

## ЗАКОН

### О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ

#### Члан 1.

У Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, бр. 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 47/13, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон и 112/15), у члану 11. тачка 3) после речи: „(школа, факултет и др.)” додају се речи: „или друго лице”.

#### Члан 2.

У члану 13. став 2. речи: „износ од 11.790 динара” замењују се речима: „неопорезиви износ”.

Додаје се став 5, који гласи:

„Изузетно од става 1. овог члана, у основицу доприноса за запослене и за послодавце не урачунавају се примања која запослени оствари од послодавца, на која се не плаћа порез на зараде сагласно закону којим се уређује порез на доходак грађана.”

#### Члан 3.

У члану 35б став 1. после речи: „у буџету Републике,” додају се речи: „као и за лица за која се остварује ослобођење из члана 45г овог закона,”.

#### Члан 4.

Члан 37. мења се и гласи:

„Члан 37.

Најнижу месечну основицу доприноса чини износ од 35% просечне месечне зараде у Републици исплаћене у периоду за претходних 12 месеци почев од месеца новембра у години која претходи години за коју се утврђују и плаћају доприноси, за који су објављени подаци републичког органа надлежног за послове статистике, ако овим законом није друкчије одређено.

Износ најниже месечне основице, из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а служи за обрачун и плаћање доприноса почев од првог јануара године за коју се доприноси утврђују и плаћају.”

#### Члан 5.

У члану 38. став 1. мења се и гласи:

„Најнижа месечна основица доприноса за осигуранике из чл. 25, 26. и 27. овог закона чини износ од 35% просечне месечне зараде у Републици исплаћене у периоду за претходних 12 месеци почев од месеца новембра у години која претходи години за коју се утврђују и плаћају доприноси, према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.”

#### Члан 6.

Члан 42. мења се и гласи:

**„Члан 42.**

Највишу месечну основицу доприноса чини петоструки износ просечне месечне зараде по запосленом у Републици исплаћене у периоду за претходних 12 месеци почев од месеца новембра у години која претходи години за коју се утврђују и плаћају доприноси, према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Износ највише месечне основице, из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а служи за обрачун и плаћање доприноса почев од првог јануара године за коју се доприноси утврђују и плаћају.”

**Члан 7.**

У члану 43. став 1. мења се и гласи:

„Највишу годишњу основицу доприноса чини петоструки износ збира просечних месечних зарада у Републици исплаћених у периоду за претходних 12 месеци почев од месеца новембра у години која претходи години за коју се утврђују и плаћају доприноси.”

**Члан 8.**

У члану 45. став 1. мења се и гласи:

„Послодавац - правно лице, предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који запосли ново лице има право на повраћај дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћене закључно са 31. децембром 2019. године.”

**Члан 9.**

У члану 45в став 1. мења се и гласи:

„Послодавац - правно лице које се у смислу закона којим се уређује рачуноводство разврстава у микро и мала правна лица, као и предузетник, предузетник паушалац или предузетник пољопривредник, који заснује радни однос са најмање два нова лица, има право на повраћај 75% плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћене закључно са 31. децембром 2019. године.”

**Члан 10.**

После члана 45в додаје се члан 45г, који гласи:

**„Члан 45г**

Послодавац - новоосновано привредно друштво, као и новоосновани предузетник, који је уписан у регистар надлежног органа, односно организације, може да оствари право на ослобођење од плаћања доприноса на терет запосленог и на терет послодавца по основу зараде оснивача, односно по основу личне зараде предузетника, као и по основу зараде запослених и то највише за девет новозапослених лица са којима је засновао радни однос.

Право на ослобођење из става 1. овог члана по основу зараде оснивача може да се оствари уколико је оснивач, односно сваки од оснивача ако их је више, засновао радни однос у том привредном друштву, односно по основу зараде за највише девет новозапослених, уколико је лице пријављено на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и у периоду од најмање шест месеци непрекидно пре дана оснивања

правног лица, односно заснивања радног односа код послодавца код Националне службе за запошљавање било пријављено као незапослени, или је у периоду од 12 месеци пре дана оснивања, односно заснивања радног односа код послодавца стекло средње, више или високо образовање.

Право на ослобођење из става 1. овог члана, послодавац може да оствари за порески период у којем је основан, као и за наредни порески период, по основу зараде која је исплаћена закључно са 31. децембром наведеног пореског периода.

Ослобођење из става 1. овог члана лице које је оснивач, односно предузетник може да оствари само једном као новоосновани субјект, и то у својству или као оснивач или као предузетник.

Право на ослобођење из става 1. овог члана остварује се под следећим условима:

1) да је сваки члан - оснивач новооснованог привредног друштва засновао радни однос са привредним друштвом које су основали;

2) да у сваком пореском периоду за који остварује право на ослобођење може да га оствари за највише девет новозапослених који испуњавају услове;

3) да је са свим члановима - оснивачима новооснованог привредног друштва, укључујући и новозапослене, послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, и да је лица пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања;

4) да су оснивачи новооснованог привредног друштва, као и предузетник, у периоду од најмање шест месеци непрекидно пре дана оснивања правног лица, односно регистровања предузетника, код Националне службе за запошљавање били пријављени као незапослени или да су у периоду од 12 месеци пре дана оснивања стекли средње, више или високо образовање, у складу са законом.

Ослобођење из става 1. овог члана може да оствари послодавац - правно лице, односно предузетник, који је основан закључно са 31. децембром 2020. године.

Допринос за пензијско и инвалидско осигурање у периоду за који се користи ослобођење, може да се плаћа за осниваче и чланове који су засновали радни однос у привредном друштву, односно предузетник може да плаћа за себе, односно може да се плаћа за новозапослене, у складу са законом којим се уређује пензијско и инвалидско осигурање.

Допринос за обавезно здравствено осигурање плаћа се на начин као за лица за која се средства за уплату доприноса обезбеђују у буџету Републике у складу са законом којим се уређују доприноси за обавезно социјално осигурање.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја у складу са одговарајућим прописом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари ослобођење из овог члана.”

#### **Члан 11.**

У члану 51. додаје се став 7, који гласи:

„Обвезник доприноса запослени који у смислу закона којим се уређује порез на доходак грађана остварује примања од лица повезаних са послодавцем сагласно члану 13. став 4. Закона о порезу на доходак грађана, дужан је да сам обрачуна и плати доприносе по стопама из члана 44. став 1. овог закона, на начин који је за те случајеве прописан за плаћање пореза на доходак грађана, по закону који уређује порез на доходак грађана.”

#### **Члан 12.**

Наслов изнад члана 65б и члан 65б мењају се и гласе:

„VIIIа Утврђивање и плаћање доприноса за предузетника који остварује остале накнаде по основу рођења и неге детета и посебне неге детета

#### **Члан 65б**

За предузетника који остварује остале накнаде по основу рођења и неге детета и посебне неге детета у складу са законом којим се уређује финансијска подршка породици са децом, не плаћају се доприноси за обавезно социјално осигурање по том основу за време остваривања права на ту накнаду.

