

# ЗАКОН

## О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ЈАВНИМ АГЕНЦИЈАМА

### Члан 1.

У Закону о јавним агенцијама („Службени гласник РС”, бр. 18/05 и 81/05 – исправка) у члану 7. став 1. после речи: „државну управу” додају се запета и речи: „а у погледу спречавања сукоба интереса запослених у јавној агенцији сходно се примењују прописи који се односе на спречавање сукоба интереса државних службеника”.

### Члан 2.

У члану 16. став 1. речи: „које је стручњак у једној или више области из делокруга јавне агенције,” замењују се речима: „које има најмање девет година радног искуства на пословима из области рада јавне агенције,”.

У ставу 2. после речи: „именује” додају се речи: „и разрешава”, а после речи: „именују” додају се речи: „и разрешавају”.

### Члан 3.

У члану 17. став 1. после речи: „именован” додају се речи: „још два пута”.

Став 2. брише се.

Досадашњи став 3. постаје став 2.

У досадашњем ставу 4, који постаје став 3, после речи: „јавне агенције” додају се запета и речи: „у складу са актом Владе”.

### Члан 4.

У члану 21. став 3. после речи: „именован” додају се речи: „још два пута.”, а речи: „Посебним законом може се одредити друкчије трајање мандата директора и ограничити број именовања.” бришу се.

### Члан 5.

У члану 22. речи: „које има најмање пет година радног искуства у једној или више области из делокруга јавне агенције” замењују се речима: „изузев услова који одређује да лице не може бити запослено у јавној агенцији”.

После става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Лице које је именовано за директора јавне агенције не може бити члан органа политичке странке.”

### Члан 6.

У члану 25. став 1. после речи: „Републици Србији” додају се запета и речи: „као и на интернет презентацији јавне агенције и оснивача јавне агенције”.

### Члан 7.

У члану 26. речи: „податке о изборном поступку,” замењују се речима: „податке о стручној оспособљености, знањима и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начину њихове провере, критеријуме за рангирање кандидата,”.

**Члан 8.**

У члану 27. став 3. мења се и гласи:

„После спроведеног изборног поступка, управни одбор саставља листу од највише три кандидата који су у изборном поступку постигли најбољи резултат са образложењем испуњености мерила прописаних за избор за предложене кандидате и подноси је оснивачу, у року од 15 дана од дана окончања изборног поступка, заједно са записницима о спроведеном изборном поступку.”

**Члан 9.**

У члану 28. став 1. после речи: „управни одбор” додају се запета и речи: „у року од 30 дана од дана достављања листе за избор”.

У ставу 4. после речи: „захтевани резултат” додају се запета и речи: „односно ако оснивач не именује ниједног кандидата са листе за избор.”.

После става 4. додаје се став 5. који гласи:

„Управни одбор дужан је да о конкурсном поступку обавештава јавност постављањем информација на интернет презентацији јавне агенције о току конкурсног поступка, окончаним радњама у поступку и рангирању са навођењем резултата кандидата, при чему се кандидати који су учествовали у изборном поступку наводе према шифрама коју добијају при подношењу пријава.”

**Члан 10.**

У члану 31. став 1. речи: „Члан управног одбора или директор разрешава се”, замењују се речима: „Директор се разрешава”, а речи: „члана управног одбора односно” бришу се.

У ставу 3. речи: „члана управног одбора и”, бришу се.

**Члан 11.**

У члану 32. став 1. речи: „члана управног одбора односно” бришу се.

У ставу 3. речи: „члану управног одбора односно” бришу се.

**Члан 12.**

У члану 33. став 1. речи: „најдуже на шест месеци” замењују се речима: „до именованја директора на јавном конкурс у складу са овим законом”.

После става 1. додаје се нови став 2. који гласи:

„Јавни конкурс за именовање директора расписује се у року од 30 дана од дана именовања вршиоца дужности.”

Досадашњи став 2. постаје став 3.

**Члан 13.**

После члана 34. додају се наслов и члан 34а који гласе:

„Заснивање радног односа са запосленима у јавној агенцији

**Члан 34а**

Радни однос у јавној агенцији заснива се након спроведеног јавног конкурса који спроводи конкурсна комисија, сходном применом одредаба овог закона које се односе на јавни конкурс директора, ако овим законом није другачије одређено.

Оглас о јавном конкурсy објављује се на интернет презентацији јавне агенције и дневном гласилу које излази за целу територију Републике Србије.

Конкурсна комисија има три члана које именује директор.

