашње послове, министар подноси извештај о раду Сектора унутрашње контроле.

Сектор унутрашње контроле у року од три месеца од истека календарске године, јавно објављује извештај о раду за претходну годину са основним статистичким подацима о спроведеним активностима и постигнутим резултатима.

### **Облици и начин вршења унутрашње контроле**

#### **Члан 225.**

Сектор унутрашње контроле врши контролу законитости рада полицијских службеника, као и других запослених у Министарству, а нарочито у погледу поштовања и заштите људских и мањинских права и слобода при извршавању службених задатака и примени полицијских овлашћења, односно при вршењу послова из свог делокруга.

Сектор унутрашње контроле предузима мере и радње у складу са законом којим се уређује кривични поступак на откривању и сузбијању кривичних дела корупције и других облика коруптивног понашања, као и других кривичних дела полицијских службеника и других запослених у Министарству, извршених на раду или у вези са радом.

~~Облици и начин~~ НАЧИН вршења унутрашње контроле прописује министар.

### **Поступање Сектора унутрашње контроле**

#### **Члан 227.**

Сектор унутрашње контроле поступа по сопственој иницијативи, на захтев надлежног јавног тужиоца, на основу прикупљених обавештења и других сазнања, ~~писаних обраћања полицијских службеника и других запослених у Министарству, као и притужби физичких и правних лица~~ ОБРАЋАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ, ГРАЂАНА И ПРАВНИХ ЛИЦА У СЛУЧАЈЕВИМА КОЈИ НИСУ ПРЕДВИЂЕНИ ОДРЕДБАМА КОЈИМА СЕ РЕГУЛИШЕ ПРИТУЖБЕНИ И СКРАЋЕНИ ПОСТУПАК ИЛИ ОДРЕДБАМА ДРУГИХ ЗАКОНА.

~~Начелник Сектора унутрашње контроле без одлагања, у писаном облику, обавештава министра о поступању/непоступању за које сматра да је противно закону и предузима потребне мере и радње у циљу отклањања незаконитости.~~

~~О радњама предузетим у циљу расветљавања кривичних дела обавештава се надлежни јавни тужилац.~~

У случају када се РАДОМ СЕКТОРА УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ утврди да је приликом поступања полицијског службеника дошло до прекорачења полицијских овлашћења којима су повређена права која штити Заштитник грађана, о томе се поред министра и јавног тужиоца обавештава и Заштитник грађана.

Све организационе јединице Министарства, ако током свог рада дођу до сазнања и података да је запослени у Министарству извршио кривично дело, на раду или у вези са радом, дужне су да без одлагања обавесте надлежног јавног тужиоца и Сектор унутрашње контроле, а најкасније у року од 24 часа од сазнања.

Полицијски службеници или други запослени у Министарству не могу бити позвани на одговорност због обраћања Сектору унутрашње контроле, осим у случајевима лажног пријављивања.

### **Обавезе и овлашћења у вршењу унутрашње контроле**



### Члан 228.

Полицијски службеници и други запослени у Министарству дужни су да полицијским службеницима унутрашње контроле омогуће да изврше контролу и да им у томе пруже потребну стручну и техничку помоћ којом Сектор унутрашње контроле не располаже.

У вршењу контроле полицијски службеници унутрашње контроле имају право и дужност да:

1) остваре увид у податке о предмету, списе предмета, ~~осталу~~ службену документацију у вези са предметом и ~~увид у евиденцију коју води~~ У ЕВИДЕНЦИЈЕ КОЈЕ ВОДИ Полиција или друга организациона јединица Министарства;

2) узму изјаве од полицијских службеника и других запослених у Министарству, оштећених лица и сведока;

3) од полицијских службеника и других запослених у Министарству захтевају достављање других података и информација из њихове надлежности који су потребни за вршење унутрашње контроле;

4) остваре увид у службене просторије и изврше преглед средстава које полицијски службеници и други запослени у Министарству користе у раду;

5) захтевају атесте и техничке и друге податке о техничким средствима која се користе у раду и захтевају доказе о оспособљености полицијских службеника и других запослених у Министарству за употребу техничких и других средстава која користе у свом раду;

6) налажу предузимање хитних и неопходних мера и радњи уколико би њиховим одлагањем дошло до повреде људских права и слобода приликом примене полицијских овлашћења или приликом обављања других полицијских послова.

Документацију која се односи на примену овлашћења из става 2. овог члана и КОЈА има одговарајући степен тајности, полицијски службеници унутрашње контроле који врше контролу могу да прегледају у присуству одговорног лица.

### Члан 229.

У вршењу контроле полицијски службеници унутрашње контроле не могу утицати на рад Полиције или на други начин ометати рад или угрозити поверљивост полицијске акције.

Оправданост угрожености поверљивости полицијске акције образлаже се надлежном јавном тужиоцу који доноси коначну одлуку.

Ако постоји основана опасност да би вршење унутрашње контроле рада ~~полиције над применом њених полицијских~~ ПОЛИЦИЈСКИХ СЛУЖБЕНИКА И ДРУГИХ ЗАПОСЛЕНИХ НАД ПРИМЕНОМ ПОЛИЦИЈСКИХ И ДРУГИХ овлашћења утврђених овим Законом или другим прописом, онемогућило или битно отежало примену полицијских овлашћења или угрозило живот и здравље лица која их примењују, полицијски службеник И ДРУГИ ЗАПОСЛЕНИ, може до одлуке надлежног јавног тужиоца, привремено да одбије увид у документацију, преглед просторија и достављање одређених података и информација, полицијском службенику унутрашње контроле.

Полицијски службеник у случају одбијања налога Сектора унутрашње контроле из разлога наведених у ставу 3. овог члана, дужан је да без одлагања сачини извештај и исти достави министру, као и надлежном јавном тужиоцу.