Изузетно од става 1. овог члана, за предузетника који наставља да обавља предузетничку делатност за време остваривања права на остале накнаде, основицу доприноса чини лична зарада, односно опорезива добит, односно паушално утврђени приход.

Обвезник плаћања доприноса за време остваривања права на остале накнаде је предузетник из става 2. овог члана.”

#### **Члан 13.**

Члан 65в брише се.

#### **Члан 14.**

У члану 67. став 2. мења се и гласи:

„Процењену највишу годишњу основицу доприноса из става 1. овог члана чини износ највише годишње основице доприноса из члана 43. овог закона утврђен за годину која претходи години за коју се примењује процењена највиша годишња основица доприноса, увећан за процењени раст зарада у текућој години.”

#### **Члан 15.**

Основица доприноса из чл. 4. и 6. овог закона, коју чини 35% просечне месечне зараде по запосленом у Републици исплаћене у периоду од децембра 2016. године закључно са новембром 2017. године, односно коју чини петоструки износ просечне месечне зараде по запосленом за наведени период, примењиваће се од првог наредног дана од дана објављивања износа основице у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Износ основица доприноса из става 1. овог члана објављује министар надлежан за послове финансија.

#### **Члан 16.**

Ослобођење из члана 10. овог закона примењиваће се од 1. октобра 2018. године.

#### **Члан 17.**

Одредбе чл. 12. и 13. овог закона које се односе на утврђивање и плаћање доприноса за предузетника који остварује остале накнаде по основу

рођења и неге детета и посебне неге детета, примењиваће се од 1. јула 2018. године.

**Члан 18.**

Овај закон ступа на снагу 1. јануара 2018. године.

## О Б Р А З Л О Ж Е Њ Е

### I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у члану 97. тач. 6. и 15. Устава Републике Србије, којим је предвиђено да Република Србија уређује и обезбеђује, поред осталог, порески систем и финансирање остваривања права и дужности Републике Србије, утврђених Уставом и законом.

### II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

*• Проблеми које Закон треба да реши, односно циљеви који се Законом постижу*

У оквиру активности на спровођењу мера економске реформе, у складу са економском и социјалном политиком Владе, предлаже се, између осталих, и доношење Закона о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање.

Разлози за доношење овог закона садржани су у потреби да се, у циљу обезбеђивања услова за спровођење свеобухватне реформе пословног окружења, створе околности за прилив инвестиција, запошљавање и привредни раст и омогуће повољнији услови привређивања растерећењем привредних субјеката. С тим у вези, предложено је продужење постојећих олакшица за запошљавање нових лица које истичу 31. децембра 2017. године, као и нова олакшица приликом запошљавања младих када започну сопствени посао, кроз ослобођење од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање (као и пореза) на зараде у првим годинама пословања (у години оснивања и у наредној години). Овим мерама наставља се континуитет у подстицању легалног запошљавања и самим тим побољшања положаја лица која су незапослена, односно која раде али нису пријављена на обавезно социјално осигурање, с тим да новопредложена мера има за циљ да се подстакне предузетништво и кроз ослобођење од доприноса да се елиминише једна од кључних препрека за започињање и вођење пословања. Ова мера довела би до смањења броја младих који послују у сивој економији, стимулисала би предузетнички дух и привредни ангажман младих а без реалног оптерећења буџета.

Поред тога, продужењем периода примене постојећих олакшица до 31. децембра 2019. године наставља се континуитет у подстицању легалног запошљавања и самим тим побољшања положаја лица која су незапослена, као и оних која раде али нису пријављена на обавезно социјално осигурање. Ова мера представља наставак мера реформе пословног окружења које имају за циљ смањење ризика и трошкова пословања у Републици Србији.

Предложени начин утврђивања основица доприноса има за циљ да омогући обвезницима да лакше примењују прописе као и поједностављење пословних процеса Пореске управе у погледу праћења и валидације обавеза исказаних у оквиру електронских пореских пријава.

Основна садржина предложених измена и допуна Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС”, бр. 84/04, 61/05, 62/06, 5/09, 52/11, 101/11, 47/13, 108/13, 57/14, 68/14-др. закон и 112/15 - у даљем тексту: Закон) односи се на:

- увођење олакшица по основу запошљавања лица која започињу са обављањем сопствене пословне делатности, на начин да би били ослобођени

од плаћања доприноса по основу сопствене зараде као и по основу зараде новозапослених лица;

- утврђивање најниже месечне основице доприноса, највише месечне основице доприноса, највише годишње основице доприноса и процењене највише годишње основице доприноса, као износа чија би примена била за целу календарску годину и објављивали би се једном годишње, за разлику од садашњег решења које захтева месечна или квартална усклађивања за најнижу и највишу месечну основицу доприноса. Ова измена је извршена у циљу поједностављења пословних процеса Пореске управе у погледу праћења и валидације обавеза исказаних у оквиру електронских пореских пријава, као и омогућавања обвезницима да лакше примењују прописе;

- усклађивање за решењима сагласно законској регулативи којим се уређује финансијска подршка породици са децом, у вези са обавезом плаћања доприноса за категорију предузетника који остварује остале накнаде по основу рођења и неге детета и посебне неге детета у складу са законом.

• *Разматране могућности да се проблеми реше и без доношења закона*

Имајући у виду да је реч о елементима система и политике јавних прихода који се, сагласно одредбама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС”, бр. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63/13-исправка, 108/13, 142/14, 68/15-др. закон, 103/15 и 99/16), уводе законом, то значи да се измене и допуне тих елемената могу вршити само законом. Према томе, како се материја која се уређује овим законом односи на доприносе за обавезно социјално осигурање и спада у законодавну регулативу, није разматрано, нити је било основа за разматрање њеног уређења другим законом или подзаконским актом.

• *Зашто је доношење закона најбољи начин за решавање проблема*

С обзиром да се ради о законској материји, одређена постојећа законска решења једино је и могуће мењати и допуњавати доношењем закона, тј. изменама и допунама закона.

Уређивањем материје доприноса за обавезно социјално осигурање законом даје се допринос правној сигурности и обезбеђује јавности доступност у погледу вођења фискалне политике, с обзиром да се закон као општи правни акт објављује и ствара једнака права и обавезе за све субјекте који се нађу у истој правној ситуацији.

### III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОСНОВНИХ ПРАВНИХ ИНСТИТУТА И ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

Уз члан 1.

У члану 11. Закона врши се прецизирање у тачки 3).

Уз члан 2.

У члану 13. Закона додаје се став 5. према коме се у основицу доприноса за запослене и за послодавце не урачунавају примања која запослени оствари од послодавца на које се не плаћа порез на зараде према закону којим се уређује порез на доходак грађана. Поред тога, извршено је термилошко усклађивање у вези са неопорезивим износом по основу зараде.

Уз члан 3.

У члану 35б Закона у оквиру става 1. код одређивања основице доприноса за обавезно здравствено осигурање за лица за која се средства за допринос обезбеђују у буџету Републике Србије, у ту категорију су додата и лица која започињу са обављањем сопствене пословне делатности.

Уз чл. 4, 5, 6. и 7.

