

ЗАКОН

О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДРЖАВНИМ СЛУЖБЕНИЦИМА

Члан 1.

У Закону о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка и 116/08), у члану 8. додаје се став 2. који гласи:

„Државни службеник је дужан да у свом раду и приликом обавештавања јавности обезбеди заштиту података о личности у складу са законом.”

Члан 2.

Члан 23. мења се и гласи:

„Члан 23.

Државни службеник или намештеник дужан је да чува државну, војну, службену и пословну тајну (у даљем тексту: тајна) у складу са посебним прописима.

Одређивање и чување тајне, као и мере заштите тајне уређују се посебним прописима.”

Члан 3.

После члана 23. додају се наслов и члан 23а који гласе:

„Дужност обавештавања о сумњи постојања корупције

Члан 23а

Државни службеник или намештеник дужан је да писмено обавести непосредно претпостављеног или руководиоца ако у вези са обављањем послова радног места дође до сазнања да је извршена радња корупције од стране функционера, државног службеника или намештеника у државном органу у којем ради.

Државни службеник или намештеник из става 1. овог члана од дана подношења писменог обавештења ужива заштиту у складу са законом.”

Члан 4.

У члану 26. став 2. после речи: „сличним удружењима” уместо запете ставља се тачка, а речи до краја става бришу се.

После става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Руководилац може забранити рад из става 2. овог члана ако се њиме онемогућава или отежава рад државног службеника, штети угледу државног органа, односно ствара могућност сукоба интереса или утиче на непристраност рада државног службеника.”

Члан 5.

У члану 28. став 3. речи: „Републичком одбору за решавање о сукобу интереса” замењују се речима: „Агенцији за борбу против корупције која је дужна да о томе податке објави на својој интернет презентацији”.

Члан 6.

У члану 29. после речи: „други државни орган” ставља се тачка, а речи до краја члана бришу се.

Члан 7.

У члану 32. став 2. речи: „безбедносним пословима и у заводима за извршење заводских санкција” замењују се речима: „безбедносним и обавештајним пословима и у заводима за извршење кривичних санкција”.

Члан 8.

У члану 34. став 2. мења се и гласи:

„Положаји у судовима и јавним тужилаштвима одређују се актом Врховног касационог суда, односно Републичког јавног тужиоца, а у осталим државним органима положаји се одређују актима тих органа.”

Члан 9.

У члану 39. став 2. после речи: „завршен приправнички стаж” брише се тачка и додају речи: „или најмање пет година радног стажа у државним органима”.

Члан 10.

У члану 41. став 2. после речи: „завршен приправнички стаж” брише се тачка и додају речи: „или најмање пет година радног стажа у државним органима”.

Члан 11.

У члану 47. после става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Акт из става 2. овог члана увек се доставља Служби за управљање кадровима, а када се одлучује о попуњавању положаја и Високом службеничком савету.”

Члан 12.

У члану 48. став 1. мења се и гласи:

„Извршилачко радно место попуњава се: премештајем унутар истог државног органа; премештајем по основу споразума о преузимању; премештајем из другог државног органа по спроведеном интерном или јавном конкурс и заснивањем радног односа ако је на јавном конкурс изабран кандидат који није државни службеник.”

Члан 13.

У члану 49. ст. 2. и 3. мењају се и гласе:

„Ако се радно место не попуни премештајем, руководиоца може спровести поступак преузимања државног службеника из другог државног органа.

Ако руководиоца одлучи да радно место не попуни ни премештајем по основу споразума о преузимању, може да се спроведе интерни конкурс, а ако интерни конкурс није спроведен или није успео, обавезно се спроводи јавни конкурс.”

После става 3. додаје се став 4. који гласи:

„Ако ни јавни конкурс није успео, радно место се не попуњава, али руководиоца може одлучити да поново спроведе поступак попуњавања радног места према редоследу радњи прописаним одредбама овог члана.”

Члан 14.

После члана 49. додају се наслов и чл. 49а и 49б који гласе:

„1а Преузимање

Члан 49а

Државни службеник може бити преузет без конкурса у други државни орган ако се о томе споразумеју руководиоци који руководе тим државним органима и ако државни службеник на то пристане.

Државни службеник може бити преузет у други државни орган на радно место које је разврстано у исто, непосредно ниже или непосредно више звање.

Државни службеник може бити преузет у други државни орган на радно место разврстано у непосредно више звање уколико испуњава услове за напредовање.

Члан 49б

Ако се државни службеник преузима у други државни орган на радно место које је разврстано у исто звање, одређује му се платни разред платне групе који је имао у државном органу из кога се преузима према закону који уређује плате у државним органима.