Конкурсна комисија, пре оглашавања јавног конкурса, утврђује која стручна оспособљеност, знања и вештине ће се оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере, као и критеријуме за рангирање кандидата.

Конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Са изабраним кандидатом на конкурсy у року од 15 дана од дана доношења одлуке о избору заснива се радни однос.

Кандидат у јавном конкурсy може да оствари право на заштиту пред судом опште надлежности у року од 15 дана од достављања одлуке о избору кандидата.

Ако суд поништи одлуку о избору кандидата, запосленом који је изабран на конкурсy престаје радни однос најкасније у року од 30 дана од дана достављања правноснажне судске одлуке."

#### **Члан 14.**

У члану 37. став 3. после речи: „јавне агенције” додају се запета и речи: „осим ако посебним законом није другачије одређено”.

#### **Члан 15.**

У члану 46. додаје се став 4. који гласи:

„Министар надлежан за послове финансија ближе ће уредити начин и садржину извештаја о расходима за запослене у јавној агенцији који је јавна агенција дужна да поднесе оснивачу.”

#### **Члан 16.**

У члану 52. ставу 1. после речи: „развој јавне агенције” бришу се запета и речи: „за награђивање запослених”.

Став 3. брише се.

#### **Члан 17.**

У члану 56. став 2. речи: „три године” замењују се речима: „пет година”.

#### **Члан 18.**

Акт из члана 15. овог закона донеће се у року од шест месеци од дана ступања на снагу овог закона.

#### **Члан 19.**

Поступци одлучивања о правима, обавезама и одговорностима директора, члана управног одбора и запослених у јавној агенцији који су започети, а нису окончани до ступања на снагу овог закона окончаће се по одредбама прописа који је био на снази до дана ступања на снагу овог закона.

#### **Члан 20.**

Јавна агенција дужна је да своја општа акта усклади са одредбама овог закона до почетка примене овог закона.

**Члан 21.**

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се од 1. јануара 2019. године, осим члана 15. који се примењује од дана ступања на снагу овог закона.

## О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

### I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење Закона о изменама и допунама закона о јавним агенцијама садржан је у одредби члана 97. став 1. тачка 8. Устава Републике Србије („Службени гласник РС”, број 98/06), којом је утврђено да Република Србија у оквиру својих надлежности, уређује систем у области радних односа.

### II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Стратегија реформе јавне управе („Службени гласник РС”, бр. 9/14 и 42/14 – исправка), као један од циљева утврђује успостављање усклађеног система радних односа и плата запослених у јавном сектору (III.Б.1). С тим у вези, у Акционом плану за спровођење Стратегије реформе јавне управе дефинисане су активности у вези успостављања усклађеног јавнослужбеничког система са циљем да се на јединствен начин, уреде радни односи и плате у јавним службама, државним органима, органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе и јавним агенцијама.

Реформа радних односа и плата у јавним агенцијама, као део реформског процеса јавног сектора, подразумева измену прописа којима ће се увести мерит систем у запошљавању и вредновању рада запослених, као и увођење прописа којима ће се изменити систем одређивања плата запослених и ускладити са другим деловима јавног сектора.

Законом о јавним агенцијама прописано је да се на права, обавезе, одговорности и зараде директора и запослених у јавној агенцији примењују општи прописи о раду, ако овим или посебним законом није нешто друго одређено. С тим у вези, оно што је од кључног значаја за рад јавних агенција када су у питању запослени, јесте успостављање транспарентног и на квалитету заснованог пријема у радни однос, односно потреба да се у јавним агенцијама кроз јавни конкурс од самог почетка врши селекција између најбољих кандидата који се определе за рад у том делу јавног сектору. Међутим, Закон о раду, а ни постојећи Закон о јавним агенцијама, не обавезује на спровођење јавног конкурсног поступка приликом пријема запослених у радни однос. Предложеним изменама овог закона уводи се обавезна провера стручних оспособљености, знања и вештина кандидата у изборном поступку чиме се у систем запошљавања у јавним агенцијама уводи принцип заслуга.

Други разлози за измене одређених одредаба које се односе на директора и чланове управног обора и запослене значајни су са становишта спречавања корупције и тичу се прописивања прецизнијих услова и критеријума за именовање чланова управног одбора и директора јавних агенција, ограничења в.д. стања кроз прописивање рокова за отпочињање конкурсног поступка и именовања директора, увођења ограничења у погледу броја могућих именовања, пријема поклона и прилога и регулисања сукоба интереса запослених у јавним агенцијама и др. Потреба уређења ових питања произилази и из Акционог плана за преговарачко поглавље 23 „Правосуђе и основна права” као и иницијатива и сугестија на које указује Агенција за борбу против корупције у смислу спречавања сукоба интереса и ризика корупције.