Изменама у чл. 37, 38, 42. и 43. Закона врши се утврђивање најниже месечне основице доприноса, најниже месечне основице доприноса за осигуранике из чл. 25, 26. и 27. Закона, највише месечне основице доприноса и највише годишње основице доприноса, као износа чија би примена била за целу календарску годину и објављивали би се једном годишње, за разлику од садашњег решења које захтева месечна или квартална усклађивања (осим основице за осигуранике из чл. 25, 26. и 27. Закона).

Уз чл. 8. и 9.

У чл. 45. и 45в Закона врши се продужење периода примене постојећих олакшица за запошљавање нових лица у виду права на повраћај плаћеног доприноса у проценту од 65% до 75%, са 31. децембром 2017. године на 31. децембар 2019. године, као и прецизирање појма предузетника као послодавца.

Уз члан 10.

Новододатим чланом 45г уређује се увођење олакшица по основу запошљавања лица која започињу са обављањем сопствене пословне делатности, на начин да су ослобођени од плаћања доприноса по основу сопствене зараде као и по основу зараде новозапослених лица.

Уз члан 11.

У члану 51. Закона додаје се став 7. којим се уређује обавеза обрачунавања и плаћања доприноса за запосленог који остварује примања од лица повезаних са послодавцем.

Уз чл. 12. и 13.

Врши се усклађивање у делу плаћања доприноса за предузетника који остварује остале накнаде по основу рођења и неге детета и посебне неге детета, имајући у виду права која ће остваривати у складу са законом којим се уређује финансијска подршка породици са децом.

Уз члан 14.

Врши се измена члана 67. Закона у делу утврђивања процењене највише годишње основице доприноса.

Уз члан 15.

Прецизира се почетак примене основице доприноса из чл. 4. и 6. овог закона.

Уз члан 16.

Односи се на почетак примене ослобођења за новоосноване субјекте када лица започињу сопствену делатност, тако да се предлаже почетак примене од 1. октобра 2018. године.



Уз члан 17.

Предлаже се да се одредбе чл. 12. и 13. овог закона, које се односе на утврђивање и плаћање доприноса за предузетника који остварује остале накнаде по основу рођења и неге детета и посебне неге детета, примењују од 1. јула 2018. године.

Уз члан 18.

Предлаже се да овај закон ступи на снагу 1. јануара 2018. године.

#### IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ПОТРЕБНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење овог закона није потребно обезбедити додатна средства у буџету Републике.

#### V. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ

Разматрање и доношење закона по хитном поступку предлаже се у складу са чланом 167. Пословника Народне скупштине („Службени гласник РС”, број 20/12-пречишћен текст) у смислу стварања услова за продужење постојећих олакшица за запошљавање нових лица чија примена истиче јер је орочена са 31. децембром 2017. године.

#### VI. АНАЛИЗА ЕФЕКТА ЗАКОНА

Очекује се да ће по основу олакшице предложене овим законом и олакшице предложене Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана, ефекат предложених решења на буџет Републике Србије износити укупно око 11,6 милијарди динара бруто губитка прихода, а који се сматра оправданим имајући у виду ефекте у смислу подстицања запошљавања.

##### *1. На кога ће и како ће највероватније утицати решења у Закону*

Предложена решења у закону утицаће на послодавце - правна лица и предузетнике који започињу обављање сопствене делатности, и то се првенствено односи на младе који су завршили школовање. На основу одређених анализа које су биле доступне Министарству финансија очекивани број корисника ове мере је око 7.000 субјеката.

Продужењем постојећих олакшица послодавцима из приватног сектора даје се могућност да наставе са коришћењем постојећих фискалних подстицаја или да започну са њима а све у циљу стварања претпоставки како би се инвестирало у радна места и запошљавало више лица.

Поред тога, овај закон ће утицати и на физичка лица која заснују радни однос код послодавца који користи постојеће олакшице јер ће им се омогућити остваривање права из радног односа и по том основу права из обавезног социјалног осигурања - права из пензијског и инвалидског осигурања, права из здравственог осигурања и права по основу осигурања за случај незапослености.

На овај начин се стварају претпоставке за обезбеђивање услова за спровођење свеобухватне реформе пословног окружења, стварања околности

за прилив инвестиција, запошљавање и привредни раст и омогућавање повољнијих услова привређивања растерећењем привредних субјеката.

## *2. Какве трошкове ће примена Закона створити грађанима и привреди*

Предложена законска решења не стварају додатне трошкове грађанима и привреди. Предложеном новом олакшицом омогућава се да послодавци смање трошкове свог пословања и да изабере за њих најповољнију олакшицу. Наиме, олакшицама се омогућава да послодавац оствари повраћај плаћених доприноса по основу зараде новозапослених лица, у одређеном проценту у распону од 65% до 75%.

Поред тога смањиће се трошкови администрирања обавеза од стране пореских органа (ангажовања људских ресурса и утрошка времена) као и самих обвезника, имајући у виду да ће најнижа и највиша месечна основица бити одређене једном на годишњем нивоу. На овај начин омогућава се успостављање система попуњавања и валидације пореских пријава без потребе измена на техничком нивоу подршке у вези са уносом података (како је према садашњем решењу) због усклађивања износа основица на месечном нивоу и квартално.

## *3. Да ли су позитивне последице доношења Закона такве да оправдавају трошкове које ће он стварати*

Предложена решења не стварају трошкове ни грађанима ни привреди с обзиром да имају за циљ даље стварање услова за прилив инвестиција, запошљавање и привредни раст кроз обезбеђивање повољнијих услова привређивања растерећењем привредних субјеката - послодаваца који заснују радни однос са новим лицима. С тим у вези послодавци имају могућност да се одреде за ону олакшицу која је за њихово пословање најоптималнија.

Позитивне последице доношења овог закона односе се на отклањање сиве зоне у области запошљавања и њено превођење у легалне токове. Овом мером подстиче се легално запошљавање и самим тим побољшање положаја лица која су незапослена, односно која раде али нису пријављена на обавезно социјално осигурање. Ова мера представља једну од мера реформе пословног окружења које имају за циљ смањење ризика и трошкова пословања у Републици Србији.

## *4. Да ли се Законом подржава стварање нових привредних субјеката на тржишту и тржишна конкуренција*

Имајући у виду измене које се односе на ослобођење од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање по основу зараде, предложено законско решење утиче на развој приватног сектора стварањем услова за подстицање оснивања привредних субјеката, нарочито лица која први пут започињу обављање сопствене делатности. Наиме, мера подстицаја за лица која започињу сопствену делатност посебно је усмерена ка подстицању предузетништва међу младима (свршеним студентима и средњошколцима) кроз смањење пореског оптерећења у смислу да почетак пословања учини лакшим, као и да учини конкурентнијим њихово пословање. На основу одређених анализа које су биле доступне Министарству финансија очекивани број корисника новопредложене мере је око 7.000 субјеката.

## *5. Да ли су све заинтересоване стране имале прилику да се изјасне о Закону*

Овај закон је у поступку припреме достављен надлежним министарствима и другим надлежним органима, тако да је заинтересованим странама пружена прилика да се изјасне о предложеном закону.