## Превентивне активности

### Члан 230.

~~Сектор унутрашње контроле врши превентивно контролни надзор свих организационих јединица у Министарству.~~

~~У циљу превенције корупције, Сектор унутрашње контроле примењује тест интегритета, спроводи анализу ризика од корупције и проверу промене имовног стања.~~

~~У вршењу контроле, полицијски службеници унутрашње контроле могу примењивати тест интегритета као инструмент у сузбијању корупције.~~

~~Тест интегритета подразумева симулирање реалне ситуације идентичне радним активностима тестираног, коју је тестирани дужан да решава, како би се увидела реакција и поступање тестираног службеника у конкретној ситуацији, без обавезе претходног обавештавања организационе јединице у којој је запослен тестирани.~~

~~Сектор унутрашње контроле у сарадњи са Агенцијом за борбу против корупције врши анализу ризика од корупције.~~

~~Анализа ризика од корупције у Министарству подразумева идентификацију ризика, израду регистра ризика и планова превентивних мера за њихово отклањање.~~

~~У вршењу контроле, Сектор унутрашње контроле води евиденцију имовног стања руководиоца, као и за високоризична радна места у Министарству установљена анализом ризика од корупције, и врши контролу промене имовног стања.~~

~~Руководиоци у Министарству дужни су да пријаве промене свог имовног стања које се евидентирају у личном имовинском картону који је депонован у надлежној организационој јединици.~~

~~Евиденција из става 8. овог члана води се у складу са прописом о евиденцијама и обради података у области унутрашњих послова.~~

~~Облике и начин примене теста интегритета, спровођења анализе ризика и вршења контроле промене имовног стања прописује министар.~~

У ЦИЉУ ПРЕВЕНЦИЈЕ КОРУПЦИЈЕ, СЕКТОР УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ СПРОВОДИ ТЕСТ ИНТЕГРИТЕТА, АНАЛИЗУ РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ, ВОДИ ЕВИДЕНЦИЈУ И ВРШИ КОНТРОЛУ ПРИЈАВЕ И ПРОМЕНЕ ИМОВНОГ СТАЊА.

ПРИКУПЉЕНИ ПОДАЦИ И ЕВИДЕНЦИЈЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКТИВНОСТИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ВОДЕ СЕ У СКЛАДУ СА ПРОПИСОМ О ЕВИДЕНЦИЈАМА И ОБРАДИ ПОДАТАКА У ОБЛАСТИ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА.

## ТЕСТ ИНТЕГРИТЕТА

### ЧЛАН 230А

ТЕСТ ИНТЕГРИТЕТА ПРЕДСТАВЉА КОНТРОЛУ РЕАКЦИЈЕ И ПОСТУПАЊА ЗАПОСЛЕНОГ У СИМУЛИРАНОЈ СИТУАЦИЈИ, КОЈА ЈЕ ИДЕНТИЧНА ЊЕГОВИМ РАДНИМ АКТИВНОСТИМА, БЕЗ ОБАВЕЗЕ ПРЕТХОДНОГ ОБАВЕШТАВАЊА ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ У КОЈОЈ ЈЕ ТЕСТИРАНИ ЗАПОСЛЕН.

ТЕСТ ИНТЕГРИТЕТА СЕ СПРОВОДИ У СВРХУ ЈАЧАЊА ПРОФЕСИОНАЛНОГ ИНТЕГРИТЕТА ЗАПОСЛЕНИХ И ПРЕВЕНТИВНОГ ДЕЛОВАЊА. СЛУЖИ КАО ИНДИКАТОР ЗА ПОКРЕТАЊЕ ПРЕДИСТРАЖНОГ ПОСТУПКА, ПРОЦЕНУ И АНАЛИЗУ РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ, ОТКРИВАЊЕ ПОВРЕДА СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ, ПРОМЕНУ МЕТОДОЛОГИЈЕ РАДА И ПРОЦЕДУРА ПРИЛИКОМ НЕПОСРЕДНОГ ПОСТУПАЊА ЗАПОСЛЕНИХ КАО И УТВРЂИВАЊА ВРСТЕ И ПОТРЕБЕ ЗА ОБУКАМА ЗАПОСЛЕНИХ.

ПОСТУПАК СПРОВОЂЕЊА ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА ОБУХВАТА ИНИЦИЈАТИВУ ЗА ПОКРЕТАЊЕ, ОДЛУКУ И ПЛАН ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА.

ИНИЦИЈАТИВА ЗА ПОКРЕТАЊЕ ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА ДОНОСИ СЕ НА ОСНОВУ ОБРАЗЛОЖЕНОГ ИЗВЕШТАЈА КОЈИ ЈЕ ОБУХВАТИО АНАЛИЗУ ПРОТИВПРАВНОГ ПОСТУПАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ, АНАЛИЗУ РИЗИКА И УГРОЖЕНОСТИ ОД КОРУПЦИЈЕ, ОБАВЕШТАЈНИХ ПОДАТАКА И ОПЕРАТИВНИХ САЗНАЊА О ПРОТИВПРАВНИМ ПОЈАВАМА И ДОГАЂАЈИМА ИЛИ ПРИТУЖБИ НА РАД ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ.

ПОСТУПАК СПРОВОЂЕЊА ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ ПОКРЕЋЕ СЕ НА ПИСАНУ И ОБРАЗЛОЖЕНУ ИНИЦИЈАТИВУ МИНИСТРА, ДИРЕКТОРА ПОЛИЦИЈЕ ИЛИ НАЧЕЛНИКА СЕКТОРА.

ОДЛУКУ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА ДОНОСИ НАЧЕЛНИК СЕКТОРА УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ, КОЈИ ОДОБРАВА ПЛАН СПРОВОЂЕЊА ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА.

ПРИЛИКОМ СПРОВОЂЕЊА ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА ПОШТУЈУ СЕ НАЧЕЛА ЗАКОНИТОСТИ, ОСНОВНА ЉУДСКА ПРАВА И СЛОБОДЕ, ПРОФЕСИОНАЛНИ ИНТЕГРИТЕТ И ДОСТОЈАНСТВО ТЕСТИРАНОГ.

ЗАБРАЊЕНО ЈЕ ПОДСТРЕКАВАЊЕ ТЕСТИРАНИХ НА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНОГ ДЕЛА ИЛИ ПОВРЕДУ СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ.

