

ПРИМЉЕНО: 6.03.2026

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
НАРОДНА СКУПШТИНА

Посланичка група Зелено-леви фронт - Не давимо Београд  
6. март 2026. године

Орг. јед.	Број	Прилог	Вредност
01	011-1216/26		6

ПРЕДСЕДНИЦИ НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

На основу члана 99. ст. 1. т. 7. и члана 107. ст. 1. Устава Републике Србије, члана 40. ст. 1. т. 1. Закона о Народној скупштини и чл. 150. ст. 1. Пословника Народне скупштине подносимо **Предлог закона о допуни Закона о раду.**

За представника предлагача одређујемо народну посланицу Наталију Стојменовић.

НАРОДНИ/А ПОСЛАНИК/ЦА



Радомир Лазовић



доц. др Биљана Ђорђевић



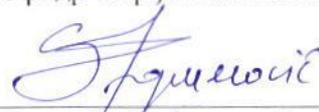
проф. др Јелена Јеринић



Роберт Козма



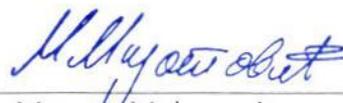
проф. др Ђорђе Павићевић



Наталија Стојменовић



доц. др Растислав Динић



Марина Мијатовић



Добрица Веселиновић



Богдан Радовановић

## ПРЕДЛОГ ЗАКОНА О ДОПУНИ ЗАКОНА О РАДУ

### Члан 1.

У Закону о раду („Службени гласник Републике Србије” бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17, 95/18, 109/2524/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17, 113/17, 95/18, 109/25) у глави VII, ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ додаје се нови одељак „8а Заштита жртва насиља у породици” и у новом одељку нови члан 103а који гласи:

„Запослена има право на одсуство уз накнаду зараде у трајању до годину дана уколико је жртва насиља у породици.

Рок из ст. 1. овог члана рачуна се од дана доношења решења о изрицању хитне мере заштите, дана подизања оптужнице против насилника од стране надлежног тужилашта или од дана доношења индивидуалног плана подршке Групе за координацију и сарадњу при основном јавном тужилаштву у складу са законом којим се уређује спречавања насиља у породици.

Послодавцу се накнада зараде из ст. 1 овог члана рефундира из средстава буџета Републике Србије.

Решење о отказу уговора о раду ништаво је ако је на дан доношења решења о отказу уговора о раду послодавцу било познато постојање околности из става 1. овог члана или ако запослена у року од 30 дана од дана престанка радног однос обавести послодавца о постојању околности из става 1. овог члана и о томе достави одговарајућу документацију.

Министар надлежан за рад, запошљавање, социјална и борачка питања ближе уређује поступак остваривања права на рефундацију из ст. 4 овог члана, као и садржај документације из ст. 5 овог члана.”

### Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику Републике Србије”.

## ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

### I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење овог закона налази се у члану 99. ст. 1. т. 7. Устава Републике Србије који предвиђа да Народна скупштина доноси законе и друге опште акте из надлежности Републике Србије, а у складу са чланом 97. ст. 1 т. 6. и 15. Република Србија уређује порески систем и финансирање остваривања права и дужности Републике Србије, утврђених Уставом и законом. Члан 107. ст. 1. предвиђа да право предлагања закона, других прописа и општих аката имају сваки народни посланик, Влада, скупштина аутономне покрајине или најмање 30.000 бирача.

Уставни основ за доношење овог Закона садржан је у члану 60. став 5. Устава Републике Србије према коме се женама, омладини и инвалидима омогућује посебна заштита на раду и посебни услови рада, у складу са законом. Устав, додатно, у члану 69. став 3. каже да запослени има право на накнаду зараде у случају привремене спречености за рад, као и праву на накнаду у случају привремене незапослености, у складу са законом. Такође, у члану 97. став 1. тачка 8. прописује се да Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа, заштите на раду, запошљавања, социјалног осигурања и других облика социјалне сигурности; друге економске и социјалне односе од општег интереса.

### II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Скоро половина жена које су жртве фемцида су већ пријављивале насиље. Породично насиље разара животе жена и њихове деце, често погађајући и ширу породицу, зато заједница мора играти активну улогу у стварању сигурне будућности без страха.

