

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

Члан 1.

У Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, бр. 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 47/13, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17 и 95/18), после члана 15. додаје се члан 15а, који гласи:

„Члан 15а

Основица доприноса за запослене и за послодавце, за новонастањеног обвезника по основу чије зараде се остварује право на умањење основице пореза на зараде сагласно закону којим се уређује порез на доходак грађана, је зарада умањена за 70%.

Право на умањење основице из става 1. овог члана може да се оствари за оног новонастањеног обвезника који испуњава услов да се сматра осигураником сагласно законима којима се уређује обавезно социјално осигурање, као и за потребе примене уговора о социјалном осигурању које Република примењује са другим државама.”

Члан 2.

У члану 37. став 1, члану 38. став 1. и члану 42. став 1. речи: „месеца октобра” замењују се речима: „месеца септембра”.

Члан 3.

У члану 44. став 1. тачка 1) проценат: „26%” замењује се процентом: „25,5%”.

У ставу 2. тачка 1) проценат: „12%” замењује се процентом: „11,5%”.

Члан 4.

У члану 45. став 1. речи: „2019. године” замењују се речима: „2020. године”.

После става 9. додаје се нови став 10. који гласи:

„Захтев за повраћај плаћених доприноса из става 9. овог члана подноси се на прописаном обрасцу.”

Досадашњи ст. 10. и 11. постају ст. 11. и 12.

После досадашњег става 11. додаје се став 13. који гласи:

„Образац из става 10. овог члана прописује министар надлежан за послове финансија, подзаконским актом којим је прописан образац за истоврсну олакшицу сагласно закону којим се уређује порез на доходак грађана.”

Члан 5.

У члану 45в став 1. речи: „2019. године” замењују се речима: „2020. године”.

После става 9. додаје се нови став 10. који гласи:

„Захтев за повраћај плаћених доприноса из става 9. овог члана подноси се на прописаном обрасцу.”

Досадашњи ст. 10. и 11. постају ст. 11. и 12.

После досадашњег става 11. додаје се став 13. који гласи:

„Образац из става 10. овог члана прописује министар надлежан за послове финансија, подзаконским актом којим је прописан образац за истоврсну олакшицу сагласно закону којим се уређује порез на доходак грађана.”

Члан 6.

После члана 45г додају се чл. 45д, 45ђ и 45е, који гласе:

„Члан 45д

Послодавац - новоосновано привредно друштво које обавља иновациону делатност у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица, које је уписано у регистар надлежног органа, може да оствари право на ослобођење од плаћања доприноса на терет запосленог и на терет послодавца по основу зараде оснивача који су запослени у том привредном друштву.

Право на ослобођење из става 1. овог члана, послодавац може да оствари за зараде оснивача исплаћене у периоду од 36 месеци од дана када је основано привредно друштво.

Право на ослобођење из става 1. овог члана може да се оствари за сваког оснивача по основу његове месечне зараде, и то зараде чији износ није виши од 150.000 динара месечно, а уколико је виши онда по основу дела зараде у висини највише до 150.000 динара.

Право на ослобођење из става 1. овог члана послодавац остварује под следећим условима:

1) да је физичко лице - оснивач, односно сваки од оснивача ако их је више, засновао радни однос са новооснованим привредним друштвом, закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и да је пријављен на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања;

2) да у периоду за који остварује право на ослобођење оснивач има најмање 5% акција или удела у новооснованом привредном друштву.

Право на ослобођење из става 1. овог члана може да оствари послодавац - привредно друштво које није повезано ни са једним правним лицем у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица и које не остварује више од 30% свог укупног прихода од других лица која се сматрају повезаним са било којим оснивачем послодавца - привредног друштва.

Ослобођење из овог члана може да оствари послодавац који је основан закључно са 31. децембром 2020. године.

По основу зараде лица из става 4. овог члана за која је један новоосновани послодавац остварио ослобођење из овог члана, други новоосновани послодавац не може за та лица да оствари ослобођење из овога члана.

Доприноси за обавезно социјално осигурање за лица из става 1. овог члана за која се остварује право на ослобођење, плаћају се из буџета Републике на износ најниже месечне основице доприноса из члана 37. овог закона.

Послодавац који користи ослобођење из овог члана, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту ослобођења, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари друге олакшице, укључујући и коришћење субвенција за запошљавање и samozapoшљавање.

Члан 45ђ

Послодавац који заснује радни однос са лицем које се у складу са одредбама овог члана може сматрати квалификованим новозапосленим (у даљем тексту: квалификовано новозапослено лице), ослобађа се обавезе плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на терет запосленог и на терет послодавца, за зараду исплаћену закључно са 31. децембром 2022. године.

Послодавац из става 1. овог члана је послодавац - правно или физичко лице који у било ком тренутку у периоду од 1. јануара 2020. године до 31. децембра 2022. године са квалификованим новозапосленим лицем закључи уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и који је квалификовано новозапослено лице пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања.

Квалификованим новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 31. децембра 2019. године није имало статус осигураника запосленог у смислу закона, а које је статус осигураника запосленог стекло у периоду од 1. јануара 2020. године до 30. априла 2020. године, заснивањем радног односа код послодавца из става 1. овог члана или код другог послодавца.

Квалификованим новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се и лице које у периоду од 1. јануара 2019. године до 30. априла 2020. године није имало статус осигураника запосленог, односно осигураника предузетника у смислу закона, а које је статус осигураника запосленог стекло у периоду од 1. маја 2020. године до 31. децембра 2020. године, заснивањем радног односа код послодавца из става 1. овог члана или код другог послодавца.

