

# **ЗАКОН**

## **О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЗАПОСЛЕНИМА У АУТОНОМНИМ ПОКРАЈИНАМА И ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ**

### **Члан 1.**

У Закону о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17 и 113/17 – др. закон), у члану 1. став 4. после речи: „агенцијама,” додају се речи: „месним заједницама,”.

### **Члан 2.**

Члан 3. став 1. мења се и гласи:

„Запосленима, у смислу овог закона, сматрају се функционери који на основу законом или покрајинским прописом утврђене обавезе или овлашћења, имају обавезу, односно користе право да буду на сталном раду (у даљем тексту: заснивају радни однос) ради вршења дужности, службеници и намештеници.”

### **Члан 3.**

У члану 4. после става 5. додаје се нови став 6. који гласи:

„Изузетно, за службенике на положају који не руководе органом, службом или организацијом из члана 1. овог закона, права и дужности у име послодавца врши руководилац органа, службе или организације, осим ако овим законом није другачије одређено.”

Досадашњи став 6. постаје став 7.

У досадашњем ставу 7. који постаје став 8. после речи: „закона” додаје се запета и речи: „или орган надлежан за његово постављење.”

### **Члан 4.**

У члану 6. после става 4. додаје се нови став 5. који гласи:

„Испуњеност услова из става 4. овог члана утврђује министарство надлежно за локалну самоуправу.”

У досадашњем ставу 5. који постаје став 6. реч: „послодавац” замењује се речима: „у име послодавца председник општине, односно градоначелник”.

### **Члан 5.**

У члану 14. став 7. мења се и гласи:

„Функционеру престаје радни однос престанком функције, односно даном престанка обавезе вршења дужности, односно након протеча рока из ст. 1–3. овог члана, за функционере који остварују право на накнаду плате по престанку функције.”

Став 8. брише се.

### **Члан 6.**

У члану 47. став 5. реч: „запослење” замењује се речју: „рад”.

После става 5. додаје се нови став 6. који гласи:

„Као службеник на извршилачком радном месту може да се запосли и лице које нема положен државни стручни испит, али је дужан да га положи у року утврђеном овим законом.”

Досадашњи став 6. постаје став 7.

#### **Члан 7.**

У члану 58. став 3. брише се.

После досадашњег става 4. који постаје став 3. додаје се нови став 4. који гласи:

„Начелник управе припрема обједињен предлог Правилника из става 3. овог члана, који доставља Већу на усвајање.”

#### **Члан 8.**

Изнад члана 60. додаје се наслов који гласи: „Виши саветник”, а у члану 60. став 2, члану 61. став 2. и члану 62. став 2. после речи: „факултету” бришу се запета и речи: „положен државни стручни испит”.

#### **Члан 9.**

У члану 63. став 2. после речи: „факултету” бришу се запета и речи: „положен државни стручни испит”, а после речи: „стаж” додају се речи: „или најмање пет година проведених у радном односу код послодавца из члана 1. ст. 1. и 2. овог закона.”

#### **Члан 10.**

У члану 64. став 2. реч: „најмање” брише се, а после речи: „године” запета и речи: „положен државни стручни испит” бришу се.

#### **Члан 11.**

У члану 65. став 2. реч: „најмање” брише се, после речи: „године” запета и речи: „положен државни стручни испит” бришу се, а после речи: „стаж” додају се речи: „или најмање пет година проведених у радном односу код послодавца из члана 1. ст. 1. и 2. овог закона.”

#### **Члан 12.**

У члану 66. став 2, члану 67. став 2. и члану 68. став 2. после речи: „трајању” запета и речи: „положен државни стручни испит” бришу се.

#### **Члан 13.**

После члана 68. додаје се нови члан 68а који гласи:

„Члан 68а

Под радним искуством у струци у смислу одредаба овог закона подразумева се радно искуство на пословима у оквиру захтеване врсте и степена стручне спреме, односно образовања које се захтева за радно место чије послове службеник обавља.”

#### **Члан 14.**

У члану 70. став 1. тачка 3) после речи: „покрајине,” додаје се реч: „најдуже”.

У тачки 4) после речи: „Скупштине града Београда,” додаје се реч: „најдуже”.

У тачки 5) после речи: „градске општине,” додаје се реч: „најдуже”.