Ако се државни службеник преузима у други државни орган на радно место које је разврстано у непосредно више звање, одређује му се први платни разред платне групе у коју је сврстано то радно место према закону који уређује плате у државним органима.

Изузетно од става 2. овог члана, ако је коефицијент платног разреда платне групе у коју је сврстано радно место на које се државни службеник премешта на основу споразума о преузимању нижи од коефицијента који је државни службеник имао у државном органу из којег је преузет, одређује му се платни разред те платне групе са непосредно вишим коефицијентом према закону који уређује плате у државним органима.

Ако се државни службеник преузима у други државни орган на радно место које је разврстано у непосредно ниже звање, одређује му се платни разред платне групе у коју је сврстано то радно место са непосредно вишим коефицијентом према закону који уређује плате у државним органима.”

Члан 15.

У наслову изнад члана 50. речи: „*Обавезност интерног конкурса*” и тачка бришу се.

Члан 50. мења се и гласи:

„Члан 50.

Ради попуњавања извршилачког радног места у органима државне управе и службама Владе може да се спроведе интерни конкурс ако радно

место није попуњено премештајем државног службеника унутар истог органа или премештајем по основу споразума о преузимању.

На интерном конкурс могу да учествују само државни службеници из органа државне управе и служби Владе.

Интерни конкурс оглашава Служба за управљање кадровима у року од осам дана од дана пријема решења руководиоца органа о попуњавању извршилачког радног места.”

Члан 16.

Члан 52. мења се и гласи:

„Члан 52.

Кад интерни конкурс успе, руководиоца органа у коме се радно место попуњава доноси решење о премештају државног службеника у тај државни орган.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку на интерном конкурс има право жалбе на решење о премештају под истим условима и у истом року као кад је решење о премештају донесено после јавног конкурса.”

Члан 17.

У члану 53. став 1. реч: „кандидат” замењује се речима: „од кандидата који је учествовао у изборном поступку”.

Члан 18.

У члану 54. став 1. мења се и гласи:

„Јавни конкурс оглашава орган државне управе који попуњава радно место у „Службеном гласнику Републике Србије” и неком од дневних јавних гласила које излази у целој Републици Србији.”

Члан 19.

Члан 55. мења се и гласи:

„Члан 55.

Оглас о јавном конкурс садржи податке о државном органу, радном месту, условима за запослење на радном месту, месту рада, стручној оспособљености, знањима и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, року у коме се подносе пријаве, лично име лица задуженог за давање обавештења о јавном конкурс, адресу на коју се пријаве подносе, податке о доказима који се прилажу уз пријаву, месту, дану и времену када ће се обавити провера оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од осам дана од дана оглашавања јавног конкурса у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Неблаговремене, недопуштене, неразумљиве или непотпуне пријаве и пријаве уз које нису приложени сви потребни докази, конкурсна комисија одбацује закључком против кога се може изјавити жалба жалбеној комисији.

Жалба из става 3. овог члана не задржава извршење закључка.”

Члан 20.

У члану 56. после става 3. додаје се став 4. који гласи:

„Ако се у изборном поступку спроводи писмена провера, приликом те провере кандидати се обавештавају о месту, дану и времену када ће се обавити усмени разговор с кандидатима.”

Члан 21.

У члану 58. став 1. речи: „од 15 дана” замењују се речима: „од осам дана”.

Члан 22.

Наслов изнад члана 59. и члан 59. мењају се и гласе:

„Право на жалбу кандидата који су учествовали у изборном поступку

Члан 59.

Решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају доставља се свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку на адресу наведену у пријави на конкурс.

Уколико достављање из става 1. овог члана није успело, службено лице државног органа саставља писмену белешку.

У случају из става 2. овог члана решење се објављује на огласној табли државног органа и по истеку осам дана од дана објављивања сматра се достављеним.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да од дана објављивања решења на огласној табли државног органа, а најкасније до истека рока за жалбу, преузме у просторијама државног органа решење о пријему у радни однос, односно решење о премештају изабраног кандидата.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да, под надзором службеног лица државног органа, прегледа сву документацију јавног конкурса.”

Члан 23.

Члан 60. мења се и гласи:

„Јавни конкурс није успео ако конкурсна комисија утврди да ниједан кандидат који је учествовао у изборном поступку није испунио мерила прописана за избор.

О томе да јавни конкурс није успео обавештавају се сви кандидати који су учествовали у изборном поступку.”

Члан 24.