Ослобођење од плаћања доприноса из става 1. овог члана може да оствари послодавац ако се заснивањем радног односа са квалификованим новозапосленим лицем повећа број запослених код послодавца у односу на број запослених на дан 31. децембра 2019. године.

Ослобођење од плаћања доприноса из става 1. овог члана може да оствари и послодавац који започне обављање делатности после 31. децембра 2019. године.

Ако у току коришћења ослобођења од плаћања доприноса за квалификовано новозапослено лице послодавац смањи број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године увећан за број квалификованих новозапослених лица, губи право да користи ослобођење од плаћања доприноса за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар 2019. године увећан за број квалификованих новозапослених лица, при чему, у случају када је ослобођење од плаћања доприноса остварено за више квалификованих новозапослених лица, прво губи олакшицу за оно квалификовано новозапослено лице са којим је раније засновао радни однос.

Изузетно од става 7. овог члана, ако у току коришћења ослобођења од плаћања доприноса за квалификовано новозапослено лице послодавац из става 6. овог члана смањи број запослених у односу на дан 31. децембар

године у којој је започео обављање делатности, губи право да користи ослобођење од плаћања доприноса за онај број квалификованих новозапослених лица за колико је смањен број запослених у односу на дан 31. децембар године у којој је започео обављање делатности.

Послодавац се ослобађа обавезе плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање из става 1. овог члана, на следећи начин:

1) 100% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2020. године до 31. децембра 2020. године;

2) 95% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2021. године;

3) 85% доприноса - за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године.

Доприноси за обавезно пензијско и инвалидско осигурање за квалификовано новозапослено лице, за које се остварује право на ослобођење од плаћања доприноса сагласно ставу 9. овог члана, плаћају се из буџета Републике.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари ослобођење из овог члана.

Ослобођење из овог члана не могу остварити државни органи и организације, јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

Члан 45е

Процедуру која се односи на плаћање доприноса сагласно чл. 45г, 45д и 45ђ овог закона, споразумно уређују министар надлежан за послове финансија, министар надлежан за послове рада, запошљавања, борацка и социјална питања и министар надлежан за послове здравља.”

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7.

Одредбе овог закона примењиваће се од 1. јануара 2020. године, осим одредаба члана 1. и члана 6. у делу који се односи на ослобођење од плаћања доприноса по основу зараде код послодавца који обавља иновациону делатност, које ће се примењивати од 1. марта 2020. године.

Члан 8.

Прописи за извршавање овог закона донеће се у року од 120 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 9.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 97. тач. 6. и 15. Устава Републике Србије, којим је предвиђено да Република Србија уређује и обезбеђује, поред осталог, порески систем и финансирање остваривања права и дужности Републике Србије, утврђених Уставом и законом.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

• Проблеми које закон треба да реши, односно циљеви који се законом постижу

Разлози за доношење овог закона садржани су у потреби да се, у циљу обезбеђивања услова за спровођење свеобухватне реформе пословног окружења, створе законске претпоставке за прилив инвестиција, запошљавање и привредни раст и омогуће повољнији услови привређивања растерећењем привредних субјеката. С тим у вези, предложено је даље фискално растерећење прихода по основу рада смањењем стопе доприноса за обавезно социјално осигурање, увођење нових олакшица по основу плаћања доприноса, продужење важења постојећих олакшица као и измена периода који се односи на податак о просечној заради као елементу за утврђивање најниже и највише месечне основице доприноса.

Предложено смањење стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, са 26% на 25,5%, практично значи, са становишта обрачунавања и плаћања доприноса по основу зараде, да је послодавац ослобођен од плаћања дела доприноса који се обрачунава и плаћа на терет послодавца (на терет зараде) у висини од 0,5%, тако да се допринос на терет послодавца плаћа по стопи од 11,5%, док је садашња стопа 12%. На тај начин обезбеђује се мање фискално оптерећење прихода које физичка лица остваре по основу рада, с једне стране, и смањење трошкова пословања за послодавце и друге исплатиоце прихода, с друге стране.

У циљу подстицања запошљавања, предложено је и увођење нових олакшица за послодавце - новооснована привредна друштва која обављају иновациону делатност у виду ослобођења од плаћања доприноса по основу зараде оснивача који су запослени у тим привредним друштвима. Поред тога, предложена је олакшица за послодавце који заснују радни однос са квалификованим новозапосленим лицем и олакшица се остварује као ослобођење од плаћања доприноса за пензијско и инвалидско осигурање по основу зараде квалификованог новозапосленог лица. Такође, предлаже се увођење олакшице, у виду смањења основице доприноса по основу зараде за новонастањена лица која заснују радни однос са домаћим послодавцем. Ова мера представља подстицај за запошљавање лица која су новонастањени обвезници на територији Републике Србије и за којима, као лицима са посебним стручним знањима, постоји потреба на домаћем тржишту рада.

Предложено је и продужење важења постојећих олакшица за запошљавање нових лица у виду права на повраћај дела плаћеног доприноса, у проценту од 65% до 75%. Предлаже се продужење ослобођења од плаћања доприноса по основу зараде исплаћене закључно са 31. децембром 2020. године.

Поред тога, у циљу утврђивања најниже и највише месечне основице доприноса, као износа који се примењују за целу календарску годину и који се

објављују једном годишње, потребно је да се створе услови за измену периода за који се користи податак о просечној месечној заради који је полазна величина за утврђивање наведених основица доприноса. Ово је потребно како би се омогућило да подаци буду објављени до почетка децембра месеца да би се створили услови за оперативно поступање у погледу примене наведених основица за наредни порески период.