### III. ОБЈАШЊЕЊЕ ПОЈЕДИНИХ РЕШЕЊА

Чланом 1. Предлога закона, прецизира се примена прописа на рад јавне агенције у смислу да се, између осталог, на спречавање сукоба интереса запослених примењују прописи везани за спречавање сукоба интереса државних службеника. У том погледу, Закон о државним службеницима садржи одредбе које се односе на забрану пријема поклона, додатни рад, забрану оснивања привредних друштава и јавних служби, ограничења чланства у органима правног лица и пријављивање интереса у вези са радом органа.

Чланом 2. Предлога закона мења се члан 16. став 1. Закона у погледу услова за именовање лица у управни одбор као органа јавне агенције у смислу да у управни одбор јавне агенције може бити именовано лице које поред испуњености услова за пријем у радни однос у државни орган има и најмање девет година радног искуства на пословима из области рада јавне агенције. Тиме се прецизира ранија одредба која је тражила стручност у одређеној области за чланове управног одбора али није прописивала ближе одређење те стручности, док предложена формулација успоставља одговарајући однос са бројем година радног искуства у области рада јавне агенције. Поред тога предложеном изменом у ставу 2. овог члана, врши се допуна у погледу надлежности оснивача у смислу да је поред именовања чланова управног одбора оснивач надлежан и да разрешава све чланове управног одбора, изузев кад део чланова именују и разрешавају корисници сами.

Чланом 3. Предлога закона врши се допуна члана 17. Закона у смислу ограничења у погледу именовања члана управног одбора, односно прецизира се да члан управног одбора који се именује на пет година може поново бити именован још два пута. Такође, искључена је могућност да се посебним законом може одредити друкчије трајање мандата чланова управног одбора и ограничити број именовања на другачији начин у ком смислу је и брисан став 2. овог члана. Наведене измене такође подржавају потребу отклањања ризика корупције. Став 3. овог члана је допуњен, пре свега имајући у виду тренутна ограничења у висинама накнада члановима управних одбора која су дата у акту Владе.

Чланом 4. Предлога закона врши се допуна члана 21. Закона у смислу да директор који се именује на пет година може бити именован још два пута, чиме се врши ограничење у броју именовања директора, а такође се искључује могућност да се посебним законом може одредити друкчије трајање мандата директора, односно ограничити број именовања директора, из разлога због којих је наведена измена извршена и код чланова управних одбора.

Чланом 5. Предлога закона мења се члан 22. Закона у погледу услова за именовање директора у смислу да за директора може бити именовано лице које испуњава услове за именовање у управни одбор изузев услова који се односи на запослење у јавној агенцији. Поред тога прописано је да лице које се именује за директора јавне агенције не може бити члан органа политичке странке. Циљ измене је такође смањење коруптивних ризика у раду јавне агенције.

Одредбама чл. 6 и 7. Предлога закона врши се допуна у начину оглашавања јавног конкурса и прописује се садржина огласа о јавном конкурс за именовање директора у ком смислу је прецизирано да се јавни конкурс за именовање директора оглашава и на интернет презентацији јавне агенције и оснивача јавне агенције, као и да оглас о јавном конкурс, поред услова које кандидат мора да испуњава за именовање, доказа који се прилажу уз пријаву, рока за поношење пријаве, треба да садржи и податке о стручној осособљености, знањима и вештинама које се оцењују у изборном поступку и начин њихове провере као и критеријуме за рангирање кандидата.

Чланом 8. Предлога закона прописује се да управни одбор, након спроведеног изборног поступка, саставља листу од највише три кандидата са постигнутим најбољим резултатом и образложењем о испуњености мерила прописаних за избор за предложене кандидате коју, заједно са записницима о спроведеном изборном поступку подноси оснивачу у року од 15 дана од дана окончања изборног поступка.

Чланом 9. Предлога закона мења се члан 28. Закона и прописује се да оснивач именује директора са листе кандидата коју му је поднео управни одбор у року од 30 дана од дана достављања листе за избор. Уколико ниједан кандидат није постигао захтевани резултат или ако оснивач не именује ниједног кандидата са листе за избор о томе се обавештавају сви кандидати, а јавни конкурс се понавља. Такође се прописује обавеза управном одбору да је дужан да о току конкурсног поступка, окончаним радњама у поступку и рангирању кандидата са резултатима рангирања обавештава јавност путем постављања информација на интернет презентацију јавне агенције.

