

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Члан 1.

У Закону о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06 – исправка, 115/06 – исправка, 101/07, 99/10, 108/13 и 99/14), у члану 10. став 1. речи: „тужилаштву, Републичком јавном правобранилаштву и положај начелника управног округа”, замењују се речима: „тужилаштву и Државном правобранилаштву”.

Члан 2.

Наслов изнад члана и члан 16. мењају се и гласе :

„2. Награђивање државног службеника по основу вредновања радне успешности

Члан 16.

Државном службенику коме је у два узастопна вредновања радне успешности утврђено да је превазишао очекивања одређује се коефицијент већи за два платна разреда у односу на коефицијент његовог радног места.

Увећањем коефицијента за један платни разред награђује се државни службеник коме је у два узастопна вредновања радне успешности утврђено да је превазишао очекивања или испунио очекивања, без обзира на њихов редослед.

Увећањем коефицијента за један платни разред награђује се државни службеник коме је у три узастопна вредновања радне успешности утврђено да је испунио очекивања.”

Члан 3.

После члана 21. додају се наслов изнад члана и члан 21а који гласе:

„Коефицијент државног службеника код преузимања

Члан 21а

Ако се државни службеник преузима у други државни орган на радно место које је разврстано у исто звање, одређује му се платни разред платне групе који је имао у државном органу из кога се преузима.

Ако се државни службеник преузима у други државни орган на радно место које је разврстано у непосредно више звање, одређује му се први платни разред платне групе у коју је сврстано то радно место.

Изузетно од става 2. овог члана, ако је коефицијент платног разреда платне групе у коју је сврстано радно место на које се државни службеник преузима нижи од коефицијента који је државни службеник имао у државном органу из којег је преузет, одређује му се платни разред те платне групе са непосредно вишим коефицијентом.

Ако се државни службеник преузима у други државни орган на радно место које је разврстано у ниже звање, одређује му се платни разред који је имао пре преузимања у платној групи у коју је сврстано то радно место.”

Члан 4.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се почев од 1. јануара 2019. године.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ

Уставни основ за доношење Закона о изменама и допунама Закона о платама државних службеника и намештеника садржан је у одредбама чл. 97. тач. 8) и 17) Устава Републике Србије, према којима Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа и друге односе од интереса за Републику Србију.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Законом о изменама и допунама Закона о платама државних службеника и намештеника врши се усаглашавање са предложеним изменама садржаним у закону којим се уређују радни односи државних службеника и намештеника.

Имајући у виду предложене измене и допуне Закона о државним службеницима, указала се неопходност истовременог приступања изменама и допунама Закона о платама државних службеника и намештеника, како би се обезбедили несметани услови за награђивање државних службеника по основу вредновања радне успешности, почев од 1. јануара 2019. године.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Чланом 1. мења се члан 10. Закона о платама државних службеника и намештеника (у даљем тексту: Закон о платама) усаглашавањем са изменама у називу државног органа, односно радноправном положају начелника управних округа.

Чланом 2. којим се мења члан 16. Закона о платама прописују се правила за награђивање државних службеника по основу вредновања радне успешности, одређивањем већег коефицијента.

Чланом 3. којим се прописује нови члан 21а, утврђују се правила за одређивање коефицијента за обрачун и исплату плате државном службенику код преузимања у други државни орган.

Чланом 4. уређује се ступање овог закона на снагу.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна финансијска средства у буџету Републике Србије за 2018. годину, као ни за две наредне буџетске године.

Средства за остваривање права на награђивање државних службеника по основу вредновања радне успешности планираће се законом о буџету за сваку буџетску годину.

V. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ

Доношење овог закона по хитном поступку предлаже се у складу са чланом 167. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12 – пречишћен текст), будући да би недоношење овог закона по хитном поступку могло да проузрокује штетне последице по рад органа и организација. Доношење по хитном поступку неопходно је због ефикасног спровођења

реформе јавне управе, односно ефикаснијег успостављања система плата, стварањем примереног временског оквира за прелазак на нов систем плата. Доношење по хитном поступку неопходно је и због потребе благовременог планирања буџетских средстава неопходних за примену овог закона, како би се наредни буџетски процес припремио у складу са ефектима који настају извршењем одредби овог закона, као и за благовремено планирање и припрему свих аката послодаваца који су потребни за имплементацију овог закона.

ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ, ОДНОСНО ДОПУЊУЈУ

Сврставање положаја у платне групе

Члан 10.

Положај у министарству, посебној организацији, служби Владе, суду, јавном тужилаштву, Републичком јавном правобранилаштву и положај начелника управног округа ТУЖИЛАШТВУ И ДРЖАВНОМ ПРАВОБРАНИЛАШТВУ сврстава се у платну групу која одговара групи у коју је разврстан Уредбом о разврставању радних места и мерилима за опис радних места државних службеника.

Платна група у коју се сврстава положај у службама Народне скупштине, председника Републике, Уставног суда и службама органа чије чланове бира Народна скупштина одређује се њиховим актима, при чему се полази од општих правила за разврставање радних места и тежи да они буду једнако вредновани као слични положаји у министарствима, службама Владе и судовима.

Државни орган коме Народна скупштина даје сагласност на правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места дужан је да у правилнику одреди платну групу у коју се сврстава сваки положај.