Основна садржина предложених измена и допуна Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, бр. 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 47/13, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон, 112/15, 113/17 и 95/18 - у даљем тексту: Закон) односи се на:

- смањење стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, са 26% на 25,5%;
- увођење нових олакшица за послодавце - новооснована привредна друштва која обављају иновациону делатност, као и за послодавце који заснују радни однос са квалификованим новозапосленим лицем;
- продужење периода примене постојећих олакшица за запошљавање нових лица;
- смањење основице доприноса по основу зараде лица која заснују радни однос са послодавцем, као новонастањени обвезници на територији Републике Србије и за којима, као лицима са посебним стручним знањима, постоји потреба на домаћем тржишту рада;
- измену периода за који се, у циљу утврђивања најниже и највише месечне основице доприноса, као полазна величина узима податак о просечној месечној заради у Републици Србији исплаћеној у периоду за претходних 12 месеци почев од месеца септембра, уместо месеца октобра према садашњем решењу, према објављеним подацима републичког органа надлежног за послове статистике.

• Разматране могућности да се проблеми реше и без доношења закона

Имајући у виду да је реч о елементима система и политике јавних прихода који се, сагласно одредбама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13-исправка, 108/13, 142/14, 68/15-др. закон, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/19 и 72/19), уводе законом, то значи да се измене и допуне тих елемената могу вршити само законом. Према томе, како се материја која се уређује овим законом односи на доприносе за обавезно социјално осигурање и спада у законодавну регулативу, није разматрано, нити је било основа за разматрање њеног уређења другим законом или подзаконским актом.

• Зашто је доношење закона најбољи начин за решавање проблема

С обзиром да се ради о законској материји, одређена постојећа законска решења једино је и могуће мењати и допуњавати доношењем закона, тј. изменама и допунама закона.

Уређивањем материје доприноса за обавезно социјално осигурање законом даје се допринос правној сигурности и обезбеђује јавности доступност у погледу вођења фискалне политике, с обзиром да се закон као општи правни акт објављује и ствара једнака права и обавезе за све субјекте који се нађу у истој правној ситуацији.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Уз члан 1.

Новододатим чланом 15а Закона уређује се основица доприноса по основу зараде за лице које се запошљава као новонастањени обвезник, по основу чије зараде се остварује право на умањење основице пореза на зараде сагласно закону којим се уређује порез на доходак грађана. Основицу доприноса чини зарада умањена за 70%.

Уз члан 2.

Изменама у чл. 37, 38. и 42. Закона, које се односе на најнижу месечну основицу доприноса и највишу месечну основицу доприноса, врши се измена у делу периода у коме се, у циљу утврђивања месечних основица доприноса, као полазна величина узима податак о просечној месечној заради у Републици Србији исплаћеној у периоду за претходних 12 месеци почев од месеца септембра, уместо месеца октобра према садашњем решењу, у текућој години односно години која претходи години за коју се утврђују и плаћају доприноси, сходно објављеним подацима републичког органа надлежног за послове статистике. На овај начина омогућава се благовремено објављивање наведених основица доприноса чиме се омогућава да порески обвезници и Пореска управа већ крајем текуће године имају податке о висини основица за наредну годину. То је од значаја за ажурно поступање пореског органа у вези са доношењем пореских решења, као и за планирање обавеза пореских обвезника.

Уз члан 3.

У члану 44. Закона врши се измена стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, тако што се стопа смањује 0,5%. С тим у вези, стопа доприноса за пензијско и инвалидско осигурање са 26% смањује се на 25,5%. Предложено решење односи се на смањење стопе доприноса на терет послодавца, тако да је висина стопе за пензијско и инвалидско осигурање коју послодавац плаћа на свој терет (на зараду) 11,5% уместо 12% колико је према важећем законском решењу.

Уз чл. 4. и 5.

У вези са чл. 45. и 45в Закона, којима се уређује право послодавца на повраћај дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, у проценту од 65% до 75%, по основу зараде новозапослених лица, предлаже се продужење периода примене постојећих олакшица. Како олакшице истичу закључно са 31. децембром 2019. године, предлаже се продужење на 31. децембар 2020. године. Поред тога, новододати ставови односе се на образац захтева за повраћај плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање по основу зараде новозапосленог лица, чију форму и садржину прописује министар надлежан за послове финансија.

Уз члан 6.

У оквиру овог члана садржане су одредбе којима се уређују нове олакшице за запошљавање одређених категорија лица.

Новододатим чланом 45д Закона уређује се олакшица за послодавца по основу плаћања доприноса. Наиме, послодавац - новоосновано привредно друштво које обавља иновациону делатност, може да оствари право на ослобођење од плаћања доприноса на терет запосленог и на терет послодавца по основу зараде оснивача који су запослени у том привредном друштву.

Ослобођење може да се оствари у периоду од 36 месеци од дана када је основано привредно друштво.

Новододатим чланом 45ђ Закона уређује се олакшица за послодавца који заснује радни однос са квалификованим новозапосленим лицем. Олакшица се остварује као ослобођење за послодавца од плаћања доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање по основу зараде новозапосленог лица исплаћене закључно са 31. децембром 2022. године. Ослобођење се остварује у висини 100% доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2020. године до 31. децембра 2020. године, 95% доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2021. године до 31. децембра 2021. године и 85% доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за зараде исплаћене у периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године.

Новододати члан 45е Закона односи се на процедуру плаћања доприноса сагласно чл. 45г, 45д и 45ђ Закона.

Уз члан 7.

Односи се на почетак примене одредаба овог закона.

Уз члан 8.

Наводи се да ће се подзаконски акти за извршавање овог закона донети у року од 120 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Уз члан 9.

Предлаже се да овај закон ступи на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

IV. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна средства у буџету Републике Србије.

V. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ЗАКОНА

По основу смањења стопе доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање на терет послодавца процењује се смањење буџетских прихода на око 9,8 милијарди динара, уз смањење расхода за зараде на нивоу опште државе у износу од 2,3 милијарде динара. Ефекат на фискални резултат опште државе је негативан у износу од 7,5 милијарди динара, а који се сматра оправданим имајући у виду ефекте у смислу подстицања запошљавања.

1. На кога ће и како ће највероватније утицати решења у закону

Предложена решења у закону утицаће на послодавце и друге исплатиоце прихода имајући у виду да је предложено смањење стопе доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање, са 26% на 25,5%. На тај начин обезбеђује се мање фискално оптерећење прихода које физичка лица остваре по основу рада, с једне стране, и смањење трошкова пословања за послодавце и друге исплатиоце прихода, с друге стране.

Продужењем постојећих и увођењем нових олакшица, послодавцима из приватног сектора даје се могућност да наставе са коришћењем постојећих фискалних подстицаја, односно да започну са коришћењем нових олакшица. Предложене су нове олакшице за послодавце - новооснована привредна друштва која обављају иновациону делатност, као и за послодавце који заснују

радни однос са квалификованим новозапосленим лицем, па у том смислу ова законска решења утицаће као подстицајна мера на привредне субјекте да запошљавају већи број лица одређених категорија.

Предложена решења у закону имају за циљ и да мотивишу физичка лица која бораве у иностранству, а која имају посебно стручно образовање и за чијим радом и искуством постоји потреба код домаћих послодаваца, која се не може лако задовољити на домаћем тржишту рада, да се настане на територији Републике Србије и да заснују радни однос са домаћим послодавцима.

Друга решења која су предложена у закону имаће незнатан утицај на обвезнике доприноса имајући у виду да се законска решења односе на измену периода за који се користи податак о просечној месечној заради као елемент за утврђивање најниже и највише месечне основице доприноса.

2. Какве трошкове ће примена закона створити грађанима и привреди

Предложена законска решења не стварају додатне трошкове грађанима и привреди.

С тим у вези, предложено решење у делу смањења стопе доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање имаће за последицу смањење трошкова у привреди јер се применом те мере омогућава мање фискално оптерећење прихода по основу рада.

Поред тога, новоуведене мере у делу ослобођења од плаћања доприноса по основу запошљавања одређених категорија запослених такође ће утицати на смањење трошкова у привреди, тј. за послодавце који буду користили те мере.

3. Да ли су позитивне последице доношења закона такве да оправдавају трошкове које ће он стварати

Предложена решења не стварају трошкове ни грађанима ни привреди, с обзиром да имају за циљ даље стварање услова за прилив инвестиција, запошљавање и привредни раст кроз обезбеђивање повољнијих услова привређивања растерећењем привредних субјеката. Измена стопе доприноса за обавезно пензијско и инвалидско осигурање имаће за последицу смањење трошкова у привреди с обзиром да се применом те мере омогућава мање фискално оптерећење прихода по основу рада. Позитивне последице доношења овог закона односе се и на стварање услова за запошљавање нових категорија запослених, посебно у области иновационих делатности и оних у којима је изражена потреба запошљавања лица са посебним стручним знањима.

4. Да ли се законом подржава стварање нових привредних субјеката на тржишту и тржишна конкуренција

Имајући у виду да се овим законом предлаже увођење ослобођења од плаћања доприноса по основу зараде новозапослених лица код послодаваца, поред осталог и код новооснованих привредних друштава која обављају иновациону делатност, очекује се да ће предложено законско решење допринети оснивању привредних субјеката, посебно у поменутој делатности. Такође, мера која се односи на смањење стопе доприноса за пензијско и инвалидско осигурање по основу зараде има за циљ да допринесе стварању повољнијих услова привређивања кроз растерећење привредних субјеката чиме се такође подстиче њихово стварање. Смањењем цене рада стварају се предуслови за побољшање конкурентности привредних субјеката.

5. Да ли су све заинтересоване стране имале прилику да се изјасне о закону

Овај закон је у поступку припреме достављен надлежним министарствима и другим надлежним органима, тако да је заинтересованим странама пружена прилика да се изјасне о предложеном закону.

У поступку припреме текста Нацрта закона размотрене су пристигле иницијативе за измену закона.

Текст Нацрта закона био је објављен на сајту Министарства финансија тако да су све заинтересоване стране имале прилику да се изјасне на закон.

6. Које ће се мере током примене закона предузети да би се остварило оно што се доношењем закона намерава

Министарство финансија надлежно је за спровођење предложеног закона, за његову уједначену примену на територији Републике Србије, као и за давање мишљења о његовој примени.

Посебно истичемо да Министарство финансија, периодичним публикавањем Билтена службених објашњења и стручних мишљења за примену финансијских прописа, као и на други погодан начин, додатно обезбеђује транспарентност, информисаност и приступ информацијама, како би се и на овај начин допринело остваривању циљева постављених доношењем овог закона.

VI. ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ, ОДНОСНО ДОПУЊУЈУ

ЧЛАН 15А

ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ И ЗА ПОСЛОДАВЦЕ, ЗА НОВОНАСТАЊЕНОГ ОБВЕЗНИКА ПО ОСНОВУ ЧИЈЕ ЗАРАДЕ СЕ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА УМАЊЕЊЕ ОСНОВИЦЕ ПОРЕЗА НА ЗАРАДЕ САГЛАСНО ЗАКОНУ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА, ЈЕ ЗАРАДА УМАЊЕНА ЗА 70%.