У поступку припреме текста Нацрта закона размотрене су пристигле иницијативе за измену закона.

Текст Нацрта закона објављен је на сајту Министарства финансија тако да су све заинтересоване стране имале прилику да се изјасне на закон.

*6. Које ће се мере током примене Закона предузети да би се остварило оно што се доношењем закона намерава*

Министарство финансија надлежно је за спровођење предложеног закона, за његову уједначену примену на територији Републике Србије, као и за давање мишљења о његовој примени.

Посебно истичемо да Министарство финансија, периодичним публикавањем Билтена службених објашњења и стручних мишљења за примену финансијских прописа, као и на други погодан начин, додатно обезбеђује транспарентност, информисаност и приступ информацијама, како би се и на овај начин допринело остваривању циљева постављених доношењем овог закона.

## VII. ПРЕГЛЕД ОДРЕДАБА ЗАКОНА О ДОПРИНОСИМА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ, ЧИЈА СЕ ИЗМЕНА И ДОПУНА ВРШИ

### Члан 11.

Обвезници доприноса за пензијско и инвалидско осигурање за случај инвалидности и телесног оштећења по основу повреде на раду и професионалне болести и доприноса за здравствено осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести, у случајевима утврђеним законом јесу:

- 1) задруга - за лица која, у складу са законом, обављају привремене и повремене послове преко задруге, у складу са законима који уређују систем обавезног социјалног осигурања;
- 2) организација за запошљавање - за лица која, у складу са законом који уређује запошљавање и осигурање за случај незапослености, упути на додатно образовање и обуку;
- 3) орган, организација или установа (школа, факултет и др.) ИЛИ ДРУГО ЛИЦЕ - код које се ученик или студент налази на обавезном производном раду, професионалној пракси или практичној настави;
- 4) организатор волонтирања у складу са законом који уређује волонтирање - за волонтера;
- 4а) послодавац у складу са законом који уређује рад - за лице на стручном оспособљавању и усавршавању;
- 5) други правни субјекти, у складу са законима који уређују систем обавезног социјалног осигурања.

### Члан 13.

Основица доприноса за запослене и за послодавце је зарада, односно плата и накнада зараде, односно плате у складу са законом који уређује радне односе, општим актом и уговором о раду, односно решењем надлежног органа (у даљем тексту: зарада).

Основица доприноса за запослене и за послодавце из става 1. овог члана не умањује се за ~~износ од 11.790 динара~~ НЕОПОРЕЗИВИ ИЗНОС из члана 15а став 2. Закона о порезу на доходак грађана.

Основица доприноса за запослене и за послодавце је и износ који представља збир премије за добровољно здравствено осигурање коју послодавац на терет сопствених средстава плаћа за запослене - осигуранике укључене у добровољно здравствено осигурање у Републици Србији у складу са прописима који уређују добровољно здравствено осигурање и пензијског доприноса у добровољни пензијски фонд који послодавац на терет сопствених средстава плаћа за запослене - чланове добровољног пензијског фонда у складу са прописима који уређују добровољне пензијске фондове и пензијске планове, умањен за износ од 5.589 динара месечно.

Основица из ст. 1. до 3. овог члана за послодавце је и основица додатног доприноса за стаж осигурања који се запосленом рачуна са увећаним трајањем у складу са законом.

**ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, У ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЗА ЗАПОСЛЕНЕ И ЗА ПОСЛОДАВЦЕ НЕ УРАЧУНАВАЈУ СЕ ПРИМАЊА КОЈА ЗАПОСЛЕНИ ОСТВАРИ ОД ПОСЛОДАВЦА, НА КОЈА СЕ НЕ ПЛАЋА ПОРЕЗ НА ЗАРАДЕ САГЛАСНО ЗАКОНУ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА.**

## Члан 35б

Основица доприноса за обавезно здравствено осигурање лица за која се средства за уплату доприноса обезбеђују у буџету Републике, КАО И ЗА ЛИЦА ЗА КОЈА СЕ ОСТВАРУЈЕ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ЧЛАНА 45Г ОВОГ ЗАКОНА, је месечна основица доприноса коју чини износ од 15% просечне месечне зараде у Републици исплаћене по запосленом у претходној години, према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Износ месечне основице доприноса из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а служи за обрачун и плаћање доприноса за обавезно здравствено осигурање почев од првог јануара године за коју се доприноси утврђују и плаћају.

## Члан 37.

~~Најнижу месечну основицу доприноса чини износ од 35% просечне месечне зараде у Републици исплаћене у претходном кварталу за који су објављени подаци за који су објављени подаци републичког органа надлежног за послове статистике, ако овим законом није друкчије одређено.~~

~~Износ најниже месечне основице, из става 1. овог члана, утврђује и објављује министар надлежан за послове финансија, а примењује се од првог у наредном месецу по објављивању тог износа.~~

НАЈНИЖУ МЕСЕЧНУ ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЧИНИ ИЗНОС ОД 35% ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ЗА ПРЕТХОДНИХ 12 МЕСЕЦИ ПОЧЕВ ОД МЕСЕЦА НОВЕМБРА У ГОДИНИ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ ДОПРИНОСИ, ЗА КОЈИ СУ ОБЈАВЉЕНИ ПОДАЦИ РЕПУБЛИЧКОГ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ, АКО ОВИМ ЗАКОНОМ НИЈЕ ДРУКЧИЈЕ ОДРЕЂЕНО.

ИЗНОС НАЈНИЖЕ МЕСЕЧНЕ ОСНОВИЦЕ, ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, СВАКЕ ГОДИНЕ ОБЈАВЉУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА, А СЛУЖИ ЗА ОБРАЧУН И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ПОЧЕВ ОД ПРВОГ ЈАНУАРА ГОДИНЕ ЗА КОЈУ СЕ ДОПРИНОСИ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ.

## Члан 38.

~~Најнижа месечна основица доприноса за осигуранике из чл. 25, 26. и 27 овог закона чини износ од 35% просечне месечне зараде у Републици исплаћене у четвртном кварталу претходне године, према објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.~~

НАЈНИЖА МЕСЕЧНА ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА ЗА ОСИГУРАНИКЕ ИЗ ЧЛ. 25, 26. И 27. ОВОГ ЗАКОНА ЧИНИ ИЗНОС ОД 35% ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ЗА ПРЕТХОДНИХ 12 МЕСЕЦИ ПОЧЕВ ОД МЕСЕЦА НОВЕМБРА У ГОДИНИ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ ДОПРИНОСИ, ПРЕМА ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ РЕПУБЛИЧКОГ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

Износ најниже месечне основице из става 1. овог члана, сваке године објављује министар надлежан за послове финансија, а служи за обрачун и плаћање доприноса почев од првог јануара године за коју се доприноси утврђују и плаћају.

