

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О БЕЗБЕДНОСНО-ИНФОРМАТИВНОЈ АГЕНЦИЈИ

Члан 1.

У Закону о Безбедносно-информативној агенцији („Службени гласник РС”, бр. 42/02, 111/09, 65/14 – УС и 66/14), у члану 7. после става 1, додају се ст. 2, 3. и 4, који гласе:

„Акт о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Агенцији доноси директор Агенције, уз претходну сагласност Владе.

Актом из става 2. овог члана се утврђују, нарочито, организационе јединице, послови који се у њима обављају, начин руковођења, овлашћења и одговорности руководиоца, унутрашња контрола и интерна ревизија, међусобни односи организационих јединица, начин сарадње Агенције са другим органима и организацијама, подела радних места, врсте радних места, укупан број радних места са називом, опис послова, распон звања, заштитни режим, статус припадника, потребан број извршилаца и услови за свако радно место, као и подаци о степену увећања стажа осигурања.

Подаци садржани у акту из става 2. овог члана јесу тајни подаци, који се одређују и са којима се поступа у складу са законом којим се уређује тајност података.”

Члан 2.

У члану 20. став 1. брише се.

Члан 3.

После члана 20. додају се чл. 20а, 20б, 20в, 20г, 20д, 20ђ и 20е, који гласе:

„Члан 20а

Припадници Агенције су овлашћена службена лица, лица на одређеним дужностима и лица без овлашћења.

На права, дужности и одговорности по основу радног односа припадника Агенције у статусу овлашћених службених лица и лица на одређеним дужностима која нису уређена овим законом и прописима донетим на основу овог закона, сходно се примењују одредбе закона који важе за полицијске службенике.

На права, дужности и одговорности по основу радног односа припадника Агенције у статусу лица без овлашћења која нису уређена овим законом и прописима донетим на основу овог закона, сходно се примењују прописи којима се уређују радни односи у државним органима.

Ближи услови и начин остваривања права, обавезе и одговорности из радног односа припадника Агенције уређују се правилником о раду.

Члан 20б

За попуњавање радних места у Агенцији није обавезан конкурс.

О заснивању радног односа у Агенцији решењем одлучује директор.

На услове за заснивање радног односа у Агенцији, примењују се прописи којима се уређују услови за заснивање радног односа у министарству надлежном за унутрашње послове.

Члан 20в

Постојање безбедносне сметње, као чињенице која представља стварни и неприхватљив безбедносни ризик у случају пријема лица у радни однос, укључујући и лице које се враћа на рад на основу правоснажне одлуке надлежног органа, утврђује Агенција у поступку безбедносног проверавања.

Безбедносно проверавање може се вршити само уз претходну писану сагласност лица, дату путем попуњавања и потписивања упитника о идентификационим подацима, на обрасцу који утврђује директор Агенције.

Ако лице из става 1. овог члана одбије да попуни или потпише упитник из става 2. овог члана, сматраће се да је одустало од заснивања радног односа, односно наставка рада у Агенцији.

У поступку безбедносног проверавања прикупљају се и проверавају подаци наведени у упитнику из става 2. овог члана, као и други подаци у погледу лица које се безбедносно проверава, путем обављања разговора са лицем које се проверава, са лицима која су са њим у вези и другим лицима, као и прикупљањем података од других органа или из регистара, евиденција, збирки и база података које се воде на основу закона.

Подаци прикупљени безбедносним проверавањем евидентирају се, чувају и штите у складу са законом којим се уређује тајност података и законом којим се уређује заштита података о личности, а користе само у сврху за коју су прикупљени.

Члан 20г

Припадници Агенције дужни су да, због потребе рада у Агенцији, похађају стручну обуку, као и да се стручно усавршавају и да положе посебан стручни испит.

Поступак, програм и начин похађања стручне обуке, стручног усавршавања и полагања посебног стручног испита утврђује се актом директора.

Члан 20д

Рад припадника Агенције оцењује се једанпут годишње.

Поступак, мерила и начин оцењивања припадника Агенције уређује се актом који доноси директор.

Члан 20ђ

Звања овлашћених службених лица и лица на одређеним дужностима уређују се овим законом.

Звања су:

1) са средњим образовањем – млађи референт, референт, старији референт, виши референт, самостални референт и виши самостални референт;

2) са првим степеном високог образовања – млађи сарадник, сарадник, старији сарадник, виши сарадник, самостални сарадник и виши самостални сарадник;

3) са другим степеном високог образовања – млађи саветник, саветник, виши саветник, самостални саветник, виши самостални саветник и главни саветник.