~~2. Напредовање државног службеника у виши платни разред~~

~~Члан 16.~~

~~Државни службеник коме је две године узастопно одређена оцена "нарочито се истиче" напредује за два платна разреда.~~

~~За један платни разред напредује државни службеник коме је две године узастопно одређена оцена "истиче се" или оцене "нарочито се истиче" и "истиче се", без обзира на њихов редослед.~~

~~За један платни разред напредује државни службеник коме је три године узастопно одређена оцена "добар" или оцене "истиче се" и "добар", без обзира на њихов редослед.~~

2. НАГРАЂИВАЊЕ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА ПО ОСНОВУ ВРЕДНОВАЊА РАДНЕ УСПЕШНОСТИ

ЧЛАН 16.

ДРЖАВНОМ СЛУЖБЕНИКУ КОМЕ ЈЕ У ДВА УЗАСТОПНА ВРЕДНОВАЊА РАДНЕ УСПЕШНОСТИ УТВРЂЕНО ДА ЈЕ ПРЕВАЗИШАО ОЧЕКИВАЊА ОДРЕЂУЈЕ СЕ КОЕФИЦИЈЕНТ ВЕЋИ ЗА ДВА ПЛАТНА РАЗРЕДА У ОДНОСУ НА КОЕФИЦИЈЕНТ ЊЕГОВОГ РАДНОГ МЕСТА.

УВЕЋАЊЕМ КОЕФИЦИЈЕНТА ЗА ЈЕДАН ПЛАТНИ РАЗРЕД НАГРАЂУЈЕ СЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК КОМЕ ЈЕ У ДВА УЗАСТОПНА ВРЕДНОВАЊА РАДНЕ УСПЕШНОСТИ УТВРЂЕНО ДА ЈЕ ПРЕВАЗИШАО ОЧЕКИВАЊА ИЛИ ИСПУНИО ОЧЕКИВАЊА, БЕЗ ОБЗИРА НА ЊИХОВ РЕДОСЛЕД.

УВЕЋАЊЕМ КОЕФИЦИЈЕНТА ЗА ЈЕДАН ПЛАТНИ РАЗРЕД НАГРАЂУЈЕ СЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК КОМЕ ЈЕ У ТРИ УЗАСТОПНА ВРЕДНОВАЊА РАДНЕ УСПЕШНОСТИ УТВРЂЕНО ДА ЈЕ ИСПУНИО ОЧЕКИВАЊА.

КОЕФИЦИЈЕНТ ДРЖАВНОГ СЛУЖБЕНИКА КОД ПРЕУЗИМАЊА

ЧЛАН 21А

АКО СЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ПРЕУЗИМА У ДРУГИ ДРЖАВНИ ОРГАН НА РАДНО МЕСТО КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО У ИСТО ЗВАЊЕ, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ ПЛАТНИ РАЗРЕД ПЛАТНЕ ГРУПЕ КОЈИ ЈЕ ИМАО У ДРЖАВНОМ ОРГАНУ ИЗ КОГА СЕ ПРЕУЗИМА.

АКО СЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ПРЕУЗИМА У ДРУГИ ДРЖАВНИ ОРГАН НА РАДНО МЕСТО КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО У НЕПОСРЕДНО ВИШЕ ЗВАЊЕ, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ ПРВИ ПЛАТНИ РАЗРЕД ПЛАТНЕ ГРУПЕ У КОЈУ ЈЕ СВРСТАНО ТО РАДНО МЕСТО.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА, АКО ЈЕ КОЕФИЦИЈЕНТ ПЛАТНОГ РАЗРЕДА ПЛАТНЕ ГРУПЕ У КОЈУ ЈЕ СВРСТАНО РАДНО МЕСТО НА КОЈЕ СЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ПРЕУЗИМА НИЖИ ОД КОЕФИЦИЈЕНТА КОЈИ ЈЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ИМАО У ДРЖАВНОМ ОРГАНУ ИЗ КОЈЕГ ЈЕ ПРЕУЗЕТ, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ ПЛАТНИ РАЗРЕД ТЕ ПЛАТНЕ ГРУПЕ СА НЕПОСРЕДНО ВИШИМ КОЕФИЦИЈЕНТОМ.

АКО СЕ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИК ПРЕУЗИМА У ДРУГИ ДРЖАВНИ ОРГАН НА РАДНО МЕСТО КОЈЕ ЈЕ РАЗВРСТАНО У НИЖЕ ЗВАЊЕ, ОДРЕЂУЈЕ МУ СЕ ПЛАТНИ РАЗРЕД КОЈИ ЈЕ ИМАО ПРЕ ПРЕУЗИМАЊА У ПЛАТНОЈ ГРУПИ У КОЈУ ЈЕ СВРСТАНО ТО РАДНО МЕСТО.

ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Овлашћени предлагач прописа: Влада

Обрађивач: Министарство државне управе и локалне самоуправе

2. Назив прописа

Предлог закона о изменама и допунама Закона о платама државних службеника и намештеника

Draft Law on amendment of the Law on Salaries of Civil Servants and State Employees

3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум):

- а) Одредба Споразума која се односе на нормативну саржину прописа,
- б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума,
- в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума,
- г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума,
- д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније.

Предлог закона није предмет усклађивања са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), нити је предвиђен Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније.

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније:

- а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,
- б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,
- в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима,

- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност,
д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније.

Предлог закона није предмет усклађивања са прописима Европске уније

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

Не постоје одговарајући прописи са којима је потребно обезбедити усклађеност

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

Не

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

Не

8. Сарадња са Европском унијом и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености

Није било неопходно ангажовање консултаната у изради Предлога закона.