

ЗАКОН

О ДОПУНАМА ЗАКОНА О ПЛАТАМА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА И ЈАВНИМ СЛУЖБАМА

Члан 1.

У Закону о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 34/01, 62/06 – др. закон, 116/08 – др. закон, 92/11, 99/11 – др. закон, 10/13 и 55/13) у члану 5. став 1. тачка 1) после речи: „радном односу” на крају тачке додају се речи: „код послодавца, у смислу члана 1. овог закона”.

Додаје се нови став 2. који гласи:

„Све установе у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти сматрају се истим послодавцем у смислу става 1. овог члана.”

Досадашњи ст. 2–4. постају ст. 3–5.

Члан 2.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење овог закона садржан је у одредби члана 97. став 1. тачка 8) Устава Републике Србије којим је утврђено да Република Србија уређује и обезбеђује систем у области радних односа.

II. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Разлози за допуну Закона о платама у државним органима и јавним службама садржани су у потреби да се поједина питања која се тичу радних односа уреде на исти начин према свим запосленима и на тај начин се усагласе и са Законом о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14) у питањима која се тичу минулог рада.

III. ОБЈАШЊЕЊЕ ОДРЕДАБА ЗАКОНА

Предложеним решењем прописано је да запосленима припада право на додатак на основну плату од 0,4% основне плате за сваку навршену годину рада остварену код послодавца из члана 1. овог закона, односно право на минули рад, с тим што се истим послодавцем у смислу става 1. тог члана сматрају све установе у истој делатности обухваћене истим планом мреже, односно основане од истог нивоа власти.

IV. СРЕДСТВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ОВОГ ЗАКОНА

Спровођењем овог закона обезбедиће се уштеде у буџету Републике Србије.

V. РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА ПО ХИТНОМ ПОСТУПКУ

Доношење овог закона по хитном поступку предлаже се како би се отклониле околности које могу да проузрокују штетне последице по рад органа и организација, као и јавних служби, односно установа, а које се могу појавити у вези са применом општег и посебног закона којим се уређују рад и радни односи, а нарочито у вези са уједначавањем положаја у остваривању права запослених код различитих послодаваца.