Припадницима Агенције у статусу овлашћеног службеног лица и лица на одређеним дужностима утврђују се звања одговарајућег назива за свако систематизовано радно место.

Услови за стицање и губитак звања утврђују се актом директора, уз претходну сагласност Владе.

Члан 20е

Припадник Агенције има право на плату, увећану плату, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања, у складу са овим законом и законом којим се уређује систем плата у јавном сектору.

Плата се састоји од основне плате и увећане плате.

Основна плата одређује се множењем основице са коефицијентима за обрачун плата.

Коефицијенти за обрачун плата састоје се од основног, додатног и корективног коефицијента у односу на радна места, звање, нарочито ризичне услове рада, опасност, одговорност и сложеност послова.

Коефицијенти за обрачун плате, утврђују се актом директора, уз претходну сагласност Владе.”

Члан 4.

После члана 23. додају се чл. 23а, 23б, и 23в, који гласе:

„Члан 23а

Припадник Агенције може бити трајно или привремено премештен на друго одговарајуће радно место.

Одговарајућим радним местом сматра се радно место чији се послови обављају у истом звању, као послови радног места са којег се припадник Агенције премешта и за које испуњава све услове за рад на тим пословима.

За премештај због потребе посла, није потребна сагласност припадника Агенције.

Члан 23б

Припадник Агенције може бити трајно премештен на друго одговарајуће радно место, на лични захтев или на предлог надлежног руководиоца, у случају потребе посла, када се оцени да његове радне способности и оспособљеност у већој мери могу да допринесу побољшању процеса рада на радном месту на које се трајно премешта.

Захтев, односно предлог за трајни премештај мора бити посебно образложен.

За трајни премештај припадника Агенције, у случају када је раздаљина места рада од места премештаја већа од 50 километара, неопходна је сагласност припадника.

Члан 23в

Припадник Агенције може бити привремено премештен на друго одговарајуће радно место на лични захтев или на предлог надлежног руководиоца у случају потребе посла, због замене одсутног припадника, повећаног обима посла или привремене здравствене неспособности, при чему задржава сва права радног места са кога је премештен, ако је то за њега повољније.

Привремени премештај траје најдуже годину дана.

Захтев, односно предлог за привремени премештај, мора бити посебно образложен.

После истека времена на које је привремено премештен, припадник се враћа на радно место са кога је премештен.

Жалба на решење о привременом премештају не одлаже његово извршење.”

Члан 5.

До почетка примене закона којим се уређује систем плата у јавном сектору, право припадника на плату, увећану плату, накнаде и остала примања, утврђује се у складу са прописима који важе на дан ступања на снагу овог закона.

Члан 6.

Подзаконски акти за извршавање овог закона донеће се у року од 90 дана од дана његовог ступања на снагу.

До доношења аката из става 1. овог члана примењиваће се важећи акти, ако нису у супротности са овим законом.

Члан 7.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана његовог објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

1. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Чланом 97. став 1. тачка 4. Устава Републике Србије је предвиђено, између осталог, да Република Србија утврђује и обезбеђује одбрану и безбедност Републике Србије.

Чланом 99. став 1. тачка 7. Устава Републике Србије предвиђено је да Народна скупштина доноси законе и друге опште акте из надлежности Републике Србије.

2. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Закон о изменама и допунама Закона о Безбедносно информативној агенцији је неопходно донети у циљу очувања постојећег радно-правног статуса припадника Агенције и ради усклађивања са усвојеним новим законима: Законом о полицији који је ступио на снагу 5. фебруара 2016. године и Законом о систему плата запослених у јавном сектору, чија примена је, за државне органе који посебним законом уређују плате и друга примања, предвиђена од 1. јануара 2018. године.

Одредбама члана 20. Закона о Безбедносно-информативној агенцији прописано да се на права, дужности и одговорности по основу радног односа на припаднике Агенције примењују прописи који важе за раднике министарства надлежног за унутрашње послове, а који су прописани важећим Законом о полицији. Међутим, новим Законом о полицији, поједини правни институти су на нов начин уређени права, дужности и одговорности по основу рада, у односу на до сада важећи Закон о полицији, посебно у делу који се односи на заснивање радног односа, систем поделе радних места полицијских службеника, мерила за распоред радних места, каријерно напредовање полицијских службеника, премештај, звања, оцењивање, плате, коефицијенти, и други институти. Из наведених разлога нови Закон о полицији је неодговарајући за Агенцију, узимајући у обзир њену сасвим специфичну природу, као последицу законом утврђених задатака, послова и овлашћења, те је неопходно изменама и допунама Закона о Безбедносно-информативној агенцији, очувати организациону структуру, специфичност радног статуса и положај припадника Агенције, у циљу ефикасног, правилног и законитог функционисања и рада јединственог система Агенције.

3. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

У **Члану 1.** предложено је да се у члану 7. после става 1. додају ст. 2, 3. и 4. ради прецизнијег дефинисања садржаја правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Агенцији, на који сагласност даје Влада, који одступа од садржаја правилника других државних органа, а који садржи податке који се одређују и са којима се поступа у складу са законом којим се уређује тајност података.

У **Члану 2.** предлога извршена је измена постојећег члана 20. брисањем става 1, с обзиром на то да је каснијим одредбама извршено прецизирање упућујуће норме.

У **Члану 3.** предложено је неколико нових чланова после члана 20. којима су уређени: заснивање радног односа у Агенцији, безбедносно проверавање, стручно усавршавање, звања, плате и оцењивање припадника Агенције.

Одредбом члана 20а утврђује се статус припадника Агенције и у складу са тим, извршено је прецизирање упућујуће норме која прописује на које припаднике Агенције се примењују прописи који важе за полицијске службенике, а на које прописи којима се уређују радни односи у државним органима.

Одредбама члана 20б прописује се начин заснивања радног односа у Агенцији, који је различит од заснивања радног односа у министарству надлежном за унутрашње послове, док су услови за заснивање идентични те је могуће применити упућујућу норму, те услове није било потребно посебно прописивати.

Процедура безбедносног проверавања у министарству надлежном за унутрашње послове је различита у односу на поступак безбедносног проверавања у Агенцији, те је одредбом члана 20в прецизиран поступак безбедносног проверавања, а у циљу задржавања постојеће процедуре, која је усклађена са правним режимом прикупљања и обраде података о личности и заштите наведених података. Одредбом се такође уређује и враћање на рад на основу правоснажних судских одлука и прописује да је поступак безбедносне провере неопходно спровести и у случајевима враћања на рад, односно наставка рада у Агенцији. Наиме, имајући у виду чињеницу да систематизована радна места у Агенцији уживају посебан заштитни режим, који је део примене општих мера заштите тајних података у поседу Агенције, у складу са законом који уређује заштиту тајних података и прописима донетим на основу тог закона, као и да систематизована радна места на којима је извршиоцима утврђен статус овлашћеног службеног лица (ОСЛ) и одређених дужности (ОД) морају поседовати безбедносни сертификат за приступ тајним подацима, и обзиром на протек времена од момента престанка радног односа припадника, до доношења коначне одлуке којом се лице враћа на рад, као и да постоји могућност да су се околности у животу лица које наставља рад у Агенцији промениле, које би, у случају постојања, представљале основ за сумњу у његову поверљивост и поузданост, а нарочито ако су његове активности у супротности са интересима Републике Србије, или ако је повезан са страним лицима која могу да угрозе безбедност и међународне интересе Републике Србије, то је неопходно спровести поступак безбедносне провере за лице које наставља рад у Агенцији. Стога, ову одредбу је потребно унети у текст закона у циљу јасног одређивања случајева у којима је потребно спровести поступак безбедносно провере.

Одредбама члана 20г прописано је да су припадници дужни да похађају стручну обуку да се стручно усавршавају и да полажу посебан стручни испит, а да се програм, поступак и начин, стручне обуке, стручног усавршавања као и начин полагања стручног испита уређују актом директора, због специфичне делатности Агенције, која одступа од стручног усавршавања у другим органима као и министарству надлежном за унутрашње послове.

Одредбама члана 20д прописано је да се рад припадника оцењује једном годишње, а да се поступак, мерила и начин оцењивања припадника уређује актом директора Агенције. Наиме, оцењивањем се прате остварени резултати који се исказују на специфичан начин, који захтева дужи временски период вредновања резултата рада, те није сврсисходно прописивати краћи циклус оцењивања.

Одредбама члана 20ђ утврђена су звања одговарајућег назива, као и услови за стицање и губитак звања, који се утврђују актом директора уз претходну сагласност Владе. Постојећи систем звања је различит у односу на систем звања у државним органима и зависи од степена образовања и година

радног искуства те се не може извршити уподобљавање са звањима у другим органима, као ни у министарству надлежном за унутрашње послове које је увело систем каријерног напредовања као услов за стицање звања. Одредбе о каријерном развоју су неприменљиве на припаднике Агенције, због другачије организације, другачијег система вредновања резултата рада и поделе радних места.