ПРАВО НА УМАЊЕЊЕ ОСНОВИЦЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА СЕ ОСТВАРИ ЗА ОНОГ НОВОНАСТАЊЕНОГ ОБВЕЗНИКА КОЈИ ИСПУЊАВА УСЛОВ ДА СЕ СМАТРА ОСИГУРАНИКОМ САГЛАСНО ЗАКОНИМА КОЈИМА СЕ УРЕЂУЈЕ ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ, КАО И ЗА ПОТРЕБЕ ПРИМЕНЕ УГОВОРА О СОЦИЈАЛНОМ ОСИГУРАЊУ КОЈЕ РЕПУБЛИКА ПРИМЕЊУЈЕ СА ДРУГИМ ДРЖАВАМА.

Члан 37.

Најнижу месечну основицу доприноса чини износ од 35% просечне месечне зараде у Републици исплаћене, односно остварене у периоду за претходних 12 месеци почев од ~~месеца октобра~~ МЕСЕЦА СЕПТЕМБРА у текућој години, за који период су објављени подаци републичког органа надлежног за послове статистике, ако овим законом није друкчије одређено.

Износ најниже месечне основице, из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а примењује се од првог дана наредног месеца по објављивању тог износа.

Члан 38.

Најнижу месечну основицу доприноса за осигуранике из чл. 25, 26. и 27. овог закона чини износ од 35% просечне месечне зараде у Републици исплаћене, односно остварене у периоду за претходних 12 месеци почев од ~~месеца октобра~~ МЕСЕЦА СЕПТЕМБРА у години која претходи години за коју се утврђују и плаћају доприноси, према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Износ најниже месечне основице из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а служи за обрачун и плаћање доприноса почев од првог јануара године за коју се доприноси утврђују и плаћају.

Члан 42.

Највишу месечну основицу доприноса чини петоструки износ просечне месечне зараде у Републици исплаћене, односно остварене у периоду за претходних 12 месеци почев од ~~месеца октобра~~ МЕСЕЦА СЕПТЕМБРА у текућој години, за који период су објављени подаци републичког органа надлежног за послове статистике, ако овим законом није друкчије одређено.

Износ највише месечне основице, из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а примењује се од првог дана наредног месеца по објављивању тог износа.

Члан 44.

Стопе по којима се обрачунавају и плаћају доприноси јесу:

- 1) за обавезно пензијско и инвалидско осигурање - ~~26%~~ 25,5%;
- 2) за обавезно здравствено осигурање - 10,3%;
- 3) за осигурање за случај незапослености - 0,75%.

Када се доприноси плаћају истовремено из основице и на основицу, обрачун доприноса врши се по следећим стопама:

1) за обавезно пензијско и инвалидско осигурање - 14% за лица из члана 7. став 1. тач. 1) до 5) овог закона, а 12% 11,5% за послодавца, односно другог исплатиоца прихода лицима из члана 7. став 1. тач. 1) до 5) овог закона;

2) за обавезно здравствено осигурање - 5,15%.

Допринос за осигурање за случај незапослености плаћа се из основице по стопи од 0,75%.

Члан 45.

Послодавац - правно лице, предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који запосли ново лице има право на повраћај дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћене закључно са 31. децембром ~~2019.~~ године 2020. ГОДИНЕ.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Повезано лице, у смислу овог закона, је лице које се сматра повезаним лицем у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица.

Олакшицу из става 1. овог члана може остварити послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених код послодавца у односу на број запослених на дан 31. марта 2014. године.

Олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. марта 2014. године.

Послодавац има право на повраћај плаћених доприноса из става 1. овог члана, и то:

1) 65% ако је засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;

2) 70% ако је засновао радни однос са најмање 10, а највише са 99 новозапослених лица;

3) 75% ако је засновао радни однос са најмање 100 новозапослених лица.

Збир износа плаћеног доприноса за који послодавац има право на повраћај према ставу 7. овог члана и износа плаћеног доприноса за који послодавац нема право на повраћај, представља износ укупно плаћене обавезе доприноса по основу зараде за новозапослено лице.

Повраћај плаћених доприноса из става 7. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

ЗАХТЕВ ЗА ПОВРАЋАЈ ПЛАЋЕНИХ ДОПРИНОСА ИЗ СТАВА 9. ОВОГ ЧЛАНА ПОДНОСИ СЕ НА ПРОПИСАНОМ ОБРАСЦУ.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари олакшицу из овог члана.

Олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, Заштитник грађана, Повереник за заштиту равноправности, Државна ревизорска институција, Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, Агенција за борбу против корупције, Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки, Комисија за заштиту конкуренције, Комисија за хартије од вредности, Фискални савет, Републичка радиодифузна агенција, Агенција за енергетику Републике Србије и друге јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

ОБРАЗАЦ ИЗ СТАВА 10. ОВОГ ЧЛАНА ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА, ПОДЗАКОНСКИМ АКТОМ КОЈИМ ЈЕ ПРОПИСАН ОБРАЗАЦ ЗА ИСТОВРСНУ ОЛАКШИЦУ САГЛАСНО ЗАКОНУ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА.

Члан 45в

Послодавац - правно лице које се у смислу закона којим се уређује рачуноводство разврстава у микро и мала правна лица, као и предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који заснује радни однос са најмање два нова лица, има право на повраћај 75% плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћене закључно са 31. децембром ~~2019. године~~ 2020. ГОДИНЕ.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Послодавац који од 1. јануара 2016. године заснује радни однос са једним новозапосленим, па у наредном периоду заснује радни однос и са другим новозапосленим лицем, може користити олакшицу за првог новозапосленог тек по заснивању радног односа са другим новозапосленим лицем, с тим да право на повраћај плаћених доприноса за првог новозапосленог може да оствари за зараду коју је том лицу исплатио за месец у коме је стекао услов за коришћење пореске олакшице.