АКТИВНОСТИ ПРЕДУЗЕТЕ ПРИЛИКОМ СПРОВОЂЕЊА ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА НЕ СПАДАЈУ У ПОСЕБНЕ ДОКАЗНЕ РАДЊЕ ПРОПИСАНЕ ЗАКОНИКОМ О КРИВИЧНОМ ПОСТУПКУ.

СПРОВОЂЕЊЕ ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА МОЖЕ СЕ ВИДЕО И АУДИО ДОКУМЕНТОВАТИ, А ТОКОМ ЊЕГОВОГ СПРОВОЂЕЊА МОГУ СЕ КОРИСТИТИ ЛЕГЕНДИРАНА СРЕДСТВА И ДОКУМЕНТА.

РЕЗУЛТАТ ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА МОЖЕ БИТИ ПОЗИТИВАН ИЛИ НЕГАТИВАН. ТЕСТ ИНТЕГРИТЕТА ИМА НЕГАТИВАН РЕЗУЛТАТ УКОЛИКО ТЕСТИРАНИ НИЈЕ ДОКАЗАО СВОЈ ПРОФЕСИОНАЛНИ ИНТЕГРИТЕТ, У КОМ СЛУЧАЈУ ЋЕ СЕ ПРИКУПЉЕНИ МАТЕРИЈАЛ КОРИСТИТИ РАДИ ПОКРЕТАЊА И ВОЂЕЊА ДИСЦИПЛИНСКОГ ПОСТУПКА.

НАЧИН СПРОВОЂЕЊА ТЕСТА ИНТЕГРИТЕТА ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ РЕГУЛИШУ ЕВИДЕНЦИЈЕ И ОБРАДА ПОДАТАКА У ОБЛАСТИ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА.

## **СПРОВОЂЕЊЕ АНАЛИЗЕ РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ**

### **ЧЛАН 230Б**

АНАЛИЗА РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ У МИНИСТАРСТВУ ПОДРАЗУМЕВА СТВАРАЊЕ ЈЕДИНСТВЕНЕ МЕТОДОЛОГИЈЕ НА ОСНОВУ КОЈЕ СЕ ПРЕПОЗНАЈУ, ИДЕНТИФИКУЈУ И ПРОЦЕЊУЈУ РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈЕ И УТВРЂУЈУ ИНСТИТУЦИОНАЛНИ И ПОЈЕДИНАЧНИ ФАКТОРИ КОЈИ ОМОГУЋАВАЈУ КОРУПЦИЈУ, ПРЕПОЗНАТУ РЕГИСТРОМ РИЗИКА.

АНАЛИЗА РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ ОБУХВАТА И САЧИЊАВАЊЕ ПРЕПОРУКА И МЕРА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРЕЧАВАЊЕ, УБЛАЖАВАЊЕ И ЕЛИМИНИСАЊЕ ВЕРОВАТНОЋЕ ПОЈАВЕ КОРУПЦИЈЕ ИЛИ ПОСЛЕДИЦА КОРУПЦИЈЕ КАО И КОНТРОЛУ ПРИМЕНЕ МЕРА И РЕВИЗИЈУ РИЗИКА И ПОНОВНУ ПРОЦЕНУ РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ УКОЛИКО СЕ УКАЖЕ ПОТРЕБА.

СЕКТОР УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ У САРАДЊИ СА АГЕНЦИЈОМ ЗА БОРБУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ ВРШИ АНАЛИЗУ РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ У СВИМ ОРГАНИЗАЦИОНИМ ЈЕДИНИЦАМА МИНИСТАРСТВА И ЗА СВАКО РАДНО МЕСТО У МИНИСТАРСТВУ.

ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА ДУЖНЕ СУ ДА СЕКТОРУ УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ ПРУЖЕ СТРУЧНУ И ТЕХНИЧКУ ПОМОЋ У ЦИЉУ ШТО БОЉЕГ ПРИКАЗА ПОСТОЈЕЋЕГ СТАЊА И ПРОЦЕНЕ РИЗИКА ЗА РАДНО МЕСТО И ОРГАНИЗАЦИОНУ ЈЕДИНИЦУ МИНИСТАРСТВА КОЈЕ СУ ИЗЛОЖЕНЕ РИЗИКУ ОД КОРУПЦИЈЕ.

НАЧИН СПРОВОЂЕЊА АНАЛИЗЕ РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР.

## **ПРОВЕРА ПРИЈАВЕ И ПРОМЕНЕ ИМОВНОГ СТАЊА ЗАПОСЛЕНОГ**

### **ЧЛАН 230В**

СЕКТОР УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ ВОДИ ЕВИДЕНЦИЈУ ИМОВНОГ СТАЊА РУКОВОДИЛАЦА КАО И ЗА ЗАПОСЛЕНЕ НА ВИСОКОРИЗИЧНИМ РАДНИМ МЕСТИМА У МИНИСТАРСТВУ УСТАНОВЉЕНИМ АНАЛИЗОМ РИЗИКА ОД КОРУПЦИЈЕ, ВРШИ КОНТРОЛУ ТАЧНОСТИ ПОДАТАКА ПРИЈАВЉЕНИХ У ИМОВИНСКОМ КАРТОНУ КАО И КОНТРОЛУ ПРОМЕНЕ ИМОВНОГ СТАЊА.

РУКОВОДИОЦИ И ЗАПОСЛЕНИ НА ВИСОКОРИЗИЧНИМ РАДНИМ МЕСТИМА ДУЖНИ СУ ДА ПРИЈАВЕ ИМОВИНУ И ПРОМЕНУ СВОГ ИМОВНОГ СТАЊА ШТО СЕ ЕВИДЕНТИРА У ЛИЧНОМ ИМОВИНСКОМ КАРТОНУ КОЈИ ЈЕ ДЕПОНОВАН У СЕКТОРУ УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ.

УКОЛИКО ЈЕ ДОШЛО ДО ПРОМЕНЕ ИМОВНОГ СТАЊА, ЛИЦА ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА ДУЖНА СУ ДА ИХ ПРИЈАВЕ СЕКТОРУ УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ НАЈКАСНИЈЕ ДО 31. ЈАНУАРА ТЕКУЋЕ ГОДИНЕ, ЗА ПРЕТХОДНУ ГОДИНУ.