Одредбама члана 20е прописано је да припадник Агенције има право на плату, увећану плату, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања у складу са овим законом и законом којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору.

У ставу 2. истог члана наведено је од чега се састоји плата, а ставом 3. и 4. дефинисани су прецизније елементи од којих се састоји плата. У ставу 5. истог члана, дато је овлашћење директору да уз претходну сагласност Владе донесе акт којим би се уредили коефицијенти за обрачун плате. Наведено посебно уређење плата и других примања у складу је са одредбама Закона о систему плата запослених у јавном сектору који допушта да се посебним законом уреде плате и друга примања запослених у органима у чијем су делокругу безбедносни и обавештајни послови.

У **Члану 4.** предвиђено је да се после члана 23. додају чланови 23а, 23б и 23в којима је у потпуности уређен институт привременог и трајног премештаја.

У **Члану 5.** прописано је да до почетка примене закона којим се уређује систем плата у јавном сектору, право припадника на плату, увећану плату, накнаде и остала примања, утврђује се у складу са прописима који важе на дан ступања на снагу овог закона. Овим је уређено право припадника на плату и друга примања до почетка примене Закона о систему плата запослених у јавном сектору, односно до 1. јануара 2018. године.

У **Члану 6.** прописан је рок за доношење подзаконских аката за извршавање овог закона, као и то да ће се, до доношења наведених подзаконских аката, примењивати важећи акти који нису у супротности са овим законом.

4. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА ПРИМЕНУ ЗАКОНА

За спровођење овог закона обезбеђена су финансијска средства у Буџету Републике Србије за 2017. годину.

5. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ

Предлаже се да се овај закон донесе по хитном поступку, с обзиром да би у противном била доведена у питање могућност Безбедносно информативне агенције да делотворно заштити уставно уређење и безбедност Републике Србије, а то би могло да има штетне последице по безбедност грађана и остваривање и заштиту њихових слобода и права.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О БЕЗБЕДНОСНО-ИНФОРМАТИВНОЈ АГЕНЦИЈИ КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ И ДОПУЊУЈУ

Члан 7.

На унутрашњу организацију и систематизацију радних места у Агенцији примењују се начела за унутрашњу организацију и систематизацију радних места у министарствима и посебним организацијама, осим уколико обављење одређених послова у Агенцији не захтева другачији начин организовања.

АКТ О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У АГЕНЦИЈИ ДОНОСИ ДИРЕКТОР АГЕНЦИЈЕ, УЗ ПРЕТХОДНУ САГЛАСНОСТ ВЛАДЕ.

АКТОМ ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА СЕ УТВРЂУЈУ, НАРОЧИТО, ОРГАНИЗАЦИОНЕ ЈЕДИНИЦЕ, ПОСЛОВИ КОЈИ СЕ У њИМА ОБАВЉАЈУ, НАЧИН РУКОВОЂЕЊА, ОВЛАШЋЕЊА И ОДГОВОРНОСТИ РУКОВОДИЛАЦА, УНУТРАШЊА КОНТРОЛА И ИНТЕРНА РЕВИЗИЈА, МЕЂУСОБНИ ОДНОСИ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ЈЕДИНИЦА, НАЧИН САРАДЊЕ АГЕНЦИЈЕ СА ДРУГИМ ОРГАНИМА И ОРГАНИЗАЦИЈАМА, ПОДЕЛА РАДНИХ МЕСТА, ВРСТЕ РАДНИХ МЕСТА, УКУПАН БРОЈ РАДНИХ МЕСТА СА НАЗИВОМ, ОПИС ПОСЛОВА, РАСПОН ЗВАЊА, ЗАШТИТНИ РЕЖИМ, СТАТУС ПРИПАДНИКА, ПОТРЕБАН БРОЈ ИЗВРШИЛАЦА И УСЛОВИ ЗА СВАКО РАДНО МЕСТО, КАО И ПОДАЦИ О СТЕПЕНУ УВЕЋАЊА СТАЖА ОСИГУРАЊА.

ПОДАЦИ САДРЖАНИ У АКТУ ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА ЈЕСУ ТАЈНИ ПОДАЦИ, КОЈИ СЕ ОДРЕЂУЈУ И СА КОЈИМА СЕ ПОСТУПА У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ТАЈНОСТ ПОДАТАКА.

Члан 20.