Чл. 10. и 11. Предлога закона прецизира се поступак разрешења директора.

Чланом 12. Предлога закона прописано је да у случају када директору престане дужност оснивач може без јавног конкурса да именује вршиоца дужности директора који мора да испуњава услове за именовање директора, на предлог управног одбора и то до именовања директора на јавном конкурс. Наведеном одредбом прецизирано је да се јавни конкурс расписује у року од 30 дана од дана именовања вршиоца дужности.

Чланом 13. Предлога закона, уводи се нови подељак који говори о заснивању радног односа са запосленима у јавној агенцији и прописује се нови члан 34а којим се дефинишу одредбе у вези спровођења поступка јавног конкурса као начина заснивања радног односа са запосленима у јавној агенцији.

Наиме, ставом 1. овог члана прописује се да се радни однос у јавној агенцији заснива јавним конкурсом који спроводи конкурсна комисија сходном применом одредби овог закона које се односе на јавни конкурс директора. Ставом 2. прописано је да се оглас о јавном конкурс објављује на интернет презентацији јавне агенције као и у дневном гласилу које излази за целу територију Републике Србије. Конкурсна комисија која има три члана и коју именује директор, пре оглашавања јавног конкурса утврђује која стручна оспособљеност, знања и вештине ће се оцењивати у изборном поступку и начин њихове провере као и критеријуме за рангирање кандидата.

Поред тога, конкурсна комисија доноси одлуку о избору кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и доставља је свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Са кандидатом који је изабран на конкурс, заснива се радни однос у року од 15 дана од дана достављања одлуке о избору. Ставом 7. и 8. овог члана прописано је право на заштиту кандидата у јавном конкурс пред судом опште надлежности као и последице поништаја одлуке о избору кандидата које се огледају у томе да запосленом који је изабран на конкурс радни однос престаје најкасније у року од 30 дана од дана достављања правноснажне судске одлуке којом је поништена одлука о избору кандидата.

Чланом 14. Предлога закона, прецизира се да поред тога што прописе може доносити управни одбор јавне агенције, прописе који се односе на извршавање закона и других општих аката Народне скупштине и Владе, а односе се на рад јавне агенције, могу доносити и други субјекти ако је то прописано посебним законом (нпр. директор Директората цивилног ваздухопловства Републике Србије који је овлашћен у складу са Законом о ваздушном саобраћају).

Чланом 15. Предлога закона, утврђује се надлежност министра надлежног за послове финансија да ближе уреди начин и садржину извештаја о расходима за запослене у јавним агенцијама, а које су дуже да доставе оснивачу.

Чланом 16. Предлога закона утврђује се да вишак прихода над расходима треба да се користи само за развој јавне агенције, док награђивање запослених у јавној агенцији у складу са Предлогом закона о платама у јавним агенцијама треба да буде последица личног доприноса на раду и вршиће се кроз увећање основне плате. Такође, тиме је извршено и усклађивање са принципима за одређивање плата и других примања запослених у јавном сектору утврђених Законом о систему плата запослених у јавном сектору („Службени гласник РС”, бр. 18/16, 108/16 и 113/17).

Чланом 17. Предлога закона врши се усклађивање услова за именовање директора јавне агенције чији је оснивач јединица локалне самоуправе.

Члан 18. Предлога закона, предвиђен је рок за доношење акта министра надлежног за послове финансија којим ће ближе уредити начин и садржину извештаја о расходима за запослене у јавним агенцијама и то шест месеци од дана ступања на снагу овог закона.

Чл. 19. и 20. Предлога закона, уређује да ће се поступци одлучивања о правима, обавезама и одговорностима директора, члана управног одбора и запослених који су започети до ступања на снагу овог закона односно до 1.1.2019. године, окончати према прописима према којима су и започети. Такође утврђена је обавеза да се сви општи акти јавних агенција ускладе са одредбама овог закона до почетка његове примене тј. до 1.1. 2019. године.

Чланом 21. Предлога закона, утврђено је да овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања овог закона у „Службеном гласнику Републике Србије”, с тим да ће се примењивати од 1. јануара 2019. године, имајући у виду потребу да се остави време за припрему свих општих аката усклађених са одредбама овог закона, као и за обавезе усклађивања које произилазе из Предлога закона о платама у јавним агенцијама.