У тачки 7) после речи: „стажа” тачка се замењује тачком и запетом и додају се тач. 8) и 9) које гласе:

„8) ради замене службеника који је постављен за вршиоца дужности, док траје његова дужност;

9) ради замене службеника коме мирује радни однос због обављања приправничког стажа.”

Став 2. мења се и гласи:

„Радни однос на одређено време заснива се без обавезе спровођења интерног или јавног конкурса, изузев радног односа на одређено време ради обуке приправника који се заснива након спроведеног јавног конкурса, у складу са овим законом и ако је потреба запошљавања приказана у кадровском плану.”

#### **Члан 15.**

У члану 72. став 4. речи: „тач. 3) и 6)” замењује се речима: „тач. 3)–6)”.

#### **Члан 16.**

У члану 76. после става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Припрема и садржина кадровског плана ближе се уређује актом надлежног органа аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе.”

#### **Члан 17.**

Члан 84. став 1. мења се и гласи:

„На интерном конкурсима могу да учествују службеници запослени на неодређено време у свим органима, службама и организацијама из члана 1. ст. 1. и 2. овог закона код послодавца који оглашава интерни конкурс.”

#### **Члан 18.**

У члану 85. став 2. после речи: „управе,” додају се речи: „руководилац службе или организације”.

#### **Члан 19.**

У члану 91. додаје се нови став 1. који гласи:

„Орган, служба или организација из члана 1. ст. 1. и 2. овог закона може преузети, без конкурса, службеника који је у радном односу на неодређено време у другом органу, служби или организацији код истог послодавца.”.

Досадашњи став 1. постаје став 2.

После досадашњег става 2. који постаје став 3. додаје се став 4. који гласи:

„Пре преузимања из ст. 1. и 2. овог члана може се спровести претходна провера стручне оспособљености, знања и вештина.”

#### **Члан 20.**

У члану 92. став 1. реч: „непосредно” брише се.

#### **Члан 21.**

У члану 101. став 1. после речи: „управе” додају се запета и речи: „руководилац службе или организације”.

**Члан 22.**

У члану 106. став 1. после речи: „управе” додају се запета и речи: „руководилац службе или организације”.

**Члан 23.**

У члану 122д став 1. тачка 6) речи: „по једном кориснику” бришу се.

У тачки 9) тачка се замењује тачком и запетом, а после тачке 9) додаје се тачка 10) која гласи:

„10) трајање програма.”

**Члан 24.**

Члан 122и мења се и гласи:

**„Члан 122и**

Национална академија води Евиденцију програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе у оквиру Централне евиденције програма стручног усавршавања у јавној управи.

Евиденција из става 1. овог члана садржи податке о програмима стручног усавршавања које спроводи Национална академија, у складу са овим законом и програмима стручног усавршавања које самостално спроводе државни органи и јединице локалне самоуправе, у складу са законом.

Посебни програми обуке из члана 122в које самостално спроводе државни органи, односно јединице локалне самоуправе уписују се у Евиденцију из става 1. овог члана пре почетка извођења, чиме стичу својство акредитованог програма стручног усавршавања у јединицама локалне самоуправе.

Поред података о програмима стручног усавршавања, Евиденција из става 1. овог члана садржи и податке о:

1) јединицама локалне самоуправе, односно корисницима програма стручног усавршавања;

2) учесницима обуке (име и презиме; јединствени матични број грађана; пол, у складу са законом који уређује заштиту података о личности; орган јединице локалне самоуправе код кога је запослен; звање; радно место на које је распоређен, односно постављен; ниво и врста стеченог образовања и стручни назив, односно назив завршене средње школе и образовни профил; адреса електронске поште; број мобилног телефона; остварени успех, ако се по завршетку програма врши провера знања учесника);

3) спроводиоцима којима је поверено извођење обуке (назив и седиште; број и датум решења о акредитацији; област акредитације; лице одговорно за реализацију програма – име и презиме, адреса електронске поште и број мобилног телефона);

4) предавачима, менторима, коучима и другим реализаторима програма стручног усавршавања (име и презиме; јединствени матични број грађана; адреса и место пребивалишта; пол, у складу са законом који уређује заштиту података о личности; ниво и врста стеченог образовања и стручни назив, односно назив завршене средње школе и образовни профил; државни орган, јединица локалне самоуправе, односно други послодавац код кога је запослен; звање; радно место на које је распоређен, односно постављен; број и датум решења о акредитацији; област акредитације; број текућег рачуна и назив банке; адреса електронске поште; број мобилног телефона);

- 5) оценама успешности спроведених програма;
- 6) материјалима који су припремљени за потребе или су производ програма стручног усавршавања.