~~На права, дужности и одговорности по основу радног односа на припаднике Агенције примењују се прописи који важе за раднике министарства надлежног за унутрашње послове.~~

Припадници агенције не могу бити чланови политичких странака.

Припадници Агенције немају право на синдикално организовање нити право на штрајк.

Члан 20а

ПРИПАДНИЦИ АГЕНЦИЈЕ СУ ОВЛАШЋЕНА СЛУЖБЕНА ЛИЦА, ЛИЦА НА ОДРЕЂЕНИМ ДУЖНОСТИМА И ЛИЦА БЕЗ ОВЛАШЋЕЊА.

НА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ПО ОСНОВУ РАДНОГ ОДНОСА ПРИПАДНИКА АГЕНЦИЈЕ У СТАТУСУ ОВЛАШЋЕНИХ СЛУЖБЕНИХ ЛИЦА И ЛИЦА НА ОДРЕЂЕНИМ ДУЖНОСТИМА КОЈА НИСУ УРЕЂЕНА ОВИМ ЗАКОНОМ И ПРОПИСИМА ДОНЕТИМ НА ОСНОВУ ОВОГ ЗАКОНА, СХОДНО СЕ ПРИМЕЊУЈУ ОДРЕДБЕ ЗАКОНА КОЈИ ВАЖЕ ЗА ПОЛИЦИЈСКЕ СЛУЖБЕНИКЕ.

НА ПРАВА, ДУЖНОСТИ И ОДГОВОРНОСТИ ПО ОСНОВУ РАДНОГ ОДНОСА ПРИПАДНИКА АГЕНЦИЈЕ У СТАТУСУ ЛИЦА БЕЗ ОВЛАШЋЕЊА КОЈА НИСУ УРЕЂЕНА ОВИМ ЗАКОНОМ И ПРОПИСИМА ДОНЕТИМ НА ОСНОВУ ОВОГ ЗАКОНА, СХОДНО СЕ ПРИМЕЊУЈУ ПРОПИСИ КОЈИМА СЕ УРЕЂУЈУ РАДНИ ОДНОСИ У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА.

БЛИЖИ УСЛОВИ И НАЧИН ОСТВАРИВАЊА ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТИ ИЗ РАДНОГ ОДНОСА ПРИПАДНИКА АГЕНЦИЈЕ УРЕЂУЈУ СЕ ПРАВИЛНИКОМ О РАДУ.

Члан 20б

ЗА ПОПУЊАВАЊЕ РАДНИХ МЕСТА У АГЕНЦИЈИ НИЈЕ ОБАВЕЗАН КОНКУРС.

О ЗАСНИВАЊУ РАДНОГ ОДНОСА У АГЕНЦИЈИ РЕШЕЊЕМ ОДЛУЧУЈЕ ДИРЕКТОР.

НА УСЛОВЕ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА У АГЕНЦИЈИ, ПРИМЕЊУЈУ СЕ ПРОПИСИ КОЈИМА СЕ УРЕЂУЈУ УСЛОВИ ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА У МИНИСТАРСТВУ НАДЛЕЖНОМ ЗА УНУТРАШЊЕ ПОСЛОВЕ.

Члан 20в

ПОСТОЈАЊЕ БЕЗБЕДНОСНЕ СМЕТЊЕ, КАО ЧИЊЕНИЦЕ КОЈА ПРЕДСТАВЉА СТВАРНИ И НЕПРИХВАТЉИВ БЕЗБЕДНОСНИ РИЗИК У СЛУЧАЈУ ПРИЈЕМА ЛИЦА У РАДНИ ОДНОС, УКЉУЧУЈУЋИ И ЛИЦЕ КОЈЕ СЕ ВРАЋА НА РАД НА ОСНОВУ ПРАВОСНАЖНЕ ОДЛУКЕ НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА, УТВРЂУЈЕ АГЕНЦИЈА У ПОСТУПКУ БЕЗБЕДНОСНОГ ПРОВЕРАВАЊА.

БЕЗБЕДНОСНО ПРОВЕРАВАЊЕ МОЖЕ СЕ ВРШИТИ САМО УЗ ПРЕТХОДНУ ПИСАНУ САГЛАСНОСТ ЛИЦА, ДАТУ ПУТЕМ ПОПУЊАВАЊА И ПОТПИСИВАЊА УПИТНИКА О ИДЕНТИФИКАЦИОНИМ ПОДАЦИМА, НА ОБРАСЦУ КОЈИ УТВРЂУЈЕ ДИРЕКТОР АГЕНЦИЈЕ.

