

ЗАКОН

О ПОТВРЂИВАЊУ СПОРАЗУМА ИЗМЕЂУ ВЛАДЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И ВЛАДЕ РЕПУБЛИКЕ ТУРСКЕ О ЗАПОШЉАВАЊУ ЧЛАНОВА ПОРОДИЦА ОСОБЉА ДИПЛОМАТСКО- КОНЗУЛАРНИХ ПРЕДСТАВНИШТАВА

Члан 1.

Потврђује се Споразум између Владе Републике Србије и Владе Републике Турске о запошљавању чланова породица особља дипломатско-конзуларних представништава, потписан 1. фебруара 2013. године у Београду, у оригиналу на српском, турском и енглеском језику.

Члан 2.

Текст Споразума у оригиналу на српском језику гласи:

СПОРАЗУМ

ИЗМЕЋУ ВЛАДЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И ВЛАДЕ РЕПУБЛИКЕ ТУРСКЕ О ЗАПОШЉАВАЊУ ЧЛАНОВА ПОРОДИЦА ОСОБЉА ДИПЛОМАТСКО-КОНЗУЛАРНИХ ПРЕДСТАВНИШТАВА

Влада Републике Србије и Влада Републике Турске (у даљем у тексту: „Стране”), у жељи да дозволе, на основу реципроцитета, несметано бављење плаћеним послом члановима породице особља дипломатско-конзуларних представништава, сагласиле су се о следећем:

Члан 1.

Предмет споразума

Чланови породице особља дипломатско-конзуларних представништава Републике Србије у Републици Турској и Републике Турске у Републици Србији могу да се баве плаћеним послом под истим условима као и држављани тих држава, након што прибаве неопходно одобрење у складу са законима и прописима државе пријема и одредбама овог споразума.

Члан 2.

Чланови особља дипломатско-конзуларних представништава и чланови њихових породица

За потребе овог споразума, „члан особља дипломатско-конзуларног представништва” означава сваког запосленог државе именована који је званично упућен на службу у дипломатско-конзуларном представништву у држави пријема, а који није држављанин државе пријема;

За потребе овог споразума, термин „чланови породице” односи се на:

- а) супружника,
- б) нежењену и неудату децу која су млађа од 21 године или млађа од 25 година која се редовно школују на некој високошколској установи у држави пријема коју признају обе државе.
- в) нежењену и неудату децу физички или ментално ометену у развоју.

Члан 3.

Плаћени посао

Чланови породице могу да се баве плаћеним послом у складу са законима и прописима државе пријема и одредбама овог споразума под условом да су прибавили потребно одобрење државе пријема.

Одобрење се може ускратити у случајевима када се, из разлога безбедности, вршења јавних овлашћења или заштите националних интереса државе или државне администрације, могу запошљавати само држављани државе пријема.

Држава пријема може у свако доба да одбије или повуче одобрење за бављење плаћеним послом уколико члан породице не поштује законе државе пријема.

У случају да члан породице, по добијању одобрења за бављење плаћеним послом на основу овог споразума жели да прихвати неки други посао, потребно је да односно дипломатско-конзуларно представништво поднесе нови захтев за издавање одобрења.

Ако се ради о занимањима или пословима за које су неопходне посебне квалификације, члан породице мора испуњавати услове предвиђене прописима којима се уређују та занимања или послови у држави пријема.

Члан 4.

Захтев за издавање одобрења

Захтев за издавање одобрења за бављење плаћеним послом, у форми вербалне ноте, дипломатско-конзуларно представништво подноси министарству спољних послова државе пријема. У захтеву се мора навести однос између члана породице и члана особља дипломатско-конзуларног представништва са којим је у сродству као и врста плаћеног посла за које се тражи одобрење. Након што се утврди да лице за које се тражи одобрење спада у категорије лица предвиђених у овом споразуму, министарство спољних послова државе пријема ће одмах, након спроведеног одговарајућег унутрашњег поступка и званично обавестити дипломатско-конзуларно представништво државе именована да тај члан породице може да се бави плаћеним послом, у складу са одговарајућим прописима државе пријема.

Одобрење не важи за држављане државе пријема као ни за особе са сталним настањем у држави пријема.

Члан 5.

Имунитет од грађанског и управног судства

Чланови породице који уживају имунитет од грађанског и управног судства у држави пријема у складу са одредбама Бечке конвенције о дипломатским односима од 18. априла 1961. године и Бечке конвенције о конзуларним односима од 24. априла 1963. године или било ког другог важећег међународног споразума, а који се на основу овог споразума баве плаћеним послом, неће уживати овај имунитет за радње које су извршене у току бављења плаћеним послом, и подлежу законима и поступку пред судовима у држави пријема.

Члан 6.

Имунитет од кривичног судства

У случају чланова породице који уживају имунитет од кривичног судства у држави пријема у складу са одредбама Бечке конвенције о дипломатским односима од 18. априла 1961. године и Бечке конвенције о конзуларним односима од 24. априла 1963. године или било ког другог важећег међународног споразума:

а) држава именована ће озбиљно размотрити сваки захтев државе пријема да се одрекне имунитета од кривичног судства у погледу тог члана породице у држави пријема у вези са било којим кривичним делом учињеним за време бављења плаћеним послом;

б) одрицање од имунитета од кривичног судства неће се сматрати одрицањем од имунитета од извршења пресуде за које ће бити потребно

посебно одрицање. У тим случајевима, држава именована ће озбиљно размотрити одрицање од тог имунитета;

ц) у случају да имунитет није одузет и да држава пријема сматра да се ради о тежој повреди, она може затражити повлачење тог члана породице из државе пријема.