Евиденција из става 1. овог члана води се у електронском облику.

Начин уписа података у Евиденцију из става 1. овог члана и њеног вођења, прописује Национална академија.”

#### **Члан 25.**

После члана 122к додају се наслов и члан 122л који гласе:

„Прикупљање и обрада података

Члан 122л

Државни органи и јединице локалне самоуправе дужни су да Националној академији достављају податке и материјале који чине садржину Евиденције из члана 122и став 1. овог закона.

Увид у податке уписане у Евиденцију из члана 122и став 1. овог закона могу извршити управни инспектори и руководилац или друго лице које одлучује о правима и дужностима запосленог у чије податке се врши увид, у складу са законом који уређује заштиту података о личности.

Национална академија може вршити обраду података уписаних у Евиденцију из члана 122и став 1. овог закона у сврху извршавања послова из своје надлежности, у складу са законом који уређује заштиту података о личности.

Национална академија објављује на својој званичној интернет страници податке из члана 122и став 2. овог закона.

Национална академија објављује на својој званичној интернет страници и следеће податке о:

- 1) спроводиоцима програма стручног усавршавања: назив и седиште; име и презиме лица одговорног за реализацију програма; број и датум решења о акредитацији; област акредитације;
- 2) предавачима, менторима, коучима и другим реализаторима програма стручног усавршавања: име и презиме; број и датум решења о акредитацији; област акредитације.”

#### **Члан 26.**

У члану 126. став 2. после речи: „односу,” додају се речи: „односно на раду ван радног односа,”.

После става 3. додају се ст. 4. и 5. који гласе:

„Изузетно од става 3. овог члана, ако је након спроведеног јавног конкурса за обављање приправничког стажа примљено лице које је службеник у радном односу на неодређено време код послодавца, службеник се распоређује на радно место на којем се обавља приправнички стаж у статусу приправника, до окончања трајања приправничког стажа.

Службенику из става 4. овог члана, за време обављања приправничког стажа мирују права и обавезе из радног односа у органу, служби или организацији у којем је засновао радни однос на неодређено време.”

#### **Члан 27.**

У члану 127. став 2. реч: „најмање” брише се.

**Члан 28.**

У члану 129. став 3. речи: „може да настави рад на неодређено време уколико су испуњени други, прописима утврђени услови” замењују се речима: „у радном односу на одређено време може да настави рад на неодређено време ако постоји одговарајуће радно место на које може да буде распоређен и ако се распоређивање уклапа у донесени кадровски план.”

После става 3. додаје се став 4. који гласи:

„После окончања приправничког стажа, службеник из члана 126. став 4. овог закона, има право да се врати на радно место на које је био распоређен пре обављања приправничког стажа.”

**Члан 29.**

У члану 131. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Службеник из става 1. овог члана коме у складу са чланом 72. став 1. овог закона пробни рад није обавезан, као и службеник који је засновао радни однос на неодређено време, а нема положен државни стручни испит, полаже државни стручни испит у року од шест месеци од дана заснивања радног односа.”

Досадашњи став 2. постаје став 3.

У досадашњем ставу 3. који постаје став 4. речи: „заснивање радног односа”, замењују се речју: „рад”.

Досадашњи став 4. постаје став 5.

**Члан 30.**

После члана 132. додају се наслов, поднаслов и члан 132а који гласе:

**„ОЦЕЊИВАЊЕ СЛУЖБЕНИКА И КРЕТАЊЕ У СЛУЖБИ****Циљ и предмет оцењивања****Члан 132а**

Циљ оцењивања је откривање и отклањање недостатака у раду службеника, подстицање на боље резултате рада и стварање услова за правилно одлучивање о напредовању и стручном усавршавању.

При оцењивању вреднују се мерила за оцењивање, и то: резултати постигнути у извршавању послова радног места и постављених циљева, самосталност, стваралачка способност, предузимљивост, прецизност и савесност, сарадња са другим службеницима и остале способности које захтева радно место.