АКО ЛИЦЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОДБИЈЕ ДА ПОПУНИ ИЛИ ПОТПИШЕ УПИТНИК ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА, СМАТРАЋЕ СЕ ДА ЈЕ ОДУСТАЛО ОД ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА, ОДНОСНО НАСТАВКА РАДА У АГЕНЦИЈИ.

У ПОСТУПКУ БЕЗБЕДНОСНОГ ПРОВЕРАВАЊА ПРИКУПЉАЈУ СЕ И ПРОВЕРАВАЈУ ПОДАЦИ НАВЕДЕНИ У УПИТНИКУ ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА, КАО И ДРУГИ ПОДАЦИ У ПОГЛЕДУ ЛИЦА КОЈЕ СЕ БЕЗБЕДНОСНО ПРОВЕРАВА, ПУТЕМ ОБАВЉАЊА РАЗГОВОРА СА ЛИЦЕМ КОЈЕ СЕ ПРОВЕРАВА, СА ЛИЦИМА КОЈА СУ СА ЊИМ У ВЕЗИ И ДРУГИМ ЛИЦИМА, КАО И ПРИКУПЉАЊЕМ ПОДАТАКА ОД ДРУГИХ ОРГАНА ИЛИ ИЗ РЕГИСТАРА, ЕВИДЕНЦИЈА, ЗБИРКИ И БАЗА ПОДАТАКА КОЈЕ СЕ ВОДЕ НА ОСНОВУ ЗАКОНА.

ПОДАЦИ ПРИКУПЉЕНИ БЕЗБЕДНОСНИМ ПРОВЕРАВАЊЕМ ЕВИДЕНТИРАЈУ СЕ, ЧУВАЈУ И ШТИТЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ТАЈНОСТ ПОДАТАКА И ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ЗАШТИТА ПОДАТАКА О ЛИЧНОСТИ, А КОРИСТЕ САМО У СВРХУ ЗА КОЈУ СУ ПРИКУПЉЕНИ.

Члан 20г

ПРИПАДНИЦИ АГЕНЦИЈЕ ДУЖНИ СУ ДА, ЗБОГ ПОТРЕБЕ РАДА У АГЕНЦИЈИ, ПОХАЂАЈУ СТРУЧНУ ОБУКУ, КАО И ДА СЕ СТРУЧНО УСАВРШАВАЈУ И ДА ПОЛОЖЕ ПОСЕБАН СТРУЧНИ ИСПИТ.

ПОСТУПАК, ПРОГРАМ И НАЧИН ПОХАЂАЊА СТРУЧНЕ ОБУКЕ, СТРУЧНОГ УСАВРШАВАЊА И ПОЛАГАЊА ПОСЕБНОГ СТРУЧНОГ ИСПИТА УТВРЂУЈЕ СЕ АКТОМ ДИРЕКТОРА.

Члан 20д

РАД ПРИПАДНИКА АГЕНЦИЈЕ ОЦЕЊУЈЕ СЕ ЈЕДАНПУТ ГОДИШЊЕ.

ПОСТУПАК, МЕРИЛА И НАЧИН ОЦЕЊИВАЊА ПРИПАДНИКА АГЕНЦИЈЕ УРЕЂУЈЕ СЕ АКТОМ КОЈИ ДОНОСИ ДИРЕКТОР.

Члан 20ђ

ЗВАЊА ОВЛАШЋЕНИХ СЛУЖБЕНИХ ЛИЦА И ЛИЦА НА ОДРЕЂЕНИМ ДУЖНОСТИМА УРЕЂУЈУ СЕ ОВИМ ЗАКОНОМ.

ЗВАЊА СУ:

1) СА СРЕДЊИМ ОБРАЗОВАЊЕМ – МЛАЂИ РЕФЕРЕНТ, РЕФЕРЕНТ, СТАРИЈИ РЕФЕРЕНТ, ВИШИ РЕФЕРЕНТ, САМОСТАЛНИ РЕФЕРЕНТ И ВИШИ САМОСТАЛНИ РЕФЕРЕНТ;

2) СА ПРВИМ СТЕПЕНОМ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА – МЛАЂИ САРАДНИК, САРАДНИК, СТАРИЈИ САРАДНИК, ВИШИ САРАДНИК, САМОСТАЛНИ САРАДНИК И ВИШИ САМОСТАЛНИ САРАДНИК;

3) СА ДРУГИМ СТЕПЕНОМ ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА – МЛАЂИ САВЕТНИК, САВЕТНИК, ВИШИ САВЕТНИК, САМОСТАЛНИ САВЕТНИК, ВИШИ САМОСТАЛНИ САВЕТНИК И ГЛАВНИ САВЕТНИК.