#### IV. ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно обезбедити финансијска средства у буџету Републике Србије.



## ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА КОЈЕ СЕ МЕЊАЈУ И ДОПУЊУЈУ

### Члан 7.

У погледу законитости, стручности, политичке неутралности, непристрасности, употребе службеног језика и писма, стручне спреме и оспособљености запослених који раде на повереним пословима државне управе и у погледу канцеларијског пословања, на рад јавне агенције примењују се прописи везани за државну управу, А У ПОГЛЕДУ СПРЕЧАВАЊА СУКОБА ИНТЕРЕСА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈАВНОЈ АГЕНЦИЈИ СХОДНО СЕ ПРИМЕЊУЈУ ПРОПИСИ КОЈИ СЕ ОДНОСЕ НА СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА.

На права, обавезе, одговорности и зараде директора и запослених у јавној агенцији примењују се општи прописи о раду, ако овим или посебним законом није што друго одређено.

Актом о оснивању јавне агенције могу се одредити послови које запослени у јавној агенцији, ради спречавања сукоба приватног и јавног интереса, не могу вршити у своје име и за свој рачун или у име и за рачун неког другог правног или физичког лица.

### Члан 16.

У управни одбор може бити именовано лице које испуњава услове за пријем у радни однос у државни орган, ~~које је стручњак у једној или више области из делокруга јавне агенције,~~ КОЈЕ ИМА НАЈМАЊЕ ДЕВЕТ ГОДИНА РАДНОГ ИСКУСТВА НА ПОСЛОВИМА ИЗ ОБЛАСТИ РАДА ЈАВНЕ АГЕНЦИЈЕ, које има високу стручну спрему, које није запослено у јавној агенцији, које именовањем не би изазвало сукоб јавног и приватног интереса и које испуњава друге услове одређене посебним законом или актом о оснивању јавне агенције.

Све чланове управног одбора именује И РАЗРЕШАВА оснивач, изузев кад део чланова именују И РАЗРЕШАВАЈУ корисници сами.

Број чланова управног одбора не може бити мањи од три ни већи од седам и одређује се актом о оснивању јавне агенције.

### Члан 17.

Члан управног одбора именује се на пет година и може поново бити именован ЈОШ ДВА ПУТА.

~~Посебним законом може се одредити другачије трајање мандата чланова управног одбора и ограничити број именовања.~~

Чланови управног одбора обавезни су да чувају пословну тајну јавне агенције.

Чланови управног одбора примају накнаду за рад према мерилима која се одређују актом о оснивању јавне агенције, У СКЛАДУ СА АКТОМ ВЛАДЕ.

### Члан 21.

Директор заступа и представља јавну агенцију, руководи радом и пословањем јавне агенције, доноси појединачне акте јавне агенције, одлучује о правима, обавезама и одговорностима запослених у јавној агенцији, припрема и спроводи одлуке управног одбора и врши друге послове одређене овим или посебним законом или актом о оснивању јавне агенције.

Директор доноси правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних места у јавној агенцији.

Директор се именује на пет година и може поново бити именован ЈОШ ДВА ПУТА. ~~Посебним законом може се одредити друкчије трајање мандата директора и ограничити број именовања~~

#### **Члан 22.**

За директора може бити именовано лице које испуњава услове за именовање у управни одбор, ~~које има најмање пет година радног искуства у једној или више области из делокруга јавне агенције~~ ИЗУЗЕВ УСЛОВА КОЈИ ОДРЕЂУЈЕ ДА ЛИЦЕ НЕ МОЖЕ БИТИ ЗАПОСЛЕНО У ЈАВНОЈ АГЕНЦИЈИ и које испуњава друге услове одређене посебним законом или актом о оснивању јавне агенције.

ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ ИМЕНОВАНО ЗА ДИРЕКТОРА ЈАВНЕ АГЕНЦИЈЕ НЕ МОЖЕ БИТИ ЧЛАН ОРГАНА ПОЛИТИЧКЕ СТРАНКЕ.

#### **Члан 25.**

Јавни конкурс за именовање директора оглашава се у "Службеном гласнику Републике Србије" и још једном дневном јавном гласилу које излази у целој Републици Србији, КАО И НА ИНТЕРНЕТ ПРЕЗЕНТАЦИЈИ ЈАВНЕ АГЕНЦИЈЕ И ОСНИВАЧА ЈАВНЕ АГЕНЦИЈЕ.

Рок за подношење пријава на јавни конкурс не може бити краћи од 15 дана од оглашавања јавног конкурса у "Службеном гласнику Републике Србије".