Резултати постигнути у извршавању послова радног места и постављених циљева вреднују се квартално.”

**Члан 31.**

Наслов изнад члана 133. и члан 133. мењају се и гласе:

**„Оцењивање службеника****Члан 133.**

Службеника оцењује лице из члана 4. овог закона које одлучује о његовим правима, обавезама и одговорностима.

Службеника на положају у покрајинском органу, организацији или служби оцењује функционер који руководи органом, организацијом или службом,

односно орган надлежан за постављење ако службеник руководи органом, организацијом или службом.

Изузетно од става 1. овог члана, начелника управе и заменика начелника управе оцењује градоначелник, односно председник општине или председник градске општине.”

### **Члан 32.**

После члана 133. додају се поднаслови и чл. 133а, 133б, 133в, 133г, 133д, 133ђ, 133е и 133ж који гласе:

„Време оцењивања. Изузеци од оцењивања

#### **Члан 133а**

Службеник се оцењује једном у календарској години, најкасније до краја фебруара текуће године за претходну годину.

Не оцењује се службеник који је у календарској години радио мање од шест месеци без обзира на разлог, ни службеник који је засновао радни однос на одређено време.

У период од шест месеци из става 2. овог члана не улази време у којем је службеник био одсутан са рада због коришћења права на годишњи одмор.

Врсте оцена. Одређивање оцене

#### **Члан 133б**

Оцене су: „не задовољава”, „задовољава”, „добар” и „истиче се”.

Оцена се одређује решењем.

Влада уредбом ближе уређује мерила за оцењивање и поступак оцењивања у свим органима, службама и организацијама аутономне покрајине и јединицама локалне самоуправе.

Превремено оцењивање

#### **Члан 133в**

Службенику чији су резултати постигнути у извршавању послова радног места и постављених циљева у једном кварталу вредновани најнижом оценом одређује се оцена „не задовољава”.

Службеник из става 1. овог члана упућује се на ванредно оцењивање.

Ванредно оцењивање

#### **Члан 133г**

Службеник коме је одређена оцена „не задовољава” може бити упућен на додатно стручно оспособљавање.

У сваком случају, он се ванредно оцењује протеком 30 радних дана од дана коначности решења којим му је одређена оцена „не задовољава”.

Последице одређивања оцене „задовољава” и „не задовољава”

#### **Члан 133д**

Службеник на извршилачком радном месту коме на ванредном, односно годишњем оцењивању буде одређена оцена „задовољава” премешта се на радно место разврстано у ниже звање које одговара степену његовог образовања а и за које испуњава услове за рад, а ако такво радно место не

постоји одређује му се нижи коефицијент у складу са законом којим се уређују плате у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Службенику коме буде одређена оцена „не задовољава” престаје радни однос даном коначности решења.

#### Напредовање и награђивање

##### Напредовање

##### Члан 133ђ

Службеник напредује премештајем на непосредно више извршилачко радно место у истом или другом органу.

Непосредно више извршилачко радно место јесте оно чији се послови раде у непосредно вишем звању или у истом звању али на радном месту руководиоца уже унутрашње јединице.

#### Напредовање на више извршилачко радно место

##### Члан 133е

Руководилац може да премести, односно распореди на непосредно више извршилачко радно место службеника коме је најмање два пута узастопно одређена оцена „истиче се”, ако постоји слободно радно место и службеник испуњава услове за рад на њему.

Изузетно, службеник који је премештен на непосредно више извршилачко радно место јер му је два пута узастопно одређена оцена „истиче се” може, и ако не испуњава услове везане за радно искуство у струци, да буде премештен на непосредно више радно место ако му је опет одређена оцена „истиче се”.

Руководилац може да премести на непосредно више извршилачко радно место службеника коме је у периоду од пет година узастопно најмање одређена оцена „добар”.

Оцене на којима је засновано једно напредовање не узимају се у обзир за следеће напредовање.

Прекид у оцењивању услед одсутности са рада службеника не сматра се прекидом узастопности из ст. 1–3. овог члана.

#### Награђивање

##### Члан 133 ж

Службеник може по основу оцена остварених за обављање послова радних места која су разврстана у исто звање, да буде награђен одређивањем већег коефицијента у оквиру платне групе у коју је сврстано то звање према закону којим се уређују плате у органима аутономне покрајине и јединици локалне самоуправе.”