ПРИПАДНИЦИМА АГЕНЦИЈЕ У СТАТУСУ ОВЛАШЋЕНОГ СЛУЖБЕНОГ ЛИЦА И ЛИЦА НА ОДРЕЂЕНИМ ДУЖНОСТИМА УТВРЂУЈУ СЕ ЗВАЊА ОДГОВАРАЈУЋЕГ НАЗИВА ЗА СВАКО СИСТЕМАТИЗИОВАНО РАДНО МЕСТО.

УСЛОВИ ЗА СТИЦАЊЕ И ГУБИТАК ЗВАЊА УТВРЂУЈУ СЕ АКТОМ ДИРЕКТОРА, УЗ ПРЕТХОДНУ САГЛАСНОСТ ВЛАДЕ.

Члан 20е

ПРИПАДНИК АГЕНЦИЈЕ ИМА ПРАВО НА ПЛАТУ, УВЕЋАЊУ ПЛАТУ, НАКНАДУ ПЛАТЕ, НАКНАДУ ТРОШКОВА И ДРУГА ПРИМАЊА, У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ И ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ СИСТЕМ ПЛАТА У ЈАВНОМ СЕКТОРУ.

ПЛАТА СЕ САСТОЈИ ОД ОСНОВНЕ ПЛАТЕ И УВЕЋАЊЕ ПЛАТЕ.

ОСНОВНА ПЛАТА ОДРЕЂУЈЕ СЕ МНОЖЕЊЕМ ОСНОВИЦЕ СА КОЕФИЦИЈЕНТИМА ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА.

КОЕФИЦИЈЕНТИ ЗА ОБРАЧУН ПЛАТА САСТОЈЕ СЕ ОД ОСНОВНОГ, ДОДАТНОГ И КОРЕКТИВНОГ КОЕФИЦИЈЕНТА У ОДНОСУ НА РАДНА МЕСТА, ЗВАЊЕ, НАРОЧИТО РИЗИЧНЕ УСЛОВЕ РАДА, ОПАСНОСТ, ОДГОВОРНОСТ И СЛОЖЕНОСТ ПОСЛОВА.

КОЕФИЦИЈЕНТИ ЗА ОБРАЧУН ПЛАТЕ, УТВРЂУЈУ СЕ АКТОМ ДИРЕКТОРА, УЗ ПРЕТХОДНУ САГЛАСНОСТ ВЛАДЕ.

Члан 23.

Припадник Агенције је дужан да чува податке Агенције који представљају државну, војну, службену или пословну тајну, методе, мере и радње које представљају или садрже коју од ових тајни, као и друге податке чије би саопштавање начинило штету по интересе физичких или правних лица или за успешно обављање послова Агенције.

Обавеза чувања података, мера и радњи из става 1. овог члана прихвата се приликом пријема на рад, а важи и по престанку рада у Агенцији.

Од обавезе чувања тајне припадника Агенције може ослободити директор Агенције.

Члан 23а

ПРИПАДНИК АГЕНЦИЈЕ МОЖЕ БИТИ ТРАЈНО ИЛИ ПРИВРЕМЕНО ПРЕМЕШТЕН НА ДРУГО ОДГОВАРАЈУЋЕ РАДНО МЕСТО.

ОДГОВАРАЈУЋИМ РАДНИМ МЕСТОМ СМАТРА СЕ РАДНО МЕСТО ЧИЈИ СЕ ПОСЛОВИ ОБАВЉАЈУ У ИСТОМ ЗВАЊУ, КАО ПОСЛОВИ РАДНОГ МЕСТА СА КОЈЕГ СЕ ПРИПАДНИК АГЕНЦИЈЕ ПРЕМЕШТА И ЗА КОЈЕ ИСПУЊАВА СВЕ УСЛОВЕ ЗА РАД НА ТИМ ПОСЛОВИМА.

ЗА ПРЕМЕШТАЈ ЗБОГ ПОТРЕБЕ ПОСЛА, НИЈЕ ПОТРЕБНА САГЛАСНОСТ ПРИПАДНИКА АГЕНЦИЈЕ.