У члану 61. став 2. мења се и гласи:

„Састав Конкурсне комисије, стручне оспособљености, знања и вештине које се оцењују у изборном поступку, начин њихове провере и мерила за избор на радна места прописује за судове и јавна тужилаштва министар надлежан за правосуђе, а за остале државне органе тела одређена њиховим актима.”

Члан 25.

У члану 69. речи: „испуњавају услове за напредовање на положај” замењују се речима: „су у претходне две године оцењени оценом „нарочито се истиче””.

Члан 26.

У члану 74. тачка се замењује запетом и додају се речи: „изузев података који се односе на место, дан и време провере оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку”.

После става 1. додају се ст. 2, 3. и 4. који гласе:

„Интерни и јавни конкурс за попуњавање положаја оглашава Служба за управљање кадровима.

Интерни конкурс из става 2. овог члана оглашава се у року од осам дана од дана пријема решења о отпочињању поступка попуњавања положаја.

Јавни конкурс из става 2. овог члана оглашава се наредног дана од дана пријема обавештења да интерни конкурс није успео.”

Члан 27.

У члану 75. став 2. мења се и гласи:

„Састав Конкурсне комисије, стручне оспособљености, знања и вештине које се оцењују у изборном поступку, начин њихове провере и мерила за избор на положај у Врховном касационом суду прописује председник Врховног касационог суда, за положај у Републичком јавном тужилаштву Републички јавни тужилац, а за остале државне органе тела одређена њиховим актима.”

Члан 28.

У члану 78. став 1. речи: „мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју му изрекне Републички одбор за решавање о сукобу интереса” замењују се речима: „спровођења иницијативе за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју изрекне Агенција за борбу против корупције”.

У ставу 2. речи: „за његово разрешење” бришу се.

Члан 29.

У члану 80. став 2. мења се и гласи:

„Државни службеник који је разрешен из разлога наведених у члану 78. став 2. овог закона постаје нераспоређен.”

Члан 30.

У члану 82. став 2. после речи: „вреднују се” додају се речи: „мерила за оцењивање, и то:”.

После става 2. додаје се став 3. који гласи:

„Резултати постигнути у извршавању послова радног места и постављених циљева вреднују се квартално”.

Члан 31.

После члана 84. додају се наслов и члан 84а који гласе:

„Превремено оцењивање

Члан 84а

Државном службенику чији су резултати постигнути у извршавању послова радног места и постављених циљева у једном кварталу вредновани најнижом оценом одређује се оцена „не задовољава”.

Државни службеник из става 1. овог члана упућује се на ванредно оцењивање.”

Члан 32.

У члану 85. став 2. речи: „90 радних дана” замењују се речима: „30 радних дана”.

Члан 33.

Наслов изнад члана 86. мења се и гласи: „Последице ванредног оцењивања”.

У члану 86. додаје се нови став 1. који гласи:

„Државни службеник коме на ванредном оцењивању буде одређена оцена „задовољава” премешта се на радно место разврстано у непосредно ниже звање које одговара степену његовог образовања и одређује му се коефицијент платног разреда чији је редни број истоветан редном броју платног разреда у коме се налази радно место са кога је премештен, а ако такво радно место не постоји одређује му се платни разред са непосредно нижим коефицијентом у оквиру платне групе која одговара звању у које је извршилачко радно место државног службеника разврстано.”

Ст. 1. и 2. постају ст. 2. и 3.

Члан 34.

У члану 89. став 2. речи: „сви услови везани за однос оцена” замењују се речима: „услови везани за однос оцена из члана 69. овог закона”.

Члан 35.

У члану 99. после става 2. додају се нови ст. 3. 4. и 5. који гласе:

„По завршеном додатном образовању у смислу члана 98. овог закона државни службеник се премешта на радно место разврстано у најниже звање за степен образовања који је стекао додатним образовањем.

Државни службеник из става 3. овог члана дужан је да у року од једне године положи државни стручни испит према плану и програму за степен образовања који је стекао додатним образовањем.

Државном службенику из става 3. овог члана који не положи државни стручни испит престаје радни однос.”

Досадашњи став 3. постаје став 6.

Члан 36.

У члану 103. после става 1. додају се нови ст. 2. и 3. који гласе:

„Изузетно радни однос у статусу приправника може се засновати и са лицем које је код другог послодавца било у радном односу краће од времена утврђеног за приправнички стаж у степену образовања који је услов за рад на тим пословима.

Време проведено у радном односу код другог послодавца не урачунава се у приправнички стаж.”

Досадашњи став 2. постаје став 4.