ИМОВИНСКИ КАРТОН САДРЖИ ЛИЧНЕ ПОДАТКЕ И ПОДАТКЕ О ИМОВИНИ И ПРИХОДИМА ЗАПОСЛЕНОГ У МИНИСТАРСТВУ И ЛИЦА СА КОЈИМА ЖИВИ У ЗАЈЕДНИЧКОМ ПОРОДИЧНОМ ДОМАЋИНСТВУ.

НАЧИН КОНТРОЛЕ ПРОВЕРЕ ПРИЈАВЕ И ПРОМЕНЕ ИМОВНОГ СТАЊА И ОБРАЗАЦ ИМОВИНСКОГ КАРТОНА ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ РЕГУЛИШУ ЕВИДЕНЦИЈЕ И ОБРАДА ПОДАТАКА У ОБЛАСТИ УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА.

### **Члан 231.**

У вршењу унутрашње контроле, полицијски службеници унутрашње контроле предузимају потребне мере и радње, прикупљају доказе и утврђују чињенично стање и друге мере у складу са законом.

Начелник Сектора унутрашње контроле са резултатима контролне делатности И НАЛОЖЕНИМ МЕРАМА, упознаје министра, директора полиције, НАЧЕЛНИКА СЕКТОРА, као и руководиоца контролисане организационе јединице Министарства, којем налаже отклањање утврђених незаконитости и реализацију мера одговорности у складу са законом и другим прописима донетим на основу закона.

Руководилац из става 2. овог члана, дужан је да министру и директору полиције достави годишњи Извештај о резултатима контролне делатности са саветодавним препорукама И НАЛОЖЕНИМ МЕРАМА СА САВЕТОДАВНИМ ПРЕПОРУКАМА И ПРИМЕРИМА ДОБРЕ ПРАКСЕ.

РУКОВОДИЛАЦ КОНТРОЛИСАНЕ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА ОДГОВОРАН ЈЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАЛОЖЕНИХ И ПРЕДЛОЖЕНИХ МЕРА И ЗА ПОВРАТНО ИНФОРМИСАЊЕ НАЧЕЛНИКА СЕКТОРА УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ.

## Средства за посебне оперативне потребе

### Члан 246.

За исплату трошкова и награда лицима за поступање и учествовање у примени мера које су одобрене на основу овог закона и закона којим се уређује кривични поступак и за плаћање корисних информација у вези са кривичним делима и њиховим учиниоцима (~~у даљем тексту: средства за посебне оперативне потребе~~) се у оквиру буџета, према финансијском плану дирекције полиције и Сектора унутрашње контроле, одређују наменска финансијска средства КАО И ЗА ТРОШКОВЕ СПРОВОЂЕЊА ПРОГРАМА ЗАШТИТЕ УЧЕСНИКА У КРИВИЧНОМ ПОСТУПКУ, СЕ У ОКВИРУ БУЏЕТА, ПРЕМА ФИНАНСИЈСКОМ ПЛАНУ МИНИСТАРСТВА, ОДРЕЂУЈУ ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА ПОСЕБНЕ ОПЕРАТИВНЕ ПОТРЕБЕ ДИРЕКЦИЈЕ ПОЛИЦИЈЕ И СЕКТОРА УНУТРАШЊЕ КОНТРОЛЕ.

Подаци о исплатама финансијских средстава за посебне оперативне потребе воде се у посебној евиденцији, у складу са прописима.

На финансијска средства из става 1. овог члана не плаћају се доприноси, нити друга давања одређена прописима.

Ближи начин пословања са финансијским средствима за посебне оперативне потребе утврђује се подзаконским актом.

## Фонд за солидарну помоћ

### Члан 247.

~~Министарство може основати Фонд за солидарну помоћ и располагати прикупљеним средствима до висине средстава на рачуну Фонда, у циљу помоћи запосленима и чланова њихових ужих породица, и то:~~

~~1) породицама погинулих запослених у Министарству, породицама рањених запослених у Министарству као и рањеним запосленима у Министарству, који су у обављању или поводом обављања послова били рањени;~~

~~2) запосленима и члановима њихових ужих породица ради лечења, рехабилитације, набавке ортопедских и других помагала у случајевима обољевања од тежих болести услед којих је угрожен живот или у већој мери отежан социјално-економски положај запосленог и његове породице;~~

~~3) запосленима и њиховим ужим породицама при посебним случајевима угрожености услед елементарних непогода.~~

МИНИСТАРСТВО ОСНИВА ФОНД ЗА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ (У ДАЉЕМ ТЕКСТУ: ФОНД) КОЈИ ИМА СВОЈСТВО БУЏЕТСКОГ ФОНДА И РАСПОЛАЖЕ ПРИКУПЉЕНИМ СРЕДСТВИМА ДО ВИСИНЕ СРЕДСТАВА НА РАЧУНУ ФОНДА У ЦИЉУ ПОМОЋИ ЗАПОСЛЕНИМА У МИНИСТАРСТВУ И ЧЛАНОВИМА ЊИХОВИХ УЖИХ ПОРОДИЦА.

СРЕДСТВА ФОНДА ОБЕЗБЕЂУЈУ СЕ ИЗ СРЕДСТАВА БУЏЕТА, ДОНАЦИЈА И ДРУГИХ СРЕДСТАВА У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ И ДРУГИМ ПРОПИСИМА.

СРЕДСТВА ФОНДА СЕ ОПРЕДЕЉУЈУ И ДОДЕЉУЈУ У ВИДУ СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ И ТО КАО ФИКСНИ НОВЧАНИ ИЗНОС ИЛИ НОВЧАНИ ИЗНОС КОЈИ ОДГОВАРА СТВАРНОМ ТРОШКУ, ПОД УСЛОВОМ ДА НА РАЧУНУ ФОНДА ПОСТОЈЕ РАСПОЛОЖИВА СРЕДСТВА.

