

ЗАКОН

О ПОТВРЂИВАЊУ МЕМОРАНДУМА О РАЗУМЕВАЊУ ИЗМЕЂУ ВЛАДЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И ВЛАДЕ УЈЕДИЊЕНОГ КРАЉЕВСТВА ВЕЛИКЕ БРИТАНИЈЕ И СЕВЕРНЕ ИРСКЕ О ЗАПОШЉАВАЊУ ЧЛАНОВА ПОРОДИЦЕ КОЈИ ЖИВЕ У ЗАЈЕДНИЧКОМ ДОМАЋИНСТВУ СА ЧЛАНОВИМА ДИПЛОМАТСКИХ И КОНЗУЛАРНИХ ПРЕДСТАВНИШТАВА

Члан 1.

Потврђује се Меморандум о разумевању између Владе Републике Србије и Владе Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске о запошљавању чланова породице који живе у заједничком домаћинству са члановима дипломатских и конзуларних представништава, потписан у Београду 8. јануара 2020. године, у оригиналу на српском и енглеском језику.

Члан 2.

Текст Меморандума о разумевању између Владе Републике Србије и Владе Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске о запошљавању чланова породице који живе у заједничком домаћинству са члановима дипломатских и конзуларних представништава, у оригиналу на српском језику гласи:

**МЕМОРАНДУМ О РАЗУМЕВАЊУ
ИЗМЕЂУ
ВЛАДЕ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ И ВЛАДЕ УЈЕДИЊЕНОГ КРАЉЕВСТВА
ВЕЛИКЕ БРИТАНИЈЕ И СЕВЕРНЕ ИРСКЕ О ЗАПОШЉАВАЊУ ЧЛАНОВА
ПОРОДИЦЕ КОЈИ ЖИВЕ У ЗАЈЕДНИЧКОМ ДОМАЋИНСТВУ СА
ЧЛАНОВИМА ДИПЛОМАТСКИХ И КОНЗУЛАРНИХ ПРЕДСТАВНИШТАВА**

Влада Републике Србије и Влада Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске договориле су се о следећем:

Члан 1.

Дозвола за бављење плаћеном делатношћу

(а) Чланови породице који живе у заједничком домаћинству са чланом дипломатског или конзуларног представништва државе именована имају дозволу, на бази реципроцитета, да се баве плаћеном делатношћу у држави пријема у складу са одредбама овог меморандума и законима државе пријема.

(б) За сврху овог меморандума:

- (i) „члан дипломатско-конзуларног представништва” означава лице које није држављанин земље пријема и које ради као службеник државе именована у дипломатско-конзуларном представништву или мисији при међународној организацији и кога је држава пријема прихватила у том својству.
- (ii) „члан породице који живи у заједничком домаћинству” означава дете или супружника члана дипломатско-конзуларног представништва или његовог партнера, под условом да га власти земље именована и министарство спољних послова земље пријема признају као таквог.

(в) Ништа из члана 1(б) не утиче на статус било ког лица у складу са Бечком конвенцијом о дипломатским односима из 1961. или било којим другим важећим међународним споразумом.

Члан 2.

Процедуре

а) У Републици Србији, Амбасада Велике Британије у име члана породице који живи у заједничком домаћинству упућује Министарству спољних послова захтев за издавање одобрења за бављење плаћеном делатношћу. Након потврђивања да дотично лице спада у категорију обухваћену овим меморандумом и узимајући у обзир законе и прописе државе пријема, Дипломатски протокол нотом обавештава Амбасаду Велике Британије у Београду да је том лицу дато одобрење за бављење плаћеном делатношћу у Републици Србији, у складу са важећим домаћим законодавством.

б) У Уједињеном Краљевству, члан породице који живи у заједничком домаћинству, како је дефинисано у члану 1, овлашћен је да ради у складу са важећим законима и прописима, без неопходности примене било каквих даљих административних процедура.

Члан 3.

Привилегије и имунитети у грађанско правном и управном поступку

Када се ради о члановима породице у саставу заједничког домаћинства који уживају имунитет од грађанске и управне надлежности државе пријема у складу са Бечком конвенцијом о дипломатским односима из 1961. или у складу са било којим другим важећим међународним споразумом, тај имунитет се неће примењивати у погледу било ког дела извршеног за време бављења плаћеном делатношћу које спада у грађанско правну и управну надлежност државе пријема.

Члан 4.

Имунитет од кривичног поступка

Када се ради о члановима породице у саставу заједничког домаћинства који уживају имунитет од кривичне надлежности државе пријема у складу са Бечком конвенцијом о дипломатским односима из 1961. или у складу са неким другим важећим међународним споразумом:

а) држава именована ће се одрећи имунитета за односног члана породице који живи у заједничком домаћинству од кривичне надлежности у држави пријема за сва дела која учини током бављења плаћеном делатношћу, изузев у посебним случајевима у којима држава именована сматра да би такво одрицање било противно њеним интересима.

б) Када држава именована одлучи да се одрекне имунитета, озбиљно ће размотрити, по потреби, одузимање имунитета од извршења пресуде члану породице који живи у заједничком домаћинству.

Члан 5.

Фискални режим и режим социјалног осигурања

У складу са Бечком конвенцијом о дипломатским односима из 1961. или било којим другим важећим међународним споразумом, чланови породице који живе у заједничком домаћинству подлежу пореском и режиму социјалног осигурања државе пријема у вези са свим питањима која се тичу њиховог бављења плаћеном делатношћу у тој држави.

Члан 6.