Члан 37.

После члана 106. додаје се наслов изнад члана и члан 106а који гласе:

„Уговор о стручном оспособљавању

Члан 106а

Са незапосленим лицем руководиоца може закључити уговор о стручном оспособљавању без накнаде, ради стручног оспособљавања, односно стицања радног искуства и услова за полагање државног стручног испита.

Уговор из става 1. овог члана за оспособљавање за рад лица са средњим образовањем закључује се најдуже на шест месеци, а уговор за оспособљавање за рад лица са високим образовањем, најдуже на годину дана.”

Члан 38.

У члану 109. после тачке 5) додаје се тачка 5а) која гласи:

„5а) злоупотреба обавештавања о сумњи у постојање корупције;”.

После тачке 14) додаје се тачка 14а) која гласи:

„14а) долазак на рад у алкохолисаном стању или под утицајем других опојних средстава, односно уживање алкохола или других опојних средстава у току радног времена;”.

Члан 39.

У члану 110. став 2, после тачке 1) додаје се нова тачка 2) која гласи:

„2) одређивање непосредно нижег платног разреда;”

Досадашња тачка 2) која постаје тачка 3) мења се и гласи:

„3) забрана напредовања од четири године;”.

После тачке 3) додаје се нова тачка 4) која гласи:

„4) премештај на радно место у непосредно ниже звање уз задржавање платног разреда чији је редни број истоветан редном броју платног разреда у коме се налази радно место с кога је премештен;”.

Досадашња тачка 3) постаје тачка 5).

Члан 40.

У члану 116. став 1. мења се и гласи:

„Државни службеник против кога је покренут кривични поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези с радом или дисциплински поступак због теже повреде дужности може да се удаљи с рада до окончања кривичног, односно дисциплинског поступка ако би његово присуство на раду штетило интересу државног органа или ометало вођење дисциплинског поступка.”

Члан 41.

У члану 118. став 1. мења се и гласи:

„Покретање дисциплинског поступка за лакше повреде дужности застарева протеком једне године од извршене повреде, а за теже повреде протеком две године од извршене повреде.”

Члан 42.

У члану 126. став 2. мења се и гласи:

„Државном службенику на положају коме по спроведеној иницијативи за разрешење на основу мере јавног објављивања препоруке за разрешење коју изрекне Агенција за борбу против корупције, радни однос престаје даном коначности решења надлежног органа којим се утврђује престанак рада на положају.”

Члан 43.

У члану 129. став 1. речи: „30 дана” замењују се речима: „15 дана”.

Члан 44.

У члану 131. став 1. тачка 3) речи: „шест месеци” замењују се речима: „два месеца”.

После тачке 3) додају се тач. 4) и 5) које гласе:

„4) ако неоправдано изостане с рада најмање три узастопна радна дана – трећег дана изостанка с рада;

5) ако, супротно одредбама члана 99. став 5. овог закона, не положи државни стручни испит према плану и програму за степен стручне спреме који је стекао додатним образовањем.”

Члан 45.

У члану 133. став 2. речи: „или се државни службеник не сагласи са премештајем” бришу се.

После става 2. додају се нови ст. 3. и 4. који гласе:

„Ако се државни службеник из става 2. овог члана не сагласи с премештајем руководиоца доноси решење о престанку радног односа.

Државном службенику престаје радни однос даном коначности решења о престанку радног односа.”

Досадашњи став 3. постаје став 5.

Члан 46.

У члану 138. став 3. речи: „шест месеци, после интерног или јавног конкурса, ” замењују се речима: „два месеца”.

Члан 47.

У члану 143. после става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„О жалби на закључак из члана 55. став 3. овог закона жалбена комисија је дужна да одлучи у року од осам дана од дана њеног пријема, иначе се сматра да је жалба одбијена.”

Досадашњи став 2. постаје став 3.

Члан 48.

У члану 144. став 1. речи: „Жалбена комисија правосуђа” замењују се речима: „Жалбена комисија судова и Жалбена комисија јавног тужилаштва”.

Члан 49.

У члану 146. став 1. мења се и гласи:

„Број чланова жалбене комисије одређује државни орган или тело надлежно за именовање и разрешење чланова жалбене комисије, тако да број чланова Жалбене комисије Владе не буде мањи од седам, а број чланова осталих жалбених комисија не буде мањи од пет.”

Члан 50.

У члану 150. став. 1. речи: „руководиоца Службе за управљање кадровима” замењују се речима: „министра надлежног за послове управе”.