Члан 7.

Важећи прописи

Чланови породице који се баве плаћеним послом у држави пријема подлежу примени важећих закона о опорезивању и социјалном осигурању државе пријема у погледу тог плаћеног посла.

Члан 8.

Признавање диплома

Овај споразум не подразумева аутоматско признавање диплома, сведочанстава или студија добијених у иностранству.

Такво признавање може једино да се одобри у складу са важећим прописима у држави пријема и не подразумева изузимање од било каквих правних или других услова који се односе на личне карактеристике, стручне или друге квалификације које члан породице мора да покаже при бављењу плаћеним послом.

Члан 9.

Важење одобрења

Одобрење за бављење плаћеним послом у држави пријема престаје да важи два месеца по окончању мандата члана особља дипломатско-конзуларног представништва чији је члан породице носилац одобрења или непосредно након што му престане статус издржаваног члана породице. Обављање плаћеног посла које је одобрено на основу одредби овог споразума не омогућава члану породице да настави да борави у држави пријема нити да настави да се бави тим плаћеним послом или да почне да се бави било којом другим плаћеним послом у држави пријема, након истека важења одобрења.

Члан 10.

Мере примене

Стране се обавезују да ће примењивати овај споразум у доброј вери и вршити његове измене по потреби.

Члан 11.

Решавање спорова

Свако неслагање у вези са тумачењем или применом овог споразума решаваће се дипломатским путем и уз обострану сагласност.

Члан 12.

Престанак важења споразума

Овај споразум се закључује на неодређено време уколико га једна од Страна не откаже писменим обавештавањем друге Стране, шест месеци унапред..

Члан 13.

Ступање на снагу

Овај споразум ступа на снагу тридесетог (30.) дана од датума пријема последњег обавештења којим се Стране међусобно обавештавају дипломатским путем о окончању унутрашњих законских процедура неопходних за ступање на снагу Споразума.

У потребу чега су доле наведени потписници потписали овај споразум.

Сачињено у Београду, на дан 1. фебруар 2013. године, у два оригинала, сваки на српском, турском и енглеском језику, при чему су сви текстови једнако веродостојни. У случају различитог тумачења, меродаван је текст на енглеском језику.

**ЗА ВЛАДУ
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ**

**ИВАН МРКИЋ
МИНИСТАР
СПОЉНИХ ПОСЛОВА**

**ЗА ВЛАДУ
РЕПУБЛИКЕ ТУСКЕ**

**АХМЕТ ДАВУТОГЛУ
МИНИСТАР
СПОЉНИХ ПОСЛОВА**

Члан 3.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије - Међународни уговори”.

О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

1. УСТАВНИ ОСНОВ

Уставни основ за доношење Закона о потврђивању Споразума између Владе Републике Србије и Владе Републике Турске о запошљавању чланова породица особља дипломатско-конзуларних представништава садржан је у члану 99. став 1. тачка 4. Устава Републике Србије према којем Народна скупштина потврђује међународне уговоре кад је законом предвиђена обавеза њиховог потврђивања.

2. РАЗЛОЗИ ЗА ПОТВРЂИВАЊЕ МЕЂУНАРОДНОГ УГОВОРА

Потврђивањем Споразума између Владе Републике Србије и Владе Републике Турске о запошљавању чланова породица особља дипломатско-конзуларних представништава на реципрочној основи би се између две државе омогућило запошљавање, уз накнаду, чланова породица дипломатског и конзуларног особља и то у складу са унутрашњим прописима земље у којој се тражи запослење.

Последњих година је постала уобичајена међународно-правна пракса закључивања билатералних споразума којима се на реципрочној основи дозвољава запошљавање члановима породице запослених у дипломатско-конзуларним мисијама. Савремени начин живота, покретљивост радне снаге и све чешћа појава да у многим земљама супружници одбијају да напусте свој посао да би пратили у иностранству дипломатско-конзуларног представника, навели су многа министарства спољних послова да се позабаве овим проблемом својих запослених. Основни циљ је очување нормалног породичног живота дипломатско-конзуларних представника и држање породице на окупу, уз задовољење професионалних и економских предуслова функционисања тих породица. Ефекти рада дипломатско-конзуларних представника који делују у условима раздвојене породице су несумњиво мањи од оних који функционишу у окружењу сређених породичних прилика, када је породица на окупу у месту службовања.

Друга сврха ових споразума је да се поменутом кругу лица ограниче привилегије и имунитети у обиму у којем су везани за обављање плаћених делатности, а која би им иначе припадала према одредбама Бечке конвенције о дипломатским односима од 18. априла 1961. године и одредбама Бечке конвенције о конзуларним односима од 24. априла 1963. године. Наиме, ова лица неће уживати имунитет од грађанскоправног и управног поступка у вези са свим питањима која проистичу из тако заснованог радног односа, која би према овим конвенцијама уживала. Споразумом се не ускраћује имунитет од кривичног судства који чланови породице уживају према наведеним конвенцијама већ се држава именована обавезује да ће озбиљно размотрити сваки писмени захтев који поднесе држава пријема за одрицање од овог имунитета.

На основу овог споразума чланови породице особља дипломатско конзуларног представништва државе именована запослени у држави пријема потпадају под режим социјалног осигурања државе пријема у вези са свим питањима која се тичу његовог запослења у тој држави и у обавези су да у држави пријема плаћају све порезе на приход остварен по основу посла који обављају у складу са споразумом.

3. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТАВА ПОТРЕБНА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог споразума није потребно издвајање посебних финансијских средстава.