Трајање и престанак важења

Овај меморандум ступа на снагу тридесет (30) дана од датума пријема последње дипломатске ноте којом се потврђује да су испуњене неопходне унутрашње процедуре за ступање на снагу овог меморандума.

Овај меморандум се закључује на неодређено време. Свака држава може раскинути овај меморандум у било које време давањем обавештења у писаној форми другој држави шест (6) месеци унапред.

Сачињен у Београду, на дан 8.1.2020. године, у два оригинална примерка на српском и енглеском језику, при чему су оба текста подједнако веродостојна.

За Владу Републике Србије	За Владу Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске
Ивица Дачић Први потпредседник Владе и Министар спољних послова Р. Србије	Њ.Е. Шан Меклауд Амбасадор Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске у Србији

Члан 3.

Орган надлежан за спровођење овог меморандума је Министарство спољних послова Републике Србије.

Члан 4.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије – Међународни уговори”.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

I. УСТАВНИ ОСНОВ ЗА ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Уставни основ за доношење Закона о потврђивању Меморандума о разумевању између Владе Републике Србије и Владе Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске о запошљавању чланова породице који живе у заједничком домаћинству са члановима дипломатских и конзуларних представништава, садржан је у члану 99. став 1. тачка 4. Устава Републике Србије, којим је прописано да Народна скупштина потврђује међународне уговоре када је законом предвиђена обавеза њиховог потврђивања.

II. РАЗЛОЗИ ЗБОГ КОЈИХ СЕ ПРЕДЛАЖЕ ДОНОШЕЊЕ ЗАКОНА

Област запошљавања чланова породица чланова дипломатских или конзуларних представништава у односима између две земље до сада није била правно регулисана, иако постоји обострани интерес за регулисање овог питања.

Меморандумом се на реципрочној основи између две државе, регулише запошљавање уз накнаду чланова породица чланова дипломатских или конзуларних представништава и то у складу са унутрашњим прописима земље у којој се тражи запослење.

Поступак запошљавања чланова породице службеника државе одашиљања покреће се у Републици Србији тако што Британска амбасада у Београду подноси званичан захтев за обављање плаћеног посла Министарству спољних послова Републике Србије, које након што утврди да не постоје сметње, обавештава Британску амбасаду у Београду о одобрењу за бављењем плаћеном делатношћу у складу са важећим прописима Републике Србије. У Уједињеном Краљевству Велике Британије и Северне Ирске, чланови породица чланова дипломатских или конзуларних представништава овлашћени су да раде у складу са важећим законима и прописима, без неопходности примене било каквих даљих административних процедура.

Члан породице који се бави плаћеним послом на основу овог споразума, не ужива имунитет од грађанске и управне надлежности.

Држава именовања ће се одрећи имунитета за односног члана породице који живи у заједничком домаћинству од кривичне надлежности у држави пријема за сва дела која учини током бављења плаћеном делатношћу, изузев у посебним случајевима у којима држава именовања сматра да би такво одрицање било противно њеним интересима. Када држава именовања одлучи да се одрекне имунитета, озбиљно ће размотрити, по потреби, одузимање имунитета и од извршења пресуде.

Последњих година је постала уобичајена међународноправна пракса закључивања билатералних споразума и меморандума којима се на реципрочној основи регулише запошљавање чланова породице запослених у дипломатско- конзуларним представништвима или мисијама при међународним владиним организацијама. Друга сврха ових споразума је да се поменутом кругу лица ограниче привилегије и имунитети када су у питању активности везане за обављање плаћених делатности, који би им иначе припадали према бечким конвенцијама о дипломатским и конзуларним односима.

У савременим условима живота све је чешћа појава да у многим земљама супружници одбијају да напусте свој посао да би пратили у иностранство брачног или ванбрачног партнера који је члан дипломатског или конзуларног

представништва или мисије при међународним владиним организацијама. Ова чињеница навела је многе државе, односно њихова министарства спољних послова да пронађу правни начин да реше овај проблем својих запослених. Основни циљ је очување нормалног породичног живота дипломатских или конзуларних представника и држање породице на окупу, уз задовољење професионалних и економских предуслова за функционисања тих породица. Ефекти рада дипломатских или конзуларних представника у случају развојених породица несумњиво су мањи од ефеката рада оних дипломатских или конзуларних представника који раде у окружењу својих породица које се налазе са њим у држави службовања.

III. ОСНОВНИ ПРАВНИ ИНСТИТУТИ И ПОЈЕДИНАЧНА РЕШЕЊА

Члан 1. Закона прописује да се потврђује Меморандум о разумевању између Владе Републике Србије и Владе Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске о запошљавању чланова породице који живе у заједничком домаћинству са члановима дипломатских и конзуларних представништава, потписан у Београду 8. јануара 2020. године на српском и енглеском језику.

Члан 2. Закона садржи текст Меморандума у оригиналу на српском језику.

Члан 3. Закона прописује да је надлежни орган за спровођење овог меморандума Министарство спољних послова Републике Србије.

Члан 4. Закона прописује да предметни Закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије-Међународни уговори”.

IV. ПРОЦЕНА ПОТРЕБНИХ ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ЗА СПРОВОЂЕЊЕ ЗАКОНА

За спровођење Закона о потврђивању Меморандума о разумевању између Владе Републике Србије и Владе Уједињеног Краљевства Велике Британије и Северне Ирске о запошљавању чланова породице који живе у заједничком домаћинству са члановима дипломатских и конзуларних представништава, није потребно издвајање финансијских средстава из буџета Републике Србије.