## Члан 42.

~~Највишу месечну основицу доприноса чини петоструки износ просечне месечне зараде исплаћене по запосленом у Републици према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике, а примењује се од првог у наредном месецу по објављивању податка о просечној месечној заради исплаћеној по запосленом у Републици.~~

НАЈВИШУ МЕСЕЧНУ ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЧИНИ ПЕТОСТРУКИ ИЗНОС ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ЗА ПРЕТХОДНИХ 12 МЕСЕЦИ ПОЧЕВ ОД МЕСЕЦА НОВЕМБРА У ГОДИНИ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ ДОПРИНОСИ, ПРЕМА ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ РЕПУБЛИЧКОГ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ.

ИЗНОС НАЈВИШЕ МЕСЕЧНЕ ОСНОВИЦЕ, ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, СВАКЕ ГОДИНЕ ОБЈАВЉУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА, А СЛУЖИ ЗА ОБРАЧУН И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ПОЧЕВ ОД ПРВОГ ЈАНУАРА ГОДИНЕ ЗА КОЈУ СЕ ДОПРИНОСИ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ.

#### Члан 43.

~~Највишу годишњу основицу доприноса чини петоструки износ просечне годишње зараде у Републици исплаћене у години за коју се обрачунавају и плаћају доприноси.~~

НАЈВИШУ ГОДИШЊУ ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЧИНИ ПЕТОСТРУКИ ИЗНОС ЗБИРА ПРОСЕЧНИХ МЕСЕЧНИХ ЗАРАДА У РЕПУБЛИЦИ ИСПЛАЋЕНИХ У ПЕРИОДУ ЗА ПРЕТХОДНИХ 12 МЕСЕЦИ ПОЧЕВ ОД МЕСЕЦА НОВЕМБРА У ГОДИНИ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ УТВРЂУЈУ И ПЛАЋАЈУ ДОПРИНОСИ.

Номинални износ највише годишње основице, у складу са ставом 1. овог члана, објављује министар надлежан за послове финансија.

#### Члан 45.

~~Послодавац – правно лице, односно предузетник који запосли ново лице има право на повраћај дела плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћене закључно са 31. децембром 2017. године, при чему се предузетником сматра лице које је уписано у регистар код надлежног органа, односно организације.~~

ПОСЛОДАВАЦ - ПРАВНО ЛИЦЕ, ПРЕДУЗЕТНИК, ПРЕДУЗЕТНИК ПАУШАЛАЦ ИЛИ ПРЕДУЗЕТНИК ПОЉОПРИВРЕДНИК, КОЈИ ЗАПОСЛИ НОВО ЛИЦЕ ИМА ПРАВО НА ПОВРАЋАЈ ДЕЛА ПЛАЋЕНИХ ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ, НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА, ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ЗА НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ, ИСПЛАЋЕНЕ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2019. ГОДИНЕ.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Повезано лице, у смислу овог закона, је лице које се сматра повезаним лицем у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица.

Олакшицу из става 1. овог члана може остварити послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених код послодавца у односу на број запослених на дан 31. марта 2014. године.

Олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. марта 2014. године.

Послодавац има право на повраћај плаћених доприноса из става 1. овог члана, и то:

- 1) 65% ако је засновао радни однос са најмање једним, а највише са девет новозапослених лица;
- 2) 70% ако је засновао радни однос са најмање 10, а највише са 99 новозапослених лица;
- 3) 75% ако је засновао радни однос са најмање 100 новозапослених лица.

Збир износа плаћеног доприноса за који послодавац има право на повраћај према ставу 7. овог члана и износа плаћеног доприноса за који послодавац нема право на повраћај, представља износ укупно плаћене обавезе доприноса по основу зараде за новозапослено лице.

Повраћај плаћених доприноса из става 7. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја у складу са одговарајућим прописом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари олакшицу из овог члана.

Олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, Заштитник грађана, Повереник за заштиту равноправности, Државна ревизорска институција, Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, Агенција за борбу против корупције, Републичка комисија за заштиту права у поступцима јавних набавки, Комисија за заштиту конкуренције, Комисија за хартије од вредности, Фискални савет, Републичка радиодифузна агенција, Агенција за енергетику Републике Србије и друге јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

#### Члан 45в

~~Послодавац — правно лице које се у смислу закона којим се уређује рачуноводство разврстава у микро и мала правна лица, односно предузетник који заснује радни однос са најмање два нова лица, има право на повраћај 75% плаћених доприноса за обавезно социјално осигурање, на терет запосленог и на терет послодавца, по основу зараде за новозапослено лице, исплаћену закључно са 31. децембром 2017. године, при чему се предузетником сматра лице које је уписано у регистар код надлежног органа, односно организације.~~

**ПОСЛОДАВАЦ - ПРАВНО ЛИЦЕ КОЈЕ СЕ У СМИСЛУ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ РАЧУНОВОДСТВО РАЗВРСТАВА У МИКРО И МАЛА ПРАВНА ЛИЦА, КАО И ПРЕДУЗЕТНИК, ПРЕДУЗЕТНИК ПАУШАЛАЦ ИЛИ ПРЕДУЗЕТНИК ПОЉОПРИВРЕДНИК, КОЈИ ЗАСНУЈЕ РАДНИ ОДНОС СА НАЈМАЊЕ ДВА НОВА ЛИЦА, ИМА ПРАВО НА ПОВРАЋАЈ 75% ПЛАЋЕНИХ ДОПРИНОСА ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ, НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА, ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ЗА НОВОЗАПОСЛЕНО ЛИЦЕ, ИСПЛАЋЕНЕ ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2019. ГОДИНЕ.**

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана сматра се лице са којим је послодавац закључио уговор о раду у складу са законом којим се уређују радни односи, које је пријавио на обавезно социјално осигурање у Централни регистар обавезног социјалног осигурања и које је пре заснивања радног односа код Националне службе за запошљавање било без прекида пријављено као незапослено најмање шест месеци, а лице које се сматра приправником најмање три месеца.

Новозапосленим лицем из става 1. овог члана не сматра се лице које је пре заснивања радног односа било запослено код послодавца који је повезано лице са послодавцем код кога заснива радни однос, односно код послодавца који би, да није престао да постоји, био повезано лице са послодавцем код кога новозапослено лице заснива радни однос, независно од тога да ли је постојао прекид радног односа.

Послодавац који од 1. јануара 2016. године заснује радни однос са једним новозапосленим, па у наредном периоду заснује радни однос и са другим новозапосленим лицем, може користити олакшицу за првог новозапосленог тек по заснивању радног односа са другим новозапосленим лицем, с тим да право на повраћај плаћених доприноса за првог новозапосленог може да оствари за зараду коју је том лицу исплатио за месец у коме је стекао услов за коришћење пореске олакшице.

Олакшицу из става 1. овог члана може да оствари послодавац ако се заснивањем радног односа са новозапосленим лицем повећа број запослених најмање за два у односу на број запослених који је послодавац имао на дан 31. октобра 2015. године.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац повећао број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, олакшицу за новозапослене са којима је засновао радни однос од 1. јануара 2016. године може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење олакшице.