#### **Члан 26.**

Оглас о јавном конкурсy садржи услове које кандидат мора да испуњава за именовање, доказе који се прилажу уз пријаву на јавни конкурс, рок за подношење пријава, орган коме се пријаве подносе, лично име лица које даје обавештења о јавном конкурсy, ~~податке о изборном поступку,~~ ПОДАТКЕ О СТРУЧНОЈ ОСПОСОБЉЕНОСТИ, ЗНАЊИМА И ВЕШТИНАМА КОЈЕ СЕ ОЦЕЊУЈУ У ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ И НАЧИНУ ЊИХОВЕ ПРОВЕРЕ, КРИТЕРИЈУМЕ ЗА РАНГИРАЊЕ КАНДИДАТА, рок у коме се кандидати обавештавају о томе када почиње изборни поступак и друге податке значајне за поступак именовања.

#### **Члан 27.**

Управни одбор најпре саставља списак кандидата који испуњавају услове за именовање и потом међу њима спроводи изборни поступак.

У изборном поступку се, према мерилима одређеним актом о оснивању јавне агенције, утврђује стручна оспособљеност сваког кандидата.

~~После спроведеног изборног поступка управни одбор саставља листу кандидата који су у изборном поступку постигли захтевани резултат и подноси је оснивачу~~

ПОСЛЕ СПРОВЕДЕНОГ ИЗБОРНОГ ПОСТУПКА, УПРАВНИ ОДБОР САСТАВЉА ЛИСТУ ОД НАЈВИШЕ ТРИ КАНДИДАТА КОЈИ СУ У ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ ПОСТИГЛИ НАЈБОЉИ РЕЗУЛТАТ СА ОБРАЗЛОЖЕЊЕМ ИСПУЊЕНОСТИ МЕРИЛА ПРОПИСАНИХ ЗА ИЗБОР ЗА ПРЕДЛОЖЕНЕ КАНДИДАТЕ И ПОДНОСИ ЈЕ ОСНИВАЧУ, У РОКУ ОД 15 ДАНА ОД ДАНА ОКОНЧАЊА ИЗБОРНОГ ПОСТУПКА, ЗАЈЕДНО СА ЗАПИСНИЦИМА О СПРОВЕДЕНОМ ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ.

### Члан 28.

Оснивач именује директора са листе кандидата коју му је поднео управни одбор У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ДОСТАВЉАЊА ЛИСТЕ ЗА ИЗБОР.

Решење о именовану директора оснивач доставља свим кандидатима који су се пријавили на јавни конкурс.

Кандидат који је учествовао у изборном поступку има право на увид у доказе које је именовани кандидат приложио уз пријаву на јавни конкурс и у документацију изборног поступка, под надзором службеног лица.

Ако ниједан кандидат није постигао захтевани резултат, **ОДНОСНО АКО ОСНИВАЧ НЕ ИМЕНУЈЕ НИЈЕДНОГ КАНДИДАТА СА ЛИСТЕ ЗА ИЗБОР**, јавни конкурс се понавља, а кандидати обавештавају да јавни конкурс није успео.

**УПРАВНИ ОДБОР ЈЕ ДУЖАН ДА О КОНКУРСНОМ ПОСТУПКУ ОБАВЕШТАВА ЈАВНОСТ ПОСТАВЉАЊЕМ ИНФОРМАЦИЈА НА ИНТЕРНЕТ ПРЕЗЕНТАЦИЈИ ЈАВНЕ АГЕНЦИЈЕ О ТОКУ КОНКУРСНОГ ПОСТУПКА, ОКОНЧАНИМ РАДЊАМА У ПОСТУПКУ И РАНГИРАЊУ СА НАВОЂЕЊЕМ РЕЗУЛТАТА КАНДИДАТА, ПРИ ЧЕМУ СЕ КАНДИДАТИ КОЈИ СУ УЧЕСТВОВАЛИ У ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ НАВОДЕ ПРЕМА ШИФРАМА КОЈУ ДОБИЈАЈУ ПРИ ПОДНОШЕЊУ ПРИЈАВА.**

### Члан 31.

~~Члан управног одбора или директор разрешава се~~ ДИРЕКТОР СЕ РАЗРЕШАВА ако више не испуњава услове за именовање, ако не испуњава обавезе предвиђене овим или посебним законом или актом о оснивању јавне агенције или ако буде осуђен за кривично дело на казну затвора од најмање шест месеци или за кажњиво дело које га чини недостојним дужности ~~члана управног одбора односно~~ директора.