АКТОМ МИНИСТРА ОБРАЗУЈЕ СЕ КОМИСИЈА, КОЈУ ЧИНЕ ПРЕДСТАВНИЦИ МИНИСТАРСТВА И РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ СИНДИКАТА, КОЈИ ОДЛУЧУЈУ О ПОЈЕДИНАЧНИМ ЗАХТЕВИМА КОРИСНИКА ФОНДА.

НАДЛЕЖНОСТ И ПОСТУПАК КОЈИ СПРОВОДИ КОМИСИЈА, УСЛОВИ, МЕРИЛА И ВИСИНА СОЛИДАРНЕ ПОМОЋИ БЛИЖЕ СЕ УРЕЂУЈУ ПРАВИЛНИКОМ КОЈИ ДОНОСИ МИНИСТАР УЗ ПРЕТХОДНУ САГЛАСНОСТ ВЛАДЕ.

СРЕДСТВА ФОНДА ЧИНЕ ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА КОЈА СУ ПЛАНИРАНА И ОПРЕДЕЉЕНА БУЏЕТОМ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ НА РАЗДЕЛУ МИНИСТАРСТВА НА ОДГОВАРАЈУЋОЈ АПРОПРИЈАЦИЈИ НАМЕНСКИ ОПРЕДЕЉЕНОЈ ЗА ПРУЖАЊЕ ПОМОЋИ КОРИСНИЦИМА ФОНДА У ТЕКУЋОЈ ГОДИНИ, ДОНАЦИЈА ПРАВНИХ И ФИЗИЧКИХ ЛИЦА, ДОБРОВОЉНИХ ПРИЛОГА ЗАПОСЛЕНИХ У МИНИСТАРСТВУ И СВА ДРУГА БЕСПОВРАТНО ДАТА СРЕДСТВА У КОРИСТ ФОНДА.

ФОНД РАСПОЛАЖЕ СРЕДСТВИМА У ВИСИНИ СРЕДСТАВА ОПРЕДЕЉЕНИХ БУЏЕТОМ НА ОВОЈ АПРОПРИЈАЦИЈИ ЗА ОВУ ВРСТУ НАМЕНЕ НА ГОДИШЊЕМ НИВОУ ЗА ТЕКУЋУ ГОДИНУ, УВЕЋАНО ЗА ЕВИДЕНТИРАНИ ИЗНОС ДОНАЦИЈА И ДРУГИХ СРЕДСТАВА.

#### Члан 248.

~~Средства Фонда за солидарну помоћ могу да чине:~~

- ~~1) донације;~~
- ~~2) средства буџета;~~
- ~~3) друга средства у складу са законом и другим прописима.~~

~~Ближе облике помоћи, услове, критеријуме, висину и доделу средстава Фонда за солидарну помоћ прописује министар.~~

СРЕДСТВА ФОНДА ДОДЕЉУЈУ СЕ:

- 1) ЗАПОСЛЕНОМ ЗА РОЂЕЊЕ ДЕТЕТА;
- 2) ЗАПОСЛЕНОМ ЗА СЛУЧАЈ СМРТИ ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ;
- 3) ЧЛАНУ УЖЕ ПОРОДИЦЕ ЗАПОСЛЕНОГ ЗА СЛУЧАЈ СМРТИ ЗАПОСЛЕНОГ;
- 4) ЗАПОСЛЕНОМ ЗА СЛУЧАЈ ДУЖЕ ИЛИ ТЕЖЕ БОЛЕСТИ;
- 5) ЗА СЛУЧАЈ ЛЕЧЕЊА ОД ПОСЛЕДИЦА РАЂАВАЊА ЗАПОСЛЕНОГ КОМЕ ЈЕ РАДНИ ОДНОС У МИНИСТАРСТВУ ПРЕСТАО КАО ПОСЛЕДИЦА РАЂАВАЊА ПРИЛИКОМ И У ВЕЗИ ВРШЕЊА СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ;
- 6) ЗАПОСЛЕНОМ ЗА СЛУЧАЈ ДУЖЕ ИЛИ ТЕЖЕ БОЛЕСТИ ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ;
- 7) ЗАПОСЛЕНОМ ЗА ЗДРАВСТВЕНУ РЕХАБИЛИТАЦИЈУ, НАБАВКУ ОРТОПЕДСКИХ ПОМАГАЛА, АПАРАТА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И НАБАВКУ ЛЕКОВА;
- 8) ЗАПОСЛЕНОМ ЗА НАБАВКУ ОРТОПЕДСКИХ ПОМАГАЛА, АПАРАТА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ И НАБАВКУ ЛЕКОВА ЗА ЧЛАНА УЖЕ ПОРОДИЦЕ;
- 9) ЗАПОСЛЕНОМ ЗА СЛУЧАЈ ТЕЖЕ ИНВАЛИДНОСТИ;
- 10) ЗАПОСЛЕНОМ ЗА ПОСЕБНЕ СЛУЧАЈЕВЕ УГРОЖЕНОСТИ УСЛЕД ЕЛЕМЕНТАРНИХ НЕПОГОДА КОЈЕ ПОГАЂАЈУ ДОМАЋИНСТВО ЗАПОСЛЕНОГ;

11) ЗА СТИПЕНДИРАЊЕ ДЕЦЕ ЗАПОСЛЕНОГ ПОГИНУЛОГ ПРИЛИКОМ И У ВЕЗИ ВРШЕЊА СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ И ДЕЦЕ ЗАПОСЛЕНОГ РАЂЕНОГ ПРИЛИКОМ И У ВЕЗИ ВРШЕЊА СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ И ТО ЗА: РЕДОВНО ШКОЛОВАЊЕ, А НАЈКАСНИЈЕ ДО НАВРШЕНЕ 26 ГОДИНЕ ЖИВОТА, НАБАВКУ УЏБЕНИКА И ШКОЛСКОГ ПРИБОРА У ТОКУ ОСНОВНОГ И СРЕДЊЕГ ОБРАЗОВАЊА И ЗА БОРАВАК ДЕТЕТА У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ;

12) ЧЛАНУ УЖЕ ПОРОДИЦЕ ЗАПОСЛЕНОГ ПОГИНУЛОГ ПРИЛИКОМ И У ВЕЗИ ВРШЕЊА СЛУЖБЕНЕ ДУЖНОСТИ И ТО ЗА: ЗАКУПНИНУ НА ИМЕ

СТАНАРИНЕ, УКОЛИКО НЕМА РЕШЕНО СТАМБЕНО ПИТАЊЕ ИЛИ ЗА ОТПЛАТУ ДУГА ПО СТАМБЕНОМ КРЕДИТУ И ЗА ИЗДРЖАВАЊЕ УКОЛИКО НЕМА ДРУГИХ СРЕДСТАВА ЗА ЖИВОТ И НИЈЕ СПОСОБАН ЗА РАД.