#### Члан 33.

Члан 134. брише се.

#### Члан 34.

У члану 138. став 1. тачка 20) тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 21) која гласи:

„21) ако је службеник приликом заснивања радног односа дао нетачне податаке о испуњењу услова за пријем у радни однос.”



**Члан 35.**

У члану 141. став 3. после речи: „поступак” додају се речи: „и одлучује о дисциплинској одговорности”.

У ставу 4. брише се реч: „репрезентативног”, а после речи: „синдиката” додају се речи: „коме је утврђена репрезентативност код послодавца.”

**Члан 36.**

У члану 142. став 3. мења се и гласи:

„Застарелост не тече док дисциплински поступак није могуће покренути или водити због одсуства службеника, за време трајања управног спора, односно судског поступка у вези са спроведеним дисциплинским поступком и изреченом дисциплинском мером или из других оправданих разлога.”

**Члан 37.**

У члану 144. додаје се нови став 1. који гласи:

„На основу одлуке дисциплинске комисије о дисциплинској одговорности службеника из члана 141. ст. 2. и 3. овог закона послодавац службенику изриче дисциплинску меру.”

Досадашњи ст. 1. и 2. постају ст. 2. и 3.

**Члан 38.**

Члан 145. мења се и гласи:

**„Члан 145.**

За лакше повреде дужности из радног односа службенику може да се изрекне новчана казна до 20% његове основне плате, за месец у коме је новчана казна изречена.

За теже повреде дужности из радног односа службенику може да се изрекне:

1) новчана казна од 20% до 30% његове основне плате за месец у коме је новчана казна изречена, у трајању до шест месеци;

2) одређивање нижег коефицијента у распону до почетка непосредно нижег платног разреда, који не може бити нижи од почетног коефицијента звања чије послове службеник обавља, према закону којим се уређују плате у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе;

3) забрана напредовања од четири године;

4) премештај на радно место у непосредно ниже звање уз одређивање коефицијента према закону којим се уређују плате у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе;

5) престанак радног односа.

Новчана казна извршава се административним путем.”

**Члан 39.**

У члану 162. став 1. тачка 5) брише се.

**Члан 40.**

У члану 163. став 1. тачка 3) после речи: „месеца” додаје се запета и речи: „односно протекла рока из члана 54. ст. 2. и 3. овог закона за службеника на положају,”.

После тачке 5) тачка се замењује тачком и запетом и додаје се тачка 6), која гласи:

„Ако неоправдано изостане са рада најмање три узастопна дана – трећег дана изостанка са рада.”

**Члан 41.**

Назив изнад члана и члан 168. мењају се и гласе:

„Доношење новог Правилника и промена Правилника

**Члан 168.**

У случају доношења новог правилника, сви службеници распоређују се на одговарајућа радна места у истом звању.

Ако новим правилником нека радна места буду укинута или број службеника смањен, прекобројни службеници распоређују се на друга одговарајућа радна места у истом звању, а предност имају они са бољим оценама у последња три узастопна оцењивања.

У случају промене правилника, ако нека радна места буду укинута или број службеника смањен, прекобројни службеници премештају се на друга одговарајућа радна места у истом звању, а предност имају они са бољим оценама у последња три узастопна оцењивања.

Ако одговарајуће радно место не постоји, у случају доношења новог, односно промене правилника, прекобројни службеник може, уз своју сагласност, бити распоређен, односно премештен на ниже радно место које одговара његовој врсти и степену стручне спреме, односно образовања, а ако такво радно место не постоји, постаје нераспоређен.

Ако се службеник из става 4. овог члана не сагласи са распоређивањем, односно премештајем руководиоца доноси решење о престанку радног односа.

Службенику престаје радни однос даном коначности решења о престанку радног односа.

Жалба не одлаже извршење решења о распоређивању, односно премештају и решења којим се утврђује да је службеник нераспоређен.

У случају доношења новог, односно измене правилника, службеник може бити распоређен, односно премештен на радно место у непосредно вишем звању ако испуњава услове за напредовање из члана 133е овог закона и друге услове за рад на том радном месту.

У поступку припреме правилника, послодавац прибавља мишљење репрезентативног синдиката.