Члан 23б

ПРИПАДНИК АГЕНЦИЈЕ МОЖЕ БИТИ ТРАЈНО ПРЕМЕШТЕН НА ДРУГО ОДГОВАРАЈУЋЕ РАДНО МЕСТО, НА ЛИЧНИ ЗАХТЕВ ИЛИ НА ПРЕДЛОГ

НАДЛЕЖНОГ РУКОВОДИОЦА, У СЛУЧАЈУ ПОТРЕБЕ ПОСЛА, КАДА СЕ ОЦЕНИ ДА ЊЕГОВЕ РАДНЕ СПОСОБНОСТИ И ОСПОСОБЉЕНОСТ У ВЕЋОЈ МЕРИ МОГУ ДА ДОПРИНЕСУ ПОБОЉШАЊУ ПРОЦЕСА РАДА НА РАДНОМ МЕСТУ НА КОЈЕ СЕ ТРАЈНО ПРЕМЕСТА.

ЗАХТЕВ, ОДНОСНО ПРЕДЛОГ ЗА ТРАЈНИ ПРЕМЕСТАЈ МОРА БИТИ ПОСЕБНО ОБРАЗЛОЖЕН.

ЗА ТРАЈНИ ПРЕМЕСТАЈ ПРИПАДНИКА АГЕНЦИЈЕ, У СЛУЧАЈУ КАДА ЈЕ РАЗДАЉИНА МЕСТА РАДА ОД МЕСТА ПРЕМЕСТАЈА ВЕЋА ОД 50 КИЛОМЕТАРА, НЕОПХОДНА ЈЕ САГЛАСНОСТ ПРИПАДНИКА.

Члан 23в

ПРИПАДНИК АГЕНЦИЈЕ МОЖЕ БИТИ ПРИВРЕМЕНО ПРЕМЕСТЕН НА ДРУГО ОДГОВАРАЈУЋЕ РАДНО МЕСТО НА ЛИЧНИ ЗАХТЕВ ИЛИ НА ПРЕДЛОГ НАДЛЕЖНОГ РУКОВОДИОЦА У СЛУЧАЈУ ПОТРЕБЕ ПОСЛА, ЗБОГ ЗАМЕНЕ ОДСУТНОГ ПРИПАДНИКА, ПОВЕЋАНОГ ОБИМА ПОСЛА ИЛИ ПРИВРЕМЕНЕ ЗДРАВСТВЕНЕ НЕСПОСОБНОСТИ, ПРИ ЧЕМУ ЗАДРЖАВА СВА ПРАВА РАДНОГ МЕСТА СА КОГА ЈЕ ПРЕМЕСТЕН, АКО ЈЕ ТО ЗА ЊЕГА ПОВОЉНИЈЕ.

ПРИВРЕМЕНИ ПРЕМЕСТАЈ ТРАЈЕ НАЈДУЖЕ ГОДИНУ ДАНА.

ЗАХТЕВ, ОДНОСНО ПРЕДЛОГ ЗА ПРИВРЕМЕНИ ПРЕМЕСТАЈ, МОРА БИТИ ПОСЕБНО ОБРАЗЛОЖЕН.

ПОСЛЕ ИСТЕКА ВРЕМЕНА НА КОЈЕ ЈЕ ПРИВРЕМЕНО ПРЕМЕСТЕН, ПРИПАДНИК СЕ ВРАЋА НА РАДНО МЕСТО СА КОГА ЈЕ ПРЕМЕСТЕН.

ЖАЛБА НА РЕШЕЊЕ О ПРИВРЕМЕНОМ ПРЕМЕСТАЈУ НЕ ОДЛАЖЕ ЊЕГОВО ИЗВРШЕЊЕ.

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Овлашћени предлагач прописа: Влада

Обрађивач: Безбедносно-информативна агенција

2. Назив прописа

Предлог закона о изменама и допунама Закона о Безбедносно-информативној агенцији

Draft of Law on Amendments of Law on Security Information Agency

3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум):

а) Одредба Споразума која се односе на нормативну садржину прописа, - НЕМА

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума, - НЕМА

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума, - НЕМА

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума, - НЕМА

д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније. - НЕМА

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

Не постоје релевантни прописи Европске уније са којима је потребно ускладити одредбе Предлога закона о изменама и допунама Закона о Безбедносно-информативној агенцији

а) Навођење примарних извора права Европске уније и усклађеност са њима,

б) Навођење секундарних извора права Европске уније и усклађеност са њима,

в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима,

г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност,

д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније.

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредаба секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

Не постоје релевантни прописи Европске уније са којима је потребно ускладити одредбе Предлога закона о изменама и допунама Закона о Безбедносно-информативној агенцији

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик? /

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?- НИЈЕ

8. Сарадња са Европском унијом и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености. /