У СЛУЧАЈУ ДА СУ ОБА РОДИТЕЉА ЗАПОСЛЕНА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА, ПРАВО ИЗ СТАВА 1. ТАЧКА 1) ОСТВАРУЈЕ МАЈКА ДЕТЕТА.

ЧЛАНОВИМА УЖЕ ПОРОДИЦЕ У СМИСЛУ СТАВА 1. ТАЧ. 2), 3) 6) И 8) ОВОГ ЧЛАНА, СМАТРАЈУ СЕ БРАЧНИ ДРУГ, ВАНБРАЧНИ ДРУГ, ДЕЦА, УСВОЈИЛАЦ, УСВОЈЕНИК, РОЂЕНА БРАЋА И СЕСТРЕ, РОДИТЕЉИ И СТАРАТЕЉ.

ЧЛАНОВИМА УЖЕ ПОРОДИЦЕ У СМИСЛУ СТАВА 1. ТАЧКА 12) ОВОГ ЧЛАНА, СМАТРАЈУ СЕ БРАЧНИ ДРУГ, ВАНБРАЧНИ ДРУГ, ДЕЦА, РОДИТЕЉ, СТАРАТЕЉ, УСВОЈИЛАЦ, УСВОЈЕНИК ПОД УСЛОВОМ ДА СУ ЖИВЕЛИ У ЗАЈЕДНИЧКОМ ДОМАЋИНСТВУ.

#### **Члан 256.**

~~Лица која су завршила студије у року на високошколској установи образованој за остваривање студијских програма за потребе полицијског образовања, чије су студије финансиране из буџета Републике Србије и која су имала закључене уговоре са Министарством за сваку школску годину, приликом спровођења конкурса имају предност, уколико испуњавају опште и посебне услове за заснивање радног односа у Министарству.~~

## АНАЛИЗА ЕФЕКТА

### 1. Одређивање проблема које закон треба да реши

Након доношења Закона о полицији („Службени гласник РС”, број 6/16) у јануару 2016. године, у Министарству унутрашњих послова је интензивирано спровођење реформских процеса и примена модерних система управљања какве је закон прописао. Током 2016. године, приликом израде подзаконских аката уочено је да је у појединим сегментима закон предвидео чврсте оквире са високим стандардима који захтевају опсежне системске промене са великим последицама по радно-правни статус запослених, организацију рада, структуру министарства, начин руковођења, начин планирања који је доведен у директну везу са обављањем послова и последично, са мерењем резултата рада.

Пре свега, сегмент планирања је наглашен новим законом на начин да се успостави јасна спона између нивоа стратешког планирања које се ослања, пре свега, на стратешку процену јавне безбедности и које, као такво, служи као основ за организацију рада и планирање активности у организационим јединицама. Вредновање и категоризација организационих јединица врши се спрам послова које организациона јединица у свом раду обавља, а тежина послова носи и тежину послова одређених радних места која припадају тој организационој јединици. Конкретније, у склопу системских решења уведен је и Полицијско обавештајни модел који се односи на рад оперативног састава полиције, али и други савремени системи као што је модеран концепт управљања људским ресурсима који подразумева каријерно напредовање сходно строгим законским правилима. Паралелно са тим у државној управи донети су нови закони чија системска решења се односе на све који у њој раде, па и на Министарство унутрашњих послова. Такође, новине су и у делу финансијског планирања који би требало да је на недвосмислен и једнозначан начин повезан са већ наведеним системима. Укрштање у примени наведених прописа би довело до мањкавости у примени било у погледу обављања полицијских и других унутрашњих послова, било у погледу уређивања радно-правног статуса запослених. Неопходно је извршити измене Закона о полицији и обезбедити суптилну адаптацију на реформисану структуру Министарства, како редовно обављање задатака ни у ком тренутку не би било угрожено.

У рад Министарства новим законом уведени су и нови механизми усмерени на борбу против корупције. Они се огледају у ојачавању улоге Сектора унутрашње контроле који сада на располагању има нове, модерне инструменте које примењује у свом раду. Увођењем института теста интегритета, анализе ризика од корупције и обавезе депоновања имовинског картона отворило је питања везана за права и обавезе запослених у погледу ових института, као и правне природе резултата који су добијени применом ових института. Обзиром да смо раније обавезани роковима за доношење подзаконских аката који уређују ова питања у Акционим плановима за Поглавље 23 и 24, од изузетног је значаја правилно нормирање ове области како се не би произвела додатна кашњења у испуњавању наведених обавеза која би проистекла каснијим изменама мањкавих прописа. Из наведеног разлога, изузетно је важно и да се та област у Закону о полицији коригује.

Закон о полицији није садржао комплетне одредбе везане за заштиту личних података, обзиром да је интенција била да истовремено буде донет и Закон о евиденцијама и обради података у области унутрашњих послова, међутим, како тај закон није очекивано ступио на снагу, Министарство је претрпело оштре критике упућене од стране независних тела у погледу начина обраде личних података грађана и недостатка прецизности у поступку вршења безбедносне провере која је једна од окосница полицијског рада у многим



областима. Овај поступак је додатно прецизиран и заокружен Предлогом закона.