У случају доношења новог правилника или његове измене, а пре распоређивања или премештаја службеника на одговарајућа радна места, може се спровести претходна провера стручне оспособљености, знања и вештина.”

**Члан 42.**

У члану 169. ст. 3. и 4. бришу се и додају нови ст. 3–6. који гласе:

„Службеник на положају који је нераспоређен у случајевима из чл. 54. и 55. овог закона, остварује право на накнаду плате у висини и за време утврђено чланом 54. овог закона.

Нераспоређеном службенику престаје радни однос протеком рока од два месеца, односно протеком рока из члана 54. ст. 2. и 3. овог закона за службенике на положају, од дана када је решењем утврђено да је службеник нераспоређен.

Службеник из става 4. овог члана коме престане радни однос има право на отпремнину према закону којим се уређују плате у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Службеник на положају коме престане радни однос протеком рока из члана 54. став 3. овог закона, има право на отпремнину због одласка у пензију према закону којим се уређују плате у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.”

#### **Члан 43.**

У члану 175. број: „15” замењује се бројем: „30”.

#### **Члан 44.**

У члану 177. став 1. речи: „ради у саставу” замењују се речима: „одлучује у већу”.

У ставу 2. после речи: „чланова” додаје се реч: „већа”.

#### **Члан 45.**

У члану 178. став 1. после речи: „члана” додаје се реч: „већа”.

#### **Члан 46.**

У члану 190. став 1. тачка б) мења се и гласи:

„б) врсту и степен стручне спреме, односно образовања, положени стручни испити, стручну обуку приправника, стручно оспособљавање и стручно усавршавање и посебна знања;”.

После става 7. додају се ст. 8. и 9. који гласе:

„Органи аутономне покрајине, односно јединице локалне самоуправе користе централну кадровску евиденцију државних органа као информациони систем за вођење кадровске евиденције својих запослених у складу са законом.

Служба за управљање кадровима државних органа, на захтев министарства надлежног за послове локалне самоуправе, може вршити обраду података уписаних у кадровске евиденције јединица локалних самоуправа у сврху извршавања послова из надлежности министарства и у складу са законом који уређује заштиту података о личности.”

#### **Члан 47.**

У члану 191. став 2. тачка 2) после речи: „у вези са” додају се речи: „стручном обуком приправника, стручним оспособљавањем;”.

#### **Члан 48.**

У члану 194. став 1. тачка 1) реч: „државног” брише се, тачка 5) тачка и запета се замењује тачком, а тачка 6) брише се.

#### **Члан 49.**

У члану 196. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Кодекс понашања службеника и намештеника у име послодавца доноси Скупштина аутономне покрајине односно јединице локалне самоуправе.”

#### **Члан 50.**

Уредбу о оцењивању из члана 32. овог закона, у делу који се односи на члан 133б став 3, Влада ће донети у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона.

#### **Члан 51.**

Оцењивање за 2018. годину и одређивање радних циљева за 2019. годину извршиће се према прописима који су важили до почетка примене овог закона.

У утврђивању права и дужности из радног односа службеника у складу са овим законом, врши се уподобљавање оцене „нарочито се истиче” и оцене „истиче се” одређене до почетка примене овог закона са оценом „истиче се” у складу са овим законом.

#### **Члан 52.**

Службеници распоређени на радно место разврстано у звање млађег сарадника, односно сарадника до дана ступања на снагу овог закона, који имају стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму већем од 180 ЕСП бодова, настављају да обављају послове на радним местима која су разврстана у звање млађег сарадника, односно сарадника са стеченим степеном образовања.

#### **Члан 53.**

Поступци одлучивања о правима, обавезама и одговорностима службеника и намештеника започетих до почетка примене овог закона, окончаће се применом прописа према којима су започети.

#### **Члан 54.**

Одредбе члана 32. овог закона у погледу одредби новог члана 133д која се односи на одређивање нижег коефицијента и новог члана 133ж, као и члана 38. овог закона у делу који се односи на одређивање нижег коефицијента у распону до почетка непосредно нижег платног разреда, који не може бити нижи од почетног коефицијента звања чије послове службеник обавља, примењиваће се од почетка примене закона којим се уређују платни разреди службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе.

Одредбе члана 46. став 2. овог закона примењиваће се од 1. јануара 2020. године.

#### **Члан 55.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се од 1. јануара 2019. године.