Директор се разрешава и ако несавесним или неправилним радом проузрокује већу штету јавној агенцији или тако занемарује или несавесно извршава своје обавезе да су настале или могу настати веће сметње у раду јавне агенције.

О томе да ли постоје разлози за разрешење ~~члана управног одбора и~~ директора одлучује оснивач.

### Члан 32.

Поступак у коме се утврђује постојање разлога за разрешење ~~члана управног одбора односно~~ директора покреће и води, по службеној дужности или на захтев оснивача, министарство у чијем делокругу је претежни део послова јавне агенције.

Министарство је дужно да на захтев управног одбора покрене и води поступак за разрешење директора.

Пошто ~~члану управног одбора односно~~ директору пружи прилику да се изјасни о постојању разлога за разрешење и утврди потребне чињенице, министарство доставља оснивачу све списе и предлаже му доношење одговарајућег решења.

Против решења о разрешењу жалба није допуштена, али се може водити управни спор.

### Члан 33.

Ако директору дужност престане пре времена на које је именован, оснивач без јавног конкурса именује вршиоца дужности директора на предлог управног одбора, ~~најдуже на шест месеци~~ ДО ИМЕНОВАЊА ДИРЕКТОРА НА ЈАВНОМ КОНКУРСУ У СКЛАДУ СА ОВИМ ЗАКОНОМ.

ЈАВНИ КОНКУРС ЗА ИМЕНОВАЊЕ ДИРЕКТОРА РАСПИСУЈЕ СЕ У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ИМЕНОВАЊА ВРШИОЦА ДУЖНОСТИ.

Вршилац дужности директора мора да испуњава услове за именовање директора.

### **ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА СА ЗАПОСЛЕНИМА У ЈАВНОЈ АГЕНЦИЈИ ЧЛАН 34А**

РАДНИ ОДНОС У ЈАВНОЈ АГЕНЦИЈИ ЗАСНИВА СЕ НАКОН СПРОВЕДЕНОГ ЈАВНОГ КОНКУРСА КОЈИ СПРОВОДИ КОНКУРСНА КОМИСИЈА СХОДНОМ ПРИМЕНОМ ОДРЕДАБА ОВОГ ЗАКОНА КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА ЈАВНИ КОНКУРС ДИРЕКТОРА, АКО ОВИМ ЗАКОНОМ НИЈЕ ДРУГАЧИЈЕ ОДРЕЂЕНО.

ОГЛАС О ЈАВНОМ КОНКУРСУ ОБЈАВЉУЈЕ СЕ НА ИНТЕРНЕТ ПРЕЗЕНТАЦИЈИ ЈАВНЕ АГЕНЦИЈЕ И ДНЕВНОМ ГЛАСИЛУ КОЈЕ ИЗЛАЗИ ЗА ЦЕЛУ ТЕРИТОРИЈУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА ИМА ТРИ ЧЛАНА КОЈЕ ИМЕНУЈЕ ДИРЕКТОР.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА, ПРЕ ОГЛАШАВАЊА ЈАВНОГ КОНКУРСА, УТВРЂУЈЕ КОЈА СТРУЧНА ОСПОСОБЉЕНОСТ, ЗНАЊА И ВЕШТИНЕ ЋЕ СЕ ОЦЕЊИВАТИ У ИЗБОРНОМ ПОСТУПКУ И НАЧИН ЊИХОВЕ ПРОВЕРЕ, КАО И КРИТЕРИЈУМЕ ЗА РАНГИРАЊЕ КАНДИДАТА.

КОНКУРСНА КОМИСИЈА ДОНОСИ ОДЛУКУ О ИЗБОРУ КАНДИДАТА КОЈИ ЈЕ СА НАЈБОЉИМ РЕЗУЛТАТОМ ИСПУНИО МЕРИЛА ЗА ИЗБОР И ДОСТАВЉА ЈЕ СВИМ КАНДИДАТИМА КОЈИ СУ СЕ ПРИЈАВИЛИ НА ЈАВНИ КОНКУРС.

СА ИЗАБРАНИМ КАНДИДАТОМ НА КОНКУРСУ У РОКУ ОД 15 ДАНА ОД ДАНА ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ ЗАСНИВА СЕ РАДНИ ОДНОС.

КАНДИДАТ У ЈАВНОМ КОНКУРСУ МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПРАВО НА ЗАШТИТУ ПРЕД СУДОМ ОПШТЕ НАДЛЕЖНОСТИ У РОКУ ОД 15 ДАНА ОД ДОСТАВЉАЊА ОДЛУКЕ О ИЗБОРУ КАНДИДАТА.