У таквим околностима које су брижљиво анализирани, уочено је да нека законска решења у овом тренутку није могуће применити, што из разлога величине и броја запослених, разумејености и разноврсности организационих јединица и врста послова, што из разлога што се ни на нивоу државне управе током прошле године нису дефинисала и применила у потпуности нова правила, посебно у области система плата у јавном сектору. Анализом се дошло до закључка да је потребно да би се нормативно-правни оквир за рад министарства заокружио на целовит начин, а уз примену обавезујућих прописа на нивоу државне управе, извршити мање корекције законских норми у погледу радноправног статуса запослених, плата, услова за пријем и рад у министарству, организације рада полиције и слично.

Током протекле године, такође, остало је и отворено питање везано за положај и делокруг садашњег Сектора за ванредне ситуације, да ли ће и даље бити у саставу Министарства унутрашњих послова или ће организационо бити издвојено, тако да Закон о полицији не третира на одговарајући начин радно-правни статус запослених у ватрогасно-спасилачким јединицама, те се указала потреба да се на неколико одговарајућих места он допуни, како би се сада дефинитивно отклонили сви недостаци.

## **2. Циљеви који се доношењем закона постижу**

Усвајањем Закона о изменама и допунама Закона о полицији постиже се прецизност у погледу дефинисања надлежности Министарства унутрашњих послова (члан 3. Предлога), успоставља се другачији статус Јединице за заштиту, обезбеђује се функционално повезивање оперативног дела са стратешким планирањем у Министарству, редефинишу се полицијски послови (члан 8. Предлога), заокружује се Полицијско обавештајни модел и стварају услови за размену података и развој Криминалистичко-обавештајног система (члан 9. Предлога), прописују се недостајуће одредбе које се односе на ватрогасно-спасилачке јединице (члан 11. Предлога), успоставља се могућност за коришћење система за детекцију буке, нарушавања јавног реда и мира, регистрацију прекршаја, кривичних дела и осталих деликата, система интелигентног видео-надзора и других техничких система са циљу расветљавања кривичних дела и прекршаја (члан 15. Предлога), усавршавају се одредбе о радно-правном статусу запослених са посебним освртом на поступак безбедносне провере (чл. 21-33. Предлога) и успоставља се нормативни оквир за постепено прилагођавање на измене у систему плата у јавном сектору.

Осим наведеног, сходно сугестијама независних тела које смо добили након ступања на снагу Закона о полицији додатно су разрађене одредбе о функционисању у раду Сектора унутрашње контроле, нарочито имајући у виду нове инструменте које користе у свом раду.

## **3. Друге могућности за решење проблема**

У реформској фази у којој се тренутно налази Министарство унутрашњих послова, не постоји друга могућност за решавање наведених проблема.

## **4. Зашто је доношење новог закона најбоље решење проблема**

Доношење Закона о изменама и допунама Закона о полицији је најбоље решење проблема из разлога који су садржани у тачки 1. Анализе ефеката прописа. Наиме, досадашња пракса у примени, а нарочито анализе рађене

приликом израде подзаконских аката показале су да планирани акти не могу бити донети управо из разлога што се дошло до закључка да Закон о полицији садржи одређене мањкавости које онемогућавају да институти буду примењени у свом правом значењу и правној природи. Ова недоследност у нормирању је нарочито уочљива код института вршења безбедносне провере јер у тој области постоје други системски закони, у овом случају Закон о заштити података о личности, а у ширем смислу и Закон о приступу информацијама од јавног значаја који онемогућавају да се без негативних правних последица институт примени до краја.

Постоји још таквих очитих примера, као што је тест интегритета који, према полицијским службеницима, спроводи СУК. Поставило се питање да ли је правна природа теста интегритета таква да је то доказна радња у преткривичном поступку или је то далеко простији превентивни механизам за испитивање постојања коруптивног амбијента међу запосленима. Зашто је то важно? Зато што сама правна природа института опредељује процесни основ за спровођење института, те би у првом случају то била наредба тужиоца, док би у другом случају то могла да буде иницијатива руководиоца који током редовног надзора над радом организационе јединице уочи евентуално постојање склоности у организационој јединици ка вршењу коруптивних радњи. На овакво понашање могу да укажу и грађани путем обраћања Министарству. Дакле, редифинисање правне природе у потпуности мења целину.

Ова питања не могу бити уређивана на неки други начин. Управо је реч о законом прописаним правима и обавезама запослених у односу на рад у Министарству унутрашњих послова, а таква материја, од почетка до краја, мора бити уређена законом без остављања простора за шира тумачења. Са друге стране, многи институти у Закону су потпуно нови, модерни чак и за земље које су најпрестижније у постигнутом нивоу заштите људских права, тако да не постоји ни у упоредно-правној пракси јединство у нормирању ових института. Европске интеграције налажу брзо реаговање и адаптацију на савремене институте при чему ни сами немају заједничке ставове и уједначену праксу јер у овој области не постоје правне тековине ЕУ већ је, као последња заштита суверености држава, остављено чланицама да у систему безбедности правила ипак постављају свака за себе понаособ. Ни тамо нису пронађени сви тражени одговори.

## **5. На кога и како ће утицати предложена решења**

Решења предложена овим законом утицаће пре свега на полицијске службенике и њихова права из радног односа. У једном одређеном делу односиће се и на грађане Републике Србије, у сегменту коришћења података са система техничке заштите који су наведени у тачки 1. ове Анализе (члан 13. Предлога), јер се омогућава коришћење аудио-и видео записа са јавних места на којима су постављене камере и слични уређаји за потребе осветљавања кривичних дела. Дакле, норма омогућава полицији приступ записима са камера које снимају јавна места, а које нису полицијске камере. Мерење утицаја ове норме на грађане нас доводи до мерења утицаја осветљеног кривичног дела на грађане и до мерења утицала вршења кривичних дела на грађане и последично до мерења јавног интереса, о чему би могле да се напишу опсежне анализе, међутим, оне су рађене када је нови закон припреман и доношен и када су дефинисане полицијске мере и радње. У којој мери ће ова додатна могућност коју полиција добија утицати на грађане остаје да се накнадно цени када се утврди колики број извршења кривичних дела ће бити доказан у судском поступку на основу овако добијених материјала.