Ако је у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године послодавац смањио број запослених у односу на број запослених на дан 31. октобра 2015. године, олакшицу за новозапослене са чијим заснивањем радног односа повећа број запослених у односу на број који би био да није смањио број запослених у периоду од 31. октобра 2015. године до 31. децембра 2015. године, може да користи почев од месеца у коме је стекао услов за коришћење олакшице.

Олакшицу из става 1. овог члана може да користи и послодавац који започне обављање делатности после 31. октобра 2015. године.

Повраћај плаћених доприноса из става 1. овог члана врши се у складу са законом којим се уређују порески поступак и пореска администрација, у року од 15 дана од дана подношења захтева за повраћај надлежном пореском органу.

Послодавац који за одређено лице користи било коју врсту подстицаја у складу са одговарајућим прописом, осим у складу са одредбом закона којим се уређује порез на доходак грађана која се односи на исту врсту олакшице, по основу заснивања радног односа са тим лицем нема право да за то лице оствари олакшицу из овог члана.

Олакшицу из овог члана не могу остварити државни органи и организације, јавне агенције, јавна предузећа, јавне службе и други директни или индиректни буџетски корисници, односно корисници јавних средстава.

#### ЧЛАН 45Г

ПОСЛОДАВАЦ - НОВООСНОВАНО ПРИВРЕДНО ДРУШТВО, КАО И НОВООСНОВАНИ ПРЕДУЗЕТНИК, КОЈИ ЈЕ УПИСАН У РЕГИСТАР НАДЛЕЖНОГ ОРГАНА, ОДНОСНО ОРГАНИЗАЦИЈЕ, МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ОД ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА НА ТЕРЕТ ЗАПОСЛЕНОГ И НА ТЕРЕТ ПОСЛОДАВЦА ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ОСНИВАЧА, ОДНОСНО ПО ОСНОВУ ЛИЧНЕ ЗАРАДЕ ПРЕДУЗЕТНИКА, КАО И ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ЗАПОСЛЕНИХ И ТО НАЈВИШЕ ЗА ДЕВЕТ НОВОЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА СА КОЈИМА ЈЕ ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ОСНИВАЧА МОЖЕ ДА СЕ ОСТВАРИ УКОЛИКО ЈЕ ОСНИВАЧ, ОДНОСНО СВАКИ ОД ОСНИВАЧА АКО ИХ ЈЕ ВИШЕ, ЗАСНОВАО РАДНИ



ОДНОС У ТОМ ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ, ОДНОСНО ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ ЗА НАЈВИШЕ ДЕВЕТ НОВОЗАПОСЛЕНИХ, УКОЛИКО ЈЕ ЛИЦЕ ПРИЈАВЉЕНО НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ У ЦЕНТРАЛНИ РЕГИСТАР ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА И У ПЕРИОДУ ОД НАЈМАЊЕ ШЕСТ МЕСЕЦИ НЕПРЕКИДНО ПРЕ ДАНА ОСНИВАЊА ПРАВНОГ ЛИЦА, ОДНОСНО ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА КОД ПОСЛОДАВЦА КОД НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БИЛО ПРИЈАВЉЕНО КАО НЕЗАПОСЛЕНИ, ИЛИ ЈЕ У ПЕРИОДУ ОД 12 МЕСЕЦИ ПРЕ ДАНА ОСНИВАЊА, ОДНОСНО ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА КОД ПОСЛОДАВЦА СТЕКЛО СРЕДЊЕ, ВИШЕ ИЛИ ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ПОСЛОДАВАЦ МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ЗА ПОРЕСКИ ПЕРИОД У КОЈЕМ ЈЕ ОСНОВАН, КАО И ЗА НАРЕДНИ ПОРЕСКИ ПЕРИОД, ПО ОСНОВУ ЗАРАДЕ КОЈА ЈЕ ИСПЛАЋЕНА ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ НАВЕДЕНОГ ПОРЕСКОГ ПЕРИОДА.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ ОСНИВАЧ, ОДНОСНО ПРЕДУЗЕТНИК МОЖЕ ДА ОСТВАРИ САМО ЈЕДНОМ КАО НОВООСНОВАНИ СУБЈЕКТ, И ТО У СВОЈСТВУ ИЛИ КАО ОСНИВАЧ ИЛИ КАО ПРЕДУЗЕТНИК.

ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОСТВАРУЈЕ СЕ ПОД СЛЕДЕЋИМ УСЛОВИМА:

1) ДА ЈЕ СВАКИ ЧЛАН - ОСНИВАЧ НОВООСНОВАНОГ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА ЗАСНОВАО РАДНИ ОДНОС СА ПРИВРЕДНИМ ДРУШТВОМ КОЈЕ СУ ОСНОВАЛИ;

2) ДА У СВАКОМ ПОРЕСКОМ ПЕРИОДУ ЗА КОЈИ ОСТВАРУЈЕ ПРАВО НА ОСЛОБОЂЕЊЕ МОЖЕ ДА ГА ОСТВАРИ ЗА НАЈВИШЕ ДЕВЕТ НОВОЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ИСПУЊАВАЈУ УСЛОВЕ;

3) ДА ЈЕ СА СВИМ ЧЛАНОВИМА - ОСНИВАЧИМА НОВООСНОВАНОГ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА, УКЉУЧУЈУЋИ И НОВОЗАПОСЛЕНЕ, ПОСЛОДАВАЦ ЗАКЉУЧИО УГОВОР О РАДУ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ РАДНИ ОДНОСИ, И ДА ЈЕ ЛИЦА ПРИЈАВИО НА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ У ЦЕНТРАЛНИ РЕГИСТАР ОБАВЕЗНОГ СОЦИЈАЛНОГ ОСИГУРАЊА;

4) ДА СУ ОСНИВАЧИ НОВООСНОВАНОГ ПРИВРЕДНОГ ДРУШТВА, КАО И ПРЕДУЗЕТНИК, У ПЕРИОДУ ОД НАЈМАЊЕ ШЕСТ МЕСЕЦИ НЕПРЕКИДНО ПРЕ ДАНА ОСНИВАЊА ПРАВНОГ ЛИЦА, ОДНОСНО РЕГИСТРОВАЊА ПРЕДУЗЕТНИКА, КОД НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ БИЛИ ПРИЈАВЉЕНИ КАО НЕЗАПОСЛЕНИ ИЛИ ДА СУ У ПЕРИОДУ ОД 12 МЕСЕЦИ ПРЕ ДАНА ОСНИВАЊА СТЕКЛИ СРЕДЊЕ, ВИШЕ ИЛИ ВИСОКО ОБРАЗОВАЊЕ, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПОСЛОДАВАЦ – ПРАВНО ЛИЦЕ, ОДНОСНО ПРЕДУЗЕТНИК, КОЈИ ЈЕ ОСНОВАН ЗАКЉУЧНО СА 31. ДЕЦЕМБРОМ 2020. ГОДИНЕ.