Хитне мере и казнени поступци против починилаца су важни, али нису довољни — потребно је усмерити фокус и средства на свеобухватну подршку жртвама. Сигурне куће су неопходне, али су само један део решења: женама су потребни стабилни приходи, правна и психосоцијална подршка, односно гаранција да неће изгубити посао и егзистенцију због пута ка сигурности и опоравку. Када се жене селе у сигурне куће или удаље од насилног дома, морају имати могућност да задрже запослење и сталне приходе током судских процеса и опоравка од трауме. За неке жене одлазак на посао значи и ризик да ће их насилник лако пронаћи у случају сталних претњи и прогањања, те самим тим увећава ризик за фатални исход. Ниједној жени не сме бити угрожен живот и егзистенција због ситуације породичног насиља зато предлажемо измену Закона о раду којом би се омогућило плаћено одсуство за жене са радног места у ситуацијама породичног насиља,

што би њима и њиховој деци пружио економску сигурност, додатну безбедност и несметан опоравак од трауме.

Циљ допуне Закона о раду је да омогући запосленој право на одсуство уз накнаду зараде у трајању до годину дана уколико је жртва насиља у породици и уколико је приморана да напусти радно место или место становања због ризика породичног насиља. Ова измена обезбеђује финансијску сигурност у случају измештања из места у ком је насилан партнер, па самим тим и онемогућавања обављања рада на свом радном месту. Држава мора пружити заштиту од прогањања и психолошког насиља, као и спречити економску контролу и уцену од стране насилника. Ова измена такође јесте мера превенције фемцида, јер на тај начин штитимо жену од могућности да је насилник пронађе на путу до посла или на радном месту.

Конвенција Савета Европе о спречавању и борби против насиља над женама и породичног насиља (Истанбулска конвенција) и Директива (ЕУ) 2024/1385 Европског парламента и Савета од 14. маја 2024. о спречавању насиља над женама и насиља у породици осуђују све облике насиља над женама и позивају на посебне мере и законодавство како би се жене спречиле и заштитиле од родно заснованог насиља.

Стручно тело Савета Европе за мониторинг примене Истанбулске конвенције GREVIO у свом првом тематском евалуационом извештају за Србију из 2025. године препоручује да држава предузме мере за бољи приступ дугорочној финансијској помоћи, социјалном становању и подршци у запошљавању за жене-жртве родно заснованог насиља, у складу са Истанбулском конвенцијом.

Такође, предложена мера је у складу са Директивом (ЕУ) 2024/1385 Европског парламента и Савета од 14. маја 2024. о родно заснованом насиљу која под специјалистичком подршком жртвама подразумева и подршку да се остане на постојећем радном месту или да се нађе запослење.

### **III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ОСНОВНИХ РЕШЕЊА**

**Чланом 1.** Предлога закона омогућава се право на одсуство запосленој уз накнаду зараде у трајању до годину дана уколико је жртва насиља у породици.

**Чланом 2.** Предлога закона предвиђено је да закон ступи на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

#### **IV. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ЗАКОНА**

У постојећем законодавству жртве насиља у породици нису заштићене од губитка посла. Ово има значајан негативан ефекат на жртве насиља у породици, јер је сигурна егзистенција важна како би се жртве оснажиле и пријавиле насилника. Овом допуном Закона о раду се та неправда исправља и жртвама насиља у породици се осигурава егзистенција до годину дана. Ова измена такође јесте мера превенције фемицида, јер на тај начин штитимо жену од могућности да је насилник пронађе на путу до посла или на радном месту. За неке жене одлазак на посао значи и ризик да ће их насилник лако пронаћи у случају сталних претњи и прогањања, те самим тим увећава ризик за фатални исход. Ниједној жени не сме бити угрожен живот и егзистенција због ситуације породичног насиља зато предлажемо измену Закона о раду којом би се омогућило плаћено одсуство за жене са радног места у ситуацијама породичног насиља, што би њима и њиховој деци пружио економску сигурност, додатну безбедност и несметан опоравак од трауме.

Основни циљ предложених измена закона јесте подршка женама жртвама насиља у породици као и превенција фемицида. У случају фемицида, губитак живота жена и деце су немерљиви, остављају дубоке трауме за породицу и заједницу.