У ставу 2. речи: „руководилац Службе за управљање кадровима” замењују се речима: „министар надлежан за послове управе”.

Члан 51.

Наслов изнад члана 151. и члан 151. мењају се и гласе:

*„Именовање и састав Жалбене комисије судова и
Жалбене комисије јавног тужилаштва*

Члан 151.

Председника и чланове Жалбене комисије судова именује Високи савет судства, међу државним службеницима из судова.

Председника и чланове Жалбене комисије јавног тужилаштва именује Државно веће тужилаца, међу државним службеницима из јавних тужилаштава.”

Члан 52.

У члану 153. став 2. мења се и гласи:

„Стручно-техничке и административне послове за Жалбену комисију судова врши Административна канцеларија Високог савета судства, а за Жалбену комисију јавног тужилаштва Административна канцеларија Државног већа тужилаца код којих се обезбеђују и средства за рад комисија.”

Члан 53.

У члану 158. став 2. мења се и гласи:

„Служба за управљање кадровима оглашава интерне конкурсе за слободна извршилачка радна места и интерне и јавне конкурсе за попуну

положаја у органима државне управе и службама Владе, саветује органе државне управе и службе Владе како да управљају кадровима, организује стручно усавршавање државних службеника, посебно у области борбе против корупције, пружа стручно-техничку помоћ Високом службеничком савету, обавља стручне и техничке послове значајне за политику Владе у управљању кадровима и врши друге послове одређене законом или прописом Владе.”

У ставу 3. речи: „председнику Владе” замењују се речима: „Генералном секретару Владе”.

Члан 54.

У члану 165. став 1. речи: „девет чланова” замењују се речима: „једанаест чланова”.

У ставу 2. речи: „четири члана” замењују се речима: „пет чланова”.

Став 3. мења се и гласи:

„Осталих шест чланова именују се међу државним службеницима које на положај поставља Влада, на предлог министра надлежног за послове управе.”

Члан 55.

Решења о покретању поступака за попуњавање непопуњених положаја спровођењем јавних конкурса донеће се најкасније у року од 90 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Истеком рока из става 1. овог члана сматра се да су решења за покретање поступака за попуњавање непопуњених положаја спровођењем јавних конкурса донета.

Служба за управљање кадровима и Високи службенички савет дужни су да предузму потребне радње и огласе конкурсе за попуњавање свих непопуњених положаја у року од 30 дана од дана истека рока из става 1. овог члана.

Ако после јавног конкурса не буде предложен кандидат за постављење на положај или ако Влада не постави предложеног кандидата, Служба за управљање кадровима оглашава нови јавни конкурс наредног дана од дана пријема обавештења да јавни конкурс није успео.

Члан 56.

Изузетно од одредаба члана 55. овог закона положаји у Републичком јавном правобранилаштву попуњавају се по доношењу закона којим се уређују положај и надлежности Републичког јавног правобраниоца.

Члан 57.

До постављења државних службеника на положаје, постављена и именована лица у државним органима настављају са радом до окончања поступка за попуњавање положаја.

Лицима из става 1. овог члана дужност у сваком случају престаје 31. децембра 2010. године.

Члан 58.

Поступци одлучивања о правима, обавезама и одговорностима државних службеника започети до ступања на снагу овог закона окончаће се применом прописа према којима су започети.

Члан 59.

Влада ће у року од 15 дана од дана ступања на снагу овог закона именовати нови састав Високог службеничког савета који ће у року од осам дана од дана именовања изабрати председника.

Савет из става 1. овог члана донеће пословник о свом раду и друга акта из своје надлежности у року од 15 дана од дана именовања.

Члан 60.

Државни органи надлежни за именовање и разрешење чланова жалбених комисија именоваће жалбене комисије у складу са овим законом у року од 15 дана од дана ступања на снагу овог закона.

Члан 61.

Подзаконска акта донета на основу Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка и 116/08), усагласиће се са одредбама овог закона најкасније у року од 15 дана од дана његовог ступања на снагу.

Члан 62.

Надлежности Агенције за борбу против корупције утврђене овим законом до почетка њеног рада обавља Републички одбор за решавање сукоба интереса.

Члан 63.

Надлежности Високог савета судства и Државног већа тужилаца утврђене овим законом до почетка њиховог рада обављају Врховни суд Србије и Републички јавни тужилац.

Члан 64.

Даном ступања на снагу овог закона престају да важе одредбе члана 180. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС”, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка и 116/08).

Члан 65.

Овлашћује се Законодавни одбор Народне скупштине да утврди пречишћен текст Закона о државним службеницима.

Члан 66.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.