ДОПРИНОС ЗА ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ У ПЕРИОДУ ЗА КОЈИ СЕ КОРИСТИ ОСЛОБОЂЕЊЕ, МОЖЕ ДА СЕ ПЛАЋА ЗА ОСНИВАЧЕ И ЧЛАНОВЕ КОЈИ СУ ЗАСНОВАЛИ РАДНИ ОДНОС У ПРИВРЕДНОМ ДРУШТВУ, ОДНОСНО ПРЕДУЗЕТНИК МОЖЕ ДА ПЛАЋА ЗА СЕБЕ, ОДНОСНО МОЖЕ ДА СЕ ПЛАЋА ЗА НОВОЗАПОСЛЕНЕ, У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ.

ДОПРИНОС ЗА ОБАВЕЗНО ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ ПЛАЋА СЕ НА НАЧИН КАО ЗА ЛИЦА ЗА КОЈА СЕ СРЕДСТВА ЗА УПЛАТУ ДОПРИНОСА ОБЕЗБЕЂУЈУ У БУЏЕТУ РЕПУБЛИКЕ У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈУ ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ.

ПОСЛОДАВАЦ КОЈИ ЗА ОДРЕЂЕНО ЛИЦЕ КОРИСТИ БИЛО КОЈУ ВРСТУ ПОДСТИЦАЈА У СКЛАДУ СА ОДГОВАРАЈУЋИМ ПРОПИСОМ, ОСИМ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБОМ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК

ГРАЂАНА КОЈА СЕ ОДНОСИ НА ИСТУ ВРСТУ ОЛАКШИЦЕ, ПО ОСНОВУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА СА ТИМ ЛИЦЕМ НЕМА ПРАВО ДА ЗА ТО ЛИЦЕ ОСТВАРИ ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ОВОГ ЧЛАНА.

#### Члан 51.

Обвезник обрачунавања и плаћања доприноса из основице и на основицу за запослене, изабрана, именована и постављена лица и лица која обављају привремене и повремене послове је послодавац.

Послодавац је дужан да доприносе из става 1. овог члана обрачуна и уплати истовремено са исплатом зараде, разлике зараде или уговорене накнаде за привремене и повремене послове, по прописима који важе у моменту исплате тих примања.

Ако послодавац не исплати зараду до последњег дана у текућем месецу за претходни месец, дужан је да најкасније до тог рока обрачуна и уплати доприносе за претходни месец на најнижу месечну основицу доприноса из члана 37. овог закона.

Ако послодавац у року из става 3. овог члана не обрачуна и не уплати доприносе за претходни месец, надлежна организациона јединица Пореске управе, по службеној дужности, а на основу расположивих података, обрачунава доприносе у име и за рачун послодавца.

Послодавац је дужан да при исплати зараде за одговарајући месец плати разлику између плаћеног износа доприноса у складу са ст. 3. и 4. овог члана и износа доприноса обрачунатог на зараду коју исплаћује.

Обвезник доприноса који остварује зараду или накнаду за привремене и повремене послове код нерезидента Републике (дипломатско или конзуларно представништво стране државе, односно међународна организација или представник и службеник таквог представништва, односно организације и др.) или код другог лица које по закону није у обавези да обрачунава и плаћа доприносе по одбитку, а послодавац не обрачуна и не уплати доприносе истовремено са обрачуном и исплатом зараде, односно накнаде, дужан је да сам обрачуна и плати доприносе по стопама из члана 44. став 1. овог закона, на начин који је за те случајеве прописан за плаћање пореза на доходак грађана, по закону који уређује порез на доходак грађана.

ОБВЕЗНИК ДОПРИНОСА ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ У СМISЛУ ЗАКОНА КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА ОСТВАРУЈЕ ПРИМАЊА ОД ЛИЦА ПОВЕЗАНИХ СА ПОСЛОДАВЦЕМ САГЛАСНО ЧЛАНУ 13. СТАВ 4. ЗАКОНА О ПОРЕЗУ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА, ДУЖАН ЈЕ ДА САМ ОБРАЧУНА И ПЛАТИ ДОПРИНОСЕ ПО СТОПАМА ИЗ ЧЛАНА 44. СТАВ 1. ОВОГ ЗАКОНА, НА НАЧИН КОЈИ ЈЕ ЗА ТЕ СЛУЧАЈЕВЕ ПРОПИСАН ЗА ПЛАЋАЊЕ ПОРЕЗА НА ДОХОДАК ГРАЂАНА, ПО ЗАКОНУ КОЈИ УРЕЂУЈЕ ПОРЕЗ НА ДОХОДАК ГРАЂАНА.

~~VIIIa Утврђивање и плаћање доприноса за предузетника за време породилског одсуства који делатност наставља да обавља преко овлашћеног пословође~~  
**VIIIA УТВРЂИВАЊЕ И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА КОЈИ ОСТВАРУЈЕ ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ПО ОСНОВУ РОЂЕЊА И НЕГЕ ДЕТЕТА И ПОСЕБНЕ НЕГЕ ДЕТЕТА**

#### Члан 65б

~~За предузетника који остварује накнаду зараде за време породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, а делатност наставља да обавља преко овлашћеног пословође, не утврђује се обавеза плаћања доприноса по основу личне зараде, на опорезиву добит, односно паушално утврђен приход на који се плаћа порез по закону који~~

~~уређује порез на доходак грађана, за време остваривања права на накнаду зараде.~~

ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА КОЈИ ОСТВАРУЈЕ ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ПО ОСНОВУ РОЂЕЊА И НЕГЕ ДЕТЕТА И ПОСЕБНЕ НЕГЕ ДЕТЕТА У СКЛАДУ СА ЗАКОНОМ КОЈИМ СЕ УРЕЂУЈЕ ФИНАНСИЈСКА ПОДРШКА ПОРОДИЦИ СА ДЕЦОМ, НЕ ПЛАЋАЈУ СЕ ДОПРИНОСИ ЗА ОБАВЕЗНО СОЦИЈАЛНО ОСИГУРАЊЕ ПО ТОМ ОСНОВУ ЗА ВРЕМЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ТУ НАКНАДУ.

ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА, ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА КОЈИ НАСТАВЉА ДА ОБАВЉА ПРЕДУЗЕТНИЧКУ ДЕЛАТНОСТ ЗА ВРЕМЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ОСТАЛЕ НАКНАДЕ, ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ЧИНИ ЛИЧНА ЗАРАДА, ОДНОСНО ОПОРЕЗИВА ДОБИТ, ОДНОСНО ПАУШАЛНО УТВРЂЕНИ ПРИХОД.

ОБВЕЗНИК ПЛАЋАЊА ДОПРИНОСА ЗА ВРЕМЕ ОСТВАРИВАЊА ПРАВА НА ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ЈЕ ПРЕДУЗЕТНИК ИЗ СТАВА 2. ОВОГ ЧЛАНА.