АКО СУД ПОНИШТИ ОДЛУКУ О ИЗБОРУ КАНДИДАТА, ЗАПОСЛЕНОМ КОЈИ ЈЕ ИЗАБРАН НА КОНКУРСУ ПРЕСТАЈЕ РАДНИ ОДНОС НАЈКАСНИЈЕ У РОКУ ОД 30 ДАНА ОД ДАНА ДОСТАВЉАЊА ПРАВНОСНАЖНЕ СУДСКЕ ОДЛУКЕ.

### **Члан 37.**

Регулаторни послови јавне агенције састоје се у доношењу прописа за извршавање закона и других општих аката Народне скупштине и Владе.

Прописи јавне агенције морају по природи и називу да одговарају прописима које доносе органи државне управе.

Прописе доноси управни одбор јавне агенције, ОСИМ АКО ПОСЕБНИМ ЗАКОНОМ НИЈЕ ДРУГАЧИЈЕ ОДРЕЂЕНО и објављује их у „Службеном гласнику Републике Србије”.

### **Члан 46.**

Управни одбор јавне агенције усваја и подноси оснивачу годишњи извештај о раду за протеклу годину најкасније до 1. марта текуће године.

Оснивач може, сагласно акту о оснивању јавне агенције, захтевати да му управни одбор јавне агенције поднесе периодични извештај о раду или извештај о извршењу неког посла.

Управни одбор јавне агенције усваја и подноси оснивачу финансијски извештај према правилима за подношење завршних рачуна јавних предузећа.

МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА БЛИЖЕ ЋЕ УРЕДИТИ НАЧИН И САДРЖИНУ ИЗВЕШТАЈА О РАСХОДИМА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ

У ЈАВНОЈ АГЕНЦИЈИ КОЈИ ЈЕ ЈАВНА АГЕНЦИЈА ДУЖНА ДА ПОДНЕСЕ ОСНИВАЧУ.

**Члан 52.**

Вишак прихода над расходима јавне агенције користи се за развој јавне агенције, ~~за награђивање запослених~~ или се преноси у буџет Републике Србије.

О расподели вишка прихода одлучује управни одбор јавне агенције, уз сагласност оснивача.

~~Запослени се награђују према мерилима одређеним општим актом јавне агенције.~~

**Члан 56.**

Прописе и рад јавне агенције надзиру надлежни органи управе аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе, који решавају и о жалбама на решења које јавна агенција донесе у управном поступку.

Ако је оснивач јавне агенције јединица локалне самоуправе, за директора јавне агенције може бити именовано и лице које има најмање ~~три~~ године ПЕТ ГОДИНА радног искуства у једној или више области из делокруга јавне агенције.

У свему осталом сходно се примењују одредбе овог закона којима се уређују јавне агенције чији је оснивач Република Србија.

## **ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ**

1. Овлашћени предлагач прописа: **Влада**

Обрађивач: **Министарство државне управе и локалне самоуправе**

2. Назив прописа

**Предлог закона о изменама и допунама Закона о јавним агенцијама**

**Draft Law of Amendments of Law on Public Agencies**

3. Усклађеност прописа с одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум):

- а) Одредба Споразума која се односе на нормативну саржину прописа,
- б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума,
- в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума,
- г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума,
- д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније.

**Предлог закона о изменама и допунама Закона о јавним агенцијама није предмет усклађивања са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум).**

**У овој области нема правних тековина ЕУ, па самим тим ни уобичајног поступка усклађивања прописа.**

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније:

- а) Навођење одредби примарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,
- б) Навођење секундарних извора права Европске уније и оцене усклађености са њима,
- в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима,
- г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност,
- д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније.

**Предлог закона о изменама и допунама Закона о јавним агенцијама није предмет усклађивања са прописима Европске уније**

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора

права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве 2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

**Не постоје одговарајући прописи са којима је потребно обезбедити усклађеност. С обзиром на то да Предлог закона о изменама и допунама Закона о јавним агенцијама не представља пропис који је предмет усклађивања са прописима ЕУ, Табела усклађености са ЕУ прописима није сачињена.**

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

**Не**

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

**Не, пропис није преведен на службени језик ЕУ.**

8. Сарадња са Европском унијом и учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености

**Није било неопходно ангажовање консултаната у Предлогу закона о изменама и допунама Закона о јавним агенцијама.**