Од утицаја на грађане би свакако била и норма која предвиђа да само запослени Министарства унутрашњих послова могу да носе плаве униформе и

користе назив полиција. Сведоци смо постојања различитих „врста“ полиција у земљама са другачијом традицијом и правним наслеђем. Тако да се, пратећи савремене трендове, и у Републици Србији основала комунална полиција, царинска полиција и друге, сматрајући да ће им опредељивање назива полиција допринети дефинисању овлашћења која у раду могу да примењују њихови службеници са тежњом да се та овлашћења у великој мери поклапају са овлашћењем полицијског службеника. Очигледно се то није догодило. Услови за примену овлашћења, њихова врста и обим су рестриктивно уређени законом, тако да полицијски службеници немају већи степен дискреције у одабиру овлашћења која ће да примене. Царински, комунални или други полицајци имају још мање од тога и увек ће тако и бити, јер је и то тековина заштите људских права. Међутим, настао је проблем друге врсте, а то је довођење у заблуду грађана у погледу овлашћења које тако униформисани службеник има. Законом о приватном обезбеђењу је успостављен механизам који би могао да заштити грађане од злоупотребе у примени овлашћења од стране припадника приватног обезбеђења, тако што МУП даје сагласност на изглед униформе, док је у осталим институцијама потребно променити системско законско решење. Примена ове норме је одложена и у том смислу тренутно неће производити утицај. Одложеном применом законског решења остављен је простор да се sukcesивно врши замена униформе или делова униформе док се не постигне јасно разликовање у изгледу. Такође, већ обезбеђена/дата на коришћење униформа биће искоришћена и свакако ће бити потребно занављање исте. С тим у вези, мишљења смо да субјекти на која се ово законско решење односи неће бити додатно финансијски оптерећени, изузев измене подзаконских прописа којим је утврђен изглед и боја униформе, односно касније тендерске документације и спецификације изгледа униформе која ће бити набављана. Циљ да, другачијом бојом униформе у односу на полицијску униформу, буде направљена јаснија динстинкција полицијских службеника у односу на друга униформисана лица из система државне управе/приватног сектора првенствено је у корист грађана Републике Србије и свакако оправдава активности које ће бити предузете у наредном периоду. Напомињемо и да је детаљном анализом уочено да је нпр. у погледу комуналне полиције већ присутна извесна шароликост њихове униформе, у зависности од одлуке локалне самоуправе у чијој је надлежности то питање.

## **6. Какве трошкове ће примена закона створити грађанима и привреди (нарочито малим и средњим предузећима)**

Усвајање овог закона за сада неће створити нове трошкове за грађане и привреду Републике Србије. Норме нису од директног утицаја на повећање буџета, обзиром да нови Закон о полицији није ни примењен у свим сегментима, тако да су на данашњи дан сви запослени у Министарству полицијски службеници. Када буде обезбеђена пуна примена након измена и допуна Закона, одређен број запослених ће постати државни службеници, тако да постоји велика извесност да буџет Министарства неће имати одступања од планираног. Наравно, трошкови примене законских одредби биће приказани у ПФЕ обрасцу након што се у Предлог закон уграде сва пристигла мишљења. До коначног уобличавања законских решења прецизни финансијски ефекти се не могу израчунати. У погледу непосредних трошкова за грађане и привреду, може се уочити да не постоје.

## **7. Да ли позитивни ефекти оправдавају трошкове**

Мишљења смо да ће ефекти усвајања Закона о изменама и допунама Закона о полицији бити вишеструко позитивни. Пре свега, омогућиће уживање

и заштиту Уставом загарантоване слобода и права свих грађана, као и несметан рад Министарства на заштити безбедности људи и имовине.

**8. Да ли акт стимулише појаву нових привредних субјеката на тржишту и тржишну конкуренцију.**

Овим законом не регулишу се области које би имале утицај на економска кретања у Републици Србији, те као такав неће стимулисати појаву нових тржишних субјеката и утицати на тржишну конкуренцију.

**9. Да ли су заинтересоване стране имале прилику да изнесу своје ставове**

Током припремања Закона о изменама и допунама Закона о полицији није спроведена јавна расправа те се јавност није изјашњавала у погледу садржине чланова Закона који су предмет измене. Наведена питања се а priori тичу организације рада у министарству и усаглашавања са системским законима, те сматрамо да у том погледу шира јавност не располаже адекватним стручним информацијама и актуелним тенденцијама у овој области како би могла да одговарајући допринос у унапређењу наведених одредби. Такође, напомињемо да је приликом израде Нацрта закона о полицији током 2015. године спроведена опсежна јавна расправа, којом приликом је остварена сарадња са изузетно широким кругом лица, представника стручне јавности, удружења, невладиних организација и стручних тела. Ове измене не мењају концепт Закона о полицији и његова системска решења.

**10. Које ће се мере приликом примене закона предузети да би се остварило оно што се доношењем закона намерава**

Министарство унутрашњих послова ће интензивирати рад на изради преосталих подзаконских аката који треба да буду донети на основу Закона о полицији, а нарочито на акте који се тичу радноправног статуса запослених и каријерног напредовања, као и контроле рада полиције, како би новоуспостављени реформисани систем рада у потпуности оживео.

## ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Овлашћени предлагач прописа: Влада

**Обрађивач: Министарство унутрашњих послова**

2. Назив прописа

**Предлог закона о изменама и допунама Закона о полицији  
Draft Law of Amendments on the Law on the Police**

3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум):

- а) Одредба Споразума која се односе на нормативну садржину прописа,
- б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума,
- в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума,
- г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума,
- д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније.

**- Не постоји веза са НПАА.**

4. Усклађеност прописа сапрописима Европске уније:

- а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,
- б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,
- в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима,
- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност,
- д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније.

**- Не постоје релевантни прописи којима би било нужно усклађивати овај пропис.**

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

**- Не постоје релевантни прописи са којима би било нужно усклађивати овај пропис.**

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

**Не**

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

**Не**

8. Сарадња са Европском унијом и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.

**Пропис је израђен од стране предлагача, без учешћа консултаната у његовој изради.**