Олакшицу из става 1. овог члана може да оствари послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених најмање за два у односу на број запослених који је послодавац имао на дан 31. октобра 2015. године.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац повећао број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, олакшицу за новозапослене са којима је засновао радни однос од 1. јануара 2016. године може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење олакшице.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац смањио број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, олакшицу за новозапослене са чијим заснивањем радног односа повећа број запослених у односу на број који би био да није

смањило број запослених у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године, може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење олакшице.

Олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. октобра 2015. године.

Повраћај плаћених доприноса из става 1. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

ЗАХТЕВ ЗА ПОВРАЋАЈ ПЛАЋЕНИХ ДОПРИНОСА ИЗ СТАВА 9. ОВОГ ЧЛАНА ПОДНОСИ СЕ НА ПРОПИСАНОМ ОБРАСЦУ.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја који су уређени одговарајућим законом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари олакшицу из овог члана.

Олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

ОБРАЗАЦ ИЗ СТАВА 10. ОВОГ ЧЛАНА ПРОПИСУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА, ПОДЗАКОНСКИМ АКТОМ КОЈИМ ЈЕ ПРОПИСАН ОБРАЗАЦ ЗА ИСТОВРСКУ ОЛАКШИЦУ САГЛАСНО ЗАКОНУ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА.

Члан 45г

Послодавац - новоосновано привредно друштво, новоосновани предузетник и новоосновани предузетник пољопривредник, који је уписан у регистар надлежног органа, односно организације, може да оствари право на ослобођење од плаћања доприноса на терет запосленог и на терет послодавца по основу зараде оснивача који су запослени у том привредном друштву, односно по основу личне зараде предузетника и предузетника пољопривредника.

Право на ослобођење из става 1. овог члана, послодавац може да оствари за зараде оснивача и личне зараде предузетника и предузетника пољопривредника, исплаћене у периоду од 12 месеци од дана када је основано привредно друштво, односно регистрован предузетник и предузетник пољопривредник, чији месечни износ појединачно за свако лице у периоду коришћења ослобођења није виши од 37.000 динара који износ у себи не садржи порез и припадајуће доприносе из зараде.

Право на ослобођење престаје по истеку периода из става 2. овог члана, односно на дан када се изврши исплата месечне зараде оснивача, односно личне зараде предузетника и предузетника пољопривредника која је виша од износа из става 2. овог члана, и послодавац је дужан да обрачуна и плати припадајуће доприносе по основу те зараде, односно личне зараде, на износ који је исплатио увећан за порез и припадајуће доприносе који се плаћају из зараде, као и да за наредне зараде исплаћене тим лицима обрачунава и плаћа доприносе у складу са законом.

Право на ослобођење из става 1. овог члана послодавац остварује под следећим условима:

- 1) да је физичко лице - оснивач, односно сваки од оснивача ако их је више, засновао радни однос са новооснованим привредним друштвом, закључио

уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи и да је пријављен на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања;

- 2) да је физичко лице - предузетник, односно предузетник пољопривредник пријављен на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања;
- 3) да у периоду за који остварује право на ослобођење то право може да оствари за највише девет оснивача запослених, који испуњавају услове;
- 4) да су физичка лица - оснивачи привредног друштва, предузетник и предузетник пољопривредник, у периоду од најмање шест месеци непрекидно пре дана оснивања привредног друштва, односно регистровања предузетника или предузетника пољопривредника, код Националне службе за запошљавање били пријављени као незапослени или да су у периоду од 12 месеци пре дана оснивања, односно регистровања стекли средње, више или високо образовање, у складу са законом.

Ослобођење из овог члана може да оствари послодавац - привредно друштво, предузетник и предузетник пољопривредник, који је основан, односно регистрован закључно са 31. децембром 2020. године.

По основу зараде, односно личне зараде лица из става 4. овог члана за која је један новоосновани послодавац остварио ослобођење из овог члана, други новоосновани послодавац - привредно друштво, предузетник и предузетник пољопривредник, не може за та лица да оствари ослобођење из овога члана.

Доприноси за обавезно социјално осигурање за лица из става 1. овог члана за која се остварује право на ослобођење, плаћају се из буџета Републике на износ најниже месечне основице доприноса из члана 37. овог закона.

Послодавац који користи ослобођење из овог члана, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту ослобођења, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари друге олакшице, укључујући и коришћење субвенција за запошљавање и samozapoшљавање.

ЧЛАН 45Д

ПОСЛОДАВАЦ - НОВООСНОВАНО ПРИВРЕДНО ДРУШТВО КОЈЕ ОБАВЉА ИНОВАЦИОНУ ДЕЛАТНОСТ У СМISЛУ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОБИТ ПРАВНИХ ЛИЦА, КОЈЕ ЈЕ УПИСАНО У РЕГИСТАР НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА, МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ОСНИВАЧА КОЈИ СУ ЗАПОСЛЕНИ У ТОМ ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ЗА ЗАРАДЕ ОСНИВАЧА ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 36 МЕСЕЦИ ОД ДАНА КАДА ЈЕ ОСНОВАНО ПРИВРЕДНО ДРУШТВО.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА СЕ ОСТВАРИ ЗА СВАКОГ ОСНИВАЧА ПО ОСНОВУ ЊЕГОВЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ,

И ТО ЗАРАДЕ ЧИЈИ ИЗНОС НИЈЕ ВИШИ ОД 150.000 ДИНАРА МЕСЕЧНО, А УКОЛИКО ЈЕ ВИШИ ОНДА ПО ОСНОВУ ДЕЛА ЗАРАДЕ У ВИСИНИ НАЈВИШЕ ДО 150.000 ДИНАРА.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ПОСЛОДАВАЦ ОСТВАРУЈЕ ПОД СЛЕДЕЋИМ УСЛОВИМА:

1) ДА ЈЕ ФИЗИЧКО ЛИЦЕ - ОСНИВАЧ, ОДНОСНО СВАКИ ОД ОСНИВАЧА АКО ИХ ЈЕ ВИШЕ, ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС СА НОВООСНОВАНИМ ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВОМ, ЗАКЉУЧИО УГОВОР О РАДУ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ РАДНИ ОДНОСИ И ДА ЈЕ ПРИЈАВЉЕН НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ У ЦЕНТРАЛНИ РЕГИСТАР ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА;

2) ДА У ПЕРИОДУ ЗА КОЈИ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ОСНИВАЧ ИМА НАЈМАЊЕ 5% АКЦИЈА ИЛИ УДЕЛА У НОВООСНОВАНОМ ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПОСЛОДАВАЦ - ПРИВРЕДНО ДРУШТВО КОЈЕ НИЈЕ ПОВЕЗАНО НИ СА ЈЕДНИМ ПРАВНИМ ЛИЦЕМ У СМISЛУ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОБИТ ПРАВНИХ ЛИЦА И КОЈЕ НЕ ОСТВАРУЈЕ ВИШЕ ОД 30% СВОГ УКУПНОГ ПРИХОДА ОД ДРУГИХ ЛИЦА КОЈА СЕ СМАТРАЈУ ПОВЕЗАНИМ СА БИЛО КОЈИМ ОСНИВАЧЕМ ПОСЛОДАВЦА - ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЈЕ ОСНОВАН ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2020. ГОДИНЕ.

ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ЛИЦА ИЗ СТАВА 4. ОВОГ ЧЛАНА ЗА КОЈА ЈЕ ЈЕДАН НОВООСНОВАНИ ПОСЛОДАВАЦ ОСТВАРИО ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА, ДРУГИ НОВООСНОВАНИ ПОСЛОДАВАЦ НЕ МОЖЕ ЗА ТА ЛИЦА ДА ОСТВАРИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГА ЧЛАНА.

ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ ЗА ЛИЦА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЗА КОЈА СЕ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ, ПЛАЋАЈУ СЕ ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ НА ИЗНОС НАЈНИЖЕ МЕСЕЧНЕ ОСНОВИЦЕ ДОПРИНОСА ИЗ ЧЛАНА 37. ОВОГ ЗАКОНА.

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА, ОСИМ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ИСТУ ВРСТУ ОСЛОБОЂЕЊА, ПО ОСНОВУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА СА ТИМ ЛИЦЕМ НЕМА ПРАВО ДА ЗА ТО ЛИЦЕ ОСТВАРИ ДРУГЕ ОЛАКШИЦЕ, УКЉУЧУЈУЋИ И КОРИШЋЕЊЕ СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ И САМОЗАПОШЉАВАЊЕ.

ЧЛАН 45Ћ

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗАСНУЈЕ РАДНИ ОДНОС СА ЛИЦЕМ КОЈЕ СЕ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБАМА ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ СМАТРАТИ КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ (У ДАЉЕМ ТЕКСТУ: КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ), ОСЛОБАЂА СЕ ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА, ЗА ЗАРАДУ ИСПЛАЋЕНУ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2022. ГОДИНЕ.

ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЈЕ ПОСЛОДАВАЦ - ПРАВНО ИЛИ ФИЗИЧКО ЛИЦЕ КОЈИ У БИЛО КОМ ТРЕНУТКУ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2022. ГОДИНЕ СА КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ЗАКЉУЧИ УГОВОР О РАДУ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ РАДНИ ОДНОСИ И КОЈИ ЈЕ КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ПРИЈАВИО НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ У ЦЕНТРАЛНИ РЕГИСТАР ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА.

КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ ЛИЦЕ КОЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2019. ГОДИНЕ НИЈЕ ИМАЛО СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ У СМИСЛУ ЗАКОНА, А КОЈЕ ЈЕ СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ СТЕКЛО У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ ДО 30. АПРИЛА 2020. ГОДИНЕ, ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА КОД ПОСЛОДАВЦА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА.

КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА СМАТРА СЕ И ЛИЦЕ КОЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2019. ГОДИНЕ ДО 30. АПРИЛА 2020. ГОДИНЕ НИЈЕ ИМАЛО СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ, ОДНОСНО ОСИГУРАНИКА ПРЕДУЗЕТНИКА У СМИСЛУ ЗАКОНА, А КОЈЕ ЈЕ СТАТУС ОСИГУРАНИКА ЗАПОСЛЕНОГ СТЕКЛО У ПЕРИОДУ ОД 1. МАЈА 2020. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2020. ГОДИНЕ, ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА КОД ПОСЛОДАВЦА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ КОД ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПОСЛОДАВАЦ АКО СЕ ЗАСНИВАЊЕМ РАДНОГ ОДНОСА СА КВАЛИФИКОВАНИМ НОВОЗАПОСЛЕНИМ ЛИЦЕМ ПОВЕЋА БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ КОД ПОСЛОДАВЦА У ОДНОСУ НА БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБРА 2019. ГОДИНЕ.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА ОСТВАРИ И ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗАПОЧНЕ ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ ПОСЛЕ 31. ДЕЦЕМБРА 2019. ГОДИНЕ.