#### Члан 65в

~~За предузетника који остварује накнаду зараде за време породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, а делатност наставља да обавља преко овлашћеног пословође, доприноси се обрачунавају и плаћају на износ накнаде зараде коју, према прописима који уређују финансијску подршку породици са децом, предузетник остварује за време породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета, у складу са чланом 18. овог закона.~~

~~Обрачунавање и плаћање доприноса по основу накнаде зараде за лица из става 1. овог члана, врши надлежни орган у складу са прописима који уређују финансијску подршку породици са децом.~~

#### Члан 67.

Обвезник доприноса по основу уговорене накнаде, за кога допринос обрачунава, обуставља и плаћа исплатилац прихода у складу са чланом 57. став 1. овог закона може у току текуће године на прописаном обрасцу поднети захтев за престанак обавезе плаћања доприноса по основу будуће уговорене накнаде у тој години, када основица доприноса који су плаћени по основу уговорене накнаде заједно са основицама доприноса који су плаћени по другим основама достигне износ процењене највише годишње основице доприноса.

~~Процењену највишу годишњу основицу доприноса из става 1. овог члана чини петоструки износ годишње зараде остварене по запосленом у Републици у претходној години увећан за процењени раст зарада у текућој години.~~

ПРОЦЕЊЕНУ НАЈВИШУ ГОДИШЊУ ОСНОВИЦУ ДОПРИНОСА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ЧИНИ ИЗНОС НАЈВИШЕ ГОДИШЊЕ ОСНОВИЦЕ ДОПРИНОСА ИЗ ЧЛАНА 43. ОВОГ ЗАКОНА УТВРЂЕН ЗА ГОДИНУ КОЈА ПРЕТХОДИ ГОДИНИ ЗА КОЈУ СЕ ПРИМЕЊУЈЕ ПРОЦЕЊЕНА НАЈВИША ГОДИШЊА ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА, УВЕЋАН ЗА ПРОЦЕЊЕНИ РАСТ ЗАРАДА У ТЕКУЋОЈ ГОДИНИ.

Номинални износ процењене највише годишње основице доприноса утврђује и објављује министар надлежан за послове финансија.

Решење о престанку обавезе плаћања доприноса по основу будуће уговорене накнаде у току текуће године доноси организација за обавезно социјално осигурање, у року од 15 дана од дана подношења документованог захтева обвезника.

#### ЧЛАН 15.

ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА ИЗ ЧЛ. 4. И 6. ОВОГ ЗАКОНА, КОЈУ ЧИНИ 35% ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ

ИСПЛАЋЕНЕ У ПЕРИОДУ ОД ДЕЦЕМБРА 2016. ГОДИНЕ ЗАКЉУЧНО СА НОВЕМБРОМ 2017. ГОДИНЕ, ОДНОСНО КОЈУ ЧИНИ ПЕТОСТРУКИ ИЗНОС ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ ПО ЗАПОСЛЕНОМ ЗА НАВЕДЕНИ ПЕРИОД, ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ОД ПРВОГ НАРЕДНОГ ДАНА ОД ДАНА ОБЈАВЉИВАЊА ИЗНОСА ОСНОВИЦЕ У „СЛУЖБЕНОМ ГЛАСНИКУ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ”.

ИЗНОС ОСНОВИЦА ДОПРИНОСА ИЗ СТАВА 1. ОВОГ ЧЛАНА ОБЈАВЉУЈЕ МИНИСТАР НАДЛЕЖАН ЗА ПОСЛОВЕ ФИНАНСИЈА.

ЧЛАН 16.

ОСЛОБОЂЕЊЕ ИЗ ЧЛАНА 10. ОВОГ ЗАКОНА ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ОД 1. ОКТОБРА 2018. ГОДИНЕ.

ЧЛАН 17.

ОДРЕДБЕ ЧЛ. 12. И 13. ОВОГ ЗАКОНА КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА УТВРЂИВАЊЕ И ПЛАЋАЊЕ ДОПРИНОСА ЗА ПРЕДУЗЕТНИКА КОЈИ ОСТВАРУЈЕ ОСТАЛЕ НАКНАДЕ ПО ОСНОВУ РОЂЕЊА И НЕГЕ ДЕТЕТА И ПОСЕБНЕ НЕГЕ ДЕТЕТА, ПРИМЕЊИВАЋЕ СЕ ОД 1. ЈУЛА 2018. ГОДИНЕ.

ЧЛАН 18.

ОВАЈ ЗАКОН СТУПА НА СНАГУ 1. ЈАНУАРА 2018. ГОДИНЕ.

## ИЗЈАВА О УСКЛАЂЕНОСТИ ПРОПИСА СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

1. Орган државне управе, односно други овлашћени предлагач прописа

Овлашћени предлагач прописа: Влада

Обрађивач: Министарство финансија

2. Назив прописа

Предлог закона о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање

Draft Law on Amendments and supplements to Law on mandatory social security insurance contributions

3. Усклађеност прописа са одредбама Споразума о стабилизацији и придруживању између Европских заједница и њихових држава чланица, са једне стране, и Републике Србије са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Споразум), односно са одредбама Прелазног споразума о трговини и трговинским питањима између Европске заједнице, са једне стране, и Републике Србије, са друге стране („Службени гласник РС”, број 83/08) (у даљем тексту: Прелазни споразум):

а) Одредбе Споразума и Прелазног споразума које се односе на нормативну садржину прописа

Наслов IV - Слободан проток робе, члан 37. Споразума

Наслов V - Кретање радника, пословно настањивање, пружање услуга, кретање капитала, члан 51. Споразума

Наслов VIII - Политике сарадње, члан 101. Споразума

б) Прелазни рок за усклађивање законодавства према одредбама Споразума и Прелазног споразума

Примењује се рок из члана 72. Споразума, као општи рок за усклађивање прописа.

в) Оцена испуњености обавезе које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

/

г) Разлози за делимично испуњавање, односно неиспуњавање обавеза које произлазе из наведене одредбе Споразума и Прелазног споразума

/

д) Веза са Националним програмом за усвајање правних тековина Европске уније

/

4. Усклађеност прописа са прописима Европске уније

а) Навођење примарних извора права Европске уније и усклађеност са њима

б) Навођење секундарних извора права Европске уније и усклађеност са њима

в) Навођење осталих извора права Европске уније и усклађеност са њима

г) Разлози за делимичну усклађеност, односно неусклађеност

д) Рок у којем је предвиђено постизање потпуне усклађености прописа са прописима Европске уније

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

5. Уколико не постоје одговарајуће надлежности Европске уније у материји коју регулише пропис, и/или не постоје одговарајући секундарни извори права Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност, потребно је образложити ту чињеницу. У овом случају, није потребно попуњавати Табелу усклађености прописа. Табелу усклађености није потребно попуњавати и уколико се домаћим прописом не врши пренос одредби секундарног извора права Европске уније већ се искључиво врши примена или спровођење неког захтева који произилази из одредбе секундарног извора права (нпр. Предлогом одлуке о изради стратешке процене утицаја биће спроведена обавеза из члана 4. Директиве

2001/42/ЕЗ, али се не врши и пренос те одредбе директиве).

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

6. Да ли су претходно наведени извори права Европске уније преведени на српски језик?

Не постоје одговарајући прописи Европске уније са којима је потребно обезбедити усклађеност.

7. Да ли је пропис преведен на неки службени језик Европске уније?

Не

8. Учешће консултаната у изради прописа и њихово мишљење о усклађености.

У изради Предлога закона нису учествовали консултанати.