Описане измене могуће је спровести само законом.

#### **V. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА**

За реализацију предложених измена Закона потребно је обезбедити додатна финансијска средства у буџету Републике Србије.

## ПРЕГЛЕД ОДРЕДБЕ ЗАКОНА О РАДУ КОЈА СЕ ДОПУЊУЈЕ

### 8А. ЗАШТИТА ЖРТАВА НАСИЉА У ПОРОДИЦИ

#### ЧЛАН 103А

ЗАПОСЛЕНА ИМА ПРАВО НА ОДСУСТВО УЗ НАКНАДУ ЗАРАДЕ У ТРАЈАЊУ ДО ГОДИНУ ДАНА УКОЛИКО ЈЕ ЖРТВА НАСИЉА У ПОРОДИЦИ.

РОК ИЗ СТ. 1 ОВОГ ЧЛАНА РАЧУНА СЕ ОД ДАНА ДОНОШЕЊА РЕШЕЊА О ИЗРИЦАЊУ ХИТНЕ МЕРЕ ЗАШТИТЕ, ДАНА ПОДИЗАЊА ОПТУЖНИЦЕ ПРОТИВ НАСИЛНИКА ОД СТРАНЕ НАДЛЕЖНОГ ТУЖИЛАШТВА ИЛИ ОД ДАНА ДОНОШЕЊА ИНДИВИДУАЛНОГ ПЛАНА ПОДРШКЕ ГРУПЕ ЗА КООРДИНАЦИЈУ И САРАДЊУ ПРИ ОСНОВНОМ ЈАВНОМ ТУЖИЛАШТВУ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ СПРЕЧАВАЊЕ НАСИЉА У ПОРОДИЦИ.

ПОСЛОДАВЦУ СЕ НАКНАДА ЗАРАДЕ ИЗ СТ. 1 ОВОГ ЧЛАНА РЕФУНДИРА ИЗ СРЕДСТАВА БУЏЕТА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ.

РЕШЕЊЕ О ОТКАЗУ УГОВОРА О РАДУ НИШТАВО ЈЕ АКО ЈЕ НА ДАН ДОНОШЕЊА РЕШЕЊА О ОТКАЗУ УГОВОРА О РАДУ ПОСЛОДАВЦУ БИЛО ПОЗНАТО ПОСТОЈАЊЕ ОКОЛНОСТИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ИЛИ АКО ЗАПОСЛЕНА У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА ОБАВЕСТИ ПОСЛОДАВЦА О ПОСТОЈАЊУ ОКОЛНОСТИ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА И О ТОМЕ ДОСТАВИ ОДГОВАРАЈУЋУ ДОКУМЕНТАЦИЈУ.

МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, СОЦИЈАЛНА И БОРАЧКА ПИТАЊА БЛИЖЕ УРЕЂУЈЕ ПОСТУПАК ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА РЕФУНДАЦИЈУ ИЗ СТ. 4 ОВОГ ЧЛАНА, КАО И САДРЖАЈ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ ИЗ СТ. 5 ОВОГ ЧЛАНА.

## ОБРАЗАЦ ИЗЈАВЕ О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Орган државне управе, односно други овлашћени предлагач прописа

Народни посланици: Радомир Лазовић, доц. др Биљана Ђорђевић, проф. др Ђорђе Павићевић, Роберт Козма, проф. др Јелена Јеринић, Наталија Стојменовић, Марина Мијатовић, доц. др Растислав Динић, Богдан Радовановић, Добрица Веселиновић

2. Назив прописа

Предлог закона о допуни Закона о раду

Proposal of the Law on Amendments to the Labour Law

3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум):

а) Одредба Споразума која се односи на нормативну садржину прописа,

/

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума,

/

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума,

/

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума,

/

д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније.

/

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније:

а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,

/

б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,

Директива (ЕУ) 2024/1385 Европског парламента и Савета од 14. маја 2024. о спречавању насиља над женама и насиља у породици

Directive (EU) 2024/1385 of the European Parliament and of the Council of 14 May 2024 on combating violence against women and domestic violence.

в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима,

/

г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност,

/

д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније.

/

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

Да.

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

Не.

8. Сарадња са Европском унијом и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.

Не.