АКО У ТОКУ КОРИШЋЕЊА ОСЛОБОЂЕЊА ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ПОСЛОДАВАЦ СМАЊИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2019. ГОДИНЕ УВЕЋАН ЗА БРОЈ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА, ГУБИ ПРАВО ДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ОНАЈ БРОЈ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ЗА КОЛИКО ЈЕ СМАЊЕН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР 2019. ГОДИНЕ УВЕЋАН ЗА БРОЈ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА, ПРИ ЧЕМУ, У СЛУЧАЈУ КАДА ЈЕ ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ОСТВАРЕНО ЗА ВИШЕ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА, ПРВО ГУБИ ОЛАКШИЦУ ЗА ОНО КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ СА КОЈИМ ЈЕ РАНИЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 7. ОВОГ ЧЛАНА, АКО У ТОКУ КОРИШЋЕЊА ОСЛОБОЂЕЊА ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ ПОСЛОДАВАЦ ИЗ СТАВА 6. ОВОГ ЧЛАНА СМАЊИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР ГОДИНЕ У КОЈОЈ ЈЕ ЗАПОЧЕО ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ, ГУБИ ПРАВО ДА КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ОНАЈ БРОЈ КВАЛИФИКОВАНИХ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ЗА КОЛИКО ЈЕ СМАЊЕН БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ У ОДНОСУ НА ДАН 31. ДЕЦЕМБАР ГОДИНЕ У КОЈОЈ ЈЕ ЗАПОЧЕО ОБАВЉАЊЕ ДЕЛАТНОСТИ.

ПОСЛОДАВАЦ СЕ ОСЛОБАЂА ОБАВЕЗЕ ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, НА СЛЕДЕЋИ НАЧИН:

- 1) 100% ДОПРИНОСА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2020. ГОДИНЕ;
- 2) 95% ДОПРИНОСА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2021. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2021. ГОДИНЕ;
- 3) 85% ДОПРИНОСА - ЗА ЗАРАДЕ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД 1. ЈАНУАРА 2022. ГОДИНЕ ДО 31. ДЕЦЕМБРА 2022. ГОДИНЕ.

ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ ЗА КВАЛИФИКОВАНО НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ, ЗА КОЈЕ СЕ

ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА САГЛАСНО СТАВУ 9. ОВОГ ЧЛАНА, ПЛАЋАЈУ СЕ ИЗ БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ.

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗА ОДРЕЂЕНО ЛИЦЕ КОРИСТИ БИЛО КОЈУ ВРСТУ ПОДСТИЦАЈА КОЈИ СУ УРЕЂЕНИ ОДГОВАРАЈУЋИМ ЗАКОНОМ, ОСИМ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ИСТУ ВРСТУ ОЛАКШИЦЕ, ПО ОСНОВУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА СА ТИМ ЛИЦЕМ НЕМА ПРАВО ДА ЗА ТО ЛИЦЕ ОСТВАРИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА НЕ МОГУ ОСТВАРИТИ ДРЖАВНИ ОРГАНИ И ОРГАНИЗАЦИЈЕ, ЈАВНЕ АГЕНЦИЈЕ, ЈАВНА ПРЕДУЗЕЋА, ЈАВНЕ СЛУЖБЕ И ДРУГИ ДИРЕКТНИ ИЛИ ИНДИРЕКТНИ БУЏЕТСКИ КОРИСНИЦИ, ОДНОСНО КОРИСНИЦИ ЈАВНИХ СРЕДСТАВА.

ЧЛАН 45Е

ПРОЦЕДУРУ КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА САГЛАСНО ЧЛ. 45Г, 45Д И 45Ђ ОВОГ ЗАКОНА, СПОРАЗУМНО УРЕЂУЈУ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА, МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ РАДА, ЗАПОШЉАВАЊА, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА И МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ЗДРАВЉА.

САМОСТАЛНИ ЧЛАНОВИ ПРЕДЛОГА ЗАКОНА

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

ЧЛАН 7.

ОДРЕДБЕ ОВОГ ЗАКОНА ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ОД 1. ЈАНУАРА 2020. ГОДИНЕ, ОСИМ ОДРЕДАБА ЧЛАНА 1. И ЧЛАНА 6. У ДЕЛУ КОЈИ СЕ ОДНОСИ НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ КОД ПОСЛОДАВЦА КОЈИ ОБАВЉА ИНОВАЦИОНУ ДЕЛАТНОСТ, КОЈЕ ЋЕ СЕ ПРИМЕЊИВАТИ ОД 1. МАРТА 2020. ГОДИНЕ.

ЧЛАН 8.

ПРОПИСИ ЗА ИЗВРШАВАЊЕ ОВОГ ЗАКОНА ДОНЕЋЕ СЕ У РОКУ ОД 120 ДАНА ОД ДАНА СТУПАЊА НА СНАГУ ОВОГ ЗАКОНА.

ЧЛАН 9.

ОВАЈ ЗАКОН СТУПА НА СНАГУ ОСМОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ”.

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Овлашћени предлагач: Влада
Обрађивач: Министарство финансија

2. Назив прописа

Предлог закона о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање
Draft Law on Amendments and supplements to Law on mandatory social security insurance contributions

3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно са одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум):

а) Одредбе Споразума и Прелазног споразума које се односе на нормативну садржину прописа

Наслов IV - Слободан проток робе, члан 37. Споразума

Наслов V - Кретање радника, пословно настањивање, пружање услуга, кретање капитала, члан 51. Споразума

Наслов VIII - Политике сарадње, члан 101. Споразума

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума

Примењује се рок из члана 72. Споразума, као општи рок за усклађивање прописа.

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

/

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

/

д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније

/

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

- а) Навођење примарних извора права Европске уније и усклађеност са њима
- б) Навођење секундарних извора права Европске уније и усклађеност са њима
- в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима
- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност

д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

Не

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.

У изради Предлога закона нису учествовали консултанати.